



Déclaration Liminaire CSA R SID

A Versailles – 26 novembre 2024

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs,

L'année 2024 laissera un goût amer à l'ensemble des fonctionnaires.

Les élus n'ont pas à faire de politique dans les CSA, c'est un fait, mais l'actualité les y oblige.

Les agents nous interpellent et nous font remonter un mécontentement grandissant.

Une nouvelle fois, les fonctionnaires deviennent la variable d'ajustement ! Leur pouvoir d'achat ne cesse de baisser :

- Augmentation des jours de carence,
- suppression de la GIPA,
- blocage des recrutements,
- gel du point d'indice,
- augmentation significative du coût de la vie....

La liste est beaucoup trop longue et les agents n'en peuvent plus de subir ces avalanches de mauvaises nouvelles.

Les fonctionnaires ne doivent pas une fois de plus payer les décisions politiques prises.

Les catégories B et C ramassent les miettes de l'IFSE et des mesures catégorielles !

Le salaire d'environ 230 000 fonctionnaires a été revalorisé de 6 centimes d'euros au 1er novembre 2024, somme dérisoire montrant un manque de considération envers les agents.

Des effets d'annonce concernant les mesures catégorielles pour les filières NUC ont été proclamées, alors que cela ne concernera qu'environ une cinquantaine de personnes, et que les agents du SID de cette filière ont été manifestement oubliés.

De plus, les heures supplémentaires et les astreintes sont payées avec des mois de retard cette situation est intolérable ! les agents sont enfoncés un peu plus dans leurs difficultés.

Les fonctionnaires donnent le meilleur d'eux-mêmes pour faire vivre le service public !

Les fonctionnaires n'ont aucune vision sur le déroulement de leur carrière professionnelle.

Concernant la mise à jour de l'ENSAP, les rectifications demandées mettent beaucoup de temps à être effectives. Cela est préjudiciable aux agents qui souhaitent faire une simulation de départ à la retraite ou qui partent à la retraite.





Nous connaissons déjà votre réponse à ce prélude Monsieur le Directeur, « vous n’y pouvez rien ce sont des décisions politiques » cependant l’UNSA Défense vous alerte sur les conséquences directes de ces choix et décisions gouvernementales qui, au niveau du SID, vont compromettre sérieusement la motivation, la fidélisation et l’adhésion à la transformation des agents au sein du service. Comment attirer de nouveaux talents et être crédibles ?

REO 2025 – TRANSFORMATION

L’UNSA Défense relève qu’à ce jour encore « la transfo » se joue toujours sur un PPT ! Quelle « crédibilité » pour ce nouveau service ! A quand des données plus détaillées et plus lisibles ?

Les chefs USID ont dû rendre une copie REO 2025 début été 2024 sur la base des schémas PPT des futures structures. Ils ont réalisé le travail sans le détail des tâches et missions de nouvelles fonctions. L’UNSA Défense craint des amalgames sur des postes dus à des interprétations locales !

Suite à ce travail de REO certaines informations et déductions hasardeuses circulent sur des suppressions de postes et mobilités géographiques poussant au départ anticipé de personnels civils. Tout comme des personnels militaires à qui il est demandé de remplir une fiche de mutation, en vue d’une suppression de leur poste. Leurs demandes de mutation seront tout de même étudiées avec « beaucoup d’attention », leur dit-on.

Monsieur le Directeur, l’UNSA Défense vous rappelle que nul n’a oublié les différentes « évolutions », ou plutôt « révolutions », subies par le Service, où certains de vos prédécesseurs avaient déjà qualifié ces « transformations » de casse-tête intellectuel...Nul n’a oublié que le SID n’assume plus seul la responsabilité de « Service Constructeur » depuis la parution de l’Instruction Ministérielle 1707...

L’UNSA Défense s’interroge toujours de l’impact de la transformation sur les conditions de travail, sur les données financières (de la transformation) de cette dernière, sur les budgets de fonctionnement DC SID, ESID. Y-a-t-il des coupes budgétaires suite à la mise en place du nouveau gouvernement ?

L’UNSA Défense demande qu’une mesure similaire à celle des IMI Nuc-Infra soit mise en place pour les personnels civils.

Malgré tout cela, l’UNSA Défense salue la clarté et qualité du travail, et des documents présentés lors de la Commission Locale de Transformation de l’Académie Ministérielle de l’Infrastructure.





PROGICIEL FD LIGNE ET CHORUS DT:

La mise en place du SI FD ligne V2 est effective. Comme toute nouveauté, elle induit des critiques tant positives que négatives mais aussi des délais de remboursement de plus de deux mois.

Monsieur le Directeur, l'UNSA Défense vous demande s'il est normal que les délais de traitement soient supérieurs à 2 mois, avec des avances refusées et des paiements reportés à 2025 !!! à cause du dépassement de budget 2024 ? Il est même demandé aux agents d'annoter la phrase « j'ai pris connaissance qu'il n'y aura aucun remboursement de mon dossier en 2024 et je l'accepte ». Cette phrase obligatoire pour la prise en compte du dossier d'ordre de mission est inacceptable. Pour l'UNSA Défense, il est hors de question d'imposer à un agent d'apposer cette mention. Le ministère doit assumer ses responsabilités.

Les agents avancent des frais parfois lourds sans avoir de vision sur les délais de remboursements. Ils ont déjà le sentiment de faire plus avec moins...

AVANCEMENT – EVALUATION

Quels sont les taux de promotion des USID ? Les taux de promotion sont-ils les mêmes qu'en portion centrale ?

Un sentiment de non reconnaissance des agents se fait fortement ressentir en local.

Peut-on faire une cartographie des avancements ?

L'UNSA Défense vous rappelle que les agents attendent beaucoup dans la reconnaissance de leur engagement, leur loyauté et leur professionnalisme.

La période d'évaluation commence. Si certains managers anticipent l'évaluation de leurs équipes, de trop nombreux supérieurs hiérarchiques N+1 et N+2 méconnaissent les statuts de leurs personnels. C'est le constat des représentants UNSA Défense du personnel élu en CAP. Un rappel est nécessaire sur l'importance des CREPS.

FORMATION - AGENDA SOCIAL

Est-il prévu de faire une présentation de la politique de formation, des priorités du service ?

Peut-on avoir la déclinaison de l'agenda social de la chaîne SID ?

L'UNSA Défense réitère sa demande d'avoir accès à l'enquête des inspecteurs SGA ?

Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

