FLASH INFO [Juillet 2024]

CSA R DGA
FS Réseau DGA
Expérimentation de la semaine en 4 jours
Mercredi 3 juillet 2024



Le 31 janvier 2024, le Premier ministre décide une expérimentation de la semaine en 4 jours dans les administrations centrales et les services déconcentrés. Dans un cadre interministériel, le MINARM lance une expérimentation de la semaine en 4 jours. La DGA participe à ce test grandeur nature avec le Service des Activités Nucléaires et de Dissuasion (**SAND -** 30 agents à Balard) et la Sous-Direction DGA de la Réglementation, de la Gestion statutaire et de la condition militaire (**SDGR -** 37 agents à Arcueil).

Cadre ministériel : principes directeurs et modalités de mise en œuvre

L'expérimentation MINARM s'appuie sur le cadrage interministériel tout en tenant compte des spécificités du ministère (les personnels militaires non concernés par l'expérimentation).

Rappel du cadrage fonction publique (note DGAFP du 22 mars 2024). Les principes directeurs et méthodologie :

- Modalités : semaine en 4 jours ou semaine en 4,5 jours ou alternance 4 et 5 jours + **respect des 1 607h/an**
- Début et durée : 1er octobre 2024 pour une **durée d'1 an**
- Adhésion à l'expérimentation **sur volontariat** des agents et **réversibilité** possible de l'adhésion comme de la modalité choisie
- Évaluation des expérimentations
- Impératif de la qualité du service rendu
- Pas d'effectifs supplémentaires

L'UNSA Défense reste attachée au volontariat et à la réversibilité de l'adhésion. Ces deux conditions sont figées dans les directives du MINARM et sont actées dans la réalisation de l'expérimentation.

Modalités de mise en œuvre

En concertation avec la hiérarchie et à compter du 1er octobre 2024, un agent du SAND ou de SDGR pourra demander à travailler :

- En 4 jours,
- En 4,5 jours,
- Par alternance de semaines en 4 et 5 jours.



Plusieurs options :

Option 1 : semaine en 4 jours

Durée Hebdomadaire de travail	Durée journalière de travail	Droit à ARTT	Droit à congés annuels
37h	9 h 15	12 J	25 J
38h	9 h 30	18 J	25 J

Exemples :

- Durée hebdo de 37 h
  - Durée quotidienne de 9h15
  - Horaires fixes : 8h-18h (dont pause repas de 45 mn)
- Durée hebdo de 38 h
  - Durée quotidienne de 9h30
  - Horaires fixes : 8h-18h15 (dont pause repas de 45 mn)

Option 2 : semaine en 4,5 jours

Durée Hebdomadaire de travail	Durée journalière de travail Semaine de 4,5 jours	Droit à RTT	Droit à congés annuel
37h	8 h 13 + 4h08	12 J	25
38h	8h 27 + 4h12	18 J	25

- Durée hebdo de 38 h
  - Durée quotidienne de 8h27 + 4h12
  - Horaires fixes :
    - 8h30-17h42 pour les 4 j à plein temps (dont pause repas 45 mn)
    - 8h30-12h42 pour la ½ journée restante

Option 3 : semaine alternée de 4 et 5 jours

Durée Hebdomadaire de travail	Durée journalière de travail Semaine de 5 jours	Durée journalière de travail Semaine en 4 jours	Droit à RTT	Droit à congés annuels
37h	7 h 24	9 h 15	12 J	25
38h	7 h 36	9 h 30	18 J	25

- Durée hebdo de 38 h

Semaine en 4 jours :
- Durée quotidienne de 9h30
- Horaires fixes : 8h-18h15 (dont pause repas de 45 mn)

Semaine en 5 jours :
- Durée quotidienne de 7h36
- Horaires fixes : 8h45-17h18 (dont pause repas de 57mn)

La mise en place s'effectue **sur la base du volontariat.**
Le jour (ou la ½ journée) non travaillé(e) est fixe et choisi(e) par l'agent en accord avec sa hiérarchie. Le changement est possible avec un **délai** de **prévenance de 7 jours,** sauf circonstances exceptionnelles, à l'appréciation du N+1. **L'UNSA Défense** a demandé la définition d'un délai de réponse de la hiérarchie. Il n'est pas concevable que le changement puisse être refusé à la dernière minute !
Un changement de cycle en cours d'expérimentation est possible et la **réversibilité** du dispositif est assurée pour celles et ceux qui souhaiteraient reprendre le cycle antérieur.
L'outil HQTime sera adapté pour permettre la prise en compte de l'adhésion de l'agent au processus expérimental.

Les services expérimentateurs

Le service des activités nucléaires et de dissuasion (SAND) comprend 30 personnels, dont **9 personnels civils** concernés par l'expérimentation (*les personnels militaires non concernés par l'expérimentation*), répartis sur les sites de Balard et d'Arcueil.
La Sous-Direction DGA de la Réglementation, de la Gestion statutaire et de la condition militaire (SDGR) comprend 37 agents, dont **26 personnels civils**.
L'expérimentation de la semaine en 4 jours repose donc sur 35 personnels civils. **L'UNSA Défense** s'étonne d'une expérimentation, qu'elle juge timide à la DGA, puisque seuls 35 agents sont concernés et uniquement sur la plaque parisienne. Ceci au regard de la population concernée d'un autre service expérimentateur au SGA (SPRP : 300 personnels civils). Un peu d'audace aurait permis d'élargir le champ de l'expérimentation pour améliorer l'attractivité et la fidélisation.

Vote UNSA Défense : ABSTENTION

L'UNSA Défense s'est abstenue concernant la mise en œuvre de la semaine en 4 jours à la DGA. Ce choix de vote est motivé par la règle retenue pour la gestion des jours de RTT dans le cadre de cette expérimentation.

En effet, l'accord cadre ARTT de 2001 au MINARM prévoyait, dans le cycle de travail de 38h hebdomadaires, un partage des 18 jours de RTT générés entre les agents et l'employeur (9 jours employeur et 9 jours agents). Un avenant à cet accord, en 2013 est venu préciser une notion de MAX pour les 9 jours à la main de l'employeur et 9 jours MINI pour les RTT à la main des agents. Or, l'expérimentation, dans le cadre d'un cycle de travail à 37h (12 jours de RTT), conserve les 9 jours à la main de l'employeur et ne laisse que 3 jours à la main des agents.

Pour l'UNSA Défense l'esprit de l'accord cadre n'est pas respecté, il n'est pas tenu compte de la conciliation vie privée/vie professionnelle. Pourtant l'un des objectifs de cette expérimentation n'est-il pas le bien-être des salariés ?

L'UNSA Défense a demandé de conserver l'esprit de l'accord cadre, à savoir de partager les 12 jours de RTT en 6 jours employeur et 6 jours agents. La DGA se retranche derrière la directive ministérielle. C'est pour **l'UNSA Défense** un manque d'ouverture regrettable.

TOUT LE MONDE A DROIT À L'UNSA