PROFESSION DE FOI
CS ADMINISTRATION CENTRALE

Votez UNSA Défense votre voix, notre force !

MINISTÈRE DES ARMÉES



NOTRE PRIORITÉ :
des améliorations pour tous

NOTRE ADN :
des délégués proches de vous

NOTRE MÉTHODE :
analyser, proposer, négocier

NOTRE EXIGENCE :
connectés à votre réalité

NOTRE LIGNE :
sérieux et engagés pour vous défendre

UNSA DÉFENSE,
votre voix, notre force !

AC
ADMINISTRATION CENTRALE



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

Le **Comité Social d'Administration Centrale** se réunit plusieurs fois par an, sous la présidence du SGA en associant les représentants du personnel aux décisions. Le CSA examine l'organisation générale des services, la stratégie RH, les règles statutaires, la formation, l'égalité professionnelle, les conditions de travail.

La **Formation Spécialisée** instituée au sein du CSAC se réunit 2 fois par an. Elle a pour objectif de maintenir un cadre dédié à l'examen des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

NOTRE BILAN 2023-2026 : NOUS ÉTIONS LÀ !

• **Réorganisations des services, le constat est décevant** : les agents des entités « transformées » doivent bénéficier pleinement des dispositifs d'accompagnement, trop souvent des contraintes locales s'exercent sur le personnel civil. L'information donnée aux agents ressemblent souvent à « j'ai coché la case dialogue social ».

• **Télétravail** : le nombre de télétravailleurs stagne voire diminue. Le télétravail n'est pas reconnu comme il devrait l'être, la hiérarchie considérant que ce n'est pas du travail…

• **Conditions de travail** : acculée devant la pression syndicale, la DRHMD a saupoudré des miettes notamment indemnitaires, se moquant des plus précaires. La souffrance au travail ne fait que s'accentuer.

• **Formation professionnelle** : les prises de poste ne sont pas systématiquement accompagnées des formations ad-hoc et que dire de la qualité de celles-ci quand elles sont organisées en distanciel avec un nombre de slides dépassant l'entendement.



POUR LE MANDAT 2027 - 2030

L'UNSA Défense demande :

- Un nouvel accord cadre, avec prise en compte les méthodes de travail actuelles (coworking, télétravail…) et une meilleure prise en compte vie privée/professionnelle,
- L'arrêt des réformes organiques pour permettre aux agents d'intégrer les nouveaux processus et procédures,
- La défense des parcours professionnels et des perspectives de carrière : allouer un budget de formation adapté à l'évolution technologique et numérique,
- Un plan canicule systématique pour protéger les agents et assurer la continuité de service,
- Le suivi du déploiement des outils d'intelligence artificielle, avec des formations et sans perte d'emploi,
- **Une politique salariale juste, transparente et la revalorisation du pouvoir d'achat** : la revalorisation du point d'indice, la hausse des taux de promotion, la fin des disparités salariales injustifiées, la suppression du jour de carence et de l'abattement de 10% en cas d'arrêt maladie
- **Des logiciels métiers adaptés** : à partir du travail réel, tester avec les utilisateurs, supprimer les irritants et accompagner les évolutions métiers.

LE MOT DE LA FÉDÉRATION

L'UNSA DÉFENSE : Votre voix, notre force !

Des centaines d'agents, vos collègues, endossent pour vous le maillot « candidat de l'UNSA » aux élections professionnelles renouvelant les instances sociales du ministère.

Pour l'UNSA, priorité à la revalorisation de toutes les rémunérations, mais aussi les parcours pro, l'avancement, la mobilité, la PSC, l'ARTT, le handicap et l'inclusion, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations ou les violences à caractères sexuels et sexistes. Ce sont les constantes de l'UNSA.

L'autonomie est un principe cher à l'UNSA, pas de consignes venues d'en haut, pas de « prêt à penser » idéologique. La réalité de votre quotidien guide nos analyses et nos actions, traduites par un dialogue social respectueux et la négociation.

Des améliorations pour tous. Des délégués proches de vous. Des propositions réalisables basées sur des analyses sincères. Voilà la feuille de route UNSA Défense.

Merci à toutes et tous ces candidats pour leur énergie, leur engagement joyeux, enthousiaste et déterminé, avec le bleu UNSA au cœur. Chaque jour vous pouvez compter sur eux. A leur tour, ils comptent sur vous pour faire de l'UNSA votre organisation syndicale.

Votre voix notre force. Votez UNSA Défense du 3 au 10 décembre 2026 !

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

1 - Jean-Luc Bonhomme - CMG Toulon - APAE	12 - Franck Félix - SIMMT Versailles - SACS
2 - Virginie Bothorel - SID Versailles - APAE	13 - Louis Pereira - AIA Clermont-Ferrand - ICDD
3 - Dominique Gaillochet - DRH Balard - AAE	14 - Sophie Simonet – La Rochelle – AAP1
4 - Laurence Ogor - AMIAD Bruz - ASC1	15 - Vanessa Schosseler – PDM Metz – AAP1
5 - David Navarro - SDBC Paris - AAE	16 - Chellamma Nagrajan - SID Versailles - AAE
6 - Eric Arconte - SGA Paris - SACE	17 - Ali Bouhassoun - SHD Châtellerault - CED
7 - Elisabeth Mangani - SIMMT Versailles - AAE	18 - Laurence Anglade - DGA/AID Paris - ICD
8 - Emmanuelle Kawala - La Rochelle - SACE	19 - Daniel Ye - DPM Paris - TSEF3
9 - Michelle Pache - DTIE Paris - AAE	20 - Marie-Noëlle Caruana - AIA Clermont-Ferrand - TSEF1
10 - Fleur-Hélène Lebreton - SHD Châtellerault - CED	21 - Stéphane Delconte - CMG Toulon - ICDD
11 - Hélène Saulnier - SDBA Paris - TSEF2	22 - Julie Périlleau - CMG SGL - SACN

01.42.22.37.02

federation@unsa-defense.org

portail-unsa.intradef.gouv.fr

www.unsa-defense.org

www.facebook.com/UNSADefense

Unsa defense diffusion

@UnsaDefense

UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS

Édition : août 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique