

# Service d'Infrastructure de la Défense

## CSA de Réseau

### Déclaration liminaire

Versailles – 11 Décembre 2025

Monsieur le Directeur Central,  
Mesdames, Messieurs,

L'UNSA Défense salue le travail préparatoire à cette réunion du Comité Social d'Administration de Réseau SID, ainsi que les Groupes de Travail ou projets de GT liés à la Santé, Sécurité, Hygiène et Conditions de Travail.

Les informations qui y sont présentées ne sont hélas qu'une partie du Rapport Social Unique (RSU) et de sa Base de Données Economiques et Sociales (BDES), pour lesquelles seuls les CSA ministériel et SIAé ont pu avoir connaissance...

L'UNSA Défense pourrait reprendre les différents points des déclarations liminaires des CSA R SID de novembre 2024 et juin 2025.

« *Le changement, c'est maintenant* », hélas toujours en défaveur des agents civils, tant au niveau de la Fonction Publique (jours de carence, GPA, point d'indice, absence de considération salariale, ...), mais aussi sur des sujets de notre ministère (invisibilité des personnels civils notamment) et de la chaîne SID (Transparence opaque, Absence de RSU, Instruction Ministérielle 1707, cotation des postes, note équivalence civils/militaires, ...). 2025 laissera encore une année de plus un goût amer à l'ensemble des personnels civils.

Monsieur le Directeur Central, en réalisant le minimum syndical de réunions (CSA - 2 et la FS – 1), vous affichez donc une volonté de ne pas utiliser tout le champ de compétence de ces Comités, ou plutôt une absence de volonté de dialogue, tant dans l'organisation, que dans ses impacts et notamment en terme HSCT.

#### TRANSFORMATION

Monsieur le Directeur Central, vous vous êtes engagés à la participation des représentants CSA/FS R SID sur les processus et procédures.

L'UNSA Défense constate qu'aucune information formelle sur la cartographie des processus ainsi que sur le projet de service en cours de diffusion au réseau n'a été fourni aux représentants des personnels civils !!!!

Nous vous avons alerté sur des interprétations régionales (différences entre fiches de postes), amalgames, informations hasardeuses, départs de personnels civils, organisation et organigrammes différents entre région, et cette fois nous vous confirmons : « ce qui est dit en haut n'est pas la même chose en bas... ».



Et puis viennent les nouveaux bruits de couloir : le CIZ (Coordonnateur d'Infrastructure Zonal), les sections CIL, ce qui se réinvite et persiste : le SID Marseille, et d'autres oui certes pas en bruits de couloir mais qui passent et ne font pas de bruit : l'arrivée du gendarme déontologue.

Pouvons-nous avoir une information validée de votre part sur ces points ? Les agents sont las de ce brouillard, un sentiment de ne pas avoir accès à une communication bloquée par l'accord de la Direction Centrale. Et quand une question est posée en local, monsieur le Directeur toujours la même réponse en région : nous ne pouvons rien dire sans l'accord de la DC !!

### **Transfert OCCITANIE**

Monsieur le Directeur Central, vous comprendrez bien qu'avec les derniers points évoqués, les personnels de l'Occitanie Ouest attendent des faits rassurants, pas comme ces derniers jours la nouvelle perte d'effectifs au prochain cartec... Pouvez-vous nous éclairer sur cette manœuvre ?

### **Cartec/Carta**

L'UNSA Défense relève des incohérences, des écarts entre la position DCSID et la réalité dans le SID Régions et les échelons locaux (pas de Coordinateur Investissement Local (CIL) dans certains USID, création de CIZ (Coordinateur Investissements Zonal)).

Toujours pas de fiches de postes ou parfois un même agent sur trois postes....

**Le CIL élément révolutionnaire de la transformation ne serait-il pas qu'un Ordonnancement Pilotage Coordination (OPC) ? Et nous voyons naître des sections CIL, qu'en est-il ? Une correction de l'amalgame faite entre CIL et synthèse et pilotage ?**

### **AMT**

L'UNSA Défense vous alerte que certains agents n'ont toujours pas de fiche de poste et de fait ne sont toujours pas convoqués en AMT. Attention nous parlons bien de fiche de poste en adéquation avec la Transformation et pas une transformation de fiche de poste à la seule interprétation régionale ou locale....

Qu'en est-il des retours des CMG sur les changements substantiels de certains postes ? Aucun retour ? Attention à ne pas trop avoir minimisé les fiches de postes afin d'éviter tout changement...

### **Ajustement des Directions d'Infrastructure de la Défense (DID)**

La Transformation du SID va aussi toucher les DID. Malgré les demandes répétées de l'UNSA Défense, celles-ci ne sont toujours pas représentées au sein de ce CSA R SID.

### **Plan de formation**

Est-il prévu de faire une présentation de la politique de formation, des priorités du service vis-à-vis de la transformation ?

Au global, l'UNSA Défense s'interroge toujours de l'impact de la transformation sur les conditions de travail (processus et procédures), sur les données financières de la transformation, sur les budgets de fonctionnement DC SID, SID Région.



### Fiches et Cotation des postes/Manceuvre Indemnitaire/IFSE

Les Entretiens Professionnels vont bientôt débuter, comment les entretiens vont-ils se dérouler sans que certains agents n'aient eu une fiche de poste pour l'année écoulée ?

L'UNSA Défense souhaite une prise de position et une avancée claire pour les agents du **SID** de la filière **NUC** qui ont été manifestement les oubliés des mesures catégorielles pour les filières contrairement à leurs collègues militaires...

L'UNSA Défense demande une nouvelle fois qu'une mesure similaire à celle des IMI Nuc-Infra soit mise en place pour les personnels civils.

### Allocation spécifique de cessation anticipée / Exposition à l'amiante

Concernant la validation des attestations d'exposition amiante par les directions locales, la DRH-MD, depuis la note du 03 juillet 2025 (2025/45/DRH-MD/SRHC/NP) a indiqué que pour les personnels du SID (service non inscrit dans l'arrêté de 2006 modifié 4 mai 2007) les RH doivent proratiser les périodes d'activités correspondantes à des interventions dans des sites inscrits dans l'arrêté de 2006 précité.

Quelle est la conduite à tenir par la Direction Centrale et par la DRH-MD pour la validation des périodes antérieures à juillet 2025. Pouvons-nous avoir une clarification de cette situation pour que les périodes concernées puissent être validées sans proratisation ?

### Cadrage des déplacements

Monsieur le Directeur Central, des notes de cadrage relative aux déplacements des personnels en mission sont mises en application.

Ces notes restreignent la liberté des personnels civils en les obligeant à déjeuner (voire dîner) en PCD mais aussi en leur suggérant fortement de dormir gratuitement dans des casernements.

L'UNSA Défense est toujours dans l'attente des éléments de réponse sur les retards de paiement de mission ainsi que les fournitures de clefs Token qui bloquent encore des dossiers de télétravail.

Monsieur le Directeur Central, Mesdames et Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

