



# Service d'Infrastructure de la Défense

## CSA de Réseau

### Déclaration liminaire

Versailles – 3 juin 2026

Monsieur le Directeur Central,  
Mesdames, Messieurs,

Avant d'évoquer les sujets spécifiques SID, l'UNSA Défense tient à rappeler la situation très compliquée que vit la plupart des agents, principalement ceux des catégories C et B ou équivalents.

Cette année 2026 est marquée dès à présent par un pouvoir d'achat des agents nettement impacté par la hausse du coût des énergies et plus particulièrement des carburants nécessaires aux trajets quotidiens résidence administrative / domicile. Une circulaire a été diffusée ce mois de mai afin que les administrations se mobilisent en vue d'attribuer ou d'augmenter des périodes de télétravail permettant aux agents de poursuivre leur activité en minimisant le coût énergétique induit. Quelle sera la contribution du SID à la mise en œuvre de cette circulaire, notamment pour les personnels de catégories C et B ?

S'agissant de la mise en œuvre de la réforme ADP-PC, autre sujet d'actualité de cette année, l'inquiétude demeure pour le premier maillon au contact de l'agent : le BRH de proximité qui devra faire preuve d'agilité pour expliquer à l'agent le cheminement de sa demande. La chaîne RH du SID sera-t-elle dimensionnée correctement ?

#### **FUSION SID / DTIE**

L'UNSA Défense remercie l'administration pour les diverses réunions d'information pour expliquer la démarche et le but de la fusion DTIE-SID, énième réforme qui n'attend pas l'achèvement de la précédente. Nous avons bien compris que « c'est à la demande du politique, notre ministre » mais pour l'UNSA Défense, vouloir marquer de son empreinte son passage à la tête d'un ministère régalien n'est peut-être pas l'urgence de notre monde d'aujourd'hui.

Pour l'UNSA Défense, le transfert des Bureaux Logements dans une sous-direction du SID région n'est pas logique, en tout cas, reste flou. Quels sont les critères qui ont permis d'aboutir à ce choix ?

Un nombre important de personnels passera du périmètre dit « de central » à « Service déconcentré ». Bien que cela semble sans effet, il n'est pas certain que ces agents ne seront pas impactés dans leur parcours de carrière, surtout ceux de la filière administrative.

#### **TRANSFORMATION**

Monsieur le Directeur Central, l'UNSA Défense constate qu'il y a trop d'interprétations régionales. Nous comprenons aisément les particularités de certains mais il est urgent d'harmoniser au mieux car « à peine transformé », chacun présente ses spécificités compliquant la visibilité du service espérée (exemple avec la Cartec/Carta, CIL).





L'UNSA Défense relève que les process et processus ne sont pas toujours finalisés. Il manque certains outils métiers adaptés.

### **Nomination d'un déontologue.**

A l'heure où les agents publics sont la cible de nombreuses attaques, si le référent déontologie a bien été nommé, quel est son plan d'action ? Y a-t-il eu déjà des actions de sa part ? Des dossiers ?

### **Transfert OCCITANIE – Hypothétique projet SID Marseille**

Monsieur le Directeur Central, pouvez-vous précisément nous faire un état d'avancement de ce transfert ainsi que rappeler dans ce CSA qu'il n'est pas prévu de créer un SID Marseille ? En effet, la rumeur a la dent dure et n'a besoin que de « très peu » pour se disperser.

### **FICHES DE POSTE / AMT**

Il y a toujours des agents sans fiche de poste, ce qui pose des difficultés lors des AMT. De même, la publication des fiches de poste laisse à désirer à certains endroits.

L'UNSA Défense vous alerte : certains agents n'ont toujours pas de fiche de poste et de ce fait ne sont toujours pas convoqués en AMT. Attention, nous parlons bien de fiches de poste en adéquation avec la transformation et pas une transformation de fiche de poste à la seule interprétation régionale ou locale...

Pour les CMG, le constat général est malheureusement trop fréquemment « pas de changement substantiel » afin d'éviter les effets et les conséquences du PAT. La logique devient de plus en plus comptable, les agents demandent de la stabilité et de la visibilité, 2 éléments essentiels perdus depuis plus de 20 ans.

### **Ajustement des Directions d'Infrastructure de la Défense (DID)**

La transformation du SID va aussi toucher les DID. Malgré les demandes répétées de l'UNSA Défense, celles-ci ne sont toujours pas représentées au sein de ce CSAR SID.

### **Plan de formation - Recrutement**

L'UNSA Défense note un sous-effectif récurrent au sein du SID, alors qu'il existe nombre de postes vacants, un turn over conséquent ainsi que des difficultés à fidéliser. En région, la fonction RH ne semble pas armée pour faire face au tsunami de la gestion des agents. L'UNSA Défense s'inquiète de la QVT des agents RH et des autres. L'UNSA Défense est étonnée que les effectifs en prévention aient subi des déflations dans un contexte de transformation, fusion SID / DTIE et d'ADP-PC.

### **Fiches et Cotation des postes/Manœuvre Indemnitare/IFSE**

De nombreux agents ont eu leur entretien annuel sans fiche de poste. UNSA Défense l'a signalé de nombreuses fois. Cela n'est pas normal, tout simplement. Que comptez-vous faire pour remédier à cette lacune ?

Revalorisation de l'IFSE des agents : l'UNSA Défense souhaite une prise de position et une avancée claire pour les agents du SID de la filière NUC qui ont été manifestement les oubliés des mesures catégorielles pour les filières contrairement à leurs collègues militaires... Bien que l'UNSA Défense ne soit pas pour « l'archipélisation » des rémunérations, une action rapide doit être engagée.

Monsieur le Directeur Central, Mesdames et Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

