



# PROPOSITIONS CONSTRUCTIVES :

## COMMISSION ADMINISTRATIVE SPÉCIFIQUE INGÉNIEURS, CADRES TECHNICO-COMMERCIAUX ET TECHNICIENS DE LA DGA

### L'UNSA DÉFENSE :

**NOTRE PRIORITÉ :** Défendre et promouvoir les droits des personnels civils des Armées.

**NOTRE ADN :** L'autonomie qui laisse aux syndicats territoriaux le pouvoir de décision dans le syndicat.

**NOTRE METHODE :** Informer, accompagner les personnels dans toutes les situations de la vie professionnelle.

**NOTRE EXIGENCE :** Porter des propositions argumentées et motivées pour améliorer la situation de travail de tout personnel des Armées.

**NOTRE LIGNE :** Proposer et agir sur tous les sujets : défense des statuts de la Fonction publique, carrière et parcours professionnels, santé au travail, risques psychosociaux, conditions et temps de travail...



# RÔLE DE LA CAS :


- La commission émet un avis sur la politique générale applicable en matière d'emploi notamment, de recrutement, de formation, d'augmentations personnalisées, de changement de position et de mobilité.
- Elle examine annuellement la proposition de répartition entre augmentations générales et augmentations personnalisées de la masse consacrée aux augmentations des ICT.
- Elle est obligatoirement consultée sur les licenciements et les sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme.
- Elle traite de tous litiges individuels à la demande de l'agent comme par exemple un recours concernant l'évaluation ou bien encore l'absence d'augmentation personnalisée pendant trois années consécutives.



# Revendications particulières au corps des ingénieurs, cadres technico-commerciaux et techniciens de la DGA

## L'UNSA Défense demande :

- **Revaloriser le salaire des ICT** et des TCT afin de fidéliser les agents.
- **Affecter une indemnité aux agents ayant des responsabilités d'APRS** (autorisation pour la remise en service), IVC (ingénieur vérificateur conformité), et maître d'apprentissage.
- **Fixer le salaire des anciens militaires** nouvellement recrutés en tenant compte de leur seule expérience comme toute nouvelle embauche arrivant du privé.
- **Ne pas limiter l'augmentation 2019 des ex « Décret 1949 »** à une augmentation personnalisée réduite comme pour un nouveau recrutement mais considérer le fait qu'il s'agit d'un reclassement.
- **Formation, suite au passage dans le corps des TSEF.** Recruter les TCT à tous coefficients.
- **Convergence des métiers du corps.** Respecter l'égalité salariale homme/femme pour les ICT.
- **Assurer un suivi attentif des agents mis disposition** d'organismes internationaux pour garantir leur avenir à statut égal au sein de l'institution.



Si la couleur bleue identifie aujourd'hui l'UNSA, ce sont bien les engagements de vos élus(es) UNSA-Défense, leur conduite, leurs valeurs humanistes et respectueuses de vos choix, porteurs de l'intérêt à la fois de tous et de chacun, fiables et qui ne sauraient se démentir.





L'UNSA Défense maîtrise les dossiers confiés et est vigilante aux situations individuelles des personnes qui se sont signalées à elle. Ses élus, compétents et responsables, rendent compte régulièrement de leurs actions. Ils savent lorsque cela est nécessaire, interpeller l'administration.

**UNSA Défense**  
**78 et 80 rue Vaneau**  
**75007 PARIS**



01.42.22.37.02



@UnsaDefense



federation@unsa-defense.org



www.facebook.com/UNSADefense



portail-unsa.intradef.gouv.fr



Unsa defense diffusion



www.unsa-defense.org