



# Direction du Service National et de la Jeunesse - DSNJ

## Déclaration Liminaire CSA-R DSNJ du 3 décembre 2025

Monsieur le Directeur de la DSNJ, Mesdames, Messieurs,

Il y a environ un an commençait la mise en œuvre de la JDC dite Nouvelle Génération.

Depuis le début de l'année 2025, la montée en puissance de la JDC-NG a permis de se familiariser avec son déroulement, ses nouvelles activités et depuis septembre, de prendre la pleine et entière mesure de ce nouveau format.

Depuis peu, cette JDC s'est généralisée et vos agents continuent de la porter de la meilleure des manières avec le souci constant de montrer la meilleure image des Armées, du travail bien fait et ceci malgré toutes les contraintes et les problématiques liées à la mise en œuvre de celle-ci.

Depuis maintenant un an, **l'UNSA Défense** vous alerte sur les conditions de travail et sur les risques potentiels ou avérés relatifs à cette JDC :

- Des repas en rations de manières répétées plusieurs fois par semaine qui commencent à amener les personnels à boycotter le déjeuner voire même à supporter une charge pécuniaire supplémentaire pour des agents de CAT C ;
- Un impact écologique bien que déjà évoqué à maintes reprises lors de nos précédentes déclarations liminaires, laisse une empreinte détestable pour notre société, générant des déchets à outrance et avec des agents se retrouvant à faire du tri les mains dans les poubelles en JDC ;
- Perception des rations dans les Groupements de Soutien du Commissariat par les agents des CSNJ sur la plupart des sites : Il serait bien d'un commun accord que ce soit du ressort des GSC (unités de soutien) de faciliter la tâche des agents en CSNJ en les livrant sur les sites JDC pour gagner du temps et limiter le port de charges lourdes. Est-ce que des négociations sont en cours sur cette problématique ?
- Port répétitif de charges avec de plus en plus de matériel à transporter (roll-up, table pliante, panneau d'affichage...);
- Augmentation du nombre de JDC et de découchés...avec un plan de charge encore plus lourd en 2026 ;



- Des sites totalement inadaptés à la mise en œuvre des ateliers simultanément, avec parfois même des salles à mettre en forme pour accueillir les modules, puis à reconditionner en fin de journée ;
- Des sites qui nous accueillent sous la contrainte ou avec leurs propres modes de fonctionnement auxquels ils ne veulent pas déroger d'un iota mais qui mettent en péril le bon déroulement de la JDC ;
- Des sites où l'hygiène n'est plus qu'une lointaine priorité (absence de toilettes, de points d'eau décentes et de chauffage dans les hangars sur certains sites pour les repas) et où les risques encourus par le personnel mais surtout les appelés sont bien réels.

Et nous ne parlons même pas de l'application des gestes barrières lors du salut républicain !

Pour ne citer que ces quelques points mais la liste est longue cf. nos précédentes « déclarations liminaires » lors des différentes instances de dialogue social et elle continue de s'allonger chaque semaine un peu plus... Pour preuve, les nouvelles modalités de tris des kits de réchauffage qui contiennent des réactants chimiques de type pyrophorique annoncé comme sans danger, mais où le SCA a quand-même jugé plus sûr de lancer une campagne d'évaluation des risques auprès d'un laboratoire dont nous n'aurons les résultats que dans quelques temps. En attendant les containers étanches pour leur stockage, vos agents continuent docilement suivant les directives NEMO de la DSNJ de manipuler ces kits et de respirer leurs vapeurs sans aucun équipement adapté au moins sur la base du principe de précaution et cela, plusieurs fois par semaine... ou encore, les nouvelles vidéos à diffuser lors du créneau de détection des jeunes en difficultés de lecture qui se rajoutent chaque semaine alors que le créneau ne reste que d'une heure et rend la tâche impossible à réaliser avec le « QR code sur l'intérêt défense » en prime...

Monsieur le Président, **l'UNSA Défense** tenait à vous remercier d'avoir donné suite à nos précédentes demandes quant à l'organisation d'un groupe de travail concernant l'évolution des fiches de poste, et même si ces échanges ont plutôt eu l'air de laisser les OS assumer quasi seules les modifications à apporter, nous devons reconnaître aux organisateurs leur écoute attentive.

Ne reste plus qu'à observer la présentation qui va en être rapportée tout à l'heure.

Dans la droite ligne de ces évolutions de la chaîne, **l'UNSA Défense** vous réaffirme son engagement pour les personnels et sa disponibilité pour participer et aider la Direction sur les sujets à venir ou encore en discussion comme la finalisation des fiches de poste ou bien la refonte des futurs accords-cadres.

**L'UNSA Défense** tient à rappeler que les personnels civils au sein de la chaîne du service national sont un maillon indispensable au bon fonctionnement de la chaîne DSNJ. Ils méritent une reconnaissance réelle à la hauteur de leur engagement. Rendez-vous sur le RIFSEEP : les nouvelles fiches de postes (groupe IFSE), le CIA et complément IFSE (métier agents du service national).

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs, merci pour votre écoute et votre attention.