



# La tablette de mars 2026

Suivez-nous sur :  [EF Tube UNSA Défense - DefTube](https://www.youtube.com/results?search_query=unsa+defense) -  [YouTube https://www.youtube.com/results?search\\_query=unsa+defense](https://www.youtube.com/results?search_query=unsa+defense)



## CAPSO / COMMISSION D'AVANCEMENT DES PERSONNELS A STATUTS OUVRIERS : REDUCTION DE 17 A 10 !

Le Comité Social Ministériel doit se prononcer le 26 mars sur la réduction du nombre de Capso passant celles-ci de 17 actuellement à 10 après les élections de décembre 2026.

### Ouvriers de l'Etat : la mort lente...

2400 OE/CE/TSO ont quitté le ministère depuis 2022...pour un recrutement annuel d'environ 250 à 300 OE...soit environ 1200 recrutements sur quatre ans. **Pour l'UNSA-Défense**, les besoins des armées n'ont jamais été aussi essentiels, les OE occupant des postes à forte, voire très forte technicité. La cible minimale en terme de recrutement devrait être un pour un. Les leviers existent en limitant les recrutements de vacataires au strict besoin nécessaire, ainsi que l'utilisation des heures supplémentaires de façon exceptionnelle et non structurelle, comme c'est le cas. La réduction du nombre de Capso suit inévitablement celle des OE.

**Pour l'UNSA-Défense**, il est aujourd'hui plus que jamais vital de maintenir et de renforcer cette population. Cela permettrait aux armées de disposer quotidiennement des moyens nécessaires à l'accomplissement de leurs missions...voire plus.



## 08 MARS : JOURNEE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES !

Dans le cadre du 8 mars, journée internationale des droits des femmes, les organisations **UNSA**, CFDT, CGT, FO, CFE-CGC, CFTC, Solidaires, FSU appellent dans un communiqué intersyndical, à s'engager pour l'égalité !

Les inégalités entre les femmes et les hommes persistent dans nos entreprises et nos services publics. Et les femmes continuent à être les premières impactées par les coupes budgétaires. La directive européenne 2023/970 transparence des rémunérations vise à « renforcer l'application du principe de l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes ». En transposant intégralement cette directive, la France a une occasion historique de franchir une étape pour l'égalité. Il est nécessaire aujourd'hui d'avancer et de permettre aux femmes d'être enfin les égales des hommes.

**Pour toutes ces raisons, le 8 mars 2026 sera l'occasion de rappeler que l'égalité réelle entre les femmes et les hommes est un enjeu social et démocratique !**



## AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE : UN PROJET DE DECRET INACCEPTABLE !

L'**UNSA** Fonction Publique vous invite à signer la pétition pour demander au gouvernement de maintenir les droits des agents publics :

<https://www.unsa-fp.org/article/Petition-Autorisation-Absence>

Le projet de décret relatif aux autorisations spéciales d'absences et aux aménagements horaires liés à la parentalité et à certains événements familiaux est inacceptable en l'état pour **l'UNSA Fonction Publique**. Par exemple, il diminue le nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence pour garder un enfant de plus de 11 ans malade, niant les spécificités de l'adolescence ou diminue le nombre de jours accordés pour un mariage. Alors qu'une nouvelle négociation s'est engagée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

**L'UNSA Fonction Publique** est intervenue fortement lors de la réunion du 19 février et s'adresse au ministre délégué chargé de la fonction publique, David Amiel, pour obtenir une nouvelle écriture du projet de décret.



@UnsaDefense



UNSADefense



[www.unsa-defense.org](https://www.unsa-defense.org)

