PROFESSION DE FOI
CSA R SID

UNSA Défense

Votez UNSA Défense votre voix, notre force !

SID
SERVICE D'INFRASTRUCTURE DE LA DEFENSE

REPRÉSENTANT DU PERSONNEL

NOTRE PRIORITÉ :
des améliorations pour tous

NOTRE ADN :
des délégués proches de vous

NOTRE MÉTHODE :
analyser, proposer, négocier

NOTRE EXIGENCE :
connectés à votre réalité

NOTRE LIGNE :
sérieux et engagés pour vous défendre

UNSA DÉFENSE,
votre voix, notre force !

SID
SERVICE D'INFRASTRUCTURE DE LA DEFENSE



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

Le **Comité Social d'Administration de Réseau du Service d'Infrastructure de la Défense** se réunit plusieurs fois par an, sous la présidence du Directeur Central en associant les représentants du personnel aux décisions. Le CSA examine l'organisation générale des services, la stratégie RH, les règles statutaires, la formation, l'égalité professionnelle, les conditions de travail.

La **Formation Spécialisée** instituée au sein du CSA R SID se réunit 2 fois par an. Elle a pour objectif de maintenir un cadre dédié à l'examen des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

NOTRE BILAN 2023-2026 : NOUS ÉTIONS LÀ !

TRANSFORMER, OUI. SUBIR, NON.
Nous avons exigé que les transformations soient préparées avec les agents : information en amont, analyse des impacts RH et organisationnels, accompagnement et suivi. Plusieurs processus et déclinaisons locales restent à finaliser.

UN SID, DES RÈGLES COMMUNES.
Nous avons alerté sur les écarts entre DCSID, régions et USID et exigé l'harmonisation des procédures, des indicateurs et des organisations.

UN AGENT = UN POSTE IDENTIFIÉ.
Nous avons exigé des fiches de poste à jour et cohérentes avec l'activité réelle. Le processus est engagé, mais certains agents restent sans fiche actualisée ou avec une fiche éloignée de leur activité réelle. Nous avons également défendu des parcours plus lisibles et la formation qualifiante.

RH ET RÉMUNÉRATION.
Recrutements, vacances de postes, turn-over, délais de gestion et RH de proximité : nous avons porté ces difficultés dans les instances. Nous avons aussi travaillé sur l'IFSE et défendu la reconnaissance des personnels civils de la filière NUC.

DES PROBLÈMES CONCRETS.
Astreintes, heures supplémentaires, frais de mission, télétravail, outils numériques, QVCT, RPS, santé et sécurité : nous avons porté ces sujets dans les instances. Derrière chaque procédure, chaque délai ou chaque réorganisation, il y a un agent et ses conditions de travail.

NOTRE BILAN EST SIMPLE : NOUS AVONS ALERTÉ, PROPOSÉ ET FAIT BOUGER DES DOSSIERS, MAIS PLUSIEURS RESTENT OUVERTS. NOUS LES PORTERONS JUSQU'AU BOUT.



POUR LE MANDAT 2027 - 2030 :

LE SID CHANGE, NOTRE EXIGENCE AUSSI.

Le transfert des entités d'Occitanie au 1er janvier 2027, l'évolution des organisations, la fusion avec la DTIE, les nouveaux outils numériques et l'IA feront du prochain mandat celui des transformations. Nous ne refusons pas ces transformations : nous exigeons qu'elles soient préparées, expliquées et accompagnées.

TRANSFORMER AVEC LES AGENTS.
Analyser les effets sur les emplois, métiers, organisations et conditions de travail ; associer les représentants du personnel en amont ; accompagner individuellement les agents.

UN AGENT, UN POSTE, UN PARCOURS.
Zéro agent durablement sans fiche de poste. Des fiches actualisées, cohérentes avec le travail réel, et des parcours favorisant formation, qualification, mobilité et accès aux responsabilités.

RECONNAÎTRE ET MIEUX RÉMUNÉRER.
Défendre une IFSE fondée sur des critères objectifs et compréhensibles, la reconnaissance des personnels NUC et l'attractivité des métiers du SID.

OCCITANIE : LE TRANSFERT NE DOIT PAS EFFACER LES AGENTS.
Nous suivrons chaque agent avant, pendant et après le transfert : poste, affectation, carrière, rémunération, conditions de travail et représentation.

RH, SANTÉ ET NUMÉRIQUE.
Nous défendrons une RH de proximité à la hauteur des besoins, le suivi des effectifs et de la charge de travail, ainsi que des plans d'actions suivis sur les RPS, DUERP, accidents, QVCT, santé-sécurité, handicap, égalité professionnelle et VSS.
Pour l'IA et les nouveaux SI : partir du travail réel, tester avec les utilisateurs, supprimer les irritants et accompagner les évolutions des métiers.

NOTRE ENGAGEMENT
Nous ne promettons pas de tout obtenir. Nous nous engageons à tout défendre. Informer. Alerter. Proposer. Négocier. Contrôler la mise en œuvre. C'est notre méthode.

UN SYNDICALISME UTILE, CONNECTÉ AU TERRAIN, EXPERT ET RESPONSABLE.

VOTRE VOIX, NOTRE FORCE.

LE MOT DE LA FÉDÉRATION



Des centaines d'agents, vos collègues, endossent pour vous le maillot « candidat de l'UNSA » aux élections professionnelles renouvelant les instances sociales du ministère.

Pour l'UNSA, priorité à la revalorisation de toutes les rémunérations, mais aussi les parcours pro, l'avancement, la mobilité, encore la PSC, l'ARTT, le handicap et l'inclusion, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations ou les violences à caractères sexuels et sexistes. Ce sont les constantes de l'UNSA.

L'autonomie est un principe cher à l'UNSA, pas de consignes venues d'en haut, pas de « prêt à penser » idéologique. La réalité de votre quotidien guide nos analyses et nos actions, traduites par un dialogue social respectueux et la négociation.

Des améliorations pour tous. Des délégués proches de vous. Des propositions réalisables basées sur des analyses sincères. Voilà la feuille de route UNSA Défense.

Merci à toutes et tous ces candidats-es pour leur énergie, leur engagement joyeux, enthousiaste et déterminé, avec le bleu UNSA au cœur. Chaque jour vous pouvez compter sur eux. A leur tour, elles et ils comptent sur vous pour faire de l'UNSA votre organisation syndicale.

Votre voix notre force. Votez UNSA Défense du 3 au 10 décembre 2026 !

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

1 - Jean-Noël Kukla - SID SE Balma - TSEF1	12 - Florent Dautel - SID NE St Dizier - TSEF2
2 - Virginie Bothorel - DCSID Versailles - APAE	13 - Didier Lejars - SID NO Rennes - OE HCC
3 - Christophe Thepaut - SID Méd Toulon - ICD	14 - Emmanuel Marceau – SID IdF SGL – ICD
4 - Magali Lacroix-Rocha - SID SE Draguignan - AAP2	15 - Thierry Lemercier – SID NO Cherbourg - TSEF1
5 - Delphine Crochon - SID IdF Versailles - ICDD	16 - Fabien Vidal - SID SE Lyon - TSEF2
6 - Catherine Donval - SID IdF SGL - APAE	17 - Céline Le Foulgocq - SID NE Metz - AAE
7 - Kevin Bazimon - SID NO Bourges - OE CE HCA	18 - Richard David - SID NE Besançon - SACS
8 - Christophe Spina - SID Méd Toulon - ICD	19 - Sandra Dorvilma - SID NE Metz - SACN
9 - Jérôme Quentin - EPN Versailles - TSEF1	20 - Benoît Chenu - DCSID Versailles - TSEF1
10 - Christophe Rosso - SID Méd Toulon - OE CE HCB	21 - Eric Farcage - SID NE St Dizier - ASC2
11 - Virginie Ferris - SID NE Besançon - TSEF1	22 - Dominique Duval - SID SE Salon de Pce - OE CE HCB

01.42.22.37.02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion
@UnsaDefense
UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS

Édition : août 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique