

# FLASH INFO

[Février 2026]

## Bilan 2025 et Plan de recrutement 2026

Réunion annuelle fédérations syndicales /  
Service des Ressources Humaines Civiles



Le chef du Service des Ressources Humaines Civiles (SRHC) a piloté cette réunion et présenté aux fédérations syndicales, un bilan du Plan De Recrutement (PDR) 2025 consolidé et les perspectives du PDR 2026 en l'état actuel car pas de Projet de Loi de Finances (PLF) signé pour le moment. Cette présentation ne concerne que le périmètre des effectifs en gestion par SRHC et celui du SSA (les ICT/TCT de la DGA ne sont pas compris dans cette présentation).

Cette année 2025 inverse la tendance des dernières années avec un recrutement d'agents sous contrat inférieur à celui des titulaires et des ouvriers. Cet état de fait est notamment dû à une entrée en gestion tardive (retard pour signature du PLF). Le taux de réalisation du PDR a été de 90% en 2025.

L'UNSA ne peut qu'être satisfaite de voir le volume de recrutements de fonctionnaires et ouvriers de l'Etat supérieur à celui de 2024. L'UNSA le répète souvent : « Quelle fonction publique veut le politique, une fonction publique de titulaires ou de non titulaires ? ». Celle de la Sécurité assurée par le ministère des Armées, doit pouvoir s'appuyer majoritairement sur l'emploi titulaire, indépendamment des besoins indispensables non pourvus par le recours aux fonctionnaires ou aux ouvriers de l'Etat.

Toutefois, à travers sa fédération Fonction Publique, l'UNSA en appelle à une révision urgente des grilles salariales des agents titulaires et une réévaluation du Point d'Indice prenant en compte l'absence de revalorisation depuis des années de ce point, base de rémunération de tout agent public titulaire comme non titulaire, quand l'inflation est venue fortement réduire leur pouvoir d'achat.

### Fonctionnaires (concours et sans concours) : 722 recrutements

• Administratifs : 380 / • Techniques : 327 / • ASS-CTSS : 15

Le taux de pourvoi des concours a augmenté de 10% pour atteindre 87%. La filière technique peine toujours à faire le plein avec un taux de réalisation à 70%. Les expérimentations en cours sur les nouvelles modalités d'affectation des lauréats permettront peut-être de combler ces désistements.

Le volume de recrutements de fonctionnaires a une incidence directe sur le volume des changements de corps. Aussi pour l'UNSA, la réalité des équilibres entre catégories impose une augmentation devenue urgente des taux d'avancement « pro/pro ».

### Ouvriers de l'Etat : 321 recrutements

Le nombre de recrutements d'Ouvriers de l'Etat (OE) a augmenté de 9,2% en 2025 mais demeure très faible et loin de combler celui des départs en retraite, ce que revendique l'UNSA. Si les principales branches de recrutement demeurent l'aéronautique et la mécanique, l'évolution des métiers et des besoins en compétences plaident désormais pour une révision de l'arrêté « recrutement » datant de 2016, bien de nouveaux besoins ont émergé depuis 10 ans.

Les employeurs Armée de Terre et SIAé ont moins recruté que leur PDR initial. Faut-il y voir un problème d'attractivité par rapport au secteur privé, ou une baisse d'activité ?

### Agents sous contrats : 1422 recrutements (hors ICT-TCT)

Les familles professionnelles qui recrutent le plus demeurent le numérique, les ressources humaines, l'administration générale, l'infrastructure et la politique immobilière et le renseignement.

**Bilan PDR 2025 : le MINARM termine l'année 2025 avec une baisse globale des effectifs civils (-110). Même si les recrutements de catégories A constituaient 31% des besoins des employeurs, il est à noter une « petite » augmentation des recrutements de catégories B et C et d'OE.**

### Recrutements L4139-2

627 agents ont été recrutés au titre de l'article L4139-2.

### Bilan des effectifs réalisés 2025

Au global les effectifs sous gestion SRHC (hors ICT/TCT de la DGA) représentent **51654 agents en fin d'année 2025**.

### Focus SSA

Le Plan De Recrutement prévisionnel 2025 s'établit à **62 personnels paramédicaux et 63 concours** Administratifs, Techniques et Logistiques (ATL).

La plupart des personnels recrutés par concours en 2025 était déjà agents sous contrat au sein du Minarm.



UNSA Défense  
78 et 80 rue Vaneau  
75007 PARIS -  
01 42 22 37 02

[federation@unsa-defense.org](mailto:federation@unsa-defense.org)  
[portail-unsa.intradef.gouv.fr](http://portail-unsa.intradef.gouv.fr)  
[www.unsa-defense.org](http://www.unsa-defense.org)  
[@UnsaDefense](https://twitter.com/UnsaDefense)  
[www.facebook.com/UNSADefense](https://www.facebook.com/UNSADefense)  
Unsa defense diffusion

## PLAN DE RECRUTEMENT PREVISIONNEL 2026

Le PDR prévisionnel 2026 a été présenté en tenant compte des services votés. Il est susceptible d'évoluer en cas d'adoption du PLF, notamment pour les recrutements d'ASC et les détachements entrants. Il est établi à 3196 recrutements dont :

### ✳ Par catégorie d'emploi

- Catégorie A : 599
- Catégorie B : 1.089
- Catégorie C : 1.240
- Ouvriers de l'Etat : 268

### ✳ Par voie de pourvoi

- 4139-2 : 727
- Concours / Sans concours : 926
- 4139-3 : 21
- Contractuels : 1152
- BOE : 95
- Ouvriers de l'Etat : 268
- PACTE : 7

Plan de recrutement



Faute de support législatif pérennisant les expérimentations en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap (détachement dans le corps supérieur et recrutement post apprentissage), ces dispositifs ne sont, pour le moment, pas reconduits en 2026. L'UNSA ne peut que regretter cette non-reconduction, d'autant plus que la Loi de Programmation Militaire vient d'être modifiée au Conseil Supérieur de la Fonction Publique afin de retirer le taux de recrutement au titre des emplois réservés (devenant « Emplois de reconnaissance nationale »), ceux-ci seront dorénavant réalisés au besoin.

### ✳ Apprentissage

Le volume d'apprentis au Minarm a légèrement baissé en 2025, passant de 2.663 à 2.613. C'est pourtant pour l'UNSA, une voie de recrutement qui a fait ses preuves et l'effort dans ce domaine doit être poursuivi.

Toutefois, il est constaté une légère hausse du recrutement en post-apprentissage avec un taux de 13%. La plupart des recrutements s'effectue en qualité de contractuel (60%) et en particulier de niveau 1 (26%).

## FOCUS SSA

Le Plan De Recrutement prévisionnel 2025 s'établit à 72 personnels paramédicaux, dont 5 au titre du L4139-2 et 95 pour les personnels ATL, dont 23 au titre du L.4139-2, 64 par concours et 2 en emplois réservés.

L'UNSA reconnaît bien sûr un travail de grande qualité et précision présenté aux fédérations syndicales. C'est un travail de bilan et prospective indispensable à l'analyse des flux de personnels et de l'identification des besoins pour l'avenir. Néanmoins, l'UNSA Défense regrette qu'une fois de plus, les statistiques de recrutement et de titularisation des BOE (Personnels en situation de handicap) n'aient pas été communiquées.

L'UNSA ne tombe pas dans le piège, qui serait malsain d'opposer emploi titulaire et non titulaire, mais avec des grilles salariales révisées et à la hauteur des compétences, un point d'indice revalorisé et indexé sur l'inflation, gageons que le MinArm aurait meilleur avenir que cette « archipélisation » permanente des rémunérations, et bien des recrutements aujourd'hui contractuels pourraient être opérés dans les corps de fonctionnaires. C'est un des combats de l'UNSA toute entière.



L'UNSA porte la revendication de l'inscription dans la loi française, du congé menstruel pour de très nombreuses femmes et filles souffrant de cette situation pénalisante (Jour de carence et -10% de rémunération). Déjà plus de 70000 signatures... Soutenez cette revendication et signez, vous aussi, cette pétition. Merci.

