



Etat Major des Armées – EMA

Comité Social d'Administration de Réseau du 17 décembre 2024

COMPTE RENDU

Le **deuxième Comité Social d'Administration Réseau (CSA-R) de l'EMA de l'année 2024** s'est tenu sous la présidence du **Général Jean-Philippe CRACH**. Cette réunion a rassemblé les représentants de l'administration, des organisations syndicales et des experts afin d'aborder plusieurs sujets majeurs liés aux ressources humaines et aux transformations structurelles de l'EMA.

L'UNSA Défense était représentée par :

E. BARRERE, B. SIMON, JP. CIESLARCZYK, S. RICHARD, L. GRAND

Après un rappel du contexte et des enjeux actuels, l'ordre du jour a été présenté et structuré autour des points suivants :

ORDRE DU JOUR

Ce CSA-R EMA s'est déroulé avec l'ordre du jour suivant :

- 1) Désignation du secrétaire-adjoint.
- 2) Approbation des procès-verbaux des séances du 30 avril et 25 juin 2024.
- 3) Point RH sur les effectifs et le recrutement, fonctionnaires, Ouvriers de l'Etat, ASC et apprentis
- 4) Point d'information sur les transformations pour l'EMA Employeur.
- 5) Point d'information sur la manœuvre RH pour les PCRL et sur les textes concernant les commandements dans le cadre du plan Agir Autrement avec l'Afrique (A4).
- 6) Point d'information sur l'ajustement de la cartographie des Bases de Défense.
- 7) Questions diverses

1) Introduction et Propos Liminaires

La séance s'ouvre avec des mots de remerciement adressés aux ressortissants de la Défense pour leur engagement. Le Président rappelle les démissions récentes de représentants du personnel au sein du CSA et procède à la vérification du quorum, confirmant la validité des délibérations.

Lecture des déclarations liminaires qui permettent de structurer la réunion et de poser les bases des discussions.





L'UNSA Défense attend comme indiqué dans sa DL des engagements clairs sur :

- ⊙ La pérennisation des postes d'apprentis et l'ouverture aux concours.
- ⊙ L'accompagnement des agents impactés par les réformes des BdD.
- ⊙ Les mesures concrètes pour les PCRL (indemnités, reclassements, formation).
- ⊙ Les conditions de travail et indemnités (frais de formation, IMOMA, reclassement des étrangers).
- ⊙ Le suivi des effectifs et le budget alloué aux recrutements.

2) Ressources Humaines et Recrutement

Difficultés RH et Recrutement des Apprentis :

L'administration reconnaît les difficultés de **recrutement et de fidélisation** des apprentis, malgré les efforts de formation réalisés. L'UNSA Défense plaide pour :

- La création de **CDI réservés aux apprentis** ayant démontré leurs compétences.
- L'ouverture de **postes accessibles par concours**, garantissant une égalité d'accès à la Fonction Publique.
- Le renforcement du **mentorat et de la formation continue** pour favoriser leur intégration.

Effectifs et Recrutement dans les Directions Clés :

- La **DRM** a mis en avant une **politique de recrutement axée sur les contractuels** (env. 65% contractuels, 35 % civils fonctionnaires).
- Le **CICOS** indique que malgré une **bonne année de recrutement en 2024**, la **DRH-MD impose un ralentissement** en raison des incertitudes budgétaires.

3) Transformations Organisationnelles et Manœuvres en Cours

Réorganisation des Bases de Défense (BdD) :

- Objectif : **simplification et subsidiarité** pour améliorer la coordination entre le soutien et l'opérationnel.
- **Courant 2025** : fusion de **7 BdD** et scission d'une **BdD** pour mieux structurer le réseau. (création de **BdD unique avec des regroupements de 3 BdD indépendantes soit une BdD avec 3 bassins**, donc transformation des **COMBdD actuels en COMBdD Adjoints** pour aligner les compétences).
- L'UNSA Défense exprime des **préoccupations sur l'accompagnement des soutiens**, et demande une **prise en compte des impacts sur les agents**.





Manœuvre des PCRL et Présence en Afrique :

- **Nouveau modèle de commandement :**
Les Détachements de Liaisons Interarmées (DLIA) remplacent désormais les anciens COMFOR.
- **Avancement des textes réglementaires :**
 - Les textes sont finalisés pour la Côte d'Ivoire et le Gabon.
 - Le texte pour le Sénégal est encore en attente.
- **Mesures d'accompagnement des PCRL :**
Des actions ont été mises en œuvre concernant l'indemnisation, la formation et le reclassement des personnels concernés.
- **Enjeux budgétaires et politiques :**
 - **Anticipation des départs :** des demandes ont été formulées pour éviter des départs précipités.
 - **Impact humain :** l'expert PCRL souligne que cette manœuvre concerne 500 PCRL et près de 5 000 personnes en incluant les familles.
 - **Décision politique :** l'administration rappelle que tout départ définitif nécessiterait une décision politique.

Reclassement et Mobilité des Fonctionnaires Étrangers :

- Mise en place d'un **médiateur mobilité locale**, pour garantir les **droits aux indemnisations**.

L'UNSA Défense insiste sur la nécessité d'un **suivi rigoureux des agents reclassés** et d'une **communication transparente** sur leurs droits.

Commandement et Plan d'Accompagnement des Transformations (PAT) :

- **Projet d'arrêté sur les transformations** présenté au **CSAM**.

L'UNSA Défense demande des précisions sur le **cadre RH et budgétaire** du PAT. L'UNSA demande des **données sur les postes vacants** au sein de la **DMAé** et des précisions sur les **REO** (Référentiel En Organisation).

| Employeurs | Suppression de poste | Modification substantielle de poste | Délocalisation de poste | Total général |
|--|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|---------------|
| ETAT-MAJOR DES ARMEES | 14 | 164 | 38 | 216 |
| DIRECTION DE LA MAINTENANCE AERONAUTIQUE | 0 | 27 | 2 | 29 |
| DIRECTION DU RENSEIGNEMENT MILITAIRE | 0 | 5 | 1 | 6 |





- Le **COMCYBER** évoque la nécessité de réaliser des **modifications de postes** qui sont intégrés au PAT. En cas de litige, il y aura **intervention directe de la DRH-MD**.

4) Conditions de Travail et Questions Financières

Frais de Restauration et Indemnités :

L'UNSA Défense souligne le **coût élevé des repas pour les agents en formation**, souvent **non remboursés dans le cadre des formations dans leur résidence administrative, très vaste dans le cas des grandes métropoles**.

- Demande de **mise en place de solutions compensatoires** (tickets-restaurant, remboursement partiel).

Budget et Fonctionnement des Bdd

- Préoccupations générales sur les **réductions budgétaires** affectant le recrutement et le fonctionnement des Bdd.
- **Réponse du CICOS** : un **suivi est en place** pour ajuster les ressources en fonction des priorités ministérielles.

CONCLUSION :

L'UNSA Défense rappelle son engagement à défendre les intérêts des agents et insiste sur l'importance de communiquer régulièrement sur l'évolution des dossiers.

La question clé reste de savoir si l'EMA et la DRH-MD apporteront des réponses précises et des engagements fermes dans les prochaines réunions.

Engagements pris par l'Administration :

- **Suivi des transformations RH** avec un dialogue social renforcé.
- **Finalisation des textes pour les PCRL**, avec anticipation des indemnisations et reclassements.
- **Accompagnement des Bdd** dans leur réorganisation pour éviter des conséquences négatives sur les agents.
- **Négociations budgétaires en cours** pour assurer le financement des transformations et des recrutements.

La séance est levée après un dernier échange où chaque organisation syndicale a pu exprimer ses **remarques et attentes** pour les prochains comités.

**Pour toutes questions n'hésitez pas à contacter vos élus en CSA R EMA –
L'UNSA Défense, numéro 2 sur ce CSA, détient 3 sièges.**

