



Direction du Service National et de la Jeunesse – DSNJ Formation Spécialisée de Réseau -FS R.

Balard, le 24 juin 2025

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Mon Général, Mesdames, Messieurs,

Depuis la dernière réunion de la FSR en fin d'année dernière, la charge de travail des personnels au sein des différents établissements de la chaîne du service national reste particulièrement élevée. Les personnels civils et militaires assurent la mission avec professionnalisme, conscient de vivre dans une période troublée et animée par beaucoup d'incertitudes quant à leur avenir et leur devenir au sein de la chaîne DSNJ.

Avec la mise en place de la JDC NG, la charge de travail des équipes a été maintenue à un niveau fort élevé, sans prise en compte des heures supplémentaires générées par les différents formats successifs des JDC-Modernisées, JDC Adaptées, les JDM et maintenant JDC-NG.

L'UNSA Défense considère que c'est l'occasion pour la DSNJ de montrer son engagement total, dans l'accomplissement de ses missions tout en protégeant et en accompagnant ses personnels. Est-ce vraiment le cas ?

A l'échelle de la chaîne DSNJ, les départs ne cessent d'augmenter alors que le recrutement baisse si ce n'est au profit d'agents contractuels provoquant un turnover important, ce que nous déplorons ainsi qu'une recrudescence de RPS non prise en compte et une augmentation des arrêts de travail pour maladie.

Mon Général, la coupe est pleine. Pour preuve, bien que nous pensions que la JDC NG soit une évolution positive pour les jeunes, nous nous posons toutefois des questions sur sa mise en œuvre concernant :

- **Chargement du matériel** : comment va s'organiser le chargement du matériel dans les véhicules ? Le volume et la masse totale du matériel à charger et décharger plusieurs fois lors d'une seule JDC-NG ont fortement évolué.
- **Problématique liée aux rations** : **L'UNSA Défense** s'interroge sur l'organisation du déjeuner. En effet, les encadrants consacrent beaucoup de temps à expliquer aux jeunes comment gérer les rations au détriment du temps alloué pour leur repas. Comment seront gérés les déchets liés aux rations en local ?
- **Découchés des personnels** : comment allez-vous prendre en compte les découchés des personnels ? Part entière de la mission certes, les découchés tendent à augmenter de





manière plus que significative avec l'arrivée de la JDC-NG. Seront-ils enfin compensés à leur juste valeur, compte-tenu des contraintes que celles-ci engendrent sur les agents et leur famille ?

- **Réorganisation des locaux en CSNJ** : l'**UNSA Défense** a fait remonter la problématique du stockage du matériel JDC NG en étage pour certains CSNJ et sites JDC NG. Des locaux vides en RDC, sont disponibles. Il serait donc bien de les recenser et de négocier, avec les Groupements de Soutien Commissariat (GSC), afin de faciliter la tâche des agents et de les protéger du port de charge lourde et toujours plus importante. A ce propos, où en est-on du recensement des locaux ?

La liste est longue et préoccupante.

Cependant, comme d'habitude Mon Général, vos personnels répondront présents pour ce nouveau challenge qu'est la JDC-NG. Même si, une nouvelle fois, la charrue est mise avant les bœufs et le processus enclenché manque de visibilité pour les personnels investis toute l'année dans la réussite de la mission...

Cet inventaire de sujets inquiétants suffit à décrire le délitement des conditions de travail, le manque de reconnaissance à l'égard d'agents investis et un sentiment de dévalorisation.

Nous nous interrogeons aussi sur l'équité que porte l'administration entre le personnel militaire et le personnel civil, ce dernier semblant être moins apprécié.

Pour l'**UNSA Défense**, il serait judicieux de mener une réflexion pour tous ces sujets énoncés afin d'améliorer les conditions de travail ainsi que la qualité de vie au travail de tous les personnels de la chaîne du Service National mais surtout, la reconnaissance du travail accompli par les agents sur le terrain qui sont la vitrine de la DSNJ, du SGA, du MINARM et de toute l'administration française auprès de la Jeunesse française.

Or, nous sommes confrontés à une attente relativement longue quant à certains sujets déjà portés devant la DSNJ qui concernent l'activité quotidienne des CSNJ et les conditions de travail des personnels qui y sont affectés.

L'**UNSA Défense** tient à rappeler que les personnels civils au sein de la chaîne du service national sont un maillon indispensable au bon fonctionnement de la chaîne DSNJ. Ils méritent une reconnaissance réelle à la hauteur de leur engagement.

Mon Général, Mesdames, Messieurs, nous vous remercions pour votre attention et votre écoute.

