



Service d'Infrastructure de la Défense

CSA de Réseau

Déclaration liminaire

Versailles – 17 juin 2025

Monsieur le Président du Comité Social d'Administration du Réseau SID,
Mesdames, Messieurs,

Lors du dernier CSA R SID du mois de novembre 2024, l'UNSA Défense vous a indiqué que « 2024 laissera un goût amer à l'ensemble des fonctionnaires » sur de nombreux sujets (jours de carence, GIPA, point d'indice, absence de considération salariale, ...).

Ce jour, 17 juin 2025, premier CSA R SID de l'année, le même sentiment nous habite sur les sujets de niveau Fonction Publique certes, mais aussi sur des sujets de notre ministère (invisibilité des personnels civils, ...) et de la chaîne SID (Transparence opaque, Absence de RSU, dialogue social au minimum syndical, GT SST d'administration, ...).

20 ans du SID, 20 milliards d'euros de financement, mais apparemment à crédit et supportés par les fournisseurs et les agents du ministère avec un service majoritairement civil, sauf lors de la cérémonie aux Invalides.

Le discours de notre ministre des armées est intéressant à déchiffrer. La notion de coût et de la dépense publique efficiente est en filigrane. L'UNSA Défense ne peut qu'adhérer au bon usage des deniers publics, encore faut-il qu'ils soient disponibles.

L'UNSA Défense demande des précisions sur les propos tenus par le ministre sur les normes et comment vont-ils être appliqués.

Le SID va-t-il assumer être à nouveau le seul « Service Constructeur », Instruction Ministérielle 1707 à modifier en ce sens ?

TRANSFORMATION – CARTEC/REO 2025

Monsieur le Président, lors du dernier CSA de 2024, l'UNSA Défense vous avait alerté sur certains risques inhérents à la Transformation (interprétations locales, amalgames, informations hasardeuses, départs de personnels civils, ...).

Force est de constater que ce qui se dit en haut du SID, n'est plus la même chose en bas...

L'UNSA Défense constate que les USID, antennes et pôles déconcentrés se sentent délaissés vis-à-vis de leurs portions centrales régionales jusqu'à dire **Tout ça pour ça !!!!**

Cartec/REO 2025

L'UNSA Défense relève des incohérences, des écarts entre la position DCSID et la réalité dans le SID Régions et les échelons locaux (pas de Coordinateur Investissement Local (CIL) dans certains USID,





toujours pas de fiches de postes ou parfois un même agent sur trois postes...).

Le CIL élément révolutionnaire de la transformation ne serait-il pas qu'un Ordonnancement Pilotage Coordination (OPC) ?

CLT AMR

L'UNSA Défense vous alerte sur des traitements disparates des CLT AMR entre les différents SID Région.

Ajustement des Détachements d'Infrastructure de la Défense (DID)

La Transformation du SID va aussi toucher les DID. Malgré les demandes répétées de l'UNSA Défense, celles-ci ne sont toujours pas représentées au sein de ce CSA R SID.

Transfert OCCITANIE

Par ailleurs, le transfert OCCITANIE, ou la création d'un SID Marseille fait couler beaucoup d'encre. Monsieur le Président, que pouvez-vous répondre à tous ces personnels qui s'interrogent ?

Régie

L'UNSA Défense demande plus d'éléments d'informations écrites sur ce sujet (méthode d'analyse, conclusions).

Formations – Plan de formation

Est-il prévu de faire une présentation de la politique de formation, des priorités du service vis-à-vis de la transformation ?

Au global, l'UNSA Défense s'interroge toujours de l'impact de la transformation sur les conditions de travail (processus et procédures), sur les données financières de la transformation, sur les budgets de fonctionnement DC SID, SID Région.

Agenda Social/Bilan Social du CSA R SID/Rapport Social Unique du SID

Un Rapport Social Unique (RSU) doit être produit au profit de chaque Comité Social d'Administration, donc du CSA R SID. A ce jour, seul le ministère et le SIAé élaborent ce document. Monsieur le Président, l'UNSA Défense continuera à vous le réclamer.

Cotation des postes/Manœuvre Indemnitare/IFSE

Concernant les groupes IFSE de la chaîne SID et ses mises à jour, la « méthode » présentée aux Organisations Syndicales n'en est pas une... Les exemples de cotation des postes de la filière Prévention (réunion du 18 juin 2025) illustrent cela. Ces conclusions implémentées dans les circulaires futures portent en elles les mêmes germes de ce sentiment d'inéquité/d'inégalité des circulaires actuelles.

De plus, les agents du SID de la filière NUC ont été manifestement les oubliés des mesures catégorielles pour les filières contrairement à leurs collègues militaires...

L'UNSA Défense demande qu'une mesure similaire à celle des IMI Nuc-Infra soit mise en place pour les personnels civils.





ADP/PC : point de situation

L'UNSA Défense sera très attentive à l'accueil de ces agents au sein de la chaîne SID, notamment quand leur employeur actuel (SCA) ne se préoccupe pas de leurs conditions de travail futures chez leurs futurs employeurs....

Déclinaison d'accords/plans ministériels

Par ailleurs, l'UNSA Défense demande que l'ensemble des accords/Plans ministériels soient déclinés au sein de la chaîne SID tels que :

- l'accord égalité femmes/hommes,
- le Plan Santé Travail Ministériel à la chaîne SID et à ses organismes, compétence de la FS R SID,
- le Plan Handicap à la chaîne SID et à ses organismes, compétence de la FS R SID.

Santé/Sécurité

L'UNSA Défense s'interroge sur la constitution des Groupes de Travail dans le domaine de la Prévention. Des GT purement administration, dont les conclusions sont fournies sous forme de notes, directives à titre informatif.

Monsieur le Président, l'UNSA Défense vous rappelle que la méthode ne respecte pas les prérogatives du CSA et de sa Formation Spécialisée de Réseau.

Enquête Stratégie Numérique et Future enquête QVCT

Les représentants du CSA/FS R SID n'ont toujours pas eu accès à l'enquête de 2023 des Inspecteurs sur la QVCT.

Monsieur le Président, vous proposez de reconduire l'enquête QVCT 2023 en 2026, après les élections professionnelles, et suivant la même méthode.

Vous comprendrez donc que l'UNSA Défense risque de ne pas vous suivre tant sur le délai que sur l'absence de communication de 2023 et donc potentiellement de 2026.

Clé TOKEN

Les représentants UNSA Défense vous alertent sur le risque de rupture de fourniture des clés TOKEN lors de leur renouvellement. Monsieur le Président, quelle réponse comptez-vous apporter en lien avec le Directeur Central de la DIRISI (futur CND) ?

Paiement /délais

L'UNSA Défense constate toujours des délais de traitement de plusieurs semaines à plusieurs mois pour les frais de mission, ainsi que les éléments variables de rémunération (heures supplémentaires, astreintes, ...). Monsieur le Président, quelles actions avec les services compétents avez-vous prévues pour revenir à une situation normale ?

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

