



Marine

Comité social d'administration de réseau

9 JUIN 2026

Déclaration liminaire

Amiral, mesdames, messieurs,

Pour ce premier comité social de réseau Marine de l'année 2026, vous nous faites l'honneur de nous recevoir à Lorient, fameux port ayant vécu une longue tradition de Marine et d'emploi du personnel civil. Il y a encore trente ans l'ensemble de la ville était tournée vers des activités dédiées à la Marine Nationale. Les temps ont changé et cette réflexion nous amène directement à penser à notre époque où les restructurations, et autres transformations sont hélas toujours d'actualité, dans un contexte budgétaire contraint et au cœur d'une actualité internationale terrifiante.

Nous, le personnel civil de la Marine, sommes prêts à assumer comme toujours nos missions qui permettront à nos collègues militaires d'accomplir sereinement les leurs, et ceci malgré un point d'indice désespérément bloqué, des grilles salariales n'étant plus que le pâle reflet de ce qu'a été la fonction publique, une inflation galopante. Nous, personnels civils, sommes le socle, la mémoire et la continuité des établissements à terre.

L'augmentation du smic de 2,4% au 1er juin est une honte pour " l'employeur État ", qui devra encore une fois appliquer une prime de compensation aux catégories C et certains catégories B.

L'UNSA Défense demande à ce que nos grilles de salaires soient réévaluées comme l'ont été celles de nos collègues militaires.

L'UNSA Défense revendique une revalorisation de 10% du point d'indice en rattrapage, puis une indexation sur l'inflation.

L'UNSA Défense encore une fois appelle votre attention sur l'archipélisation des rémunérations des fonctionnaires, suite à différentes augmentations d'IFSE ne concernant que certains métiers; où est l'égalité de traitement?

Partout sur le territoire, le personnel a déjà expérimenté des conditions de travail difficiles suite à la chaleur. Vous remarquerez que chaque année nous apporte une période caniculaire en avance, cette année dès le mois de mai. La Marine a-t-elle avancé sur ce sujet?

L'UNSA Défense appelle de ces vœux un grand plan de climatisation au sein de nos locaux de travail, un suivi des rénovations et la mise en place de mesures et organisations adaptées (horaires aménagés, télétravail, travail déporté en espaces climatisés), il en va de notre santé.





A chaque réunion de cette instance l'UNSA Défense vous fait remarquer la faiblesse des moyens accordés pour le télétravail, mais cette fois nous appuyons notre propos sur la circulaire du ministre de l'action et des comptes publics, panacée proposée pour lutter contre la hausse des carburants. Le litre de pétrole augmentant, l'employeur Marine augmentera t'il le nombre de clés Token afin de développer le télétravail ?

A l'heure où les réflexions sur la RH de guerre incluent sans doute les personnels civils, ceux de la Marine sont prêts mais pas sans avancées significatives pour leur carrière, pas sans préparation, pas sans prise en compte et mise en avant de leur réelle valeur.

Les élus UNSA Défense interviendront sur ces sujets en cours de séance dans un esprit de dialogue franc et ouvert, notre ligne de mire des élections professionnelles de décembre nous engageant pour la représentation et la défense de nos collègues civils.

Amiral, mesdames, messieurs, nous vous remercions de votre attention.

