Service Industriel de l'Aéronautique (SIAé)

Comité Social d'Administration Spécial CSA/S
et Formation Spécialisée - FS

COMPTE RENDU UNSA du 6 octobre 2026



Un format raccourci…

Le directeur du SIAé a présidé ce 8me Comité Social d'Administration du SIAé.

Ce CSA/S et sa FS se sont déroulés dans un contexte un peu particulier du fait de la proximité des élections professionnelles : une demi-journée seulement pour chaque instance au lieu d'une journée habituellement. La conséquence est simple, un focus sur les aspects RH pour le CSA et des sujets survolés pour la FS.
Ce dernier CSA de cette mandature aura donc été frustrant pour vos élus puisque nous n'avons malheureusement pas pu aborder tous les sujets qui vous/nous concernent.

▶ Pour ce 8ème CSA/SIAé, l'UNSA était représentée par : Cédric GUEIRARD (CP), Emmanuel QUANTIN (AB), Cédric CARUANA (CF) ; Thierry KRAUSS (CP) ; Stella RIFFLARD (BR) et Marie ARZUR (CF).
▶ Pour cette 5ème FS du SIAé, l'UNSA était représentée par : Emmanuel QUANTIN (AB), Thierry KRAUSS (CP) ; Stella RIFFLARD (BR) et Marie ARZUR (CF).

CSA/S

Réponses du directeur aux points soulevés dans les DL

Même si le format était très court, le directeur a néanmoins répondu aux points soulevés dans les déclarations des organisations syndicales :

- **HIL Guépard** : le SIAé se présente sur la partie NSO, en sous-traitance d'Airbus Hélicoptères ; négociation en cours.
- **Pour le NSI**, une feuille de route doit être présentée au Comité de Surveillance.
- **Futur Patrouilleur Maritime (PatMar)** : la DGA souhaite intégrer le SIAé sur NTI2, notamment pour les modifications, la corrosion et les équipements. Ce projet étant reporté, l'ATL2 va nécessairement être prolongé.
- **Drônes** : présence du SIAé dans le pacte drône afin de rester connu; présence du SIAé sur le drône Marine CR700 souhaitée par l'Etat-Major de la Marine.
- **Logistique / aéronefs** : la problématique des pièces manquantes Tigre et NH90 remontées aux états-majors.
- Le SIAé est attendu sur les projets suivants : **montée en puissance A400M, hausse du parc NH90 ; modification et montée de version du Rafale.**

UNSA Défense-78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS - 01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion

- Bonnes nouvelles : **l'accord DO-DO avec Airbus a été signé après cinq ans de négociation ; notre expertise sur les intégrations systèmes L-22 sur Hawkeye et NH90 sont reconnues.**
- **Investissement** : les dépenses sont maîtrisées. Le SIAé va rester sur les prévisions décidées afin qu'il n'y ait pas de dérive.
- **Pilotage des affaires** : 5 directeurs d'opérations en 2026, 6 en 2027 ; cette organisation apporte une meilleure lisibilité et une fluidification des relations clients.

Activités, effectifs et recrutements

Dans le cadre de l'activité C130, 138 personnes de l'unité de production de Clermont-Ferrand et 8 de l'antenne d'Évreux ont été reçues entre septembre 2025 et février 2026, auxquelles s'ajoutent 7 personnes du bureau navigabilité. À Clermont-Ferrand, une douzaine de départs en retraite est envisagée et la majorité souhaite une mutation interne à la SDT, avec une répartition P1 de 25% A400M, 19% Chasse et 6% Tigre. À Évreux, 1 retraite, 4 reclassements locaux et 2 mutations vers Clermont-Ferrand sont prévus.

Le bilan C130 fait état de 40 mutations réalisées dès septembre 2025 ; des mutations complémentaires restent possibles et 1 congé sans salaire de 18 mois débutera en novembre 2026. Cette organisation doit permettre de stabiliser les opérateurs pour la fin du MCO C130, tout en maintenant les ressources humaines à Évreux jusqu'au retrait du C130.

Plan de recrutements 2026

Le bilan du plan de recrutements est le suivant :

Catégorie	PDR	Réalisés / réalisables	%
ICT (DGA)	23	14	61 %
TCT (DGA)	27	14	52 %
BOP DGA	**50**	**28**	**56 %**
Cat. A (SRHC)	21	16	76 %
Cat. B (SRHC)	31	20	65 %
Cat. C (SRHC)	3	3	100 %
OE Aéro	40	31	78 %
OE Autres	10	10	100 %
OE total	**50**	**41**	**82 %**
TOTAL PDR 2026	**155**	**108**	**70 %**

➔ Détails : ICD concours 15/19 (79 %), TSEF concours 15/23 (65 %), ASC1 0/2, BOE N2 0/1.

Démissions 2026

Voici la situation au 31/08/2026 en effectifs physiques, avec la moyenne d'âge entre parenthèses.

Motif	ICT	TCT	OE	Autres	Total
Financiers	2 (41 ans)	7 (37 ans)	9 (31 ans)	1 (28 ans)	19
Intérêt professionnel	1 (41 ans)	5 (37 ans)	7 (32 ans)	1 (50 ans)	14
QVT / management	1 (38 ans)	0	1 (43 ans)	0	2
Familiaux	1 (28 ans)	1 (32 ans)	1 (25 ans)	1 (53 ans)	4
TOTAL	**5 (37 ans)**	**13 (35 ans)**	**18 (33 ans)**	**3 (44 ans)**	**39**

Ancienneté : 17 démissionnaires avec 0–2 ans, 13 avec 3–5 ans, 9 avec plus de 5 ans ; moyenne : 4 ans.

AVANCEMENTS ET PRIMES

➢ FONCTIONNAIRES :

- **CIA : montants de référence / taux de construction budgétaire :**
  - A (AAE-ICD) 1 500 € / 2 000 €
  - B (SA-TSEF) 900 € / 1 050 €
  - C (AA-ATMD) 620 € / 700 €
  - L'agent en congé longue maladie est éligible.
- **Fongibilité utilisée :**
  - 4 210 € de l'enveloppe A vers B/C
  - 349 € de B vers C
- **Répartition CIA:**
  - Total 1 025 agents
  - 9 sans CIA
  - 88 inférieurs au MR
  - 178 égaux au MR
  - 146 entre MR et TCB
  - 8 égaux au TCB
  - 596 supérieurs au TCB



MR : Montant de Référence

TCB : Taux de Construction Budgétaire.

➢ OUVRIERS DE L'ETAT :

Bilan OE	Droits théoriques	Avancements obtenus	Delta
2023	216	224	+8
2024	207	215	+8
2025*	198	281	+13**



* 2025 inclut la deuxième campagne groupe VII / ** delta hors 70 promotions au groupe 7. Les tableaux détaillés H/F et CE/non CE/TSO sont à votre disposition. N'hésitez pas à contacter vos élus

UNSA Défense-78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS - 01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion

➢ ICT/TCT : Leviers de rémunération, revalorisations exceptionnelles (REX) et promotions

○ Levier 1 (au 31/08/2026)

- **Montants mensuels moyens par classe d'emploi :**
  - TCT de 75 € (D7) à 200 € (F12)
  - ICT de 157 € (F12) et 238 € (H15)
- **Répartitions :**
  - TCT : 20 ascendantes, 12 horizontales, 4 descendantes, 6 non attribuées
  - ICT : 50 ascendantes, 14 horizontales, 2 descendantes, 1 non attribuée

==========

○ Levier 2

- **ICT :**
  - Minimum 50 €, maximum 200€ bruts/mois
  - Au moins 5% des agents au plafond
  - 86 agents sans levier 2
  - 331 entre 50€ et <200€
  - 20 à 200€
- **TCT :**
  - Minimum 25 €, maximum 100€ bruts/mois
  - Au moins 5% des agents au plafond
  - Equivalent prime d'ancienneté : 19,91€
  - 105 agents sans levier 2
  - 408 entre 25€ et <100€
  - 34 à 100€

==========

○ Revalorisations exceptionnelles (REX) :

- Montant à 200 € bruts mensuels
- Droit de 36 REX
- Attribuées à 16 ICT et 20 TCT

==========

○ Levier 3 :

- **ICT :**
  - Part variable non reconductible
  - Versée sur la paye de septembre
  - 416 bénéficiaires (95 %)
  - 21 sans levier (5 %)
  - Montant moyen annuel 448,26 €



UNSA Défense-78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS - 01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion

- **TCT :**
  - Bonus intégré à la rémunération fixe
  - 527 bénéficiaires (96,3 %)
  - 20 sans levier (3,7 %)
  - Montant moyen annuel 144,42 €

==========

- **Promotion de TCT en ICT :**
  - Dans le cadre du décret 2023-1301, article 6, 4 TCT promus ICT au 01/01/2026 (4 hommes âgés de : 30–39 ans ➔ 1 / 40–49 ans ➔ 1 / 50–59 ans ➔ 2.

GT Attractivité/Fidélisation

2 Sessions du GT en 2026 :

- **Session 13 du 16 avril** – rénovation des indemnités DPIS, actualités RH, préparation session 14 et évolution du prochain mandat.
- **Session 14 du 1er juillet** – indemnités DPIS rappel du contexte, propositions issues de la session préparatoire DS–AIA du 18 juin et recueil des propositions syndicales.

Un prochain GT aura lieu post élections professionnelles dans le but de finaliser le dossier DPIS à transmettre à la DRHMD.



UNSA Défense-78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS - 01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion



Formation Spécialisée

Prévention, visites et actions

Un focus sur les actions entreprises par l'AIA BR a été réalisé :

✓ Gestion du risque Chrome 6 :

- Les mesures VLCT (Valeur Limite d'Exposition à Court Terme) / VLEP (Valeur Limite d'Exposition Professionnelle) réalisées dans les ateliers ont été présentées.
- Présentation des mises à jour des notes de prévention précisant les actions de prévention à réaliser.
- Un nettoyage spécialisé a été effectué dans les ateliers réalisant des opérations sur du matériel contenant du chrome 6.
- Mise en service des supports de jante « Rafale » à l'APC de Landivisiau pour diminuer les expositions lors de la mise en peinture de ces jantes.
- Mise en place de réseaux d'air respirable dans les cabines « peinture » des trois sites pour abaisser le niveau d'exposition du personnel.

Nous avons appris que l'AIA BR fait surfacter les pièces/moteurs et double les ensachages pour leur déplacement d'un atelier à un autre. L'UNSA s'interroge sur le traitement des eaux polluées de nettoyage ! L'UNSA a été surprise que cette information ne soit pas diffusée à tous les AIA et qu'il n'y ait pas de recommandation de la Direction.

✓ Gestion du risque Amiante :

- Réalisation des mesures d'empoussièrement « amiante » réglementaires.
- ATL 2 Validation des modes opératoires pour des opérations de maintenance sur des colliers de levage hélices et sur les rallonges clé de dôme.
- ATL 2 Réalisation d'un mode opératoire pour les interventions réservoirs urgentes.
- ATL 2 Rédaction mode opératoire perçage/ponçage.
- NH 90 Rédaction mode opératoire support porte fusibles.
- Validation pour la création d'un local « amiante » pour l'antenne de LBH (local livré en sept 26).

Amiante aéronefs : un marché est en cours pour faire réaliser les prélèvements sur aéronefs. Amiante infrastructure : les AIA ont décliné la proposition de rédiger un accord cadre pour des travaux en Sous-Section 4 et Sous-Section 3.

✓ Documents validés / présentés :

- Règlement intérieur AIA Bretagne (mise à jour juin 2026).
- Documents mis à jour annuellement : RDP, PAPRIPACT, FEN.
- Présentation du bilan radioprotection.

✓ Actions réalisées suite à l'évaluation des risques professionnels :

- Acquisition d'armoires pour le stockage de piles au lithium sur les 3 antennes de l'AIA de Bretagne.
- Acquisition d'un moyen pour la manutention des matériels lourds à l'atelier hydraulique de Lann-Bihoué à la suite de l'étude ergonomique.

UNSA Défense-78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS - 01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion

- Acquisition de tables de pliage des parachutes réglables électriquement (hauteur modulable).
- Acquisition d'un moyen de manutention des gouvernes de profondeur ATL2.
- Acquisition de plateformes adaptées permettant de sécuriser les travaux en hauteur sur les Rafale.

✓ Actions réalisées relatives à l'infrastructure :

- Fourniture, installation et mise en service d'un moyen d'aspiration pour les opérations de collage à l'atelier APES de LBH installation prévue le 16 09 26.
- Fourniture, installation et mise en service d'un moyen d'aspiration pour les opérations de nettoyage des modules du moteur M 88.
- Fourniture, installation et mise en service d'un moyen d'aspiration pour les opérations de nettoyage des pales RAC du NH 90.

Visites 2026 : Saint-Dizier (9 juin), Landivisiau et Lanvéoc (25–26 juin). Les tableaux présentés en séance recensent notamment les points positifs et axes d'amélioration sur chrome 6, ATEX, EPI, DUERP, infrastructures, bruit, amiante, ergonomie, ventilation, manutention et logistique.

Carburéacteurs – Cumène

Le carburant Kérosène (F34/F35/F44) est classé cancérogène C1B (cancérogène suspecté) depuis le 1er décembre 2023 en raison de la présence du cumène. Le cumène est naturellement présent dans certaines coupes pétrolières ; concentrations généralement < 0,1%, pouvant ponctuellement atteindre au maximum 0,25% dans des produits type Jet A-1.

Actions CTAAE / AIA : inventaire CMR intégrant le Jet A-1, évaluation des situations d'exposition, intégration DUERP/PULSSE, vérification EPC/EPI et consignes de stockage, sensibilisation, mise à jour et affichage des notices de poste, suivi VLEP cumène, communication FSE–FSRM/CCHPA et mise à jour FEN.

L'ITA (CGA) a fait remarquer qu'il y avait des erreurs sur la notice de poste du SEO, notamment au niveau des mentions de danger. Quant au flash de la directive relative à la maîtrise des risques, les gants de référence 92-600 sont à porter en double. Pour les autres références, il est nécessaire de bien vérifier, avant de les porter, qu'ils répondent vraiment à la norme.

Indicateurs SST mis en place / à venir

Des indicateurs de suivi vont être mis en place afin de vérifier la pertinence des actions.

Indicateur	Définition présentée
TF1	AT avec arrêt >1 jour × 1 000 000 / heures travaillées*
TG	Journées indemnisées × 1 000 / heures travaillées*
Absentéisme	Jours d'arrêts maladie / nombre total d'agents ; CMO, CLM/CLD/CGM, AT, maladie professionnelle
Rotation	(arrivées + départs) /2 / effectif moyen annuel ; civils et militaires permanents
Visite médecin	Visites spontanées / agents × 100
Violence physique	Actes / agents × 100, selon 4 catégories personnel/usagers avec/sans arrêt

* Heures travaillées : EMR × 1 607.

Avis UNSA des élus en FS d'emprise : l'idée d'un « One SIAé » revient régulièrement mais nous pouvons voir qu'au niveau CHSCT, chaque AIA essaye de trouver des solutions dans son coin et rien n'est mis en commun. Pourtant un réseau de Conseillers à la Prévention et aux Risques Professionnels existe…quels sont les sujets abordés ? Les informations sont-elles réellement partagées ?

CONCLUSION

Ces 2 instances se sont tenues dans un contexte national et international particulièrement tendu. Le directeur cherche à formuler des propositions et se montre relativement ouvert au dialogue, tout en affichant une orientation lisible pour le SIAé. On perçoit toutefois qu'il est rapidement freiné par l'ensemble des contraintes qui pèsent sur lui, qu'elles soient financières ou liées aux négociations, qu'il s'agisse du plan de charge, des avancements ou des différentes améliorations d'attractivité et de fidélisation qu'il souhaite mener.



Malheureusement, les agents du SIAé ne peuvent se contenter d'avancées sur la qualité de vie au travail ou l'intérêt du travail, aussi importantes soient-elles pour nourrir leur famille. Le SIAé sait souvent montrer la voie sur ces sujets, mais ils ne doivent pas servir de substitut aux engagements essentiels : reconnaissance du travail, parcours professionnels, rémunération et avancement. À tout travail doit correspondre une juste reconnaissance. Ignorer durablement ce principe, c'est prendre le risque d'une lassitude croissante et d'une fracture entre l'administration et celles et ceux qui en assurent quotidiennement les missions.

Quoi qu'il en soit, et y compris à l'approche d'un vote dans les prochains jours (Scrutin du 03 au 10 décembre), nous resterons déterminés à défendre les agents du SIAé. Nous poursuivrons le dialogue lorsque celui-ci permettra d'obtenir des avancées concrètes, mais nous resterons vigilants et fermes sur tous les sujets qui seront portés par le CSA et ses formations spécialisées. Les attentes légitimes des personnels ne devront être ni oubliées, ni différées, ni reléguées au second plan.

Nous adressons nos remerciements à l'ensemble des élus et des agents pour leur engagement, leur confiance et la qualité des échanges, ainsi que la direction du SIAé pour sa transparence, son écoute et sa disponibilité tout au long de ces quatre années de mandat.

Pour toutes questions n'hésitez pas à contacter vos élus au CSA-S du SIAé et vos représentants à la FS.





UNSA Défense-78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS - 01 42 22 37 02

federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion