



# Direction du Service National et de la Jeunesse – DSNJ

## Compte-rendu du CSA-R DSNJ.

Balard, le 2 juillet 2025

Le Général, Directeur de la DSNJ introduit ce CSA en abordant les sujets essentiels. Lors de ses visites sur les différents sites DSNJ, le Général a pu se rendre compte que les équipes sont mobilisées et effectuent un travail de qualité.

**Votre représentant UNSA Défense élu au CSA-R DSNJ :** Guillaume KEUSSEIAN.

### Intervention du directeur central

---

Une fois les déclarations liminaires lues, le Général a, comme à son habitude, souhaité répondre pour partie :

- les fiches de postes vont être très prochainement rédigées avec la participation des organisations syndicales ... ce qui ravit l'UNSA Défense, à l'origine de cette revendication depuis l'annonce de transformation de la chaîne ;
- les découchés seront limités au minimum. Quoiqu'il en soit, une recrudescence est prévue qui devra être compensée à son juste engagement.

A noter qu'il est impensable de mettre en défaut les personnels à cause des découchés...

- Le Général précise que le Ministre a conscience de notre travail si particulier et nous soutient. Des discussions sont d'ailleurs en cours avec le nouveau DRH-MD qui est un proche du Ministre.
- Tout le monde a pris la mesure du travail accompli par les fonctionnaires de la DSNJ. Ce travail sera reconnu à sa juste valeur lors des discussions des différents dossiers...fiches de poste, transformations, accords-cadres. Là encore, l'UNSA Défense se félicite de cette annonce du Général car la valorisation du travail des agents de la chaîne est notre combat quotidien.

Pour finir, le Général a insisté sur sa loyauté et son investissement envers tous ses agents.

### Le projet d'arrêté d'organisation

---

- Aucune perte de poste n'est prévue, tous les agents qui souhaitaient rester, sont maintenus,
- Les personnels qui désirent partir, seront accompagnés,
- Les 30 postes demandés en échelon central doivent être attribués à la DSNJ sinon le projet « Défense + » ne verra pas le jour.





Concernant la transformation à venir des CSNJ et des ESNJ, le Général a pris l'engagement de ne laisser personne de côté en CSNJ et que les ESNJ subiront des modifications de postes afin de renforcer les CSNJ en souffrance.

➤ **L'UNSA a voté « POUR »**

### **Modification de l'instruction 2500 sur la partie organisation et fonctionnement de l'administration centrale**

---

Pas de déplacement imposé de personnels entre Orléans et Balard et vice versa dans le cadre de la transformation de l'administration centrale.

➤ **L'UNSA a voté « POUR »**

### **Points d'informations :**

---

#### **La JDC-NG**

- Intégration à venir d'un questionnaire obligatoire au vu du code du Service National sur le don d'organes, sur les motivations des jeunes, etc...
- Impossible de faire supprimer ou réduire le test de connaissance des acquis de la langue française,
- 1<sup>er</sup> septembre, remise en mains propres du bleuet, dans l'attente de la consolidation du site internet (partie sécurité) avant de passer au certificat en version dématérialisée,
- l'étude relative au stockage et au transport des rations, continue. Le sujet est traité comme prioritaire,
- l'emploi du temps pourra être adapté, au cas par cas, lors des différentes commissions de transport par ESNJ.
- le matériel peut être stocké sur les sites JDC militaires sécurisés (pièce fermée, armoire sécurisée...)
- les différents problèmes de rations sont pris en compte,
- en cas d'absence d'animateurs des ADS, le remplacement est effectué par un des 4 encadrants de l'équipe prévue et aucun personnel supplémentaire des CSNJ ne sera positionné en complément. Si plus d'un animateur des ADS absent, la JDC est annulée, aucun mode dégradé ni substitution de personnels du CSNJ en lieu et place des ADS...
- l'UNSA Défense interroge sur les indemnités prévues pour les personnels civils. Le dossier est à l'étude et présenté aux autorités du MINARM,
- aucun personnel ne doit être mis en difficulté mais les situations doivent être traitées selon le bon sens. L'animation pour les personnels civils doit se faire sur volontariat mais tout le monde doit pouvoir tout faire,





- Concernant les sites JDC, la consolidation de la liste des sites donnée par l'EMA continue, l'intégration des découchés (temps de trajet, planification...) se poursuit, création d'un outil de calcul des distances afin de rationaliser les déplacements a vu le jour et est en cours d'amélioration.

### Point d'étape au 05/2025

Une avance sur la 3P25 a été prise, ce qui devrait nous permettre d'aborder la montée en puissance de la généralisation de la JDC-NG de manière « un peu » plus sereine. La 3P25 doit servir à ajuster les curseurs.

### Défense +

Il s'agit de l'application mobile qui va accompagner la généralisation de la JDC-NG à compter de septembre 2025

Une montée en puissance est prévue au fur et à mesure par incrémentation des différentes fonctions de l'application.

Un retour de satisfaction de l'application par enquête auprès des jeunes, sera fait après le lancement de l'application.

Une présentation de la version Béta de l'application Défense + réservée aux utilisateurs, nous a été proposée. L'outil a l'air ludique, adapté à la jeunesse et facile d'utilisation.

### Chat bot JDC

Une nouvelle version de Chat bot JDC (« génie ») est disponible. Celui-ci est beaucoup plus performant, les personnels sont d'ailleurs invités à aller le tester et surtout à l'utiliser pour répondre aux questions des administrés afin de vérifier leurs réponses.

Des tutos de prise en main vont bientôt arriver en direction des CSNJ.

Le Général a insisté sur le fait que l'informatisation et l'automatisation ne mèneraient pas à des suppressions de postes...mais un changement dans le cœur de métier est à prévoir.

### Point JDM

Environ 25 000 jeunes ont été reçus en SNU. A terme, après les séjours de juillet, 33 000 jeunes devraient passer par le séjour de cohésion. Chiffre avancé par la direction du SNU.

### Arrêté de transformation

Les 16 agents dont les postes sont supprimés, ont été reçus et passent en AMR.

### Avancement

Augmentation du taux d'avancement pour la chaîne, nous sommes passés d'à peu près 15% à 19%.

Le Directeur souhaite un rééquilibrage entre militaires et civils, avec une augmentation du volume de militaires de 2 ou 3% de plus qu'actuellement mais nullement au détriment des personnels civils.





### **CIA 2024**

3 ESNJ et 1 CSNJ outre-mer ont fait profiter les CAT C d'une partie de l'enveloppe des CAT supérieures dans le cadre de la possibilité de fongibilité descendante des enveloppes de CIA.

### **Médailles d'honneur du personnel civil**

Normalement le retard des remises de médailles sera comblé d'ici la fin d'année pour 2021, 2022 et 2023.

L'année prochaine continuera la mise à jour des années suivantes.

L'UNSA félicite tous les personnels et se satisfait de l'aboutissement de cette revendication portée par notre organisation, qui symbolise une forme de reconnaissance pour l'engagement et le travail accompli par ces personnels.

Le Général clôture cette séance en signifiant sa satisfaction dans l'avancement de la JDC-NG et dans la qualité du travail fourni par tous les agents de la chaîne du Service National. Il précise également que la chaîne DSNJ a le soutien du Ministre des armées.

**Pour toutes questions n'hésitez pas à contacter vos élus du CSA R DSNJ :**

#### **Titulaires**

**Guillaume KEUSSEIAN – Erwan STEINBACH**

#### **Suppléants**

**Sylvie GALIA – Marie-Joëlle ROQUES-LARTIGUE**

