



Direction du Service National et de la Jeunesse – DSNJ

Formation Spécialisée de Réseau-FS R.

Balard, le 23 septembre 2026

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs,

Depuis la dernière FS en milieu d'année 2025, la charge de travail des personnels au sein des différents établissements de la chaîne du service national reste particulièrement élevée. Les personnels civils assurant la mission avec professionnalisme, conscients de vivre dans une période troublée et animée par beaucoup d'incertitudes quant à leur avenir et leur devenir au sein de la chaîne DSNJ.

La mise en place cet été de la Journée de Mobilisation, a vu la charge de travail des équipes se maintenir à un niveau fort élevé pour cette rentrée.

L'UNSA Défense considère que c'est l'occasion pour la DSNJ de montrer son engagement total, dans l'accomplissement de ses missions tout en protégeant, en accompagnant et en reconnaissant le métier si particulier de ses personnels.

Mais est-ce vraiment le cas ? La DSNJ est-elle enfin prête à relever ce défi en démontrant ainsi sa reconnaissance envers ses agents une fois pour toutes ?

Comme à son habitude, l'UNSA Défense a sondé le terrain et tient à vous faire remonter les sujets qui préoccupent vos agents :

- **Les découchers des agents** : lourds de conséquences familiales et personnelles, restées sans réponse claire lors des dernières réunions sur l'organisation du temps de travail en JMOB et comme nous pouvons l'observer aussi, sont toujours absentes dans l'instruction. A ce propos, l'UNSA Défense avait proposé une compensation financière. Où en est-on de cette réflexion ?
- **L'impact écologique** : bien que déjà évoqué à maintes reprises lors de nos précédentes déclarations liminaires, celui-ci reste une honte pour notre société, générant des déchets à outrance et cerise sur le gâteau, des agents se retrouvant à faire du tri les mains dans les poubelles en JDC ;
- **La suppression de l'indemnité de 20 € des chefs de session de catégorie C** : la seule indemnité de responsabilité particulière ayant montré un brin de reconnaissance pour les catégories C ;
- **Les déjeuners pris en JMOB** qui imposent aux agents, plusieurs fois par semaine, la consommation de produits plus que discutables en termes d'hygiène alimentaire ;

Un inventaire de sujets inquiétants l'ensemble des personnels qui n'est malheureusement pas exhaustif !





A ce titre, nous pourrions aussi aborder des sujets comme des agents contraints d'effectuer le nettoyage de leurs locaux, faute de budget adapté dans leurs BdD ; ou bien certains directeurs d'ESNJ qui adaptent à leur guise le fonctionnement du télétravail ; ou bien encore les adaptations actuelles liées à l'Instruction sur le temps de travail, faute de cadre clair et bien décrit ; ou même aussi des questions claires posées en FS concernant les droits des agents relatifs aux mandats électifs et remonter jusqu'à la DSNJ qui sont laissées sans réponse depuis 6 mois ; nous pourrions aussi aborder la transformation des ESNJ et des CSNJ, manoeuvre qui pose une nouvelle fois plus de questions que ce qu'elle apporte de réponse...

Pour l'**UNSA Défense**, il serait judicieux de mener une réflexion pour tous ces sujets énoncés afin d'améliorer les conditions de travail ainsi que la qualité de vie au travail de tous les personnels de la chaîne du Service National mais surtout, la reconnaissance du travail accompli par les agents sur le terrain qui sont la vitrine de la DSNJ, du SGA, du MINARM et de toute l'administration française mais surtout, le maillon principal et indispensable du lien Armées-Nation et plus particulièrement de la jeunesse française.

Nous devons garder à l'esprit que la dégradation des conditions de travail favorise l'apparition de risques psychosociaux, une perte progressive d'attractivité du métier et l'épuisement professionnel. Des symptômes que nous pouvons déjà percevoir au vue des remontées de terrain qui nous parviennent.

Nous avons participé pour avis à la présentation du projet des accords-cadres DSNJ lors des deux derniers CSA de Réseau DSNJ sans pour autant avoir été convaincus avec même comme une impression de forcing de la part de l'administration pour valider et entériner au plus vite ce projet.

L'**UNSA Défense** espère Monsieur le Directeur que vous fassiez aussi bien pour ne pas dire aussi pire que vos prédécesseurs qui se sont succédés sans jamais instaurer un véritable dialogue social, un dialogue social sincère, dans l'intérêt de tous. Nous ne reviendrons pas sur la méthode de pression employée par votre prédécesseur et ne nous rabaissons pas à une telle bassesse mais gardons en mémoire que le 29 septembre prochain a été appelée une journée de grève nationale. Si vos personnels font briller toute l'année la DSNJ, le SGA, le MINARM et toute la Fonction Publique par leur professionnalisme et leur dévotion sans faille dans la réussite de la mission JMOB, ils pourraient aussi tout autant manifester leur mécontentement en usant de leurs droits fondamentaux cette journée là...de là, nous avons plaisir à croire que peut-être toutes les autorités du MINARM prendraient conscience de l'importance d'une reconnaissance adaptée et adéquate du métier si particulier de vos personnels.

L'**UNSA Défense** tient à rappeler que les personnels civils au sein de la chaîne du service national sont un maillon indispensable au bon fonctionnement de la chaîne et nous resterons mobilisés pour défendre leurs droits en construisant un dialogue social exigeant à la reconnaissance **réelle** de leur engagement. Nous vous le répétons « **tout est négociable mais tout n'est pas acceptable** ».

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs, nous vous remercions pour votre attention et votre écoute.

