



# PROPOSITIONS CONSTRUCTIVES :

## COMITÉ TECHNIQUE DE RÉSEAU ARMÉE DE TERRE

### L'UNSA DÉFENSE :

**NOTRE PRIORITÉ :** Défendre et promouvoir les droits des personnels civils des Armées.

**NOTRE ADN :** L'autonomie qui laisse aux syndicats territoriaux le pouvoir de décision dans le syndicat.

**NOTRE METHODE :** Informer, accompagner les personnels dans toutes les situations de la vie professionnelle.

**NOTRE EXIGENCE :** Porter des propositions argumentées et motivées pour améliorer la situation de travail de tout personnel des Armées.

**NOTRE LIGNE :** Proposer et agir sur tous les sujets : défense des statuts de la Fonction publique, carrière et parcours professionnels, santé au travail, risques psychosociaux, conditions et temps de travail...



**ARMÉE DE TERRE**



# LES ATTRIBUTIONS DU CTR :



**Ce comité technique a des attributions étendues à l'ensemble des aspects de la communauté de travail. Il est consulté sur :**

- L'organisation et le fonctionnement des organismes et services.
- La gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.
- Les évolutions technologiques et des méthodes de travail et à leur incidence sur les agents.
- Les grandes orientations en matière de politique indemnitaire et les critères de répartition afférents.
- La formation et le développement des compétences et qualifications professionnelles.
- L'insertion professionnelle.
- L'égalité professionnelle, la parité professionnelle et la lutte contre toutes les discriminations.
- L'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail du personnel civil lorsqu'aucun CHSCT n'est placé auprès de eux.

## L'ANALYSE DE L'UNSA DÉFENSE

**POUR L'UNSA DÉFENSE**, le fonctionnement de ces comités n'est globalement pas satisfaisant car se contentant trop souvent de présenter des bilans d'actions passées ou de projets déjà actés.

### L'UNSA DÉFENSE

**DEMANDE**, que ces instances fonctionnent plus comme des lieux de discussion et de dialogue. Que les sujets traités, le soient de manière dynamique, prospective et en amont des prises de décisions.

**IL EST ÉGALEMENT DEMANDÉ**, qu'à l'instar de ce qui est fait au Comité Technique Ministériel, les membres de ces CTR soient régulièrement informés de l'état d'avancement des sujets mis à l'ordre du jour des précédentes séances.

### L'UNSA DÉFENSE

**SOUHAITE**, que soient soumis à l'ordre du jour de ces comités des plans d'actions Ressources Humaines (RH) intégrant l'organisation et la formation, et prévoyant des parcours professionnels.



# L'UNSA Défense au CTR TERRE



## L'UNSA Défense demande :

- Depuis toujours l'UNSA Défense, au travers de ses élus n'a cessé de porter et de défendre des dossiers majeurs tels que le devenir du MCO « terrestre » (Maintien en Condition Opérationnelle des équipements et matériels de l'Armée de terre tant terrestres qu'aéronautique).
- Depuis toujours l'UNSA Défense est convaincue que le MCO « terrestre » étatique a toute sa place de par ses capacités d'adaptation, sa réactivité, son savoir-faire et la qualité des équipements et matériels livrés. Toutefois la pérennité et le bon dimensionnement du MCO « terrestre » étatique passent par un recrutement en nombre suffisant avec des compétences ad hoc. Cependant, si les rechanges nécessaires ne sont pas au rendez-vous, ce maintien en condition est voué à l'échec.
- Depuis toujours l'UNSA Défense dénonce les contrats MCO au profit des industriels privés, sans qu'une étude en démontre l'absolue nécessité tant économique qu'industrielle.
- Depuis toujours l'UNSA Défense est à vos côtés pour la prise en compte et la défense des dossiers qui touchent les réorganisations, les conditions de travail, la sécurité, le déroulement de carrière, les recrutements à statut pour ne citer que cela.
- Depuis toujours l'UNSA Défense prône que l'Armée de terre devienne un employeur attractif pour ses personnels civils de toute catégorie. Il apparaît indispensable que tous les agents puissent avoir une réelle perspective de carrière.



Si la couleur bleue identifie aujourd'hui l'UNSA, ce sont bien les engagements de vos élus(es) UNSA-Défense, leur conduite, leurs valeurs humanistes et respectueuses de vos choix, porteurs de l'intérêt à la fois de tous et de chacun, fiables et qui ne sauraient se démentir.



L'Union Nationale des Syndicats Autonomes de la Défense (UNSA Défense) s'appuie sur une conception du syndicalisme respectueuse de l'avis de tous et de chacun. Elle est d'autant plus attentive et proche des agents du ministère des Armées, que ses membres sont implantés sur le terrain national et à proximité de tous dans chacune des régions de France. Ses structures territoriales modernes ont un pouvoir décisionnel autonome, une grande liberté à laquelle l'UNSA est attachée. L'UNSA Défense pratique un dialogue social qui relève de la négociation et de la recherche du compromis, sans dogme ni esprit partisan. Elle n'est pas adepte des « refus systématiques de principe », ni d'une démarche « d'acceptation par habitude et/ou soumission ».

Les élus UNSA Défense remplissent leur mandat avec engagement et acharnement à toujours évoquer vos situations au quotidien, sans dogme, sans arrière-pensées. Cet engagement désintéressé reste la feuille de route de vos élus(es).

Les 3 engagements de l'UNSA Défense vis à vis de vous :

- Mieux vous informer,
- Mieux vous représenter,
- Mieux vous défendre.

Vous êtes d'ailleurs régulièrement informés par des compte-rendus fidèles, des positions prises par l'UNSA Défense, dans cette instance.

**UNSA Défense**  
78 et 80 rue Vaneau  
75007 PARIS



01.42.22.37.02



@UnsaDefense



federation@unsa-defense.org



www.facebook.com/UNSADefense



portail-unsa.intradef.gouv.fr



Unsa defense diffusion



www.unsa-defense.org