



Commissariat au Numérique de la Défense

CSA R du CND – Déclaration liminaire

12 Mars 2026

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs

L'actualité internationale récente confirme la nécessité d'une restructuration en profondeur de notre ancienne organisation. En effet, pour faire face à la complexité de ce nouveau monde, marqué par des crises géopolitiques, des ennemis parfois difficilement identifiables et des catastrophes naturelles de plus en plus fréquentes, une restructuration globale de nos systèmes de communication et une évolution de notre organisation semble indispensable pour répondre à l'ensemble des sollicitations.

Cette adaptation est aujourd'hui comprise de tous mais parfois, pour ceux qui la vivent au quotidien, un sentiment de frustration et une patience mise à rude épreuve peuvent être observés sur le terrain.

C'est ainsi que les agents de la DGA nouvellement intégrés dans notre organisation se sentent un peu seuls face à ce CND dont ils ont du mal à en comprendre le fonctionnement. La communication avec les organismes de gestion les laisse quelque peu sur leur faim, voire dans l'incertitude.

Toujours au sein des infrastructures de la DGA, l'UNSA Défense attire l'attention sur une situation complexe et préoccupante où coexistent plusieurs statuts d'agents avec des grilles salariales distinctes.

En effet, certains agents ICT/TCT reclassés ASC1 ou ASC2 bénéficient désormais d'un accès à la grille NUM1 via le CND, tandis que d'autres agents ICT/TCT non reclassés, dont le salaire est déjà proche de la grille NUM1, se retrouvent dans une situation de gestion absconse. Parallèlement, des agents ICT/TCT restés à la DGA et exerçant pourtant des fonctions similaires dans le domaine du numérique s'interrogent légitimement sur l'absence d'opportunité salariale comparable.

Cette configuration crée un climat d'incompréhension et de frustration parmi les agents concernés, ce qui nécessite, selon nous, une clarification urgente de la part de toutes les directions impliquées.

L'UNSA Défense souligne les désillusions liées à la création des Centres d'Appui Numérique Zonal (CANZ), particulièrement chez les agents civils volontaires.

En effet, malgré une augmentation des postes grâce à une LPM plus favorable dont nous nous réjouissons, le CND a-t-il pour volonté d'armer les CANZ, censés être composés d'experts, par des lauréats concours à la place de personnels expérimentés et volontaires des Centres d'Appui Numérique (CAN) ?

Cette situation soulève des questions sur l'équité des processus de sélection et la valorisation des compétences existantes au sein de notre organisation.





L'UNSA Défense demande que la fidélisation et la reconnaissance des compétences des agents soient mieux prise en compte dans la montée en puissance du CND.

L'UNSA Défense tient à rappeler que les personnels civils du CND ne constituent pas uniquement une ressource administrative. Ils représentent un capital précieux de compétences, d'expérience et surtout d'engagement au service de la défense nationale. Leur capacité à assurer la pérennité du soutien lorsque les militaires se préparent, s'entraînent ou sont engagés dans leurs missions opérationnelles, permet au CND de mener à bien sa mission. Il nous paraissait nécessaire de le souligner à nouveau afin que cette ressource essentielle ne soit pas dévalorisée.

L'UNSA Défense exprime une nouvelle fois son inquiétude à la lecture du PowerPoint reçu en préambule de ce CSA-R.

Face à la spécificité des métiers de la FABNUM, l'UNSA Défense comprend la recrudescence des recrutements d'ASC. L'UNSA Défense restera tout de même vigilante sur l'accompagnement des fonctionnaires par la mise en place de formations intégrant les nouveaux métiers du Numérique.

La politique de recrutement actuelle donne l'impression de mettre dos à dos les fonctionnaires et les agents sous contrat, l'UNSA ne souhaite pas cette opposition entre les agents de statuts différents à une période de transformation.

L'UNSA Défense constate une inquiétude des agents de la FABNUM concernant leur gestion organique suite à la transformation en cours et s'interroge sur l'impact de la réorganisation de certains organismes.

Les remontées terrain sur les premières tentatives de vulgarisation, laisse apparaître un modèle FABNUM encore flou pour la majorité des agents.

L'UNSA Défense restera particulièrement vigilante sur le traitement réservé aux agents civils impactés par la manœuvre des CANZ et de la FABNUM. A quand la création des CLT et des AMR associées ? Nous veillerons à ce que ces réorganisations ne se fassent pas au détriment des personnels et que les conditions de travail de tous soient préservées. Notre syndicat continuera à suivre de près l'évolution de la situation et à défendre les intérêts des agents concernés.

Nous vous remercions pour votre écoute et votre attention.

