

FLASH INFO

[Octobre 2026]

Armée de terre

Une actualité sur 3 RDV Majeurs



Vos représentants UNSA Défense ont été sollicités. Vos représentants se sont mobilisés. Trois RDV majeurs pour vos élus UNSA Défense Terre : le 28 septembre audience avec la direction du SMITer, le 7 octobre séance CSA-R Terre, le 8 octobre Séance FS-R Terre.

Sans déroger aux règles de sécurité nationale et de confidentialité des travaux opérationnels, la rediffusion des échanges lors de ces RDV fait l'objet d'une retenue stricte, nous avons tenu, néanmoins, à porter fermement vos préoccupations et la voix du personnel civil.

Le 28 septembre 2026, Audience avec la Direction du SMITer.

« Défense, Avenir & Métiers de la Maintenance »

Dans le cadre des évolutions stratégiques de l'Armée de Terre et de la préparation à l'engagement majeur, vos représentants du personnel civil ont été reçus en audience de travail par la direction du SMITer.

Les 4 axes majeurs abordés avec la Direction :

Capacités & Nouveaux Matériels : nous avons interrogé la direction sur le positionnement du SMITer face aux nouvelles technologies de maintenance (soutien des drones, impression 3D, nouveaux équipements) et sur la répartition industrielle des charges de réparation.

Ressources Humaines & Recrutements : un point précis a été demandé sur les bilans et projections de recrutements (2026/2027), l'intégration de la nouvelle structure ADP/PC DRH-AT, ainsi que sur la hausse souhaitée du taux d'accueil des apprentis au sein de nos établissements.

Métiers & Formations : vos représentants ont réaffirmé la nécessité d'adapter nos métiers d'Ouvriers de l'État et de fonctionnaires civils aux réalités de demain, tout en demandant un point d'étape sur le projet d'école de formation SMITer.

Engagement majeur & Continuité de service : nous avons soulevé la question clé de l'articulation de la charge de travail en atelier et du statut des personnels civils également engagés dans la réserve opérationnelle.

Pour l'UNSA Défense :

Le personnel civil est le pilier central de la soutenabilité industrielle et de la mémoire technique de nos ateliers. Le virage vers la haute intensité et la hausse des cadences ne pourront se faire qu'avec une amélioration réelle de nos conditions de travail, une simplification des recrutements et une juste reconnaissance des compétences.

Vos représentants restent à votre écoute au quotidien dans vos ateliers et services.

L'UNSA Défense était représentée par Michael TENEBAY, Riski DJIDDA, Jean Francois LETACONNOUX et David MASSON.

→ **L'UNSA Défense** est aujourd'hui la 3^{ème} organisation représentative des agents civils de l'Armée de Terre, dispose de 3 sièges au sein du Comité Social d'Administration de Réseau (CSAR) et représente tous les agents, quels que soient leurs statuts, leurs fonctions, leurs niveaux, leurs métiers.

Alerte sur vos conditions de travail et vos carrières.

L'UNSA Défense dénonce les réalités brutes du terrain :

- **Pouvoir d'achat & Bas salaires** : Écrasement des grilles B et C, recrutement au-dessous du SMIC compensé par une indemnité sans droits à la retraite.
- **Précarité & Statuts** : Dénonciation du « statut en kit », de l'enchaînement abusif des CDD et exigence de véritables perspectives de titularisation/ CDI.
- **Compétences & Métiers** : Mise en garde contre le « siphonage » de nos savoir-faire au profit du privé et défense ferme du statut des Ouvriers d'État et des filières techniques (TSEF, ICD).
- **Condition de vie & Télétravail** : Urgence d'un meilleur accès au logement en zone tendue, assouplissement des règles de télétravail et respect du droit à la déconnexion.

L'UNSA DÉFENSE À VOS CÔTÉS



Comité Social d'Administration-R TERRE DU 7 OCTOBRE 2026

« sans le personnel civil, la haute intensité et la modernisation des forces restent un concept théorique. »

Face aux évolutions géopolitiques et technologiques, l'Armée de Terre abandonne le concept de « transformation » aux dates butoirs rigides pour adopter une « adaptation dynamique » pour mieux répondre aux besoins des forces. Ce nouveau modèle vise à relever deux défis majeurs :

- Le défi technologique : IA, systèmes autonomes et robotisation.
- Le défi démographique : une hybridation des forces articulées autour de 4 composantes complémentaires (armée professionnelle, service national, réservistes et personnel civil, parfois lui-même réserviste). Dans ce cadre, la DRHAT a reçu un mandat d'étude sur l'évolution des ressources humaines.

▪ **Enjeux RH & Postes** : la réorganisation et la modernisation des structures se poursuivent. Pour financer les nouvelles filières d'avenir, l'administration prévoit des réajustements et des redéploiements internes de postes.

▪ **Tensions métiers** : l'administration reconnaît des fortes tensions sur plusieurs filières clés (notamment les Systèmes d'Information et de Communication - SIC, la Maintenance et la Logistique).

▪ **Tensions brigades** : la BANC (aéro), la BRCE (rens et Cyber) et BMAINT (maintenance terrestre) sont fortement sollicitées.

Pour l'UNSA Défense, le personnel civil ne doit pas servir de variable d'ajustement à « l'adaptation dynamique ». Nous demandons un accompagnement RH personnalisé, sans mobilité forcée et sans augmentation inacceptable de la charge de travail.

▪ Réseau RH-PC Terre et autres points à l'ordre du jour :

Nouveau réseau RH-PC : un point de situation a été fait sur l'organisation de la chaîne RH-PC (formation, gestion, environnement). Les centres territoriaux entrent dans la phase de montée en puissance et compétence avec l'objectif d'apporter une réelle valeur ajoutée à cette transformation.

L'UNSA veille à ce que ce nouveau réseau RH réponde efficacement et rapidement aux attentes des agents.

Interrogée par l'UNSA Défense pour savoir qui, du CICOS ou des centres territoriaux, organisera les futures Commissions Locales de Transformation, l'administration est restée muette. Affaire à suivre...

Service National : suivi du déploiement du dispositif (maintien du principe que les effectifs du Service National sont des compléments et non des personnels de substitution aux postes permanents).

Évolution de l'AMSD : le centre national des sports de la défense évolue en Académie Militaire des Sports de la Défense (adaptation des textes réglementaires réalisée à isopérimètre RH).

L'UNSA était représentée par Jean Francois LETACONNOUX, Xavier GARRIGUES, David MASSON et Edouard DESBOIS.



Formation Spécialisée de Réseau Terre (FSR-T) du 8 octobre 2026

« Santé, Sécurité et Conditions de Travail du Personnel Civil »

Amiante dans le MCO-T (point fait par la SIMMT) :

- Mise à jour des carnets matériels (MAT 10 004) : obligation de cartographier chaque intervention sur pièce amiantée.
- **Encadrement des travaux** : seules les opérations de maintenance simples (sous-section 4) peuvent être réalisées en atelier étatique avec EPI adaptés. Les travaux lourds de désamiantage (sous-section 3) doivent rester externalisés.
- **Suivi médical** : garantie d'une traçabilité irréprochable et de fiches d'exposition à jour.

Plomb : Plan PAREX (2026-2029)

En raison du renforcement des normes européennes (abaissement des seuils d'exposition air et sang), un plan d'actions global est déployé.

Ce que demande l'UNSA : suivi médical renforcé pour les civils en armureries, ateliers d'armement et stands de tir fermés, installation rapide de ventilations aux normes, douches et lavage pris en charge des tenues.

Plans « Canicule » : plus de rigueur exigée !

État des lieux (185 formations administratives) : 76 non-réponses, 62 avec mesures informelles, et seulement 47 plans formels. **Action à venir** : émission d'un NEMO de rappel pour imposer l'élaboration d'un Plan Canicule ou son intégration dans les Plan Continue d'Activité des formations.

Pour l'UNSA, l'administration doit imposer des aménagements d'horaires, de la pause et des locaux rafraîchis dans tous les ateliers et bureaux. Plan canicule dans le RSI ?

Risque Routier & Organisation PMRE

Prévention routière : bilan synthétique 2026 accidentologie routière, charte des 7 engagements pour une route plus sûre, prévention et protection contre l'incendie.

Chaîne PMRE : révision des directives et refonte du Guide de normage PMRE.

Santé, Sécurité et Conditions de Travail du Personnel Civil, l'UNSA Défense exige :

- un suivi médical cadré, régulier et adapté aux risques spécifiques de chaque métier et poste civil,
- un alignement strict entre le statut/catégorie (A, B, C) des préventeurs civils et leurs missions réelles,
- une médecine de prévention dotée des moyens nécessaires pour protéger durablement les agents.

L'UNSA reste quotidiennement engagée à vos côtés pour votre sécurité et vos conditions de travail.

L'UNSA étaient représentée par Jean Francois LETACONNOUX et David MASSON.