



Service Industriel de l'Aéronautique - SIAé

Comité Social d'Administration (CSA) du 2 décembre 2025

COMPTE RENDU

Le directeur du SIAé a présidé ce 6^{ème} CSA S du SIAé.

Vous trouverez dans ce CR les points clés des sujets abordés lors de ce CSA. Comme pour nos précédents CR, nous avons essayé de synthétiser tous les points abordés lors de cette réunion plutôt dense. Les informations fournies par la direction sont claires et détaillées. Certains éléments restent négatifs comme les coupes budgétaires impactant l'avancement des agents du SIAé mais également la possibilité de mise en œuvre de mesures d'amélioration de l'attractivité et la fidélisation. Nous déplorons également le choix de diminuer drastiquement le nombre de recrutements au sein du SIAé pour l'année 2026. Comment garantir le maintien des compétences si les départs en retraite ne sont pas remplacés ?

N'hésitez pas à nous solliciter si vous souhaitez plus de précisions sur certains sujets.

L'UNSA était représentée par : Cédric GUEIRARD (CP) ; Emmanuel QUANTIN (AB) ; Claude ABIVEN (BR) ; Thierry KRAUSS (CP) et Cédric CARUANA (CF).

Ordre du jour, validation du dernier PV et désignation du secrétaire adjoint

- ▶ Les déclarations liminaires de l'UNSA, FO et CFDT ont été lues. La CGT était absente car en grève.
- ▶ FO a été désignée secrétaire adjoint pour cette instance.

Introduction du Directeur

- Le 10 juillet, une information a été donnée concernant la fin d'utilisation du C130H. Le directeur s'est rendu à l'AIA de Clermont-Ferrand avec le Major Général de l'AAE, puis à Évreux, afin d'exposer la situation. Il souligne la nécessité de poursuivre la maintenance jusqu'à la fin de l'année 2029 et insiste sur ce point afin de conserver les derniers C130H opérationnels. Il rappelle également l'importance de préparer la montée en puissance de l'A400M.
- Concernant le C130J, le directeur indique qu'il est informé de la situation et qu'il comprend notre demande. La possibilité de récupérer la maintenance de cet avion est plus délicate car il s'agit d'un programme coopératif avec l'Allemagne.
- Concernant les visites des autorités :
 - Le 9 septembre : visite de la DRH DGA à l'AIA CP,
 - Le 8 octobre : visite du Major Général de la Marine à Lann Bihoué, en présence d'Airbus Aerospace.
 - Semaine 48 : visite du DMAE à l'AIA de Clermont-Ferrand, ainsi que du MGAAE.
 - A venir : visite du Major Général de l'Armée de l'Air et de l'Espace sur les différents AIA, et du Commandant de la Défense Aérienne et des Opérations Aériennes à l'AIA-AB afin de voir notre expertise.

Ces visites ont pour objectif de mettre en avant les capacités du SIAé et de démontrer que le ministère a besoin de cet outil. Le DMAE a indiqué que le SIAé devait être présent dans le programme HIL.

- Le directeur confirme qu'il y aura effectivement une baisse du plan de charge dans quelques années, mais précise qu'il travaille sur des solutions. Il rappelle que l'armée de l'Air, la Marine et la DGA ont besoin d'expertise, et que le SIAé détient ces compétences.

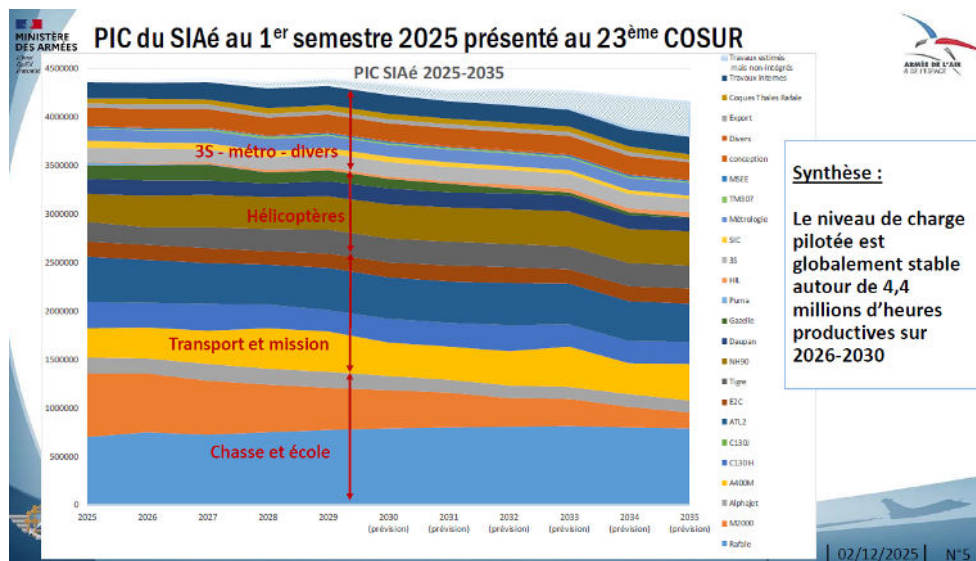


- S'agissant de l'A400M, il a indiqué que l'AIACF conserve une bonne maîtrise des délais, malgré la mise en œuvre de visites plus complexes et le manque d'informations de la part d'Airbus. Il faut également s'appuyer sur les capacités internes du SIAé à mettre en œuvre des réparations moins coûteuses que celles proposées par les industriels.

Plan Industriel et Commercial (PIC)

Le PIC présenté en séance s'appuie sur les éléments de février 2025, d'où le fait que l'impact de la fin d'activité du C130H n'apparaît pas.

Dans la zone hachurée, on y trouve le sixième plot à A400M, les activités de drone, le développement des activités OAE et la montée en puissance du Tigre.



Concernant l'ATL2, la direction indique que la Marine a dit qu'elle nous enverrait des avions jusqu'en 2034 ainsi que les équipements à entretenir.

Concernant le plan de charge d'Ambérieu en diminution, il y a un travail à mener par la direction d'AB avec les nouveaux Bureaux Préparation de l'Avenir et la SDO de AB pour les différentes divisions : MSEE, SIC pour les radars et la météorologie. La direction de Service est consciente de cette problématique et évoque que c'est un « sujet »...

Investissements et faits marquants production

Compte tenu des contraintes de trésorerie, de nouvelles dispositions ont été mises en place pour le suivi d'exécution du plan d'investissements 2025 :

- Suivi plus fin des autorisations d'engagement et du suivi des paiements ;
- Orientation des investissements vers les projets ou besoins les plus prioritaires et critiques, sans obérer la préparation de l'avenir.

Les opérations HSCT et exigibles par la réglementation ont donc été priorisées sur les opérations de maintien de l'outil industriel et les opérations d'expansion des capacités de production, d'innovation ou stratégiques.

Le montant des investissements en 2025 s'élève à 70M€ dont 56M€ pris en charge par le SIAé, le reste étant du financement DMAé au profit des flottes concernées.





Côté production, on trouve :

CHASSEUR

- RAFALE → montée en puissance standard F4 + F5 (3 plots pour BR et 4 à 7 plots pour CF).
- Intégration nouveau calculateur "IA" sur M2000D (AIACF).
- ALPHAJET → maintien d'une activité formation pilote jusqu'en 2028 (BDX et CF impactés) - étude de vieillissement en cours.

TRANSPORT

- C130H conservation d'activité (expertise forces spéciales). Transfert de notre expertise de la partie opérationnelle du C130H vers l'A400M.
- A400M → 5ème plot en 2026. Le parc évoluera de 37 à 41.
- PATMAR futur → le DO avion de mission traite du sujet. La DMAé et la Marine sont demandeurs de notre expertise sur les sujets de corrosion).

HELICOPTERE

- Construction d'un plan de charge partagé entre l'ALAT, la DMAé et le SIAé pour la Gazelle et le Tigre. Mise en place d'une sous-traitance afin de lisser la charge.
- HIL : C'est le DO MCO Hélicoptère qui s'en charge. Soutien de la Marine pour que le SIAé soit impliqué dans le programme. Le périmètre serait le NSO et le NSI. Une action d'identification des OAE qui pourraient être entretenus par le SIAé est en cours.

DRONE

- DO avion de mission traite du sujet. C'est un sujet en pleine expansion. L'objectif est de se faire connaître et de se positionner pour la maintenance, l'intégration, la fabrication de masse...
- RDV avec le pacte drone est prévu en 2026 afin de présenter le SIAé.

Contexte prépa OPS

- Les armées s'entraînent pour un évènement majeur d'ici 2029.
- L'objectif est de voir s'il est possible :
 - D'accélérer les délais de production,
 - Réparer les dommages de combats en temps contraint et sans forcément l'aide de l'industriel privé,
 - Apporter du soutien aux forces.

Bilan arrêtés de transformation

À l'AIA d'Ambérieu, quasiment tout est terminé, il reste quelques cas à la marge.
Pour les AIA de Bordeaux, Bretagne, Clermont-Ferrand et Cuers, tout est finalisé.

Il y aura un arrêté en 2026 : ce seront deux mesures qui traiteront des cas des régies de Clermont-Ferrand et de Bordeaux. Les personnels garderont leur NBI et leur prime de régisseur.

Élections professionnelles 2026

- Les élections auront lieu entre le 3 et le 10 décembre 2026
- Un test aura lieu en juin avec 10% de la base électorale.
- Le contenu de cette base de test n'est pas encore déterminé.
- L'accès se fera avec des éléments présents dans le compte ENSAP et un code secret envoyé via la messagerie professionnelle.





- Les mobilités vont être bloquées quelques mois avant les élections, probablement à partir du mois d'octobre.
- Une idée de regrouper les personnels Ouvriers de l'AIA BR et l'AIA AB au niveau de la CAPSO du CMG de Bordeaux a été émise mais la direction du SIAé n'y est pas favorable
- Le SIAé a également demandé que des FS risques métier soient créées pour gérer les antennes des AIA de BX, CF et CP.

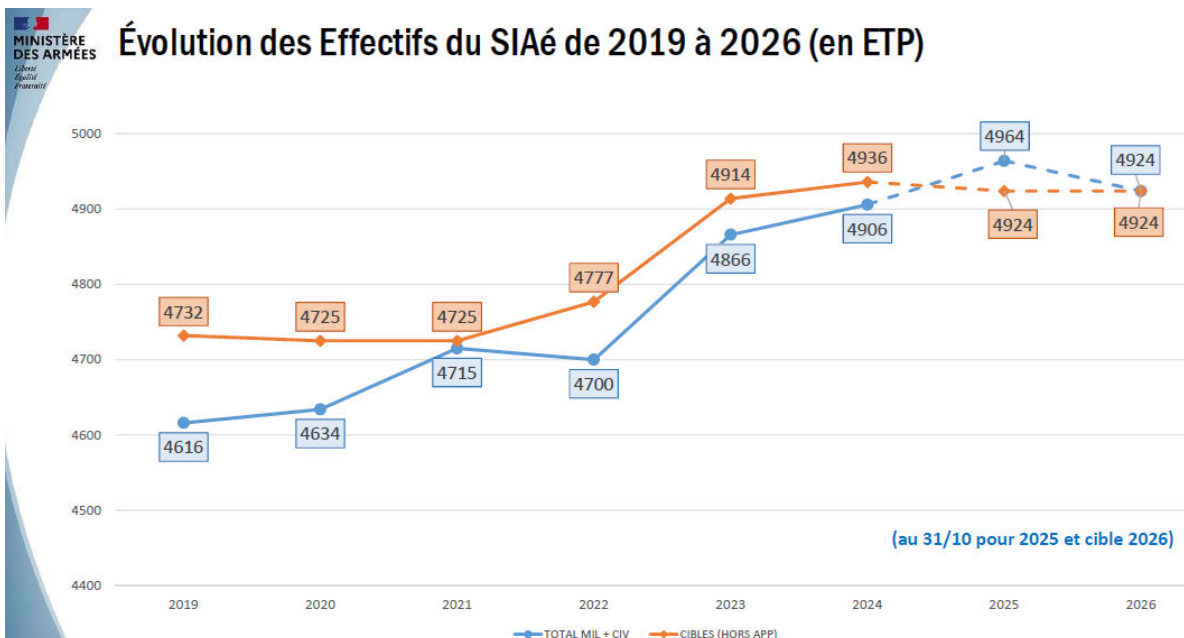
Nous tenons le rapport à votre disposition si vous souhaitez le consulter.

Groupe de travail SIAé « Attractivité et fidélisation »

- Ce GT est en place depuis 2023. Il donne satisfaction à la direction sur le fait que le GT a fonctionné et que la participation était là sur quasiment toutes les sessions.
- Ce GT a permis de faire avancer certains sujets et a permis aux deux directeurs d'être entendus par la DRHMD, notamment sur l'extension des formations qualifiantes et l'avancement supplémentaire en groupe 7.
- Un travail est lancé au niveau de la masse salariale, qui est égale à 40% des dépenses du SIAé.
- La DRHMD a lancé un travail sur la filière technique.
- Au niveau des abattements de zone, c'est bloqué faute de moyens financiers : la difficulté est principalement liée à l'association avec l'indemnité de résidence qui concerne l'ensemble de la fonction publique.
- Au niveau du dispositif innovation, la direction du service va voir pour relancer le dispositif pour cette année.
- Une étude va être menée afin de transposer la nouvelle version de l'IMOMA militaire avec ses 3 taux à 130€, 150€ et 230€, vers l'IMOMA civil, en incluant certains postes de niveau 1.

Effectifs et recrutements

Les effectifs sont supérieurs à la cible :



Le plan de recrutement 2026 sera donc plus faible : 162 pour 2026 contre 355 en 2025.





MINISTÈRE DES ARMÉES
Liberté
Égalité
Progrès

Plan de Recrutement 2026 pré-validé par le D/SIAé

		PDR 2026				
PDR SIAé 2025	DGA	ICT			34	
		TCT			27	
		Sous-total BOP DGA				61
	SRHC	A	Fonctionnaires	Techniques (ICD)		15
			ASC1			2
		CAT A				17
		B	Fonctionnaires	Techniques (TSEF)		25
				Administratifs (SA)		3
			ASC2			3
		CAT B				31
C	Fonctionnaires	Administratifs (AA)		3		
CAT C				3		
Ouvriers de l'Etat				50		
Sous-total BOP SRHC				101		
Total				162		

Le niveau de démission est en baisse : 42 en 2025 contre 74 en 2024.

MINISTÈRE DES ARMÉES
Liberté
Égalité
Progrès

Démissions 2025 – bilan provisoire

Motifs déclarés	Statut				TOTAL*
	ICT	TCT	OE	Autres	
Financiers	3	3	5	1	12
Professionnels	2	2	7	4	15
Familiaux / personnels	4	1	3	1	9
Autres ou non déclarés	1	0	4	1	6
TOTAL	10	6	19	7	42

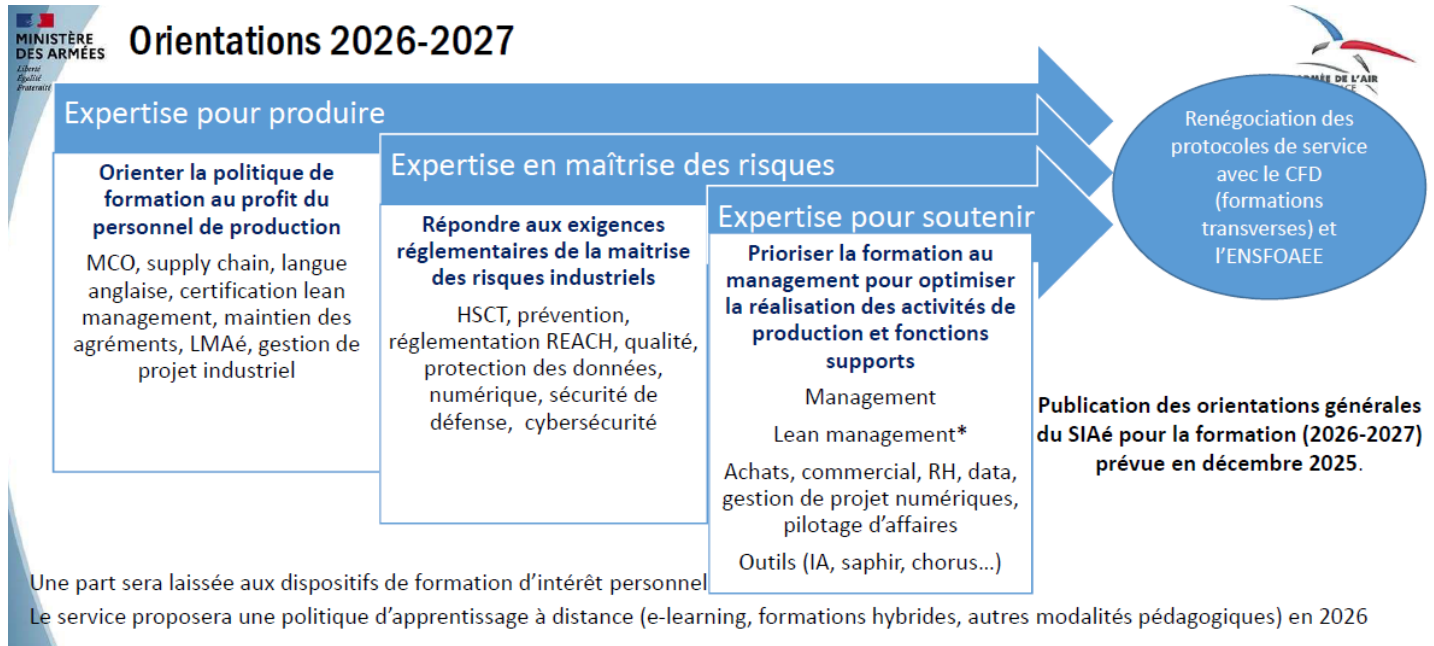
Bilan formation

Le bilan des formations est bon : 95% du budget consommé et un taux de réalisation des formations par rapport aux prévisions de 134%.





Pour les années 2026-2027, la volonté de formation est la suivante :



Bilan des avancements

OUVRIERS DE L'ETAT

On peut constater sur les planches fournies qu'entre 2022 et 2024, pour le SIAé, nous avons entre 8 et 10 postes supplémentaires à l'avancement.

FONCTIONNAIRES

En 2025, pour le CIA les valeurs étaient les suivantes :

Catégories	Montants de référence (MR)	Taux de construction budgétaire (TCB)
A (AAE-ICD)	1500	2000
B (SA-TSEF)	900	1050
C (AA-ATMD)	620	700

Nouveauté 2025 : Possibilité d'une fongibilité asymétrique depuis l'enveloppe budgétaire des catégories A vers les catégories B et des B vers les C. Cette fongibilité a été utilisée (sous-consommation de 5585 € de l'enveloppe des catégories A au profit des B et C, et de 150 euros des catégories B au profit des catégories C).





Dans le tableau suivant, voici la répartition des CIA pour 2025 :

	H/F	Aucun CIA	Inférieur au MR	Egal au MR	Entre le MR et le TCB	Egal au TCB	Supérieur au TCB	Total
Catégorie A	F	0	8	10	23	1	40	82
	H	1	18	28	44	2	122	215
Sous-total A		1	26	38	67	3	162	297
Catégorie B	F	6	15	28	16	0	83	148
	H	2	22	80	47	2	175	328
Sous-total B		8	37	108	63	2	258	476
Catégorie C	F	3	13	31	5	0	116	168
	H	0	6	11	4	1	33	55
Sous-total C		3	19	42	9	1	149	223
Total		12	82	188	139	6	569	996

L'UNSA a évoqué la difficulté pour les TSEF de passer ICD. Nous arrivons dans un goulet d'étranglement où les perspectives d'avancement sont extrêmement limitées.

ICT/TCT

Levier 1

LEVIER 1	Ascendante	Horizontale	Descendante	Non attribué
TCT	31	10	3	3
ICT	21	14		1
TOTAL	52	24	3	4
	79			4

Levier 2

Un montant minimum d'augmentation individuelle pour les personnels bénéficiaires d'une augmentation au titre de ce levier (50€ bruts/mois pour les ICT et 25€ bruts/mois pour les TCT) et un montant plafond permettant de tenir compte du haut niveau d'expertise acquise (200€ bruts/mois pour les ICT et 100€ bruts/mois pour les TCT).

Au moins 5% des ICT-TCT éligibles doivent percevoir le montant plafond

ICT	Nombre	Pourcentage
Leviers à 0	81	20,5%
de 50 à <200	292	73,9%
Leviers à 200	22	5,6%
Total	395	100%
Montant moyen	88 €	

TCT	Nombre	Pourcentage
Leviers à 0	90	16,9%
de 25 à <100	415	78%
Leviers à 100	27	5,1%
Total	532	100%
Montant moyen	42 €	





Revalorisations exceptionnelles :

Le montant des revalorisations exceptionnelles a été fixé à 200€ bruts mensuels pour 2025.

Dans le cadre d'une répartition indexée sur les effectifs ministériels, le SIAé a bénéficié d'un droit de 35 REX.

Ces REX ont été attribuées à 19 ICT et 16 TCT.

Chaque classe d'emplois a été servie à hauteur de 1 à 5 REX, excepté la classe C6

Levier 3

Ce complément de rémunération prend la forme :

- D'une « part variable » pour les ICT : son montant n'est pas reconductible d'une année sur l'autre et ne donne pas lieu à l'établissement d'un avenant. Pour 2025, elle a été versée avec la paye de septembre.
- D'un « bonus » pour les TCT, décliné dans la rémunération fixe et donc socié, via un avenant.

ICT	Nombre	Pourcentage
Leviers à 0	20	5,1%
Leviers perçus	375	94,9%
Total	395	100%
Montant moyen annuel	414 €	

TCT	Nombre	Pourcentage
Leviers à 0	20	3,8%
Leviers perçus	512	96,2%
Total	532	100%
Montant moyen annuel	125 €	

L'UNSA Défense apprécie d'avoir un dialogue social constructif où chacun peut s'exprimer. Comme à son habitude, l'UNSA Défense a participé activement à l'ensemble des sujets afin de défendre les droits des agents et l'avenir du SIAé.

L'UNSA Défense déplore les coupes budgétaires affectant l'attractivité et la fidélisation mais surtout l'avancement des agents, tous statuts confondus. L'UNSA Défense alerte également le SIAé sur la nécessité de conserver un plan de charge et un niveau de recrutement suffisant afin de maintenir nos capacités à œuvrer pour le MCO aéronautique et ainsi continuer à subvenir aux besoins des forces. « Il faut que ça vole » oui mais il faut que le SIAé maintienne les moyens pour le faire. Enfin, l'UNSA Défense remercie la Direction du SIAé pour la sincérité des échanges lors de ce CSA.

=====

Si le contenu de ce CR s'avérait insuffisant, n'hésitez pas à prendre contact avec vos élus.

