



Formation Spécialisée de Réseau -FS R. Direction du Service National et de la Jeunesse – DSNJ

Balard, le 05 novembre 2024

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Général, Mesdames, Messieurs,

Cette FSR du genre, intervient dans un contexte de très forte activité pour la chaîne DSNJ.

La montée en puissance des JDC, du SNU ainsi que des actions jeunesse par ordre de priorité pour l'administration sont toujours aussi chronophages, augmentent le sentiment d'anxiété des agents et diminuent la qualité de vie au travail mais également dans un climat de tension rarement atteint entre le gouvernement et les salariés.

L'UNSA Défense considère que c'est l'occasion pour la DSNJ de montrer son engagement total, tant dans l'accomplissement de ses missions que dans la protection et l'accompagnement de ses personnels civils.

A ce titre, l'UNSA Défense veut porter en avant certains problèmes récurrents et plus spécifiquement au sein des CSNJ.

A l'échelle de la chaîne DSNJ complète, les collègues témoignent d'un turn-over important, de recrutements qui baissent alors que les départs augmentent et nous déplorons également une recrudescence et une augmentation des arrêts de travail pour maladie.

Cela génère énormément de tension entre les agents et démontre que la chaîne du service national va très mal.

La charge de travail s'alourdit depuis 2019 et les contraintes liées aux JDC ne réduisent pas, bien au contraire avec la mise en place des demi-journées JDC A, et augmentent considérablement les découchés des équipes d'encadrants du service national .

Les agents payent une fois de plus le prix des errements du système.

Comme à son habitude, l'UNSA Défense à encore et toujours de nombreux sujets à aborder :

- L'anticipation et le redémarrage des systèmes de chauffage dès le 15 octobre 2024 dans les différents établissements dépendants de la DSNJ pour faciliter le bien-être des agents sur leurs postes de travail.





- La réorganisation des locaux de certains CSNJ avec du matériel à stocker dans des locaux vides en rez-de-chaussée pour les JDC et JDM, qui est toujours plus lourd à porter dans les escaliers et qui est à emmener puis à ramener sur chaque site.
- La maintenance dans les délais impartis avec pour exemple un portail d'emprise au CSNJ de Dijon qui ne fonctionne pas depuis 5 ans ce qui pose encore et toujours des problèmes pour les agents au niveau santé et sécurité au travail.
- Les changements des fiches de poste des agents et des gants fournis avec les équipements de protection individuel si l'on peut appeler ça de l'ironie du CSNJ de Dijon quant au nouveau marché d'entretien des locaux mise en place tout récemment par le GSBDD de Besançon pour faire soi-disant des économies.
- La gestion des déchets et le mode d'alimentation des agents avec des rations de combats prévues et proposées lors des futures JDC NG.
- Des représentants du personnel gérés administrativement par des CSNJ d'appartenance à qui l'on ne transmet pas des informations propres à leurs situations ce qui ne favorise pas les représentations et les missions dans l'intérêt des agents de la chaîne DSNJ.

Un inventaire de sujets inquiétants qui suffit à décrire le délitement des conditions de travail, le manque de reconnaissance à l'égard d'agents investis et un sentiment de dévalorisation.

Pour l'**UNSA Défense**, il serait judicieux de mener une réflexion pour tous ces sujets énoncés afin d'améliorer les conditions ainsi que la qualité de vie au travail de tous les personnels des CSNJ.

Nous l'avons déjà souligné : la condition des personnels ne peut attendre !

L'**UNSA Défense** demande d'avantages de dialogue social à tous les niveaux avec l'accompagnement des agents confrontés à des difficultés de vie personnelle.

Or, nous sommes confrontés à une attente relativement longue quant à certains sujets déjà portés devant la DSNJ qui concernent l'activité quotidienne des CSNJ et les conditions de travail des personnels qui y sont affectés.

En conclusion, l'**UNSA Défense** porte un dialogue social constructif. L'enjeu est permanent et nous oblige à être proactif dans les échanges même si nous ne partageons pas toujours la même vision que l'administration.

Général, Mesdames, Messieurs, nous vous remercions pour votre attention et votre écoute.

