



Formation Spécialisée de Réseau MARINE

Déclaration liminaire

26 septembre 2024

Monsieur le Président, mesdames, messieurs,

Les tensions géopolitiques de notre monde et l'absence de stabilité gouvernementale depuis plusieurs mois ne doivent pas nous faire oublier le plus important : la ressource humaine, pour l'instance réunie ce jour, l'agent civil doit être au cœur de nos préoccupations. Afin de préserver les agents déjà en poste, d'attirer et de fidéliser de nouvelles volontés, le ministère comme l'ensemble de la fonction publique doit donner toute sa place au personnel civil, la revalorisation des salaires et l'augmentation du point d'indice est bien sûr encore et toujours au cœur des préoccupations de **l'UNSA Défense**.

L'UNSA Défense déplore le décalage de la date d'embauche des apprentis au 1^{er} octobre, quelle image pour le MINARM ! Quelle lassitude pour les services RH, dont la charge ne cesse d'augmenter, dans ce domaine **l'UNSA Défense** demande un point d'étape sur la réforme de la gestion des ressources humaines pour les personnels civils de la Marine, gestionnaires comme administrés.

Le management devient difficile car les effectifs sont réduits, mais le harcèlement doit être banni, les personnels ne peuvent plus subir les déflations ou l'absence de recrutement. Le suivi post professionnel doit faire l'objet d'une plus grande attention, les agents civils ayant été exposés ne doivent pas être livrés à eux-mêmes et abandonnés face à la maladie...

La Marine et les agents qui en relèvent font face notamment à des risques spécifiques : chimiques, électriques et génériques : routiers, feux.

Les chefs d'organismes doivent être conscients que les incidents et les accidents sont préjudiciables à l'accomplissement de leurs missions et qu'ils doivent être pleinement impliqués dans les efforts pour circonscrire ceux-ci.

L'UNSA Défense préconise l'organisation d'un séminaire dématérialisé annuel des CPRP. Les OS représentatives devraient y être associées. Ce temps pourrait être articulé en trois phases : actualité réglementaire, RETEX des incidents récents et formation sur des points précis.





La sécurité et la prévention sont l'affaire de tous, elles passent trop souvent au second plan des préoccupations, les OS représentatives devraient être associées en local, comme elles le sont au niveau réseau Marine, à la détection des risques prégnants, à la mise en œuvre de solutions opérationnelles pour circonscrire les risques et à l'élaboration de stratégies de long terme.

Nous vous remercions de votre attention.

