

FLASH INFO

[Octobre 2025]

SIAé

Le Service Industriel de l'Aéronautique. Quelques éléments RH 2024 et divers.



Service industriel
de l'Aéronautique

Depuis 1937 et l'ouverture du 1^{er} site, celui de Bordeaux, le SIAé (son acronyme actuel) reste l'industriel étatique de référence dans le domaine du Maintien en Conditions Opérationnelles aéronautique (MCO) des matériels des Armées françaises. Des milliers de « machines », équipements, moteurs, matériels de sécurité/survie, sont passés dans les mains expertes de ces ouvriers, ingénieurs, techniciens, soutenus par des agents administratifs à la réactivité adaptée aux missions de l'outil industriel. **En 2025, le Service compte quelques 4910 effectifs dont 4142 civils et 768 militaires.** Ensemble, cette communauté garde chevillée au corps l'objectif de disponibilité opérationnelle, raison d'être du SIAé, dans les meilleurs délais d'entretien et dans les conditions de sécurité permettant aux utilisateurs de réaliser leurs missions dans les conditions de fiabilité des matériels les plus optimales.

A l'identique du RSU ministériel, **le service des ressources humaines du SIAé a édité son propre « Rapport Social Unique 2024 »**. L'UNSA vous invite à réviser ou découvrir l'essentiel de ce document, très fourni en termes d'informations et très utile aux élus UNSA afin de répondre au plus près et au plus juste à vos réalités du quotidien. **Les éléments ci-dessous sont ceux concernant essentiellement les effectifs de personnels civils à fin 2024.**

Les effectifs civils au 31/12/2024 par catégorie du SIAé

Catégorie	Nombre	Catégorie	Nombre
Agents contractuel DGA		Agents contractuels ASC	
ICT/DGA	390	ASC niveau 1	53
TCT/DGA	525	ASC niveau 2	45
Total contractuels DGA : 915		ASC niveau 3	19
		Vacataires	13
Fonctionnaires catégorie A		Total contractuels ASC : 130	
AAE	52		
CAD	6	Fonctionnaires catégorie B	
ICD	213	SA	98
CTD	9	TSEF	357
Total fonctionnaires A : 280		Total fonctionnaires B : 455	
Fonctionnaires catégorie C		Ouvriers de l'Etat	
AdjAdm	166	Ouvriers	1769
ATMD	44	Chefs d'équipe	169
Total fonctionnaires C : 210		TSO	212
		Total ouvriers : 2150	
Militaires tous grades	768		
Total général agents civils SIAé : 4142			

↪ L'UNSA est aujourd'hui la 1^{ère} organisation représentative des agents du SIAé, dispose de 4 sièges au sein du Comité Social d'Administration Spécial (CSA/S), représente tous les agents, quels que soient leurs statuts, leurs fonctions, leurs niveaux, leurs métiers.

Les élu-es UNSA du CSA/SIAé vous invitent à prendre connaissance dans ce flash info spécial des éléments retenus du Rapport Social Unique SIAé présenté par la direction du Service :

- Les effectifs par catégorie
- Les effectifs par statut
- L'âge moyen des effectifs
- La répartition « Femmes / Hommes »
- Les agents en situation de handicap
- Le télétravail
- Les promotions de corps 2024 des titulaires
- Les leviers 2024 des ICT-TCT
- Les avancements 2024 des ouvriers
- Les bénéficiaires de l'IMOMA



UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS -
01 42 22 37 02



portail-unsaintradel.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion

Les statuts au SIAé



■ Fonctionnaires ■ Contractuels
■ Ouvriers de l'Etat ■ Militaires

Fonctionnaires
49,7 ans

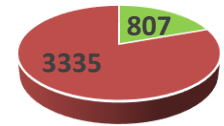
Contractuels
42,5 ans

Ouvriers de
l'état 42,5 ans

Militaires 36,5
ans

Moyenne d'âge
personnels
civils 43,9 ans

Moyenne d'âge
totale 42,6 ans



■ Femmes ■ Hommes

Travailleurs en situation de handicap

Le SIAé recense quelques 94 agents ayant justifié d'une reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH). Ces 44 femmes et 50 hommes représentent un taux de 2,2% des agents civils. Bien que la déclaration de reconnaissance de handicap repose sur le volontariat, l'UNSA relève que le SIAé reste bien en-deçà des obligations légales en matière d'emploi de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE). Une volonté des employeurs locaux reste à encourager.



Télétravail au SIAé

Les principales quotités de télétravail au SIAé sont organisées sur 1 jour/semaine (pour 204 agents) et 2 jours/semaine (pour 146 agents). **63 agents bénéficient d'une autorisation de droit.**

Au total, 552 agents exercent leur activité en télétravail dont :

- Femmes : 254 soit 31%
- Hommes : 298 soit 9%

Malgré une activité éminemment industrielle imposant une évidence de présentiel, l'UNSA note que 13% des agents bénéficient de ce dispositif et ne peut qu'encourager les responsables à examiner chaque situation avant une réponse dogmatique.



Promotions 2024 de corps fonctionnaires

Bien sûr il convient d'examiner cette donnée sur plusieurs années, néanmoins pour l'UNSA, les taux de promotion de corps, techniques comme administratifs, sont honteusement bas au SIAé... **Qui a pris votre part ?**

	Conditionnants	Promus	Taux
de AdjAdm vers SA	153	3	2%
de SA vers AAE	81	2	2,5%
de ATMD vers TSEF	33	1	3%
de TSEF vers ICD	103	2	1,9%

Bénéficiaires de l'IMOMA.

Bénéficiaires	Nbre agents	Taux
Contractuels	508	49%
Fonctionnaires	323	34%
Ouvriers	2046	95%
Total	2877	70%
Répartition par taux	Taux 1 : 200€ 17%	Taux 2 : 100€ 83%

Cette indemnité est une réalité et faut-il le rappeler ici, **sans l'acharnement de l'UNSA à apporter tous les éléments à sa mise en œuvre, l'IMOMA civile n'existerait pas.** 70% de l'effectif civil SIAé, dont 95% des ouvriers, est bénéficiaire de cette prime inédite.

L'UNSA reste bien le syndicat de vos petits matins, tous les matins.



Revalorisation 2024 des ICT-TCT

Le SIAé a validé la **requalification de 7 contrats d'agents TCT vers des contrats ICT**. Cette possibilité est inscrite au décret n°2023-1301 depuis la réforme du corps ICT-TCT, réforme pour laquelle vos délégués UNSA ont œuvré sans relâche. **Les leviers 2 des ICT et TCT :**

ICT		TCT	
Leviers à 0	76	Leviers à 0	55
De 50€ à <200€	239	De 25 à <100€	410
Leviers à 200€	40	Leviers à 100€	42
Total ICT	355	Total TCT	507
Moyenne ICT	108€	Moyenne TCT	50€

Les essais professionnels des ouvriers en 2024

En application des taux d'avancement ministériels définis pour l'année 2024, le SIAé s'est vu doté des postes suivants par groupe de rémunération :

Groupes	Nombre de postes	Conditionnants
Groupe VII	81	510
Hors-Groupe N	13	0
HCA	56	474
HCB	33	322
HCC	15	179
Chefs d'Equipe	13	130

La « mesure catégorielle 2025 » de dotation de **140 postes supplémentaires en groupe VII, passant le taux d'avancement de 14% à 22%** se traduirait (si elle est validée par le Guichet Unique de Bercy) par une priorisation sur les professions aéronautiques (tous employeurs). **L'UNSA ne lâche pas cette mesure.**