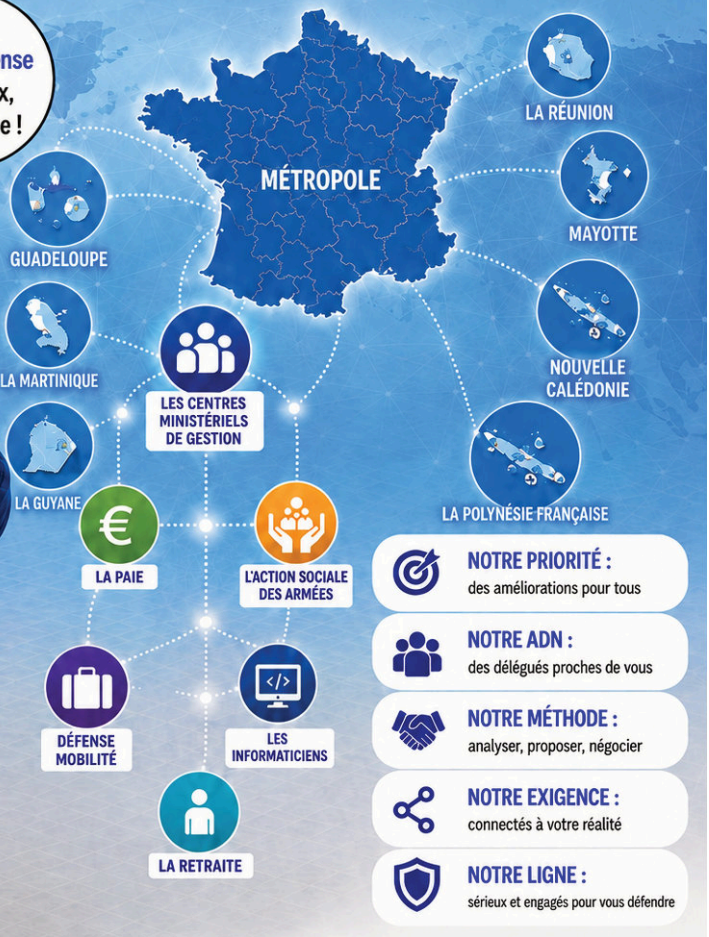
# PROFESSION DE FOI
# CSA R DRH-MD




**NOTRE PRIORITÉ :**
des améliorations pour tous

**NOTRE ADN :**
des délégués proches de vous

**NOTRE MÉTHODE :**
analyser, proposer, négocier

**NOTRE EXIGENCE :**
connectés à votre réalité

**NOTRE LIGNE :**
sérieux et engagés pour vous défendre

***UNSA DÉFENSE,***
*votre voix, notre force !*

**DRH-MD**
Direction des ressources humaines
du ministère de la Défense



## LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

Le **Comité Social d'Administration de Réseau DRH-MD** se réunit 2 fois par an, sous la présidence du directeur de la DRH-MD en associant les représentants du personnel aux décisions. Le CSA examine l'organisation générale des services, la stratégie RH, les règles statutaires, la formation, l'égalité professionnelle, les conditions de travail.

La **Formation Spécialisée** instituée au sein du CSA R DRH-MD se réunit 2 fois par an. Elle a pour objectif de maintenir un cadre dédié à l'examen des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

## NOTRE BILAN 2023-2026 : NOUS ÉTIONS LÀ !

**Formation et développement des parcours professionnels :**
Bien que la volonté soit présente, l'empilement et l'accélération des réorganisations font exploser la charge des agents qui ne peuvent plus réfléchir sereinement à leur développement professionnel.
L'expertise détenue par les « anciens » disparaît, les nouveaux embauchés peinent à se former correctement. Le temps à consacrer au tutorat est limité.

**Qualité de vie au travail des personnels DRHMD :**
**La partie QVCT est toujours d'actualité** et la DRHMD doit encore travailler sur le sujet qui existe à différents niveaux selon les employeurs, certains ont pris de l'avance tandis que d'autres sont encore loin derrière… il y a eu des avancées notables sur la cohésion, la journée des familles, des budgets ont été alloués mais il faut que l'encadrement soit plus bienveillant, mieux formé et que les structures comme les CMG moins bureaucratiques ….

**Reporting abusif :**
**Les reportings abusifs** existent malheureusement encore trop. Malgré les annonces de simplification, on s'aperçoit que le système possède une inertie importante, trop d'indicateurs non pertinents mais qui ont l'inconvénient de charger les traitants.

**Dialogue social renforcé :**
La loi de transformation de la fonction publique d'août 2019 a considérablement modifié le dialogue social. Trop souvent, celui-ci se résume à sa plus simple expression. En outre, nous constatons des différences majeures entre les niveaux locaux-régionaux et le niveau ministériel.
Or historiquement le service public s'est construit sur le dialogue social en associant fortement les OS, notamment sur l'avancement de carrière des agents. Ce lien entre l'administration et les OS s'est dégradé.




# POUR LE MANDAT 2027 - 2030

**GPEEC :**
Sujet permanent, la **démographique couplé à une raréfaction des compétences** sera un sujet central sur les 10 ans qui viennent. L'attractivité, la fidélisation, la valorisation de l'engagement, …tout cela doit être au centre des réflexions et les OS ont un rôle indéniable à jouer. Le capital humain de demain sera plus rare, les jeunes générations devront être conquises par le sens que la DRH MD saura donner aux missions à venir. Cela passe aussi par des rémunérations décentes et la modernisation de nos pratiques (le télétravail en fait partie mais ce n'est pas la seule attente, il faut aussi offrir aux PC une perspective de carrière professionnelle stimulante et continuer à former pour assurer l'employabilité dans un univers qui évolue très rapidement).

**Réforme ADP PC** :
Le retour a « plus de proximité » entre les gérés et les gérants devrait être bénéfique. Un suivi doit être mis en place dès 2027 pour vérifier si les résultats attendus seront au RdV en terme de satisfaction client.

**Harmonisation des procédures :**
Une véritable **homogénéisation des procédures dans les CMG doit être mise en place.**

**Intelligence Artificielle :**
Avec l'arrivée de l'IA, l'impact sur les organisations et les personnels sera très important. Opportunité à saisir MAIS l'analyse des impacts, notamment en terme de suppression de poste est à réaliser correctement. Les OS doivent être pleinement associées.

# LE MOT DE LA FÉDÉRATION

L'UNSA DÉFENSE : Votre voix, notre force !

Des centaines d'agents, vos collègues, endossent pour vous le maillot « candidat de l'UNSA » aux élections professionnelles renouvelant les instances sociales du ministère.

Pour l'UNSA, priorité à la revalorisation de toutes les rémunérations, mais aussi les parcours pro, l'avancement, la mobilité, la PSC, l'ARTT, le handicap et l'inclusion, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations ou les violences à caractères sexuels et sexistes. Ce sont les constantes de l'UNSA.

L'autonomie est un principe cher à l'UNSA, pas de consignes venues d'en haut, pas de « prêt à penser » idéologique. La réalité de votre quotidien guide nos analyses et nos actions, traduites par un dialogue social respectueux et la négociation.

**Des améliorations pour tous. Des délégués proches de vous. Des propositions réalisables basées sur des analyses sincères. Voilà la feuille de route UNSA Défense.**

Merci à toutes et tous ces candidats pour leur énergie, leur engagement joyeux, enthousiaste et déterminé, avec le bleu UNSA au cœur. Chaque jour vous pouvez compter sur eux. A leur tour, ils comptent sur vous pour faire de l'UNSA votre organisation syndicale.

**Votre voix notre force. Votez UNSA Défense du 3 au 10 décembre 2026 !**

## NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

| | |
|---|---|
| 1 - Jean-Luc Bonhomme - Toulon - AAE | 12 - Valérie Gimenez - La Réunion - CTSS |
| 2 - Stéphanie Ferrari – Bordeaux – AAAE | 13 - Corinne Sauvat – SGL – SA |
| 3 - Caroline Deguitre - Bourges - ICD | 14 - Joëlle Nielsen-Kolding – Lyon – SA |
| 4 - Alexandra Vallin - Rennes - ASS | 15 - Sophie Simonet - La Rochelle - AAAE |
| 5 - Eric Arconte - Paris - SA | 16 - Julie Périlleau - SGL - SA |
| 6 - Julie Bismuth - Arcueil - ICD | 17 - Sylvie Lombardo - SGL - SA |
| 7 - Christel Gianesini-Gribal – Tours – SA | 18 - Emmanuelle Kawala - La Rochelle - SA |
| 8 - Nathalie Moison – Rennes – AAAE | 19 - Stéphane Delconte - Toulon - ICD |
| 9 - Laurent Talard - Bourges - ICD | 20 - Martine Joncour - SGL - AAAE |
| 10 - Laure Villeneuve - SGL - ASS | 21 - Sophie Laplaige - Metz - SA |
| 11 - Arnauld Pierre - Bordeaux - ICD | 22 - Marcel Gutierrez - St Germain en Laye - ATP |


01.42.22.37.02

federation@unsa-defense.org

portail-unsa.intradef.gouv.fr

www.unsa-defense.org

www.facebook.com/UNSADefense

Unsa defense diffusion

@UnsaDefense

*UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS*



Édition : août 2026 - Ne pas jeter sur la voie publique