



Formation spécialisée de réseau du Service de santé des Armées

Paris, le 23 juin 2026

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Directeur Central, Mesdames et Messieurs,

Alors que la Coupe du Monde rassemble actuellement les meilleures équipes du monde, elle nous rappelle une réalité simple : aucune victoire ne se construit sans collectif, sans préparation et sans capacité à mobiliser l'ensemble des talents disponibles.

Dans le football, nous parlons d'esprit d'équipe. Dans les armées, nous parlons d'esprit de corps. Au Service de Santé des Armées, ces deux notions reposent sur une même exigence : permettre à chacun de trouver sa place et de contribuer pleinement à la mission collective.

Dans le contexte actuel, le SSA doit pouvoir compter sur toutes ses forces vives, militaires comme civiles. Cette exigence impose de porter une attention particulière à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail des personnels. Or les remontées du terrain demeurent préoccupantes.

Les restructurations se poursuivent, les organisations évoluent mais la communication sur ces remaniements est au mieux perfectible, au pire inexistante. Ainsi, il est inacceptable de voir la fermeture soudaine des urgences de Legouest sans concertation, sans explication. Le dialogue social est totalement bafoué et la brutalité de cette décision ne présage rien de bon quant au devenir de l'HRIA de Legouest. La manière de procéder est source de RPS pour l'ensemble du personnel de cet hôpital à la veille de la période estivale. Monsieur le Directeur Central, **l'UNSA Défense** souhaite savoir quel est l'avenir de l'HRIA Legouest.

Ce à quoi, nous pouvons ajouter les difficultés persistantes de recrutement, les réflexions autour des cycles atypiques de travail (en 12 heures), les modalités de télétravail souvent inégales ou la « maltraitance RH » des agents. Autant de sujets qui peuvent fragiliser les collectifs de travail et alimenter une perte de repères, de la fatigue voire de l'épuisement et parfois un véritable mal-être au travail.

Les risques psychosociaux demeurent donc une préoccupation majeure dans la plupart des établissements du SSA, tel qu'à l'HIA Laveran, l'HRIA Legouest, la PCA ou même le CESPA et l'IRBA.





Associer les représentants du personnel en amont des projets est souvent plus efficace pour anticiper les difficultés, mieux comprendre les réalités du terrain et construire des solutions adaptées.

Alors que les dispositifs de prévention se développent, que les acteurs de la prévention sont mobilisés et que les initiatives se multiplient, l'**UNSA Défense** constate encore que trop de difficultés remontent toujours du terrain. Cela doit nous conduire collectivement à poursuivre nos efforts et à nous interroger sur les causes profondes de ces situations. Leur analyse est primordiale pour traiter les problématiques en profondeur alors que trop souvent, l'**UNSA Défense** constate un traitement superficiel.

L'**UNSA Défense** souhaite encore attirer l'attention sur la médecine de prévention car pour un Service de Santé des Armées, les difficultés rencontrées par certains agents pour accéder à un suivi médical dans des délais satisfaisants interrogent légitimement. La situation qui perdure à Brétigny depuis plusieurs années nous rappelle combien ce sujet demeure essentiel.

Dans une équipe de football, le staff médical intervient avant la blessure afin de préserver les joueurs. Lorsque la prévention peine à jouer pleinement son rôle, c'est toute l'équipe qui risque d'en subir les conséquences.

Enfin, nous souhaitons rappeler que la prévention repose aussi sur la qualité du dialogue social et nous remercions le Bureau Maîtrise des Risques Environnementaux (BMRE) d'avoir permis la tenue de notre première bilatérale dédiée à la santé, sécurité au travail. Lors de cette réunion, nous avons pu constater que de nombreux sujets relevaient plutôt de sujets RH. Toutefois, il serait intéressant d'impliquer le BMRE dans ces problématiques afin qu'ils puissent anticiper notamment les problèmes de type RPS.

En revanche, le maintien de la FS et du CSA de réseau alors que nous sommes en vigilance rouge en raison de la canicule pose question quant à l'attention portée à la santé du personnel.

Monsieur le Directeur Central, l'**UNSA Défense** restera attentive aux sujets qui relèvent directement de cette formation spécialisée : les risques psychosociaux mais aussi les conditions de travail, l'amiante, le dossier mercure à La Tronche, le transport des matières dangereuses au RAVMED et au Pôle national de Chanteau, ainsi que les organisations du travail dans les HIA, notamment à Percy.

Pour conclure, dans une équipe, la performance ne repose pas uniquement sur un joueur mais elle repose également sur la capacité à préserver ses joueurs, à faire confiance à l'ensemble de l'effectif et à préparer l'avenir. C'est cette vision, fondée sur la prévention, la reconnaissance et l'engagement collectif, que l'**UNSA Défense** continuera à porter et à défendre.

Monsieur le Directeur central, Mesdames, Messieurs, l'**UNSA Défense** vous remercie pour votre attention.

