UNSA Défense

PROFESSION DE FOI

CSA S SEO

SERVICE DE L'ÉNERGIE OPÉRATIONNELLE



NOTRE PRIORITÉ :
des améliorations pour tous

NOTRE ADN :
des délégués proches de vous

NOTRE MÉTHODE :
analyser, proposer, négocier

NOTRE EXIGENCE :
connectés à votre réalité

NOTRE LIGNE :
sérieux et engagés pour vous défendre

UNSA DÉFENSE,
votre voix, notre force !

SERVICE DE L'ÉNERGIE OPÉRATIONNELLE



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

Le **Comité Social d'Administration Spécial SEO** se réunit 2 fois par an, sous la présidence du Directeur du SEO en associant les représentants du personnel aux décisions. Le CSA examine l'organisation générale des services, la stratégie RH, les règles statutaires, la formation, l'égalité professionnelle, les conditions de travail.

La **Formation Spécialisée** instituée au sein du CSA S SEO se réunit 2 fois par an. Elle a pour objectif de maintenir un cadre dédié à l'examen des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

NOTRE BILAN 2023-2026 : NOUS ÉTIONS LÀ !

1. Dialogue social et concertation renforcés

- **Échanges réguliers avec la direction du SEO** (bilatérales, CSA, entretiens informels, notamment pour les avancements et les promotions).
- **Instauration d'un format étendu** : vos élus ont obtenu l'organisation de CSA-S sur une journée complète (échanges approfondis sur les dossiers stratégiques en présence du directeur).
- **Transparence et information des agents** : production de déclarations liminaires pour alerter sur les enjeux à venir et diffusion de comptes rendus.

2. Temps et organisation du travail

- **Alertes sur les inégalités ressenties** suite au déploiement du logiciel de gestion des horaires Horoquartz et de l'accès aux horaires variables.
- **Demande d'un cadre harmonisé sur la gestion des heures supplémentaires**, (mission/formation, la nécessité d'une procédure nationale avec des outils d'enregistrement et des règles claires de récupération).
- Demande de **renforcement du télétravail** quand celui-ci est possible.
- Demande **d'amélioration des SI métiers** qui sont largement perfectibles.

3. Carrières, promotion sociale et avancement

- **Demande de révision des règles de calcul des taux de promotion** pour permettre au SEO de classer davantage de candidats.
- Demandes d'améliorations relatives à l'**organisation des CAPSO et des essais professionnels**.

4. Conditions d'emploi, protection sociale et attractivité

- Avancées significatives sur le **dossier amiante** des DEMa de BREST et de TOULON.
- **Alertes sur l'injustice relative à la prise en charge des accidents de travail spécifiques des ouvriers de l'État** et la nécessité d'une information à diffusion large sur les différences statutaires et le recours nécessaire à des dispositifs de prévoyance.
- **Propositions pour renforcer l'attractivité du SEO**.

5. Vision stratégique du SEO et organisation future

- **Interrogations sur les restructurations et la transformation permanente du SEO.**
- Demande d'une vision claire sur la **place et le rôle des personnels civils** et notamment en cas d'engagement majeur.
- Alertes sur le **turn-over trop soutenu des cadres militaires**.
- Demande d'**augmenter significativement les recrutements par concours de fonctionnaires** et les **recrutements d'ouvriers de l'Etat** et ce notamment sur la profession d'OEP actuellement bloquée.



POUR LE MANDAT 2027 - 2030 : NOS ENGAGEMENTS ET NOS REVENDICATIONS POUR CONSTRUIRE LE SEO DE DEMAIN

1. Conditions de travail et qualité de vie professionnelle

- **Informer régulièrement tous les agents du SEO** en diffusant systématiquement un CR à destination de tous les PC du service.
- **Soutenir et renforcer le télétravail et/ou travail déporté** pour les postes compatibles.
- **Mettre à jour la réglementation sur les travaux insalubres** pour y inclure tous les métiers exposés.

2. Carrière, attractivité et gestion des ressources humaines

- **Soutenir les agents** dans leur carrière et leurs projets professionnels.
- **Renforcer l'attractivité et la fidélisation du SEO** en rappelant le besoin de filières métiers, de parcours professionnels valorisants, de possibilités de détachement entre établissements en proposant l'ouverture d'un GT sur ces sujets et de séminaires par catégories de personnel.
- **Valoriser les personnels civils à haut potentiel** sur des postes de commandement avec accès aux grades de CTD/CAD.
- **Augmenter le nombre de recrutements sous statuts** (PF fonctionnaires et OE) et obtenir l'ouverture de recrutements d'Ouvriers d'Exploitation Pétrolière et d'Ouvriers des Techniques de Laboratoire.
- **Renforcer l'avancement des OE** sur CE/HCC/HCD pour fidéliser les compétences rares.
- Augmenter le nombre de **PC en poste outre-mer** au SEO.
- **Améliorer la gestion du personnel civil** et réduire les effets de l'étirement territorial.

3. Dialogue social, représentation et défense des droits

- **Défendre le pouvoir d'achat** en demandant une augmentation des salaires, une révision des grilles indiciaires et une extension du dispositif de revalorisation des IFSE à tous les agents oubliés comme les adjoints administratifs.
- **Représenter et défendre les agents sous contrat**, de plus en plus nombreux, en soutenant leurs demandes de CDIsation et en portant en haut lieu leur souhait de revalorisation annuelle.
- **Se déplacer en régions pour rencontrer les agents**, notamment dans les différents services (DSEO, CLEO, CSTA, BPIA, CETSEO).
- **Poursuivre les échanges informels avec la DSEO** dans le cadre des lignes directrices de gestion et des campagnes annuelles d'avancement/promotion.
- **Rappeler l'importance du dialogue social** ainsi que le besoin de transparence et de concertation avant toute militarisation de postes civils.
- **Renforcer le sentiment d'appartenance au SEO**, trop affaibli par les suppressions de postes, les militarisations poste pour poste, les réorganisations permanentes et les taux d'avancement perçus comme défavorables.
- **Accompagner et soutenir les adhérents et les sympathisants** impactés par les réorganisations.

UNSa Défense

LE MOT DE LA FÉDÉRATION

L'UNSA DÉFENSE : Votre voix, notre force !

Des centaines d'agents, vos collègues, endossent pour vous le maillot « candidat de l'UNSA » aux élections professionnelles renouvelant les instances sociales du ministère.

Pour l'UNSA, priorité à la revalorisation de toutes les rémunérations, mais aussi les parcours pro, l'avancement, la mobilité, la PSC, l'ARTT, le handicap et l'inclusion, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations ou les violences à caractères sexuels et sexistes. Ce sont les constantes de l'UNSA.

L'autonomie est un principe cher à l'UNSA, pas de consignes venues d'en haut, pas de « prêt à penser » idéologique. La réalité de votre quotidien guide nos analyses et nos actions, traduites par un dialogue social respectueux et la négociation.

Des améliorations pour tous. Des délégués proches de vous. Des propositions réalisables basées sur des analyses sincères. Voilà la feuille de route UNSA Défense.

Merci à toutes et tous ces candidats pour leur énergie, leur engagement joyeux, enthousiaste et déterminé, avec le bleu UNSA au cœur. Chaque jour vous pouvez compter sur eux. A leur tour, ils comptent sur vous pour faire de l'UNSA votre organisation syndicale.

Votre voix notre force. Votez UNSA Défense du 3 au 10 décembre 2026 !

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

1 - Frédéric Nahirny - ETSEO Marseille - ICDD	11 - Antonio Ribeiro - DEA Mont de Marsan - ATP1
2 - Jean-Michel Pierre - DE Aulnat - OE CE HG	12 - Angélique Calendini - CETSEO Marseille - OE HCC
3 - Cyrille Lelong - CETSEO Marseille - CTD	13 - Caroline Selle-Dagoret - CSLSEO Montereau - OE CE HG
4 - Christophe Jousselin - CSTA Nancy - TSEF1	14 - Christian Dilmi - DEA Orléans - OE CE HCC
5 - Pénélope Lucas - DSEO Malakoff - AAP1	15 - Gérald Perrin-Romain – DEMa Toulon – TSEF2
6 - Stéphane Rousset - CSLSEO Montereau - TSEF1	16 - Xavier Lebihen – DEAN Lann Bihoue - OE HCA
7 - Morgane Seradin - CETSEO Marseille - ICD	17 - Aurélie Contreras - CETSEO Marseille - ICD
8 - Guillaume Bernard - ETSEO Marseille - TSEF3	18 - Jérôme Jolivet-Bassi - DEMa Toulon - ICDD
9 - Albert Manuel de Condinguy - CSTA Nancy - TSEF3	19 - Laëtitia Catala - CSTA Nancy - ICD
10 - Angélique Chassot - DEA St Dizier - OE GrVII	20 - Fabrice Lenoir - DEMa Toulon - TSEF2

01.42.22.37.02

federation@unsa-defense.org

portail-unsa.intradef.gouv.fr

www.unsa-defense.org

www.facebook.com/UNSADefense

Unsa defense diffusion

@UnsaDefense

UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS

Édition : août 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique