



Réseau Marine

Formation spécialisée du comité social d'administration

17 septembre 2025

Déclaration liminaire

Amiral, Mesdames, Messieurs,

Les femmes & les hommes ayant choisi le service de l'État & du secteur public ont à cœur de contribuer à l'accomplissement du bien commun & à la mise en œuvre de l'intérêt général. En ces temps où, parfois, le discours public fait l'objet d'instrumentalisations, il est bon de le rappeler.

L'**UNSA Défense**, témoin de l'engagement quotidien des agents du service public, porte ainsi notamment, à bon niveau, les demandes légitimes de rattrapage des conséquences des années d'inflation et du gel du point d'indice, le ré-étalement des grilles et la modification des modalités de calcul des ratios d'avancement de grade.

Apprentis, contractuels, fonctionnaires, ouvriers de l'État, les agents civils affectés au sein des organismes de la Marine nationale sont, à terre, partie intégrante des rouages permettant de défendre les intérêts de la France en mer.

Concernant les conditions matérielles de travail, l'**UNSA Défense** déplore le manque d'investissement des décennies passées pour maintenir en état et entretenir les infrastructures. Si une impulsion a pu être donnée, force est de constater que de longs et constants efforts seront encore nécessaires afin de permettre d'assurer la sécurité et de protéger la santé des agents sur leur lieu de travail.

Par exemple sur certaines emprises et au sein de certains organismes, les réseaux d'alimentation en eau de consommation humaine sont vétustes, la production d'eau chaude n'est pas continue et les systèmes ne permettent pas la réalisation des chocs thermiques à même d'éradiquer les risques de légionellose.

Les infrastructures routières sont dégradées et de plus leur aménagement est parfois inadapté aux mobilités douces.

Les bâtiments ne permettent ni de lutter contre les fortes chaleurs ni contre les vagues de froid rendant intenable la politique de sobriété énergétique menée par le ministère, compte tenu du changement climatique les conditions de travail des agents ne pourront que se dégrader, sans investissements majeurs.





De plus, les personnels civils du MINARM font remonter deux autres sujets de préoccupation :

- d'une part, les cas de RPS encore trop fréquents ne sont pas toujours traités comme il le faudrait, les enjeux de santé mentale sont pourtant connus !
- d'autre part, les transformations des services ne sont pas suffisamment expliquées aux agents qui ressentent de l'inquiétude quant à leur avenir au sein du MINARM. L'UNSA **Défense** désapprouve les manœuvres RH consistant à présenter les transformations comme des réorganisations internes afin de s'affranchir, de l'accompagnement des agents et de la mise en place des mesures dans le cadre du Plan d'Accompagnement des Transformations (PAT).

L'UNSA **Défense** encourage la Marine et ses organismes rattachés à continuer d'exiger la réfection des installations en souffrance. Des mesures compensatoires de nature à préserver la santé et la sécurité des agents, doivent être mises en œuvre rapidement.

Merci de votre attention.

