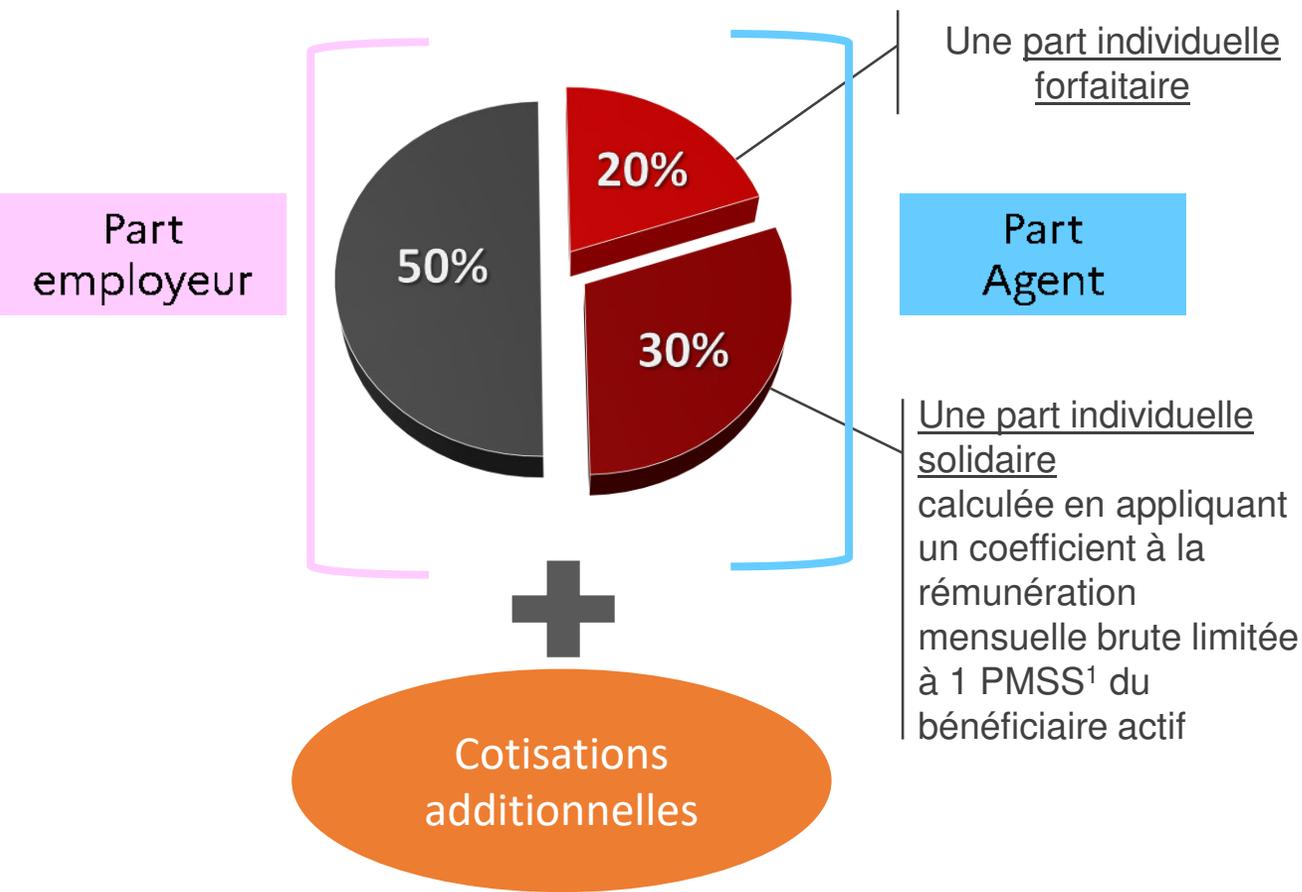


PSC SANTE : Qui paie quoi ?

Cotisation d'équilibre



PSC SANTE : En bref, que paie l'agent ?

PART INDIVIDUELLE FORFAITAIRE

- Identique pour chaque agent



PART INDIVIDUELLE SOLIDAIRE

- Variable en fonction de la rémunération de chaque agent



COTISATIONS ADDITIONNELLES

- Variable
- 2 composantes
 - Cotisation action sociale (0,75% de la part agent hors taxe)
 - Cotisation aide aux retraités (2% de la part agent hors taxe)

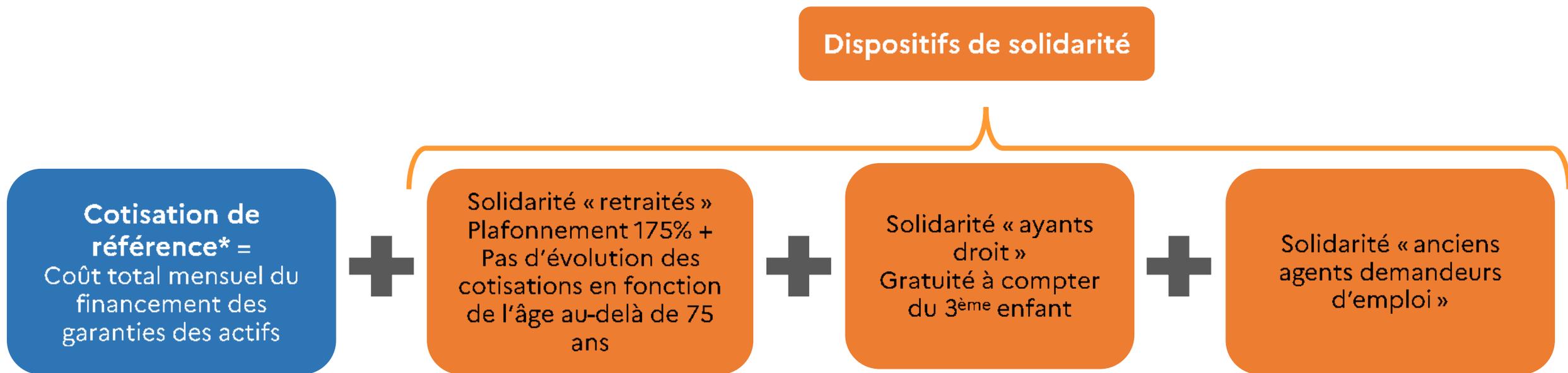


OPTIONS

- Non obligatoire
- Variable en fonction des options choisies par l'agent

¹ Plafond mensuel de la Sécurité sociale : 3 925 € au 1^{er} janvier 2025

PSC SANTE : qu'est-ce que la cotisation d'équilibre ?



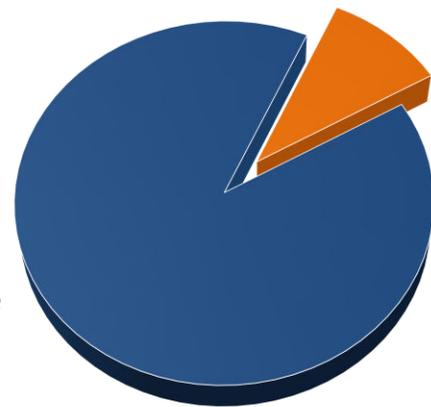
Ne sont pas incluses dans la cotisation d'équilibre :

- La cotisation additionnelle d'aide aux retraités (2% de la part agent hors taxe)
- La cotisation additionnelle d'accompagnement social (0,75% de la part agent hors taxe)

*** Cotisation de référence =**

Coût des garanties en tenant compte des caractéristiques démographiques, territoriales et sociales pour un bénéficiaire actif x Nombre de bénéficiaires actifs

- cotisation de référence
- coût des mécanismes de solidarité



PSC SANTE : prise en compte dans le bulletin de salaire de Janvier 2025

Exemple de bulletin de paye type PSOP

Exemple d'un bulletin de salaire pour un agent du régime général de métropole

Gestion		Affectation		Libellé		SIRET			
14 6420 033 X039		T15 033		CNG BORDEAUX DEP 33 ARMEE DE T. MINARM BORDEAUX		15300003900328 13001345100013			
Gestion Poste		Affectation		Libellé		SIRET			
14 6420 033 X039		T15 033		CNG BORDEAUX DEP 33 ARMEE DE T. MINARM BORDEAUX		15300003900328 13001345100013			
Identification				Grade	Enfants à charge	Éch.	Indice ou nb. d'heures	Taux horaire ou nbi	Temps partiel
470				CONTRACT. LOI 84-16	00	00	0624		
Code	Éléments			À payer	À déduire	Pour information			
101000	TRAITEMENT BRUT			€ 3071,81					
200039	REMBT DOMICILE-TRAVAIL			€ 26,10					
401110	COT SAL VIEILLESSE PLAFON			€	211,9				
401210	C.S.G. NON DEDUCTIBLE			€	73,2				
401310	C.S.G. DEDUCTIBLE			€	207,6				
401510	C.R.D.S.			€	15,2				
402110	COT SAL VIEILLESSE DEPLAF			€	12,29				
403310	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL			€		105,97			
403398	COT PAT AF MAJORATION			€		55,30			
403510	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE			€		15,36			
403610	COT PAT VIEILLESSE PLAF			€		262,64			
403710	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF			€		62,05			
403810	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE			€		9,22			
404010	COT PAT MALADIE DEPLAFON			€		215,02			
404098	COT PAT MAL MAJORATION			€		184,32			
404598	FORFAIT SOCIAL			€		2,81			
501010	COT SAL IRCANTEC TR.A			€	86,01				
501110	COT PAT IRCANTEC TR.A			€		129,01			
554500	COT PAT VST MOBILITE			€					
720176	HARMONIE PART FORFAIT.			€	14,08				
720177	HARMONIE PART SOLIDAIRE			€	20,45				
720178	HARMONIE ACTION SOCIALE			€	0,22				
720179	HARMONIE AIDE RETRAITES			€	0,61				
720180	HARMONIE PART EMPLOYEUR			€		35,19			
011100	NET A PAYER AVANT PAS			€		2456,13			
011300	MONTANT NET SOCIAL			€		2430,03			
558000	PRELEVEMENT A LA SOURCE TX PERSONNALISE 3,10			€	79,17				

Participation PSC option 6 € 5,00

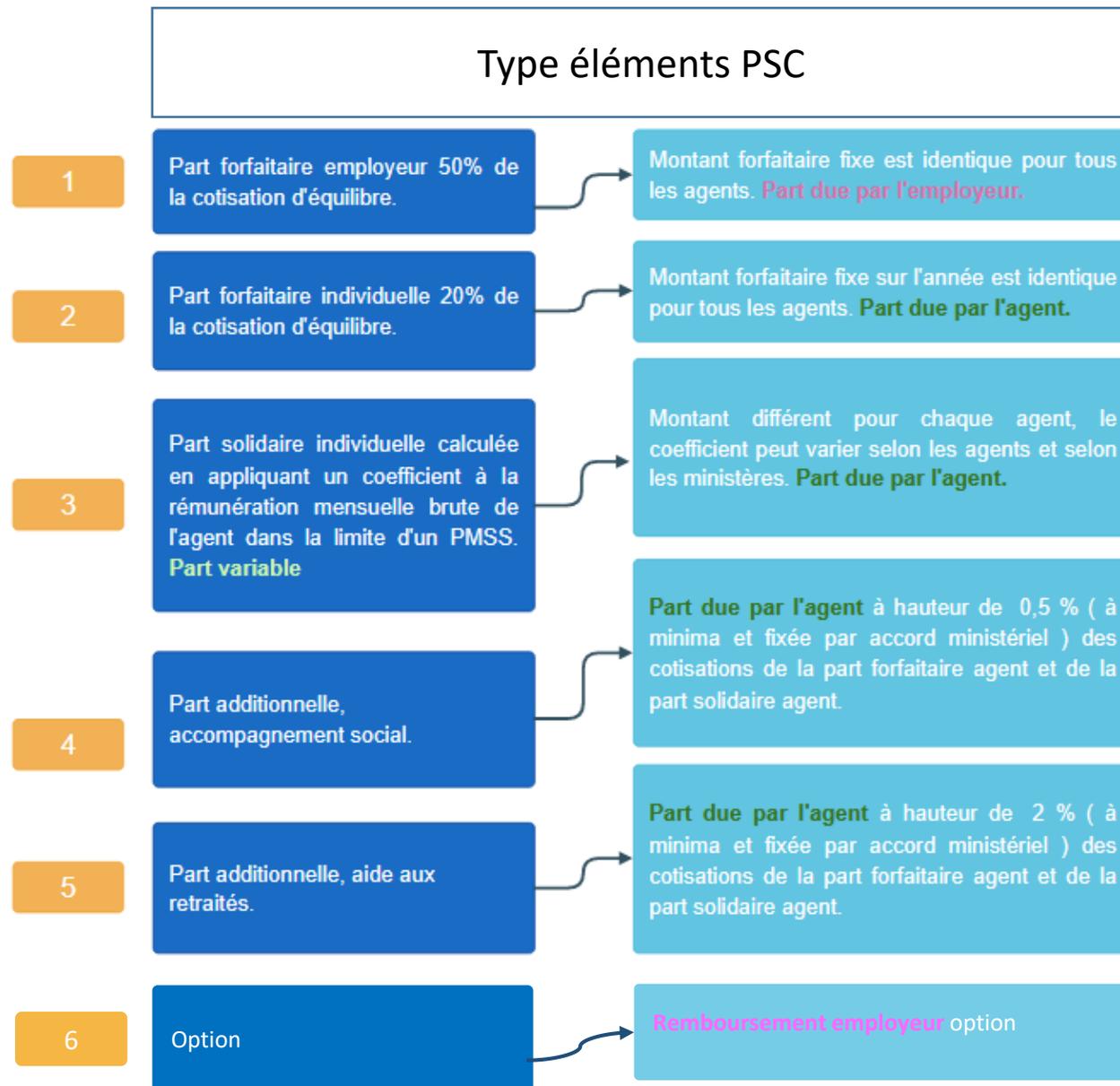
Versement employeur

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Versement agent

Versement employeur

PSC : comment identifier les lignes PSC sur le bulletin de salaire ?



PSC : Calcul des parts sur le bulletin de salaire



Les cotisations pour les bénéficiaires actifs

- ❑ ne tiennent pas compte de l'état de santé ni de l'âge
- ❑ sont définies en référence à une « **cotisation d'équilibre** » du contrat collectif

A noter

La cotisation d'équilibre permet de calculer le montant de la cotisation pris en charge par l'employeur et le montant à payer par l'agent est modulé en fonction de ce qu'il gagne



$$\text{Cotisation d'équilibre} = \left(\begin{array}{l} \text{Cotisation de référence} \\ (= \text{Coût total mensuel des} \\ \text{garanties non optionnelles} \\ \text{pour les bénéficiaires} \\ \text{actifs)} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Coût mensuel des} \\ \text{dispositifs de} \\ \text{solidarités} \end{array} \right) \div \begin{array}{l} \text{Nombre de} \\ \text{bénéficiaires actifs} \\ \text{du contrat collectif} \end{array}$$

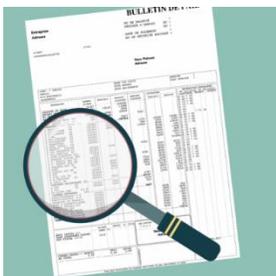
(hors cotisations additionnelles d'aide aux retraités et d'accompagnement social)

PSC : les options cofinancées



Il est possible de prendre, **en plus des garanties de base**, des garanties optionnelles au choix de chaque actif.

Les garanties optionnelles bénéficient d'un **cofinancement employeur MINARM**, à hauteur de 50% dans la limite de 5€.



Le cofinancement se matérialise sur le bulletin de paie sur **une ligne dédiée**.

Harmonie mutuelle informe l'administration de la liste des agents ayant souscrit à une option et éligibles à ce cofinancement.

