PROFESSION DE FOI
CSA R SCA



NOTRE PRIORITÉ :
des améliorations pour tous

NOTRE ADN :
des délégués proches de vous

NOTRE MÉTHODE :
analyser, proposer, négocier

NOTRE EXIGENCE :
connectés à votre réalité

NOTRE LIGNE :
sérieux et engagés pour vous défendre

UNSA DÉFENSE,
votre voix, notre force !

SCA
SERVICE DU COMMISSARIAT
DES ARMÉES



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

Le **Comité Social d'Administration de Réseau du Service du Commissariat des Armées** se réunit plusieurs fois par an, sous la présidence du Directeur en associant les représentants du personnel aux décisions. Le CSA examine l'organisation générale des services, la stratégie RH, les règles statutaires, la formation, l'égalité professionnelle et les conditions de travail.

La **Formation Spécialisée** instituée au sein du CSA R SCA se réunit 2 fois par an. Elle a pour objectif de maintenir un cadre dédié à l'examen des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

NOTRE BILAN 2023-2026 : NOUS ÉTIONS LÀ !

La feuille de route « Ambition 2025-2030 » du SCA définit les objectifs du Service pour le préparer aux engagements de haute intensité, en renforçant sa posture nationale et en s'adaptant aux évolutions géostratégiques. L'enjeu est d'être un service opérationnel et résilient, capable de soutenir les armées dans tous les scénarios d'engagement, tout en modernisant ses processus et en intégrant des technologies numériques et d'intelligence artificielle. Pour y parvenir, des réorganisations incessantes ont eu lieu entraînant une lisibilité floue ou incompréhensible du service. Les agents comme les administrés ne savent plus qui fait quoi. La ré-internalisation des fonctions RH dans les unités (manoeuvre ADP PM et PC), le soutien carburant qui revient au SEO, un amoncellement de SI…

Tous ces dossiers, vos élus UNSA Défense les ont suivis afin d'accompagner les agents du SCA dans les meilleures conditions.



POUR LE MANDAT 2027 - 2030

L'UNSA Défense demande :

- L'**arrêt des réformes organiques** pour permettre aux agents d'intégrer les nouveaux processus et procédures.
- La **reconnaissance du personnel civil en tant qu'acteur incontournable du SCA**, par sa mémoire et sa contribution à la militarité du service.
- La mise en oeuvre de **parcours professionnels** et de **fidélisation** des filières ou familles professionnelles sous tension dans les domaines RH - formation, logistique - habillement soutien de l'homme, mais aussi budgétaire - autorisation d'engagement, crédit de dépenses et processus budgétaire annuel.
- La **revalorisation des groupes IFSE** des postes à responsabilités.
- Un **plan de requalification C en B et B en A.**
- L'**ouverture** aux personnels civils **des postes non projetables** non honorés par les RH des armées.
- La poursuite des efforts sur les **formations** et le besoin en formation dans la perspective d'un projet de service et éviter la souffrance des agents au travail.
- Le **perfectionnement des méthodes modernes de travail** (coworking, télétravail) dans le cadre d'une meilleure prise en compte vie privée-vie professionnelle.

LE MOT DE LA FÉDÉRATION

L'UNSA DÉFENSE : Votre voix, notre force !

Des centaines d'agents, vos collègues, endossent pour vous le maillot « candidat de l'UNSA » aux élections professionnelles renouvelant les instances sociales du ministère.

Pour l'UNSA, priorité à la revalorisation de toutes les rémunérations, mais aussi les parcours pro, l'avancement, la mobilité, la PSC, l'ARTT, le handicap et l'inclusion, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations ou les violences à caractères sexuels et sexistes. Ce sont les constantes de l'UNSA.

L'autonomie est un principe cher à l'UNSA, pas de consignes venues d'en haut, pas de « prêt à penser » idéologique. La réalité de votre quotidien guide nos analyses et nos actions, traduites par un dialogue social respectueux et la négociation.

Des améliorations pour tous. Des délégués proches de vous. Des propositions réalisables basées sur des analyses sincères. Voilà la feuille de route UNSA Défense.

Merci à toutes et tous ces candidats pour leur énergie, leur engagement joyeux, enthousiaste et déterminé, avec le bleu UNSA au cœur. Chaque jour vous pouvez compter sur eux. A leur tour, ils comptent sur vous pour faire de l'UNSA votre organisation syndicale.

Votre voix notre force. Votez UNSA Défense du 3 au 10 décembre 2026 !

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

1 - Franck Jouanneau - GSC Orléans - ICD	12 - Karine Lemercier - GSC Cherbourg - ICDD
2 - Nathalie Cornic - GSC Lyon - AAPE	13 - Pascal Mevel - GSC Brest - TSEF1
3 - Anne-Marie Cheze - GSC CCN Ant Montlouis -AAE	14 - Christophe Lincot – GSC Creil – SACE
4 - Christophe Court - CIMCI Rambouillet - TSEF1	15 - Geoffroy Beaudoin – CISAP Nancy – SACE
5 - Bruno Normand - PFC Paris - SACE	16 - Mireille Kieffer - ENS Nancy - AAE
6 - Stéphane Tatoux - GSC Toulon - ICDD	17 - Fabrice Marlin - GSC Cazaux - TSEF3
7 - Christophe Chupau - GSC IdF pôle SGL - TSEF1	18 - Marie-France Gallard - GSC TLS - SACE
8 - Pascal Watrelot - GSC Brest - ICD	19 - Valérie Nobili - GSC CVI - SACS
9 - Laurent Noël - PFC Est Metz - OE CE HCB	20 - Christelle Berthoz - GSC BSN Auxonne - AAP1
10 - Sandrine Robin - GSC BDX - SA CS	21 - Aurore Vasseur - PFC SE Lyon - AAE
11 - Julio Martins - GSC Clermont-Ferrand - OE CE HCA	22 - Stéphane Cloarec - GSC TLN - ICDD

01.42.22.37.02

federation@unsa-defense.org

portail-unsa.intradef.gouv.fr

www.unsa-defense.org

www.facebook.com/UNSADefense

Unsa defense diffusion

@UnsaDefense

UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS

Édition : août 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique