FLASH INFO [Novembre 2026]

Le 05 novembre, nouvelle journée de mobilisation intersyndicale pour la Fonction Publique



2006 / 2026
Inflation = 39,5%

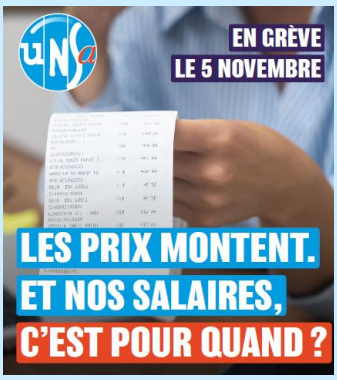
2006 / 2026
Revalorisation de la valeur du point d'indice = 8,1%

Alors même que le gouvernement vient de déposer au Parlement son projet de loi de finances pour 2027, celui-ci ne prévoit aucune mesure générale pour améliorer les conditions de vie et les rémunérations des agents publics. Sans surprise, aucune annonce susceptible de répondre aux enjeux de reconnaissance légitime de la dignité du travail des agents publics et de réduire la grave crise d'attractivité de la Fonction publique. Tout au plus, sont prévues quelques mesures touchant les premiers échelons des carrières des catégories C et B visant seulement à les rapprocher du niveau du SMIC. L'UNSA refuse qu'un agent public ait un salaire indiciaire inférieur au SMIC. **Quant au point d'indice et son obligatoire revalorisation, aucune mesure générale bénéficiant à l'ensemble des agents n'est prévue dans le PLF 2027. C'est irresponsable pour l'UNSA.**

Après la mobilisation du 29 septembre, les organisations syndicales de la Fonction publique appellent les agents publics à une nouvelle journée de mobilisation et de manifestations le 5 novembre 2026. Face à la hausse du coût de la vie, elles exigent des mesures salariales, la revalorisation du point d'indice, l'amélioration des conditions de travail et des moyens renforcés pour les services publics. Le budget 2027 doit apporter des réponses.

- **Des mesures salariales générales avec de manière immédiate une revalorisation significative de la valeur du point d'indice (10% immédiats) et son indexation sur l'inflation ;**
- **La refonte des grilles indiciaires garantissant des débuts de carrière au-dessus du Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance, des progressions de carrière, la revalorisation des filières à prédominance féminine ;**
- **L'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes ;**
- **L'abrogation du jour de carence et le rétablissement à 100% de la rémunération versée aux agents en congé maladie ordinaire ;**
- **Le rétablissement du versement de la Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA).**





Carburant, gaz, électricité, produits alimentaires, loyers, tout augmente sauf notre pouvoir de vivre. Pourtant, nos revendications sont finançables ! Par une autre appropriation et répartition des richesses, fondées sur la justice fiscale et sociale, il est possible, urgent et nécessaire, d'augmenter les rémunérations. C'est un enjeu de fidélisation des agents publics.
Aucune violence n'est acceptable. Les organisations syndicale UNSA, CGT, CFDT, FO, FSU, SUD réaffirment qu'il relève de la responsabilité des pouvoirs publics de garantir l'exercice des libertés fondamentales que sont le droit de revendiquer et de manifester. **C'est dans ce sens que 6 organisations appellent les agents publics à se mobiliser massivement, par la mobilisation, pouvant aller jusqu'à la grève, et dans les manifestations, le 5 novembre prochain.**

L'UNSA vous invite à vous rapprocher de vos délégués-es syndicaux locaux, des unions départementales ou régionales UNSA afin de connaître les lieux et horaires des manifestations. Le 05 novembre, on compte sur vous !!!

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense