PROFESSION DE FOI
CSA R EMA



NOTRE PRIORITÉ :
des améliorations pour tous

NOTRE ADN :
des délégués proches de vous

NOTRE MÉTHODE :
analyser, proposer, négocier

NOTRE EXIGENCE :
connectés à votre réalité

NOTRE LIGNE :
sérieux et engagés pour vous défendre

UNSA DÉFENSE,
votre voix, notre force !

E . M . A



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

Le **Comité Social d'Administration de Réseau EMA** se réunit 2 fois par an, sous la présidence de la direction de l'EMA en associant les représentants du personnel aux décisions. Le CSA examine l'organisation générale des services, la stratégie RH, les règles statutaires, la formation, l'égalité professionnelle, les conditions de travail.

La **Formation Spécialisée** instituée au sein du CSA R EMA se réunit 2 fois par an. Elle a pour objectif de maintenir un cadre dédié à l'examen des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

NOTRE BILAN 2023-2026 : NOUS ÉTIONS LÀ !

DMAé - DRM - CICoS - EMZD - RSMA et tout organisme EMA, l'UNSA Défense vous défend avec une ligne constante depuis 4 ans et cela ne changera pas. Les personnels civils de l'EMA, leur expertise, leur parcours sont une composante essentielle de l'EMA. Ils doivent être reconnus à la hauteur des missions confiées.

Durant ces 4 années de mandat, l'UNSA :

- **A suivi et défendu** la mise en place de l'IMOMA à la DMAé, l'IFSE NUM et les dispositifs leviers 1, 2 et 3 des ICT/TCT,

- **A agi** pour une meilleure reconnaissance des compétences offrant des parcours professionnels plus attractifs aux personnels civils, face aux enjeux majeurs d'attractivité et de fidélisation,

- **A suivi et pesé** sur la mise en place de la réforme ADP/PC et la création des futurs Centres de Soutien RH avec une exigence constante : préserver une RH compétente et de proximité, ne laisser aucun agent de côté et reconnaître le travail accompli au sein des GSBdD.

- **A suivi** les évolutions du Centre Interarmées de Coordination du Soutien (CICoS), des BdD et leur organisation territoriale, exigeant un dialogue social permanent,

- **A défendu** la reconnaissance des qualifications et des nouvelles expertises, notamment dans la transformation numérique, les nouvelles compétences dont a besoin l'EMA, les métiers techniques et spécialisés. L'UNSA a proposé un accompagnement adapté.

- **A exigé** la fiabilité des fiches de poste correspondant aux missions confiées et l'arrêt de certaines pratiques managériales ignorant l'accroissement des responsabilités et qualifications.

- **A porté** avec une attention extrême la fiabilité des données RH pour chaque agent, notamment dans Alliance tant la moindre erreur peut avoir des conséquences sur la carrière, la mobilité ou les droits individuels et catégoriels.



POUR LE MANDAT 2027 - 2030

L'UNSA Défense demande :

L'Etat-Major des Armées est l'employeur de première ligne dans l'hypothèse d'un conflit de haute intensité et de nouvelles menaces hybrides, ne faisant, elles, aucune distinction entre personnel civil et personnel militaire.
Dans ce contexte, l'UNSA Défense demande une pleine intégration, une protection, un respect et une reconnaissance du personnel civil qui contribue chaque jour aux missions de défense.

Pour cela l'UNSA propose :

- **Une RH prête à faire face** : continuité d'activité, compétences critiques, organisation du travail, formation et protection,

- **Une vraie politique de prévention**. Si l'EMA impulse celle-ci aux armées, l'employeur EMA des personnels civils doit l'appliquer à ses propres organismes, en matière d'accidents, de RPS, de VSS, de DUERP, de médecine de prévention, de réseau de préventeurs et de plans d'actions. L'UNSA exercera son action en FS EMA.

- **La cotation et la revue régulière des postes dans la CARTEC** doivent être précises et tenues à jour afin de garantir le juste classement en Niveau de Responsabilités et RIFSEEP. Celles-ci doivent être un levier de progression professionnelle et non un déclassement.

- **L'identification, la reconnaissance, la fidélisation** doivent être identifiées par l'EMA sur les compétences civiles stratégiques afin de construire de véritables parcours de carrières et d'évolutions salariales (CYBER, RENS, DATA, IA, MCO Aéro, NUM, soutiens).

- **Une RH de proximité à préserver**. La création des centres de soutien RH (CSRH) doit garantir à chaque agent une RH accessible, compétente, réactive et humaine. La transformation de l'ADP-PC ne doit ni éloigner les agents de leurs interlocuteurs, ni dégrader la qualité du service RH.

- **Numérique et IA : ACCOMPAGNER, PAS SUBIR**
Numérique et IA vont transformer les métiers et les organisations.
L'UNSA Défense exige formation, accompagnement, reconnaissance des nouvelles compétences et dialogue social en amont.
L'IA doit être un outil au service des agents, pas un substitut aux compétences humaines.

L'UNSA continuera son action et son travail afin de vous apporter tout le soutien nécessaire.

LE MOT DE LA FÉDÉRATION

L'UNSA DÉFENSE : Votre voix, notre force !

Des centaines d'agents, vos collègues, endossent pour vous le maillot « candidat de l'UNSA » aux élections professionnelles renouvelant les instances sociales du ministère.

Pour l'UNSA, priorité à la revalorisation de toutes les rémunérations, mais aussi les parcours pro, l'avancement, la mobilité, la PSC, l'ARTT, le handicap et l'inclusion, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations ou les violences à caractères sexuels et sexistes. Ce sont les constantes de l'UNSA.

L'autonomie est un principe cher à l'UNSA, pas de consignes venues d'en haut, pas de « prêt à penser » idéologique. La réalité de votre quotidien guide nos analyses et nos actions, traduites par un dialogue social respectueux et la négociation.

Des améliorations pour tous. Des délégués proches de vous. Des propositions réalisables basées sur des analyses sincères. Voilà la feuille de route UNSA Défense.

Merci à toutes et tous ces candidats pour leur énergie, leur engagement joyeux, enthousiaste et déterminé, avec le bleu UNSA au cœur. Chaque jour vous pouvez compter sur eux. A leur tour, ils comptent sur vous pour faire de l'UNSA votre organisation syndicale.

Votre voix notre force. Votez UNSA Défense du 3 au 10 décembre 2026 !

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

1 - Elian Barrère - EMZD Bordeaux - ICD	12 - Noëlle Ladjiguian - CICos Nancy - AAE
2 - Sylvia Richard - CICos Marseille - ICDD	13 - Christophe Abadie - EMZD Bordeaux - ICDD
3 - Béatrice Simon - CICoS Istres - ICD	14 - Cédric Doublet - EMZD Paris - AAP1
4 - Jordan David - DMAé Mérignac - ICD	15 - Christophe Duvin - CICoS Istres - ICDD
5 - Arnaud Sicard-COMCYBER St Jacques de la Lande-ASC2	16 - Hanane Grelet - EMZD Paris - AAE
6 - Jessica Leleu - DMAé Mérignac - SACN	17 - Vincent Cauet - EMZD Paris - TSEF1
7 - Olivier Sudron - CICoS Avord - ICDD	18 - Anne-Laure Cadiou - EMZD Marseille - ICD
8 - Dominique Gaillochet - DRH Balard - AAHC	19 - Viviane Bigot - CICoS Besançon - SACS
9 - Andréa Casas - DMAé Mérignac - ICD	20 - Stéphanie Griès - CICoS Phalsbourg - SACS
10 - Yakouba Kaba - DMAé Toulouse - SACE	21 - Isabelle Liétard - RSMA Guadeloupe - AAP2
11 - Ludovic Fafet - EMZD Metz - AAE	22 - Frédéric Demoulin - RSMA Guadeloupe - SACE

01.42.22.37.02

federation@unsa-defense.org

portail-unsa.intradef.gouv.fr

www.unsa-defense.org

www.facebook.com/UNSADefense

Unsa defense diffusion

@UnsaDefense

UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS

Édition : août 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique