



Armée de l'Air et de l'Espace – AAE

Comité Social d'Administration de Réseau C.S.A. - R.

Paris, le 19 mai 2026

Déclaration liminaire UNSA Défense

Monsieur le Directeur,

Mesdames et Messieurs, en vos grades et qualités,

Nous voilà réunis cette mi-mai pour notre dernier CSA Réseau AAE de la mandature ! Déjà quatre ans que nous nous rencontrons deux fois par an pour vous partager le ressenti des personnels civils de notre chaîne d'emploi.

Cette année 2026 est marquée dès à présent par un pouvoir d'achat des agents nettement impacté par la hausse du coût des énergies et plus particulièrement des carburants fossiles nécessaires aux trajets quotidiens BA / Domicile. Une circulaire a été diffusée ce mois de mai afin que les administrations se mobilisent en vue d'attribuer ou d'augmenter des périodes de télétravail permettant aux agents de poursuivre leur activité en minimisant le coût énergétique induit. Quelle sera la contribution de l'AAE à la mise en œuvre de cette circulaire, notamment pour les personnels de catégorie C ?

S'agissant de la mise en œuvre de la réforme ADPPC, autre sujet d'actualité de cette année, les PERHPC semblent avoir achevé le travail de structuration des process. Mais l'inquiétude demeure pour le premier maillon au contact de l'agent : le BRH de proximité qui devra faire preuve d'agilité pour expliquer à l'agent que la demande sera instruite au sein du PERHPC et non du BRH.

A la demande de l'UNSA Défense, l'ordre du jour de ce CSA R AAE comprend la présentation du rapport sur le moral des personnels civils de l'AAE, nous interviendrons en séance pour nous focaliser sur les seuls ressortissants de l'AAE laissant le soin au CSA R SIAé d'examiner le moral des agents AIA.

Enfin, le volet recrutement nous permettra d'examiner l'état d'avancement du Plan de Recrutement PC AAE à quelques mois du gel des mutations induit par la stabilisation des listes électorales pour les élections de cette fin d'année.

Nous vous remercions pour votre attention.

