



# La tablette d'avril 2026

Suivez-nous sur : [EF Tube UNSA Défense - DefTube](https://www.youtube.com/results?search_query=unsa+defense) - [YouTube https://www.youtube.com/results?search\\_query=unsa+defense](https://www.youtube.com/results?search_query=unsa+defense)



## FAIRE FACE A LA HAUSSE DU COUT DE L'ENERGIE : UNE URGENCE !

Dans le contexte de la hausse des prix du carburant et de l'énergie, et en l'absence de revalorisation salariale globale ou de mesures catégorielles pour l'année en cours, **L'UNSA Fonction Publique** demande au gouvernement de donner des instructions aux services afin de prévoir des mesures temporaires limitant l'impact de cette hausse de l'énergie sur le budget des agents sur l'ensemble du territoire. Comme le prévoient les accords concernant le télétravail, la mise en œuvre de mesures de télétravail pour circonstances exceptionnelles permettrait, d'une part, d'ouvrir cette modalité aux agents qui, à ce jour n'en bénéficient pas d'une part et, d'autre part, d'autoriser une extension ponctuelle du nombre de jours télétravaillés pour ceux qui en sont déjà bénéficiaires.

L'objectif de ces dispositions est de limiter la fréquence et les coûts des déplacements des agents, notamment ceux qui n'ont pas d'autre choix que d'utiliser leur véhicule pour se rendre sur leur lieu de travail.

**L'UNSA Fonction Publique** a donc saisi le Premier ministre, le ministre de l'Action et des Comptes publics et le ministre de l'Intérieur.



## MCO TERRE : VERS L'OPERATIONALISATION DU SMITER !

Dans le cadre d'une Hypothèse d'Engagement Majeur - HEM, le Service de la Maintenance Industrielle Terrestre - SMITer poursuit sa transformation en mettant en œuvre des dispositifs devant permettre de répondre à celle-ci. Entre montée en charge de la réserve industrielle opérationnelle – RID, exercice de réquisition de personnels du secteur privé, préparation au déploiement de 1000 conteneurs KC20 sur 4 mois mettant en œuvre le travail en 2x8 pour le soutien d'une Division de 20000 militaires, l'investissement dans des projets d'infrastructures modernisées tels que ViperOsp, Renaissance, Cassiopée et Prométhée, la définition des besoins futurs tout en continuant à assumer les objectifs de plans de charges annuels, le SMITer se prépare, sans conteste, à son opérationnalisation.

**Pour l'UNSA-Défense**, le secteur étatique a largement démontré sa capacité à assumer les missions ainsi que sa résilience lors de la période « Covid ». Il importe donc, dans le contexte actuel, de renforcer les capacités de ce secteur étatique réactif et engagé en terme d'effectifs et de missions.



## CUMUL EMPLOI-RETRAITE : UN DURCISSEMENT EN 2027 !

Le recours au cumul emploi-retraite sera modifié au 1<sup>er</sup> janvier 2027 par la loi de financement de la sécurité sociale. Seuls les nouveaux retraités à compter de cette date seront concernés, les personnes partant en retraite avant le 31 décembre 2026 conservent les règles actuelles.

A partir du 1er janvier 2027, les conditions s'articuleront autour des bornes d'âge et seront beaucoup plus restrictives que celles appliquées actuellement. Pour un départ avant l'âge légal de départ, il sera de 62 ans et 9 mois pour la génération 1964 et s'élèvera progressivement jusqu'à 64 ans. En cas de cumul emploi-retraite, la pension sera écartelée dès le premier euro et réduite du montant des revenus professionnels. Pour un départ entre l'âge légal et 67 ans, le cumul restera possible et la pension versée intégralement jusqu'à un seuil de revenus annuels fixé par décret. Après 67 ans le cumul sera intégral.

**L'UNSA Fonction Publique** incite les agents qui hésitent à partir cette année ou l'année prochaine à bien peser les conséquences de leur choix, s'ils souhaitent cumuler un emploi avec leur retraite.

