



Déclaration Liminaire

Comité Social d'Administration du Réseau SID

10 Avril 2024

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Vous nous avez réunis ce jour en session extraordinaire sur le projet de Transformations et de la Qualité de Vie au Travail. L'UNSA Défense salue le changement de méthode pour cette Transformation ainsi que l'amélioration du dialogue social. L'UNSA Défense convient que la communication a évolué de manière positive, y compris vers les agents (lettre de la Transformation et Amphithéâtre de la « DCSID Tour »).

Néanmoins, l'UNSA Défense était intervenue – sur le constat des tables rondes de l'ESID de Lyon et d'Ile de France - lors du dernier Groupe de Travail, pour que celles-ci soient représentatives de la sociologie de chaque Etablissement du Service d'Infrastructure de la Défense, afin de faire adhérer chaque catégorie socio-professionnelle.

Monsieur le Directeur Central, vous vous étiez engagé à améliorer ce point. Force est de constater que les dernières tables rondes, établissement de Brest entre autres, n'emportent hélas qu'une partie de la sociologie.

Messieurs les Directeurs, vous nous direz tous que l'exercice est difficile... L'UNSA Défense regrette le défaut de communication vers chaque agent pour leur participation à ces tables rondes...

L'UNSA Défense souhaiterait que les abréviations soient bannies des documents adressés. La présentation mentionne la création des Etablissements de Production Régionaux ou « EPR », cette abréviation va à l'encontre des objectifs recherchés. Nous savons tous que les « EPR » d'EDF ne sont pas un modèle pour la tenue des objectifs de coût et de délais...

L'UNSA Défense salue le travail réalisé et présenté lors de la seconde réunion du Groupe de Travail sur les Parcours Professionnels, notamment sur la filière « Achats ». L'UNSA Défense prend acte de l'intégration des Agents Sous Contrat et des Ouvriers de l'Etat.

A cette occasion, l'UNSA Défense a proposé que l'Académie Ministérielle de l'Infrastructure permette la mise en place de « briques élémentaires de formations qualifiantes » pour les personnels civils.

A travers ce processus de formation initiale et continue, l'Académie Ministérielle de l'Infrastructure pourrait alors délivrer des titres (Recueil National des Certifications Professionnelles) pour les métiers nécessaires au Service d'Infrastructure de la Défense aux personnels du Ministère. L'UNSA Défense a notamment illustré l'intérêt de cet exercice entre autres pour le Parcours Professionnel des Ingénieurs Civils de la Défense des métiers de l'Infrastructure.



L'UNSA Défense a été désagréablement surprise d'apprendre lors de ce Groupe de Travail, qu'en 2022, la Direction Centrale du Service d'Infrastructure de la Défense a proposé trois sessions de management en Etablissement. Cette information n'a pas « percolé » vers chaque agent. Sans doute « un oubli malencontreux »... Pour l'UNSA Défense, un défaut de communication...

Les enquêtes QVCT de la Direction Centrale, mais aussi en Etablissement, pointent de manière systématique un défaut de communication. Malgré la « bonne volonté » de la Direction Centrale, si les Etablissements ne sont pas le relais de communication vers chaque agent, l'UNSA Défense craint que cette mauvaise communication ne nuise au projet de Transformation et à la pertinence d'un Service d'Infrastructure au profit de l'outil de Défense.

L'UNSA Défense souhaiterait aborder le sujet des apprentis au prochain Comité Social d'Administration. L'UNSA Défense souhaite rappeler qu'un apprenti n'est pas un « agent » comme un autre. Celui-ci ne peut pas être manager comme un agent classique, celui-ci doit être tutoré...

Pour les deux sujets majeurs que sont la Transformation et la QVCT, l'UNSA Défense interviendra au fur et à mesure de cette réunion. L'UNSA Défense s'interroge sur l'instance compétente qui devra examiner les processus « métier » ?

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs, l'UNSA Défense vous remercie pour votre attention.