

Marine - Comité Social d'Administration de Réseau

~

10 décembre 2025

-

Compte rendu

1. Ouverture de séance

La séance est ouverte par le nouveau **DPM**, qui procède à une introduction suivie d'un tour de table afin de connaître les représentants du personnel.

Un point est fait sur le **contexte géopolitique**, marqué par un durcissement de la situation internationale, nécessitant une **mobilisation renforcée de l'ensemble des forces**, incluant le personnel civil et les réservistes.

La situation politique intérieure est également jugée instable, notamment en raison des incertitudes liées à la validation du **PLF**. Le DPM souligne la nécessité de rester **unis et solides collectivement**.

2. Organisation de la séance

- Choix de la Secrétaire de séance.
- Déclarations liminaires : lecture des DL des organisations syndicales CFDT, FO, UNSA et CGT.
- Procès-verbal du 25 juin 2025 : approuvé à l'unanimité.

3. Points d'informations et projets structurants

3.1. Suivi des projets immobiliers et industriels

- Présentation du tableau de suivi des suites.
- Atelier CRABE :
 - Expérimentation jugée concluante, notamment à Brest.
 - Déploiement prévu sur les autres ports.
- Rénovation bâtiment FER :
 - Budget global estimé à plus de 150M€, dont 20M€ uniquement pour la destruction, il s'agit d'un défi budgétaire.
 - Occupation du bâtiment 496 : DPM/PC se renseigne et reviendra vers les OS.





4. Ressources humaines et effectifs

4.1. Effectifs et recrutements – Réforme ADP/PC

4.2. Remerciements du chef du bureau DPM/PC aux représentants du personnel pour leur accompagnement dans la gestion sur le périmètre de Brest et le déploiement au niveau national.

- 32 ETP accordés (au lieu des 34 demandés), en raison de postes vacants.
- 16 agents ADP-PC ont exprimés leur souhait d'intégrer l'employeur Marine.
- 5 agents en mise pour emploi à l'ADP-PC souhaitent confirmer leur intégration sur Brest.
- 116 agents en âge légal de départ à la retraite maintiennent leur activité.
- 11 recrutements externes (catégorie C et B) prévus au 1^{er} trimestre.
- Concours : passage de 22 à 28 postes pour le PDR 2026.
- Mise en place d'une visioconférence pour présenter l'environnement professionnel.

4.3. CECMED

- 1 poste de responsable de pôle a été pourvu.
- 2 postes de catégorie C à pourvoir.
- Question en cours sur le niveau IFSE 1 pour les agents de catégorie C, avec un souci d'équité.
- Les agents du GSC de Toulon sont prioritaires.
- Des entretiens sont en cours et les candidatures continuent d'arriver.
- Communication continue avec les OS sur le sujet.

5. Organisation RH et conditions de travail

- Demande de clé Token pour assurer la continuité du télétravail.
- Saisine de la DRH-MD auprès du CND et du SCA afin de proposer une solution.
- Désignation d'un agent RH rattaché au pôle CECMED pour la BAN Hyères et le PEM.
- Déploiement de l'équipe de formateurs SPRS sur site.
- Montée en compétence constatée par l'ATE de Brest, la réforme ADP/PC est l'occasion de revoir l'organisation des EFM, Toulon s'inspirant de l'organisation mise en place à Brest
- Le relais handicap est opérationnel et bénéficiera prochainement de la formation auparavant gérée par le GS.

6. Gestion et rémunération

- Invitation de l'amiral à formuler des propositions visant à simplifier les procédures d'avancement des OE.
- CIA : maintien confirmé pour 2026 par la DRH-MD.
- Prime IMOMA :
 - Situation de certains agents ne remplissant pas les conditions car trop éloignés des avions, 14 agents concernés informés individuellement.
 - Les ASC bénéficient également de cette prime.





7. Réforme des COMAR

Présentation par le CV Paquet Arnaud :

- Constat issu de l'audit IMN.
- Objectifs :
 - Renforcement de la cohésion nationale,
 - Développement de la réserve,
 - Préparation à l'engagement majeur et à la haute intensité.
- Evolutions envisagées :
 - Redécoupage des zones de responsabilité,
 - Recentrage des COMAR sur le rayonnement vers la jeunesse (PMM),
 - Transfert de certaines fonctions non cœur de métier,
 - Appui accru sur les réservistes,
 - Externalisation de la gestion administrative des DPMM.
- Suppression de 6 postes de PC.
- Organisation cible des COMAR (simples, double casquette, renforcés).

Ce dernier CSA-R Marine, bien que mené tambour battant, a répondu aux interrogations de vos représentants UNSA Défense, dans une ambiance courtoise et franche.

*

* *

Pour toute question ou complément, entrez en contact avec vos représentants :

Christiane CLOAREC christiane.cloarec@intradef.gouv.fr

Brigitte LEPAISANT brigitte.lepasant@intradef.gouv.fr

Boris TOUAÏBIA boris.touaibia@intradef.gouv.fr

Jean-Francois ARNAU jean-francois.arnau@intradef.gouv.fr

Bouchra YAËGOUBI bouchra.aliouete@intradef.gouv.fr

Thierry GOURIN thierry.gourin@intradef.gouv.fr

