



COMPTE RENDU

Commission Paritaire Spécifique (CPS)

des Ingénieurs, Cadres technico-commerciaux ICT (IC-ICT) et des Techniciens ICT (T-ICT)

BILAN DE GESTION 2019 ET ELEMENTS 2020

La Commission Paritaire Spécifique (CPS), organisée en visioconférence, était présidée par Benoit LAURENSOU, Directeur des Ressources Humaines de la DGA (DGA/DRH). Il était assisté de :

- Stéphanie MARGUET, Sous-Directrice de la DGA/DRH/SDGS,
- France ECHALIER-DEFENDINI, et Kheira JACOB, représentant la DGA/DRH/SDGS,
- Esther FAUSTHER, représentant la DGA/DRH/SDP,
- Jean-Luc LAGATHU, représentant la DGA/DO,
- Sylvie LABOUS, représentant la DGA/DI,
- Eric PLESKA, représentant la DGA/DS,
- Bernard CHABASSIERE, représentant la DGA/DRH,
- Elisabeth CADIOU, représentant la DGA/AID,
- Richard PRIOU, représentant la DGA/SMQ,
- Bernard CHABASSIERE, représentant la DGA/DRH,
- Virginie FRANCHINEAU, représentant la DGA/SASD,
- Gaele MARTAUD-ROUSSEL, représentant la DGA/DP,
- Pierre GUILLIEN, représentants le SGA/SPAC.

L'UNSA Défense était représentée par Cédric CARUANA et Emeric TEIL.





ORDRE DU JOUR

1- BILAN DE GESTION 2019 :

- Rémunération IC-ICT
- Rémunération T-ICT
- Augmentations
- Changements de position et de coefficient
- Les effectifs
- Les recrutements
- Les départs
- Les mobilités

2- BILAN PROVISoire DE GESTION 2020 :

- Rémunération IC-ICT au 16/11/2020
 - Rémunération T-ICT au 16/11/2020
 - Augmentations
 - Changements de position et de coefficient
 - Les effectifs au 16/11/2020
 - Les recrutements au 16/11/2020
 - Les départs au 16/11/2020
 - Les mobilités au 16/11/2020
-





1) BILAN DE GESTION 2019

Rémunération IC-ICT

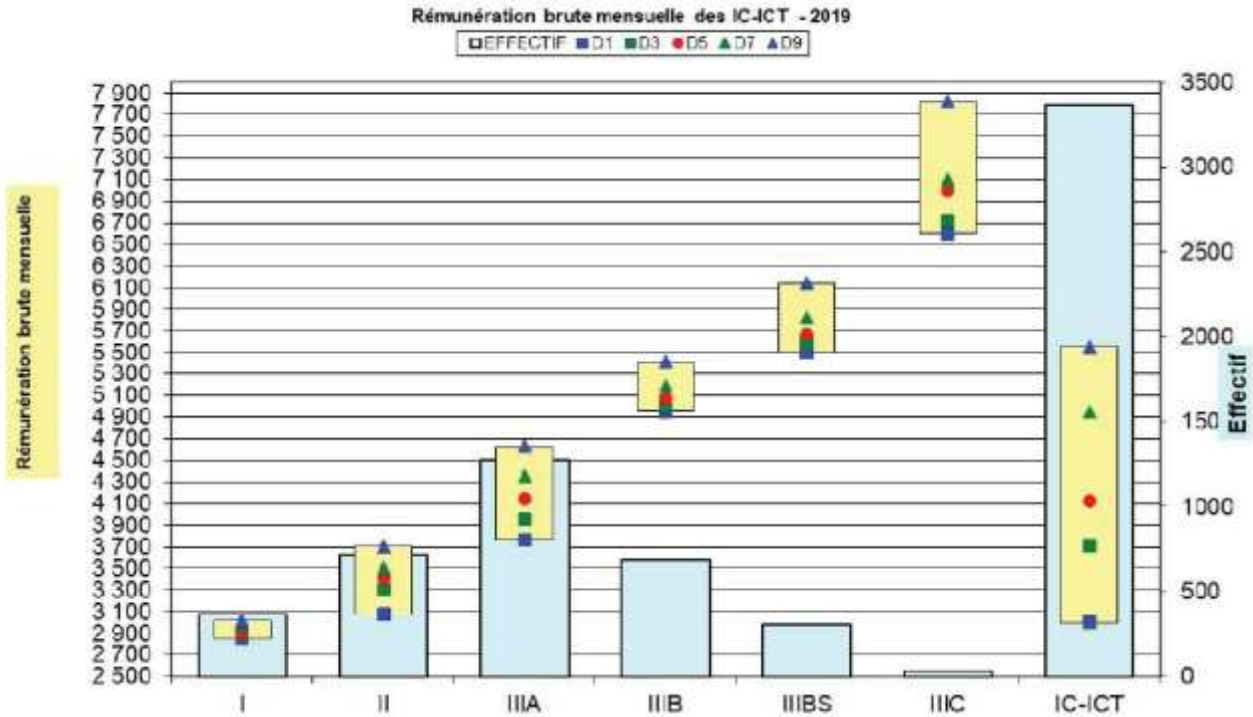
Grille des salaires planchers **2019** par position pour un forfait annuel de 1767 heures :

Position	Age	Ancienneté	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
I	< 23 ans	/	60 et 68	22 428 €	1 869 €
	≥ 23 ans	/	76	25 080 €	2 090 €
		1 an	84	27 720 €	2 310 €
		2 ans	92	30 360 €	2 530 €
		3 ans	100	33 000 €	2 750 €
II	≥ 28 ans	< 3 ans	100	33 000 €	2 750 €
		≥ 3 ans	108	35 640 €	2 970 €
		≥ 6 ans	114	37 608 €	3 134 €
		≥ 9 ans	120	39 600 €	3 300 €
		≥ 12 ans	125	41 256 €	3 438 €
		≥ 15 ans	130	42 900 €	3 575 €
		≥ 18 ans	135	44 544 €	3 712 €
IIIA	/	/	135	44 544 €	3 712 €
IIIB	/	/	180	59 388 €	4 949 €
IIIBS	/	/	200	65 988 €	5 499 €
IIIC	/	/	240	79 200 €	6 600 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après présente, par position, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 850 €	3 075 €	3 767 €	4 950 €	5 502 €	6 600 €	3 000 €
D2	2 850 €	3 184 €	3 845 €	5 005 €	5 555 €	6 699 €	3 387 €
D3	2 900 €	3 300 €	3 954 €	5 005 €	5 580 €	6 710 €	3 707 €
D4	2 900 €	3 355 €	4 054 €	5 054 €	5 610 €	6 846 €	3 875 €
D5	2 905 €	3 405 €	4 149 €	5 078 €	5 665 €	7 000 €	4 128 €
D6	2 950 €	3 456 €	4 250 €	5 124 €	5 756 €	7 023 €	4 400 €
D7	2 971 €	3 500 €	4 352 €	5 189 €	5 829 €	7 103 €	4 950 €
D8	3 000 €	3 600 €	4 500 €	5 273 €	5 972 €	7 326 €	5 085 €
D9	3 017 €	3 703 €	4 628 €	5 413 €	6 140 €	7 821 €	5 552 €
Effectifs	364	716	1273	682	305	30	3370

NOTA : Les déciles sont calculés par rapport à la population des agents en situation d'activité sur un contrat à temps complet.





Le tableau ci-après présente, par position, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 309 €	2 491 €	3 051 €	4 010 €	4 457 €	5 346 €	2 430 €
D2	2 309 €	2 579 €	3 114 €	4 054 €	4 500 €	5 426 €	2 744 €
D3	2 349 €	2 673 €	3 203 €	4 054 €	4 520 €	5 435 €	3 003 €
D4	2 349 €	2 718 €	3 284 €	4 094 €	4 544 €	5 545 €	3 138 €
D5	2 353 €	2 758 €	3 361 €	4 113 €	4 589 €	5 670 €	3 343 €
D6	2 390 €	2 799 €	3 442 €	4 151 €	4 662 €	5 688 €	3 564 €
D7	2 406 €	2 835 €	3 525 €	4 203 €	4 722 €	5 753 €	4 010 €
D8	2 430 €	2 916 €	3 645 €	4 271 €	4 838 €	5 934 €	4 119 €
D9	2 444 €	2 999 €	3 748 €	4 384 €	4 973 €	6 335 €	4 497 €
Effectifs	364	716	1273	682	305	30	3370

Rémunération T-ICT

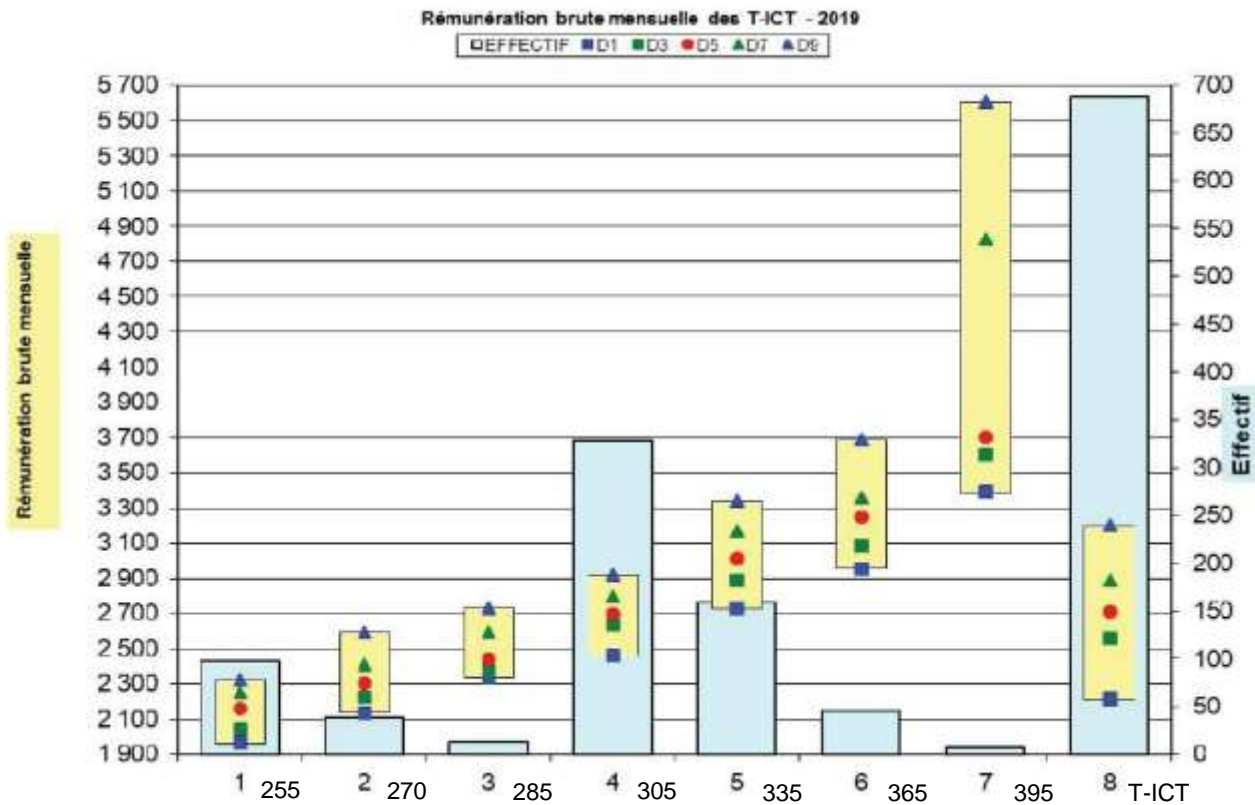
Grille des salaires planchers 2019 par coefficient :

Groupe	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
1	255	22 395 €	1 866 €
	270	23 719 €	1 977 €
	285	25 043 €	2 087 €
Passage en groupe 2 à partir de 6 ans d'expérience			
2	305	26 616 €	2 218 €
	335	29 223 €	2 435 €
	365	31 659 €	2 638 €
	395	34 294 €	2 858 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après présente, par coefficient, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 961 €	2 136 €	2 336 €	2 461 €	2 728 €	2 955 €	3 391 €	2 211 €
D2	2 000 €	2 213 €	2 351 €	2 561 €	2 843 €	3 010 €	3 456 €	2 400 €
D3	2 042 €	2 228 €	2 379 €	2 639 €	2 889 €	3 085 €	3 602 €	2 561 €
D4	2 100 €	2 260 €	2 391 €	2 696 €	2 954 €	3 162 €	3 671 €	2 686 €
D5	2 161 €	2 303 €	2 444 €	2 700 €	3 010 €	3 245 €	3 701 €	2 710 €
D6	2 200 €	2 361 €	2 464 €	2 740 €	3 095 €	3 315 €	4 263 €	2 800 €
D7	2 253 €	2 407 €	2 590 €	2 797 €	3 166 €	3 362 €	4 830 €	2 889 €
D8	2 300 €	2 515 €	2 698 €	2 817 €	3 228 €	3 490 €	5 404 €	3 014 €
D9	2 322 €	2 594 €	2 733 €	2 918 €	3 338 €	3 686 €	5 603 €	3 199 €
Effectifs	97	38	13	328	159	46	7	688





Le tableau ci-après présente, par coefficient, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 588 €	1 730 €	1 892 €	1 993 €	2 210 €	2 393 €	2 747 €	1 791 €
D2	1 620 €	1 792 €	1 904 €	2 075 €	2 303 €	2 438 €	2 799 €	1 944 €
D3	1 654 €	1 805 €	1 927 €	2 138 €	2 340 €	2 499 €	2 917 €	2 074 €
D4	1 701 €	1 831 €	1 937 €	2 184 €	2 393 €	2 561 €	2 973 €	2 176 €
D5	1 750 €	1 865 €	1 979 €	2 187 €	2 438 €	2 628 €	2 998 €	2 195 €
D6	1 782 €	1 912 €	1 996 €	2 219 €	2 507 €	2 685 €	3 453 €	2 268 €
D7	1 825 €	1 950 €	2 098 €	2 265 €	2 564 €	2 723 €	3 912 €	2 340 €
D8	1 863 €	2 038 €	2 185 €	2 282 €	2 615 €	2 827 €	4 378 €	2 441 €
D9	1 881 €	2 101 €	2 214 €	2 363 €	2 704 €	2 986 €	4 539 €	2 591 €
Effectifs	97	38	13	328	159	46	7	688

Grille des primes d'ancienneté **2019** en fonction du coefficient et du nombre d'années :

	255	270	285	305	335	365	395
SMH	1 272,65 €	1 347,51 €	1 422,37 €	1 522,18 €	1 671,91 €	1 821,63 €	1 971,35 €
3 ans	38,18 €	40,43 €	42,67 €	45,67 €	50,16 €	54,65 €	59,14 €
4 ans	50,91 €	53,90 €	56,89 €	60,89 €	66,88 €	72,87 €	78,85 €
5 ans	63,63 €	67,38 €	71,12 €	76,11 €	83,60 €	91,08 €	98,57 €
6 ans	76,36 €	80,85 €	85,34 €	91,33 €	100,31 €	109,30 €	118,28 €
7 ans	89,09 €	94,33 €	99,57 €	106,55 €	117,03 €	127,51 €	137,99 €
8 ans	101,81 €	107,80 €	113,79 €	121,77 €	133,75 €	145,73 €	157,71 €
9 ans	114,54 €	121,28 €	128,01 €	137,00 €	150,47 €	163,95 €	177,42 €
10 ans	127,26 €	134,75 €	142,24 €	152,22 €	167,19 €	182,16 €	197,14 €
11 ans	139,99 €	148,23 €	156,46 €	167,44 €	183,91 €	200,38 €	216,85 €
12 ans	152,72 €	161,70 €	170,68 €	182,66 €	200,63 €	218,60 €	236,56 €
13 ans	165,44 €	175,18 €	184,91 €	197,88 €	217,35 €	236,81 €	256,28 €
14 ans	178,17 €	188,65 €	199,13 €	213,11 €	234,07 €	255,03 €	275,99 €
15 ans	190,90 €	202,13 €	213,36 €	228,33 €	250,79 €	273,24 €	295,70 €

La prime d'ancienneté est déterminée par un pourcentage du salaire minimum hiérarchique (SMH) à raison de 1% par an. Elle est servie à partir de 3 ans dans l'entreprise et n'évolue plus au-delà de 15 ans. Elle dépend du coefficient repère.

Pour information, cette grille est inchangée depuis 2014.





Augmentations

Pour la gestion 2019, la DGA a disposé des enveloppes suivantes :

- Au titre du GVT (Glissement Vieillesse Technicité) :
Une enveloppe de 2 875 340 € (hors charges patronales) distribuée sur 2 axes :
 - Mesures techniques « courantes » d'augmentations annuelles :
 - Mises à niveaux aux planchers de rémunération 2019,
 - AP,
 - Equivalents primes d'ancienneté des T-ICT,
 - Corrections relatives à la gestion antérieure à 2019,
 - Indemnités des maîtres d'apprentissage.
 - Politique salariale mise en œuvre par la DGA pour améliorer l'attractivité et la fidélisation, et assurer l'équité entre les agents :
 - Mises à niveau de rémunérations relatives à l'accompagnement des changements de position,
 - Mises en trajectoire d'agents trop éloignés pour pouvoir prétendre à la rémunération de la position supérieure.
- Au titre des mesures catégorielles :
Une enveloppe de 234 000 € (hors charges patronales), disponible à partir du 1^{er} Janvier 2019, dédiée à la tranche 2019 du rebasage de la position IIIA en vue d'un rapprochement vers la position IIIB.
Cette enveloppe est affectée à des mises à niveau de rémunération dans le cadre des travaux de changements de positions, spécifiquement pour les agents actuellement en position IIIA (coups de pouce et mises en trajectoire).

Les augmentations générales

Par analogie au gel de l'augmentation de la valeur du point d'indice de la fonction publique, il n'y a pas eu d'AG pour les ICT en 2019.





Les augmentations personnalisées

Sont concernés les ICT en position d'activité au 31 Décembre 2018 et toujours présents au 1^{er} Janvier 2019 (hors ICT en période d'essai, recrutés après le 1^{er} Octobre 2018). Les augmentations personnalisées prennent effet au 1^{er} Janvier 2019.

- Les IC-ICT :

S'agissant de la majorité des agents, le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 55 € brutes mensuels. Compte tenu des règles d'attribution, les montants ont été fixés, selon les cas, aux niveaux suivants :

	APE	APB	APS	APR	PAP
2019	165 €	110 €	55 €	22,50 €	0 €

2915 IC-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2019. Les AP ont été distribuées dans les positions de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
I	1	0	28	13	126	57	45	20	22	10	222
II	28	5	148	24	327	53	74	12	43	7	620
IIIA	48	4	274	24	612	55	133	12	55	5	1122
IIIB	18	3	155	24	362	57	69	11	30	5	634
IIIBS	12	4	100	34	151	52	12	4	15	5	290
IIIC	9	33	13	48	4	15	1	4	0	0	27
Total	116	4	718	25	1582	54	334	11	165	6	2915





La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	0	0	3	38	3	38	2	25	0	0	8
INSP	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	2
SSDI	0	0	4	36	4	36	3	27	0	0	11
AID	1	4	6	23	15	58	2	8	2	8	26
DI	1	4	7	25	15	54	4	14	1	4	28
DO	10	3	94	28	165	49	46	14	22	7	337
DP	0	0	49	34	70	48	14	10	12	8	145
DRH	1	7	6	40	6	40	0	0	2	13	15
DS	2	2	25	28	47	53	9	10	6	7	89
DT	80	4	413	22	1057	57	188	10	101	5	1839
SMQ	6	4	38	27	64	45	31	22	3	2	142
HDSE	6	11	17	31	22	41	5	9	4	7	54
SIAé	9	4	54	25	114	52	29	13	13	6	219
Total	116	4	718	25	1582	54	333	11	166	6	2915

- Les T-ICT :

Le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 39 € brutes mensuels. Les montants ont été fixés aux niveaux suivants :

AP fixe	APE	APB	APS	APR	PAP
22 €	117 €	78 €	39 €	19,50 €	0 €





510 T-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2019. Les AP ont été distribuées dans les coefficients de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
255	0	0	11	16	35	50	15	21	9	13	70
270	2	5	11	28	24	62	0	0	2	5	39
285	0	0	1	33	1	33	1	33	0	0	3
305	5	2	54	25	116	53	32	15	12	5	219
335	10	8	40	31	73	56	6	5	2	2	131
365	4	10	10	25	21	53	5	13	0	0	40
395	0	0	2	25	5	63	1	13	0	0	8
Total	21	4	129	25	275	54	60	12	25	5	510

La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	1
SSDI	0	0	4	50	2	25	2	25	0	0	8
DO	1	3	9	29	14	45	4	13	3	10	31
DP	0	0	5	31	9	56	1	6	1	6	16
DRH	0	0	4	80	1	20	0	0	0	0	5
DS	0	0	1	50	1	50	0	0	0	0	2
DT	8	3	55	23	138	58	24	10	11	5	236
SMQ	1	11	4	44	3	33	1	11	0	0	9
HDSE	1	33	2	67	0	0	0	0	0	0	3
SIAé	10	5	44	22	107	54	28	14	10	5	199
Total	21	4	129	25	275	54	60	12	25	5	510





Changements de position et de coefficient

Conformément à la décision prise en CPS/ICT du 22 Juin 2012, les propositions de l'administration ont été présentées aux représentants du personnel lors de deux réunions de la CPS/ICT en formation restreinte, pour examiner respectivement les changements de positions des IC-ICT et les changements de coefficients des T-ICT (réunions du 6 Septembre 2019).

Les IC-ICT

Les passages en position II sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA. Les passages en position supérieure se font « au choix » sur proposition des directions et examen lors d'une réunion collégiale à laquelle participent les directions, la DRH et le collège des Inspecteurs.

En 2019, 267 IC-ICT ont accédé à la position supérieure :

	Passage en position						Total
	II choix	II auto	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	
DI			1				1
DO	3	5	3	5	3	1	20
DP	4	3	2	2	2	1	14
DRH				1	2		3
HDSE				3	3		6
DS	1	2	1	3	3		10
DT	22	26	66	39	24	1	178
SMQ	3		2	5	3		13
SSDI					2		2
AID			2				2
COMM			1				1
SIAé	3	2	5	7			17
Total	36	38	83	65	42	3	267





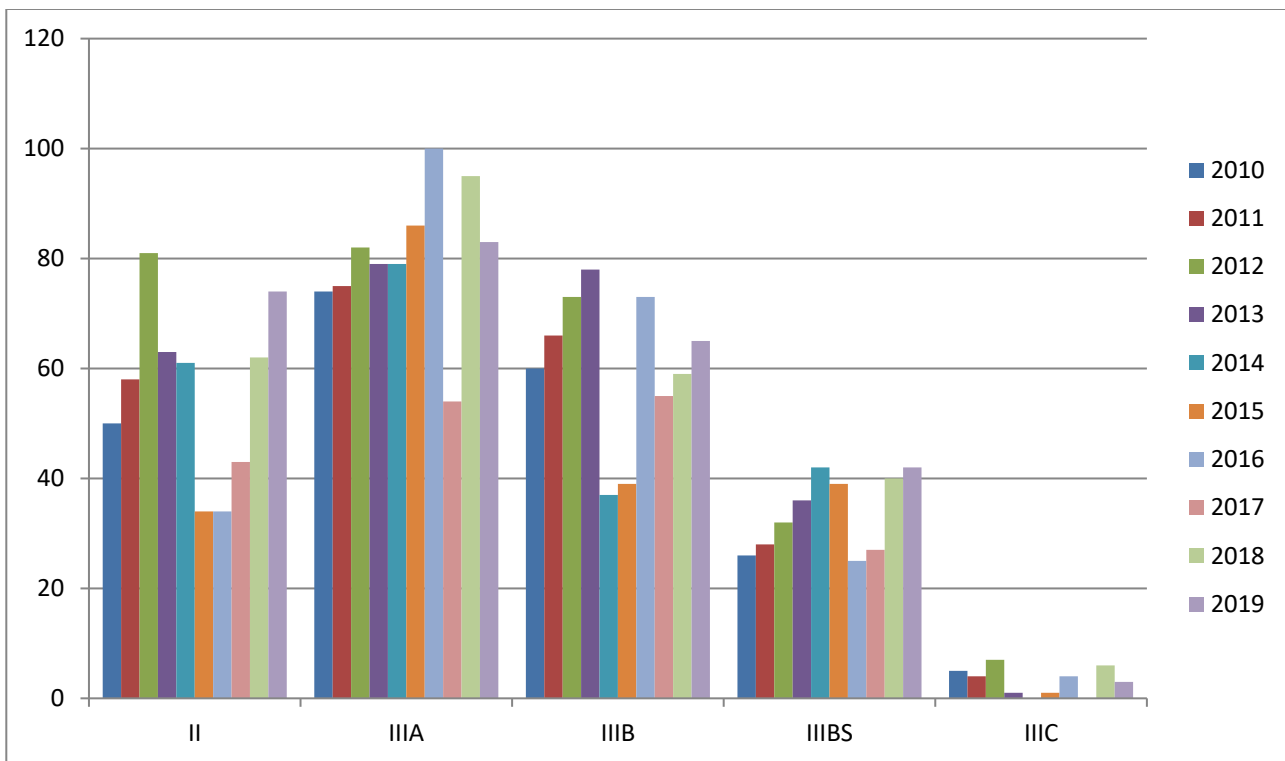
La campagne de changements de positions 2019 a également permis la mise en œuvre de 55 mises en trajectoire pour un accès ultérieur à la position supérieure :

	Position cible trajectoire		
	IIIB	IIIC	Total
DO	10		10
DP	5		5
HDSE	2		2
DS	2		2
DT	28	2	30
SMQ	1		1
SSDI	1		1
SIAé	3	1	4
Total	52	3	55

Rappel du nombre de changements de position depuis 2010 :

	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
2019	74	83	65	42	3	267
2018	62	95	59	40	6	262
2017	43	54	55	27	0	179
2016	34	100	73	25	4	236
2015	34	86	39	39	1	199
2014	61	79	37	42	0	219
2013	63	79	78	36	1	257
2012	81	82	73	32	7	275
2011	58	75	66	28	4	231
2010	50	74	60	26	5	215





Les T-ICT

Les passages jusqu'à l'accèsion au groupe 2 (coefficient 305) sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA.

Les décisions de passage aux coefficients 335 à 395 se font « au choix » sur proposition des directions et examen des propositions par la DRH.

En 2019, 86 T-ICT ont accédé au coefficient supérieur :

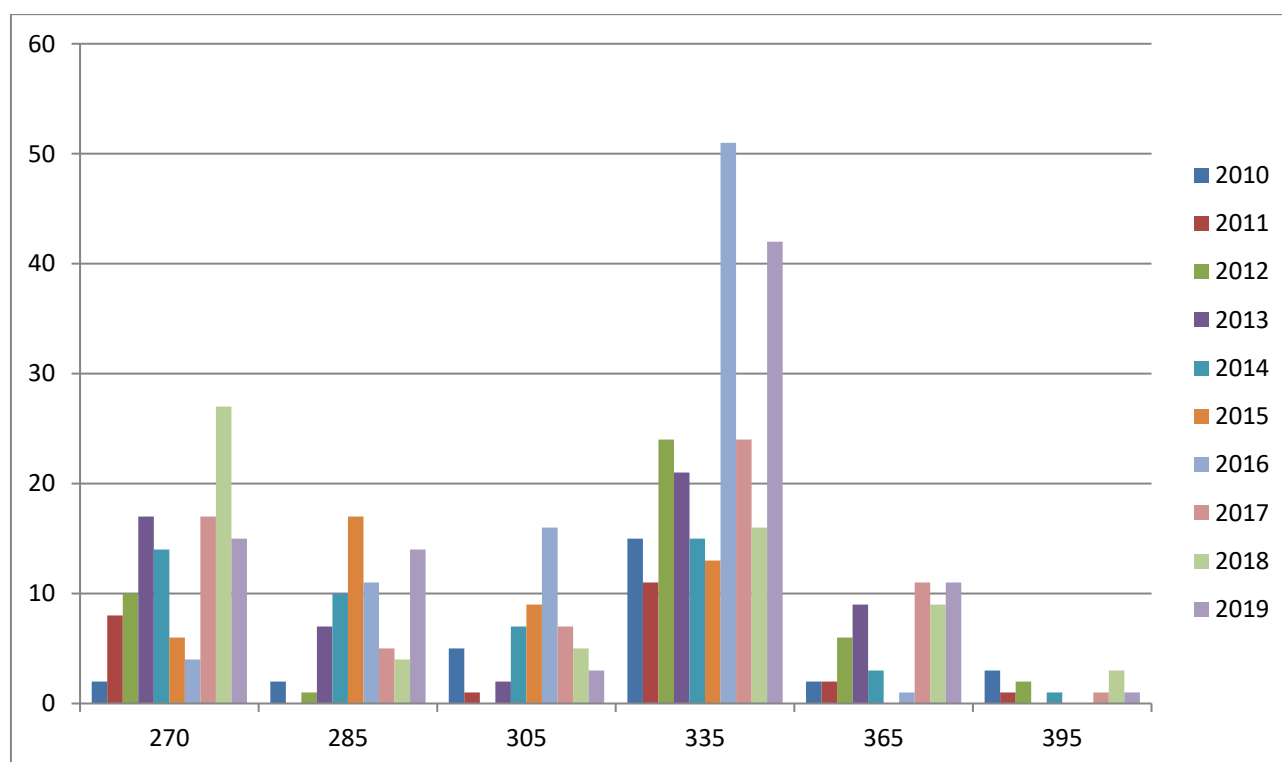
	Passage au coefficient							Total
	270 choix	270 auto	285 auto	305 auto	335	365	395	
DO			1		3	1		5
DT	3		4	2	24	8	1	42
SSDI			1			1		2
SMQ						1		1
DP			1		2			3
SIAé	9	3	7	1	13			33
Total	12	3	14	3	42	11	1	86





Rappel du nombre de changements de coefficient depuis 2010 :

	270	285	305	335	365	395	Total
2019	15	14	3	42	11	1	86
2018	27	4	5	16	9	3	64
2017	17	5	7	24	11	1	65
2016	4	11	16	51	1	0	83
2015	6	17	9	13	0	0	45
2014	14	10	7	15	3	1	50
2013	15	7	1	21	9	0	43
2012	10	1	0	24	6	2	23
2011	8	0	1	11	2	1	29
2010	2	2	5	15	2	3	27





Les indicateurs

	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC
Age moyen de passage	35,9 ans	48,7 ans	53,5 ans	56,6 ans
Ancienneté moyenne dans la position antérieure	5,7 ans	9,0 ans	7,6 ans	5,3 ans
Ancienneté moyenne	11,7 ans	18,1 ans	28,5 ans	31,7 ans
Cotation	≤ K	K~L	K~M	M

	335	365	395
Age moyen de passage	43,3 ans	45,3 ans	52,0 ans
Ancienneté moyenne dans le coefficient antérieur	3,3 ans	6,2 ans	11,0 ans
Ancienneté moyenne	4,2 ans	16,5 ans	27,8 ans

Les effectifs

Au 31 Décembre 2019, 4161 ICT sont recensés dans les effectifs gérés par la DGA/DRH/SDGS :

- 3467 IC-ICT
- 694 T-ICT

Les tableaux ci-dessous donnent la répartition des agents selon leur direction de rattachement et selon leur situation :

- En activité :
 - activité
 - mise à disposition
- Absent :
 - cessation anticipée d'activité
 - congés parental
 - congés sans salaire
 - pour raison de santé





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
COMM			3	1	3		7
INSP			1			1	2
SSDI		2	4	1	4		11
AID	2	3	13	10	7	1	36
DI	3	2	19	6	2	1	33
DO	62	71	123	86	50	4	396
DP	21	39	55	22	10	3	150
DRH	1	1	4	5	7	2	20
DS	11	16	20	32	21	3	103
DT	226	444	854	417	152	9	2102
SMQ	22	49	67	46	18	2	204
HDSE		4	11	14	18	3	50
SIAé	14	81	104	43	13	1	256
Total en activité	362	712	1278	683	305	30	3370
DI			1	1			2
DO		7	5	5	1	2	20
DP		1	4	1			6
DRH	2	2	20	7		1	32
DS			1				1
DT		4	8	14	4		30
SMQ		1					1
HDSE				1			1
SIAé		1	2	1			4
Total absent	2	16	41	30	5	3	97
TOTAL	364	728	1319	713	310	33	3467





Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
COMM	1							1
SSDI			1	3	5	1		10
DI	1							1
DO	1		1	13	12	7		34
DP	3		1	12	4			20
DRH				1	2		2	5
DS	2			1				3
DT	42	13	3	114	90	29	5	296
SMQ	5	3		4	9	1		22
HDSE					1	2		3
SIAé	42	22	7	180	36	6		293
Total en activité	97	38	13	328	159	46	7	688
DO				1	2			3
DRH	1							1
DT		1						1
SIAé				1				1
Total absent	1	1	0	2	2	0	0	6
TOTAL	98	39	13	330	161	46	7	694

Les recrutements

En 2019, 598 ICT sont entrés en service dans le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 447 IC-ICT
- 151 T-ICT





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	Total
DO	27	19	9	4		59
DP	9	6	4	1		20
DS	3	3				6
DT	110	60	87	23	1	281
SMQ	8	13	10	1		32
DI	1					1
AID	2		1	1		4
SSDI				1		1
SIAé	5	20	16	2		43
Total	161	119	125	32	1	447
Salaire moyen brut	2 913 €	3 445 €	4 249 €	5 171 €	/	

Les T-ICT

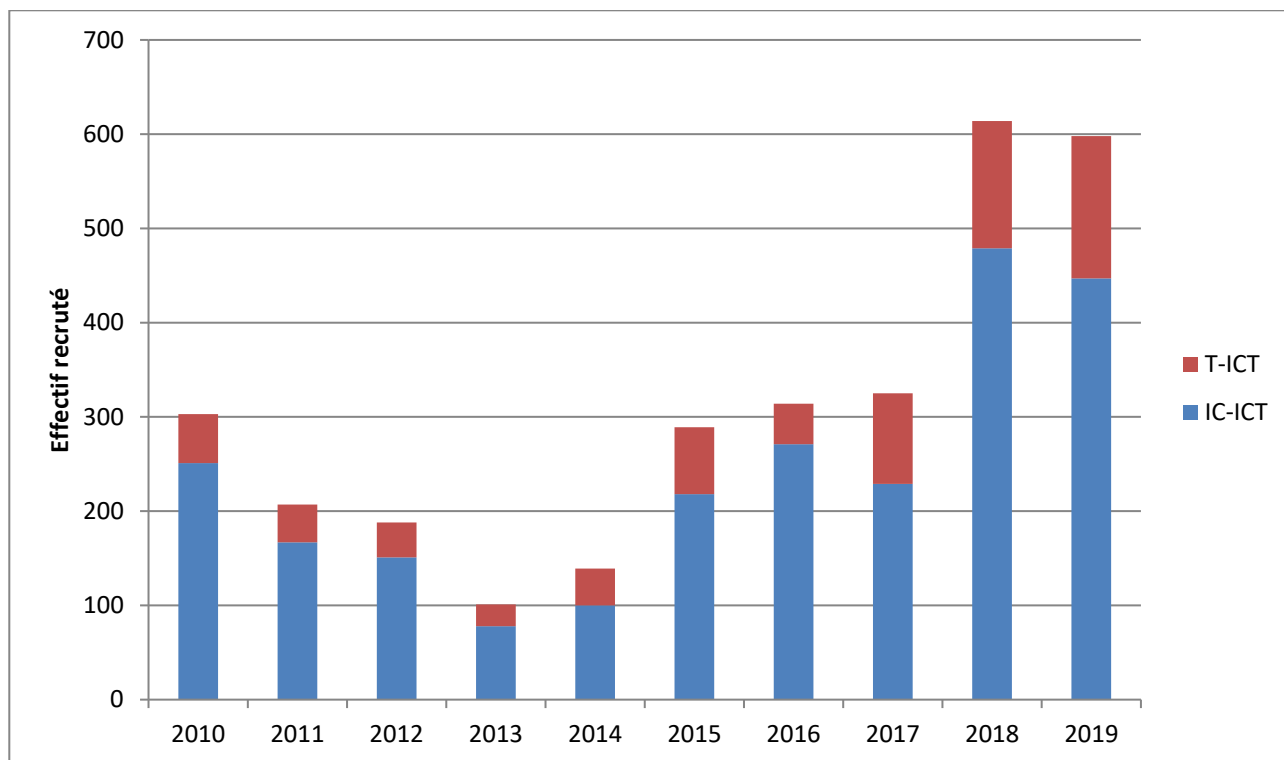
	255	305	Total
DO		2	2
DP	2	2	4
DS		1	1
DT	14	36	45
SSDI		1	1
SMQ	5	3	8
DI	1		1
SIAé	14	70	83
Total	36	115	145
Salaire moyen brut	2 100 €	2 631 €	
+ jeune	20 ans	28 ans	
+ agé	31 ans	59ans	
Moy.	24,8 ans	40,9 ans	





Evolution des recrutements depuis 2010

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
IC-ICT	251	167	151	78	100	218	271	229	479	447
T-ICT	52	40	37	23	39	71	43	96	135	151



Les départs

En 2019, 212 ICT ont quitté le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 193 IC-ICT
- 19 T-ICT





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
Décès					1		1
Démission	24	45	47	11	1		128
Fin de contrat		3	3				6
Inaptitude physique			1	1			2
Retraite			12	24	20		56
Total	24	48	63	36	22	0	193

	Décès	Démission	Fin de contrat	Inaptitude physique	Retraite	Total
AID		1				1
DI					1	1
DO		8			3	11
DP		6				6
DRH		30			2	32
DS		1			4	5
DT		66	4	1	34	105
SMQ		4	1		2	7
COMM					1	1
SSDI		1				1
HDSE	1	1		1	4	7
SIAé		10	1		5	16
Total	1	128	6	2	56	193

Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
Concours	1							1
Démission	5	2		3		1	1	12
Décès				1				1
Retraite						3	1	4
Fin de contrat			1					1
Total	6	2	1	4	0	4	2	19





	Concours	Démission	Décès	Retraite	Fin de contrat	Total
DO			1			1
DT		6		4	1	11
DRH		1				1
SIAé	1	5				6
Total	1	12	1	4	1	19

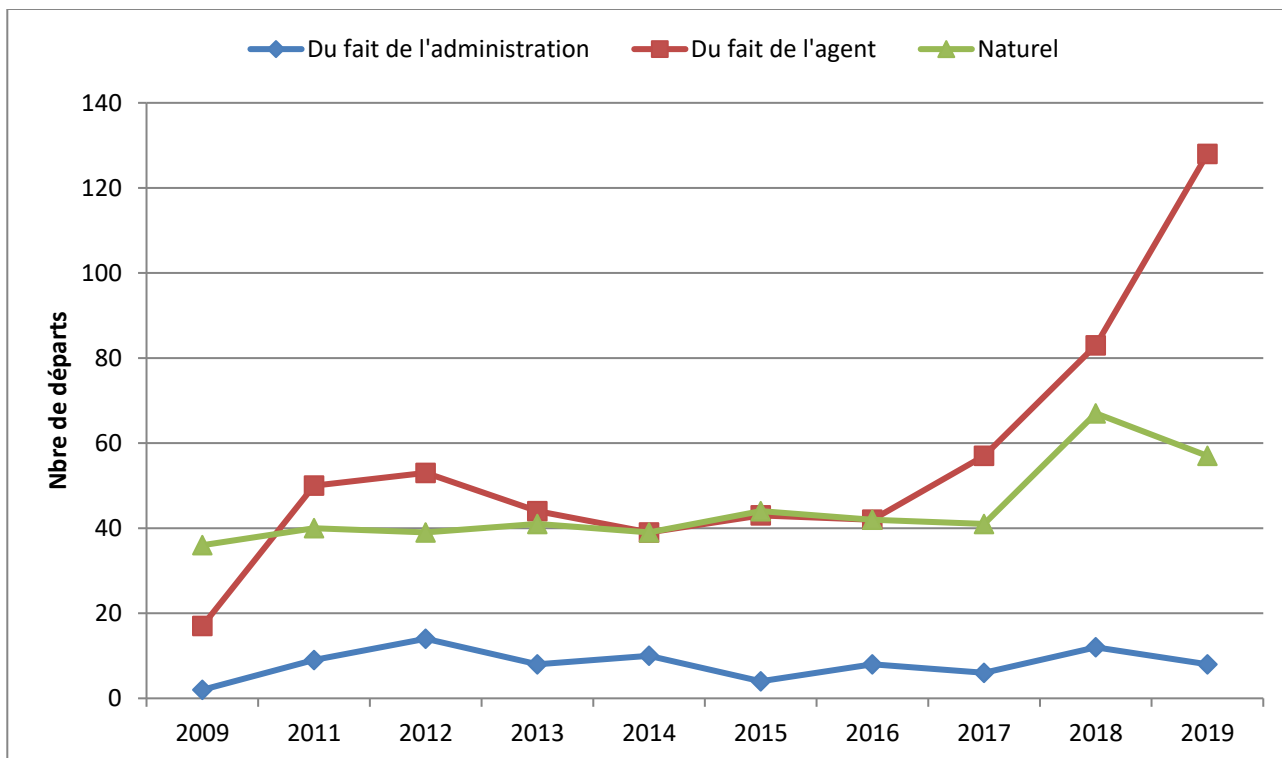
Evolution des départs depuis 2009 des IC-ICT

Les départs sont regroupés selon les 4 catégories suivantes :

- Du fait de l'agent : démission
- Du fait de l'administration : fin de contrat, non validation période d'essai, licenciement
- Naturel : retraite, décès, CFA, fin de CPA
- Autre : fin de détachement, titularisation, changement de statut

	2009	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Administ.	2	9	14	8	10	4	8	6	12	8
Agent	17	50	53	44	39	43	42	57	83	128
Naturel	36	40	39	41	39	44	42	41	67	57
Autre	2		10				10	2	7	
Total	57	109	106	93	88	91	102	106	169	193

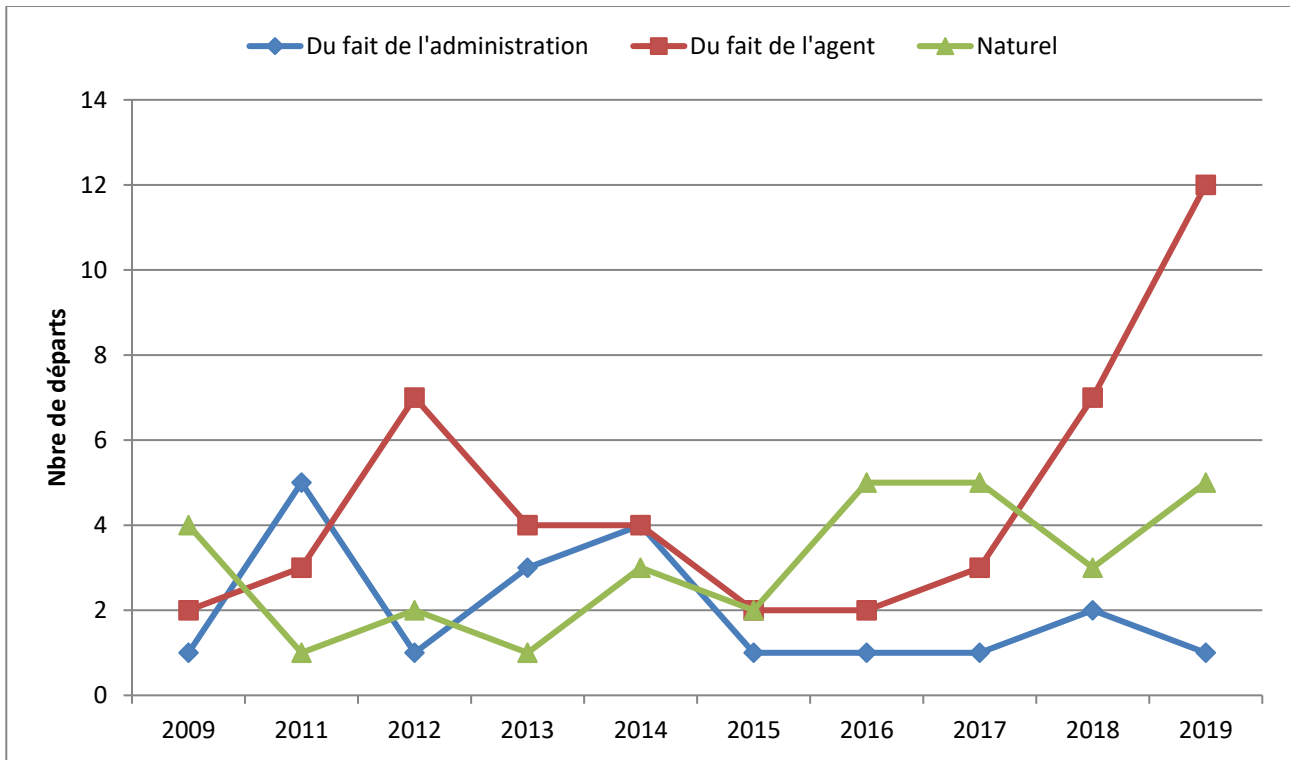




Evolution des départs depuis 2009 des T-ICT

	2009	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Administ.	1	5	1	3	4	1	1	1	2	1
Agent	2	3	7	4	4	2	2	3	7	12
Naturel	4	1	2	1	3	2	5	5	3	5
Autre	2	0	0	0	0	0	19	12	32	1
Total	9	9	10	8	11	5	27	21	44	19







Les mobilités

Les IC-ICT

En 2019, 217 mutations d'IC-ICT ont été prononcées (140 en 2018). La mobilité géographique a concerné 49 d'entre elles (38 en 2018). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée											
		AID	COMM	DI	DO	DP	DRH	DS	DT	HDSE	SMQ	SSDI	Total
Direction de départ	AID					2							2
	DI	1									1		2
	DO	8		1	17	1		2	8	2	3		42
	DP		1	3	7	4	1	1	3		1		21
	DRH										1		1
	DS	14			1				11				26
	DT	4			14	3		4	19		15	2	61
	SMQ		1	1		1	1	1	1	1	36		43
	SSDI						1				1		2
	HDSE			1	2		1		1	7	1		13
	Hors DGA*						1		1	1	1		4
	Total	27	2	6	41	11	5	8	44	11	60	2	217

* Hors DGA : congé convenance personnel, congé mobilité, congé parental, congé formation.





Les T-ICT

En 2019, 7 mutations de T-ICT ont été prononcées (5 en 2018). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée				
		DO	DT	SMQ	DP	Total
Direction de départ	DT		1	2		3
	SMQ			1		1
	DP	1			1	2
	HDSE			1		1
	Total	1	1	4	1	7





2) BILAN PROVISOIRE DE GESTION 2020

Rémunération IC-ICT au 16/11/2020

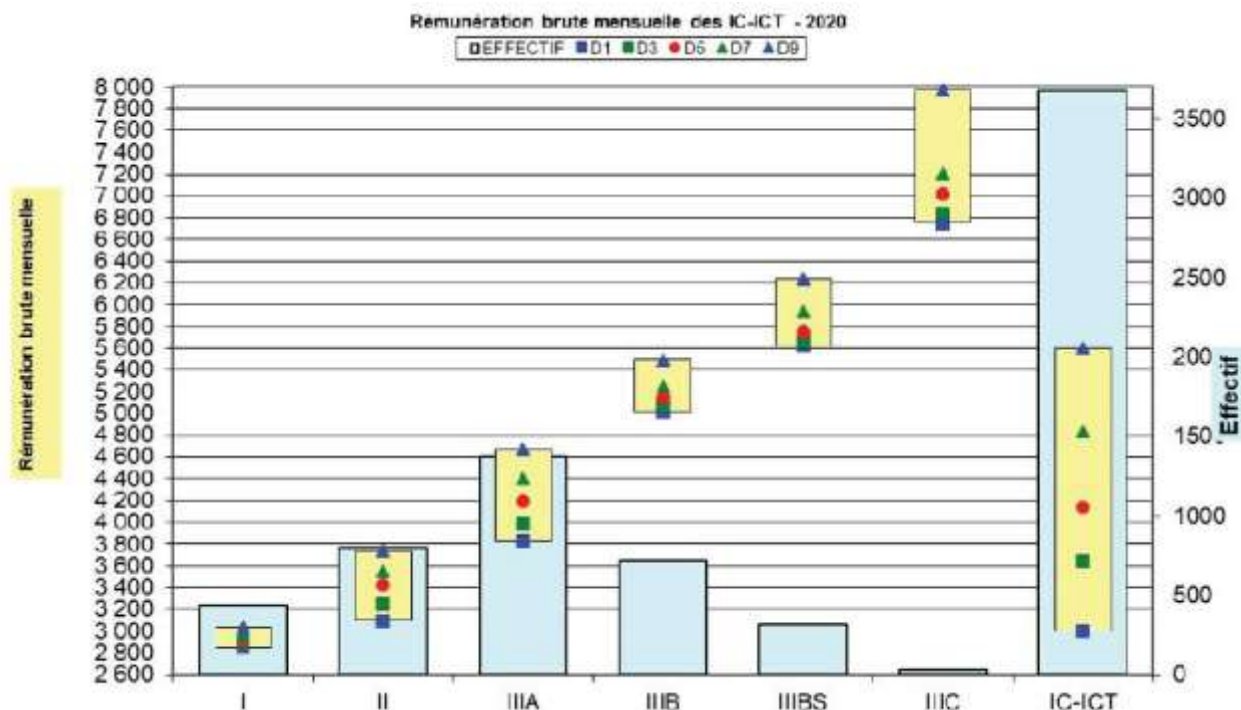
Grille des salaires planchers **2020** par position pour un forfait annuel de 1767 heures :

Position	Age	Ancienneté	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
I	< 23 ans	/	60 et 68	22 728 €	1 894 €
	≥ 23 ans	/	76	25 404 €	2 117 €
		1 an	84	28 080 €	2 340 €
		2 ans	92	30 756 €	2 563 €
		3 ans	100	33 420 €	2 785 €
II	≥ 28 ans	< 3 ans	100	33 420 €	2 785 €
		≥ 3 ans	108	36 108 €	3 009 €
		≥ 6 ans	114	38 100 €	3 175 €
		≥ 9 ans	120	40 116 €	3 343 €
		≥ 12 ans	125	41 784 €	3 482 €
		≥ 15 ans	130	43 452 €	3 621 €
		≥ 18 ans	135	45 132 €	3 761 €
IIIA	/	/	135	45 132 €	3 761 €
IIIB	/	/	180	60 156 €	5 013 €
IIIBS	/	/	200	66 852 €	5 571 €
IIIC	/	/	240	80 232 €	6 686 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après présente, par position, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 850 €	3 095 €	3 828 €	5 013 €	5 623 €	6 746 €	3 000 €
D2	2 850 €	3 169 €	3 889 €	5 080 €	5 638 €	6 777 €	3 300 €
D3	2 900 €	3 249 €	3 982 €	5 080 €	5 658 €	6 837 €	3 641 €
D4	2 900 €	3 340 €	4 095 €	5 100 €	5 705 €	6 906 €	3 879 €
D5	2 917 €	3 420 €	4 197 €	5 147 €	5 744 €	7 020 €	4 136 €
D6	2 950 €	3 500 €	4 300 €	5 195 €	5 814 €	7 145 €	4 409 €
D7	2 972 €	3 549 €	4 400 €	5 249 €	5 934 €	7 206 €	4 831 €
D8	3 000 €	3 604 €	4 519 €	5 347 €	6 052 €	7 371 €	5 136 €
D9	3 034 €	3 734 €	4 665 €	5 489 €	6 233 €	7 975 €	5 603 €
Effectifs	435	800	1377	720	316	30	3678

NOTA : Les déciles sont calculés par rapport à la population des agents en situation d'activité sur un contrat à temps complet.





Le tableau ci-après présente, par position, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 309 €	2 507 €	3 101 €	4 061 €	4 555 €	5 464 €	2 430 €
D2	2 309 €	2 567 €	3 150 €	4 115 €	4 567 €	5 489 €	2 673 €
D3	2 349 €	2 632 €	3 225 €	4 115 €	4 583 €	5 538 €	2 949 €
D4	2 349 €	2 705 €	3 317 €	4 131 €	4 621 €	5 594 €	3 142 €
D5	2 363 €	2 770 €	3 400 €	4 169 €	4 653 €	5 686 €	3 350 €
D6	2 390 €	2 835 €	3 483 €	4 208 €	4 709 €	5 788 €	3 571 €
D7	2 407 €	2 875 €	3 564 €	4 252 €	4 806 €	5 837 €	3 913 €
D8	2 430 €	2 920 €	3 661 €	4 331 €	4 902 €	5 971 €	4 160 €
D9	2 457 €	3 024 €	3 778 €	4 446 €	5 049 €	6 460 €	4 539 €
Effectifs	435	800	1377	720	316	30	3678

Rémunération T-ICT au 16/11/2020

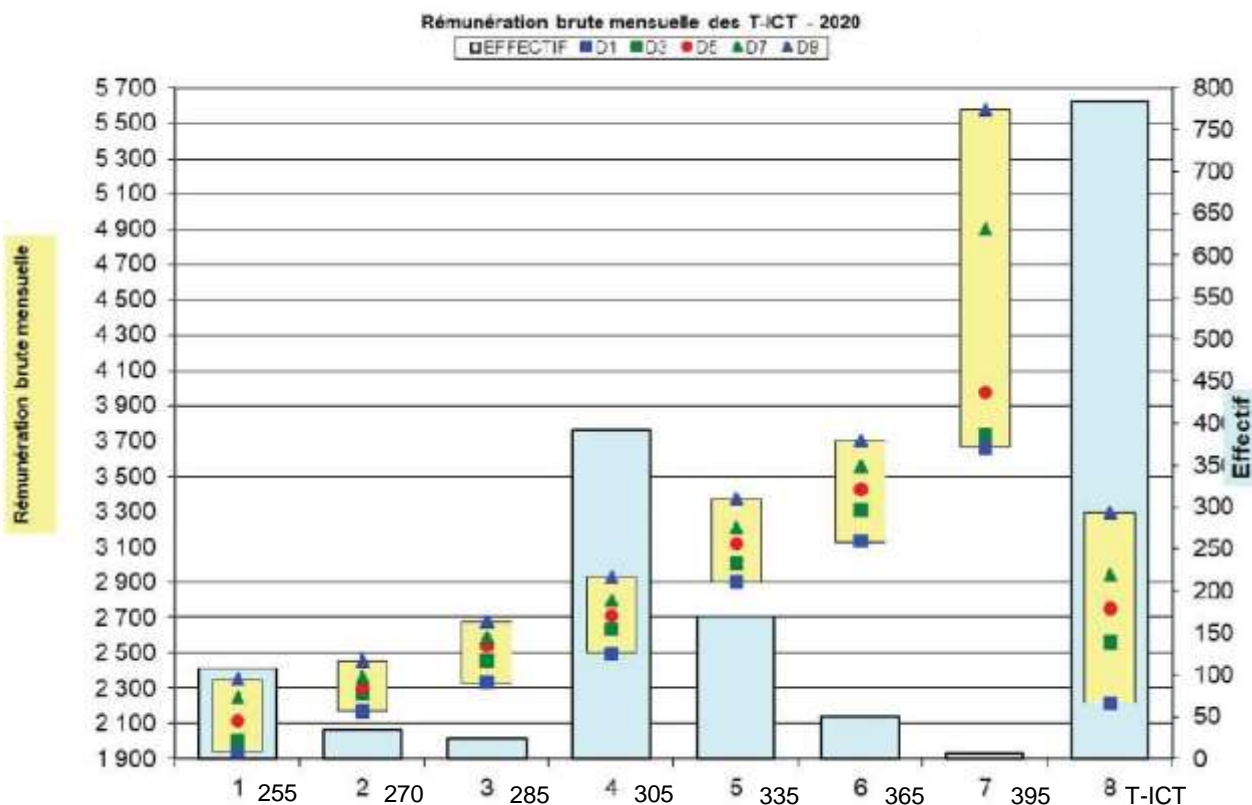
Grille des salaires planchers **2020** par coefficient :

Groupe	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
1	255	22 687 €	1 891 €
	270	23 956 €	1 997 €
	285	25 368 €	2 114 €
Passage en groupe 2 à partir de 6 ans d'expérience			
2	305	26 883 €	2 241 €
	335	29 516 €	2 460 €
	365	31 976 €	2 665 €
	395	34 638 €	2 887 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après présente, par coefficient, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 940 €	2 171 €	2 331 €	2 499 €	2 902 €	3 128 €	3 664 €	2 216 €
D2	2 000 €	2 218 €	2 396 €	2 559 €	2 978 €	3 209 €	3 695€	2 420 €
D3	2 002 €	2 271 €	2 456 €	2 633 €	3 005 €	3 309 €	3 737 €	2 562 €
D4	2 072 €	2 282 €	2 515 €	2 699 €	3 048 €	3 372 €	3 842 €	2 682 €
D5	2 118 €	2 307 €	2 542 €	2 714 €	3 118 €	3 424 €	3 977 €	2 749 €
D6	2 200 €	2 344 €	2 551 €	2 750 €	3 154 €	3 508 €	4 445 €	2 818 €
D7	2 249 €	2 366 €	2 589 €	2 800 €	3 208 €	3 558 €	4 902 €	2 944 €
D8	2 300 €	2 394 €	2 624 €	2 849 €	3 293 €	3 624 €	5 338 €	3 088 €
D9	2 349 €	2 455 €	2 677 €	2 930 €	3 373 €	3 702 €	5 576 €	3 294 €
Effectifs	108	35	23	391	169	51	7	784





Le tableau ci-après présente, par coefficient, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 571 €	1 758 €	1 888 €	2 024 €	2 351 €	2 534 €	2 968 €	1 795 €
D2	1 620 €	1 797 €	1 940 €	2 073 €	2 413 €	2 599 €	2 993 €	1 960 €
D3	1 622 €	1 839 €	1 989 €	2 133 €	2 434 €	2 680 €	3 027 €	2 075 €
D4	1 678 €	1 848 €	2 037 €	2 186 €	2 469 €	2 731 €	3 112 €	2 172 €
D5	1 715 €	1 869 €	2 059 €	2 198 €	2 526 €	2 774 €	3 222 €	2 226 €
D6	1 782 €	1 899 €	2 067 €	2 228 €	2 555 €	2 841 €	3 601 €	2 282 €
D7	1 821 €	1 916 €	2 097 €	2 268 €	2 599 €	2 882 €	3 971 €	2 384 €
D8	1 863 €	1 939 €	2 126 €	2 307 €	2 668 €	2 935 €	4 323 €	2 501 €
D9	1 902 €	1 989 €	2 168 €	2 373 €	2 732 €	2 998 €	4 516 €	2 668 €
Effectifs	108	35	23	391	169	51	7	784

Grille des primes d'ancienneté **2020** en fonction du coefficient et du nombre d'années :

	255	270	285	305	335	365	395
SMH	1 272,65 €	1 347,51 €	1 422,37 €	1 522,18 €	1 671,91 €	1 821,63 €	1 971,35 €
3 ans	38,18 €	40,43 €	42,67 €	45,67 €	50,16 €	54,65 €	59,14 €
4 ans	50,91 €	53,90 €	56,89 €	60,89 €	66,88 €	72,87 €	78,85 €
5 ans	63,63 €	67,38 €	71,12 €	76,11 €	83,60 €	91,08 €	98,57 €
6 ans	76,36 €	80,85 €	85,34 €	91,33 €	100,31 €	109,30 €	118,28 €
7 ans	89,09 €	94,33 €	99,57 €	106,55 €	117,03 €	127,51 €	137,99 €
8 ans	101,81 €	107,80 €	113,79 €	121,77 €	133,75 €	145,73 €	157,71 €
9 ans	114,54 €	121,28 €	128,01 €	137,00 €	150,47 €	163,95 €	177,42 €
10 ans	127,26 €	134,75 €	142,24 €	152,22 €	167,19 €	182,16 €	197,14 €
11 ans	139,99 €	148,23 €	156,46 €	167,44 €	183,91 €	200,38 €	216,85 €
12 ans	152,72 €	161,70 €	170,68 €	182,66 €	200,63 €	218,60 €	236,56 €
13 ans	165,44 €	175,18 €	184,91 €	197,88 €	217,35 €	236,81 €	256,28 €
14 ans	178,17 €	188,65 €	199,13 €	213,11 €	234,07 €	255,03 €	275,99 €
15 ans	190,90 €	202,13 €	213,36 €	228,33 €	250,79 €	273,24 €	295,70 €

La prime d'ancienneté est déterminée par un pourcentage du salaire minimum hiérarchique (SMH) à raison de 1% par an. Elle est servie à partir de 3 ans dans l'entreprise et n'évolue plus au-delà de 15 ans. Elle dépend du coefficient repère.

Pour information, cette grille est inchangée depuis 2014.





Augmentations

Pour la gestion 2020, la DGA a disposé d'une enveloppe de 4 252 176 € (hors charges patronales) distribué sur 2 axes :

- Mesures techniques « courantes » d'augmentations annuelles :
 - Mises à niveaux aux planchers de rémunération 2020,
 - AP,
 - Equivalents primes d'ancienneté des T-ICT,
 - Corrections relatives à la gestion antérieure à 2020,
 - Indemnités des maîtres d'apprentissage.
- Politique salariale mise en œuvre par la DGA pour améliorer l'attractivité et la fidélisation, et assurer l'équité entre les agents :
 - Mises à niveau de rémunérations relatives à l'accompagnement des changements de position,
 - Mises en trajectoire d'agents trop éloignés pour pouvoir prétendre à la rémunération de la position supérieure.
 - Evolutions de rémunérations ciblées sur des agents présentant un mérite particulier (revalorisations exceptionnelles).

Les augmentations générales

Par analogie au gel de l'augmentation de la valeur du point d'indice de la fonction publique, il n'y a pas eu d'AG pour les ICT en 2020.

Les augmentations personnalisées

Sont concernés les ICT en position d'activité au 31 Décembre 2019 et toujours présents au 1^{er} Janvier 2020 (hors ICT en période d'essai, recrutés après le 1^{er} Octobre 2019). Les augmentations personnalisées prennent effet au 1^{er} Janvier 2020.

- Les IC-ICT :
S'agissant de la majorité des agents, le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 67 € brutes mensuels. Compte tenu des règles d'attribution, les montants ont été fixés, selon les cas, aux niveaux suivants :

	APE	APB	APS	APR	PAP
2020	201 €	134 €	67 €	33,50 €	0 €





3170 IC-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2020. Les AP ont été distribuées dans les positions de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
I	1	0	32	11	148	52	65	23	36	13	282
II	22	3	165	25	357	54	67	10	52	8	663
IIIA	52	4	322	26	675	55	111	9	65	5	1225
IIIB	19	3	162	24	370	55	83	12	33	5	667
IIIBS	22	7	92	30	166	55	20	7	3	1	303
IIIC	7	23	15	50	4	13	1	3	3	10	30
Total	123	4	788	25	1720	54	347	11	192	6	3170

La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	1	13	2	25	4	50	1	13	0	0	8
INSP	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	2
SSDI	0	0	4	36	6	55	1	9	0	0	11
AID	2	6	8	25	15	47	4	13	3	9	32
DI	1	3	10	29	19	54	4	11	1	3	35
DO	10	3	107	30	167	46	50	14	27	7	361
DP	0	0	51	35	64	44	18	12	12	8	145
DRH	1	6	6	33	9	50	1	6	1	6	18
DS	4	4	24	24	57	57	11	11	4	4	100
DT	83	4	456	23	1127	57	204	10	115	6	1985
SMQ	7	4	47	25	101	54	23	12	9	5	187
HDSE	5	10	12	24	25	50	5	10	3	6	50
SIAé	9	4	59	25	126	53	25	11	17	7	236
Total	123	4	788	25	1720	54	347	11	192	6	3170





- Les T-ICT :

Le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 47 € brutes mensuels. Les montants ont été fixés aux niveaux suivants :

AP fixe	APE	APB	APS	APR	PAP
25 €	141 €	94 €	47 €	23,50 €	0 €

626 T-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2020. Les AP ont été distribuées dans les coefficients de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
255	1	1	11	14	6	63	12	15	6	8	80
270	2	5	10	26	26	68	0	0	0	0	38
285	1	8	1	8	8	67	1	8	1	8	12
305	15	5	55	19	141	49	57	20	20	7	288
335	7	4	58	37	86	55	4	3	2	1	157
365	4	9	10	22	24	53	6	13	1	2	45
395	0	0	3	50	1	17	1	17	1	17	6
Total	30	5	148	24	336	54	81	13	31	5	626

La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SSDI	1	10	3	30	5	50	1	10	0	0	10
DO	3	9	6	18	17	52	6	18	1	3	33
DP	1	5	6	30	7	35	3	15	3	15	20
DRH	0	0	4	80	1	20	0	0	0	0	5
DS	0	0	1	50	0	0	0	0	1	50	2
DT	10	4	64	24	153	56	31	11	14	5	272
SMQ	0	0	5	33	8	53	2	13	0	0	15
HDSE	1	33	1	33	1	33	0	0	0	0	3
SIAé	13	5	58	22	144	54	38	14	12	5	265
Total	30	5	148	24	336	54	81	13	31	5	626





Changements de position et de coefficient

Conformément à la décision prise en CPS/ICT du 22 Juin 2012, les propositions de l'administration ont été présentées aux représentants du personnel lors de deux réunions de la CPS/ICT en formation restreinte, pour examiner respectivement les changements de positions des IC-ICT et les changements de coefficients des T-ICT (réunion du 22 Juillet 2020).

Les IC-ICT

Les passages en position II sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA. Les passages en position supérieure se font « au choix » sur proposition des directions et examen lors d'une réunion collégiale à laquelle participent les directions, la DRH et le collège des Inspecteurs.

En 2020, 268 IC-ICT ont accédé à la position supérieure :

	Passage en position						Total
	II choix	II auto	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	
AID			1				1
DI	2		1	1			4
DO	7	6	8	8	4		33
DP	3	3	4	3	1		14
DRH			1				1
DS	1						1
DT	30	16	67	37	17	3	170
HDSE			1	2			3
S2IE		1		1			2
SASD	2		1		1		4
SMQ	3	3	4	1	3		14
SIAé	3	2	7	7	2		21
Total	51	31	95	60	28	3	268





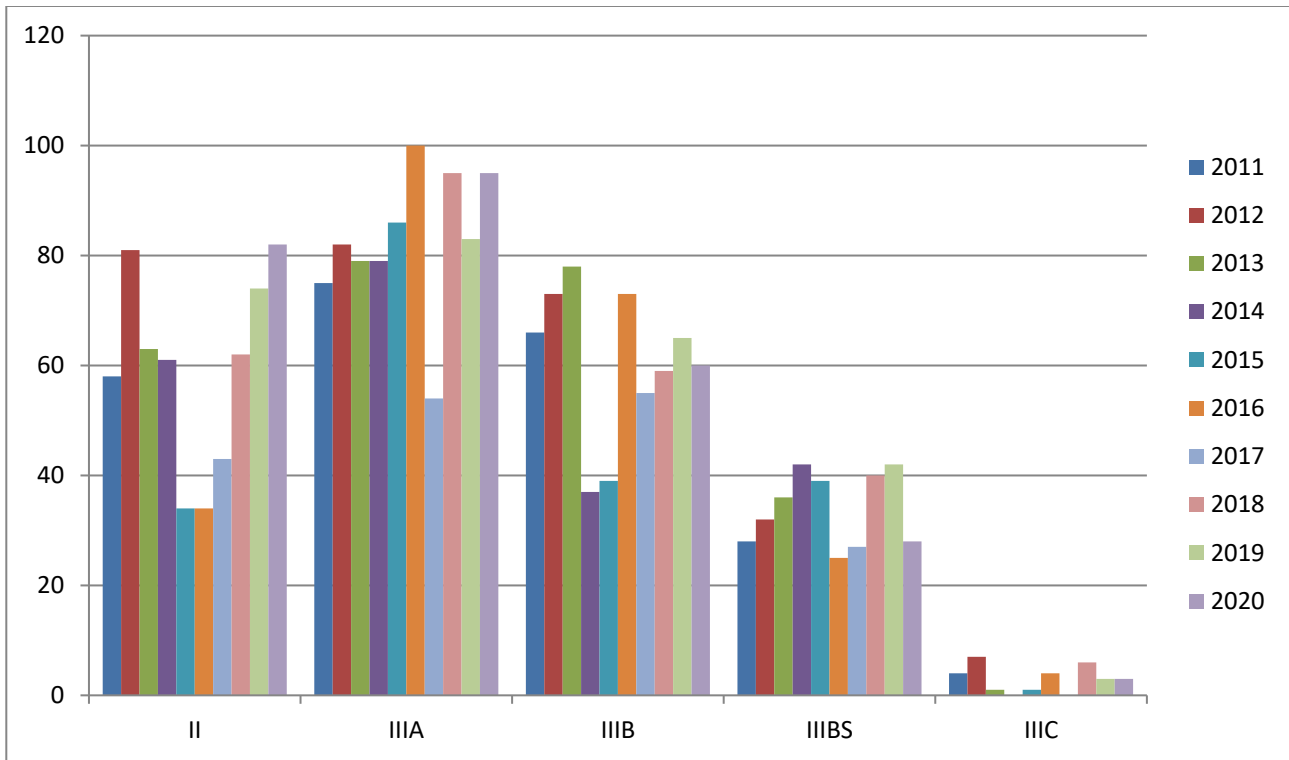
La campagne de changements de positions 2020 a également permis la mise en œuvre de 39 mises en trajectoire pour un accès ultérieur à la position supérieure :

	Position cible trajectoire			
	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
DI	1			1
DO	8		1	9
DP	5			5
DS	1			1
DT	12	2	1	15
HDSE	1			1
SASD	1			1
SIAé	2	1	2	5
SSDI	1			1
Total	32	3	4	39

Rappel du nombre de changements de position depuis 2011 :

	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
2020	82	95	60	28	3	268
2019	74	83	65	42	3	267
2018	62	95	59	40	6	262
2017	43	54	55	27	0	179
2016	34	100	73	25	4	236
2015	34	86	39	39	1	199
2014	61	79	37	42	0	219
2013	63	79	78	36	1	257
2012	81	82	73	32	7	275
2011	58	75	66	28	4	231





Les T-ICT

Les passages jusqu'à l'accès au groupe 2 (coefficient 305) sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA.

Les décisions de passage aux coefficients 335 à 395 se font « au choix » sur proposition des directions et examen des propositions par la DRH.

En 2020, 101 T-ICT ont accédé au coefficient supérieur :



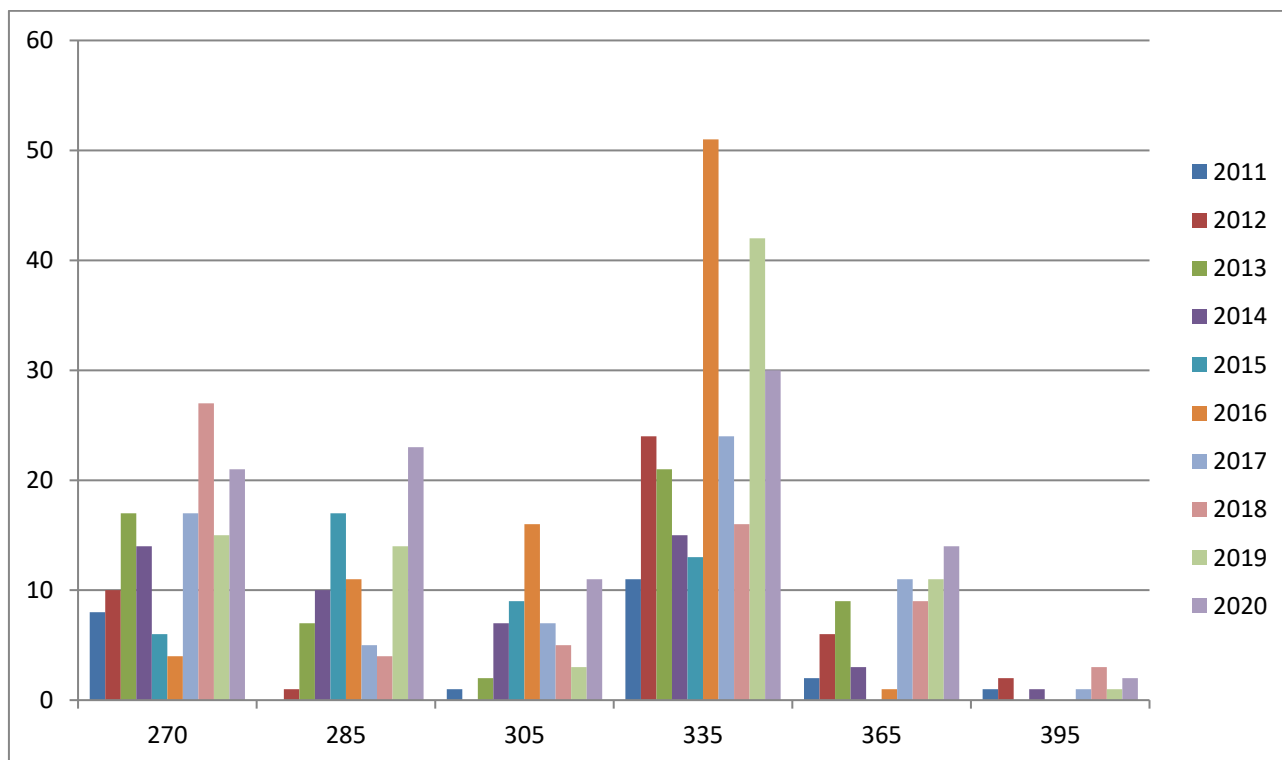


	Passage au coefficient								Total
	270 choix	270 auto	285 choix	285 auto	305 auto	335	365	395	
DO					1	1	1		3
DP					1	2			3
DRH						1			1
DT	2	6	3	7	2	13	6	2	41
HDSE							1		1
SASD	1								1
SIAé	2	10	2	8	6	13	3		44
SMQ				3			3		6
SSDI					1				1
Total	5	16	5	18	11	30	14	2	101

Rappel du nombre de changements de coefficient depuis 2011 :

	270	285	305	335	365	395	Total
2020	21	23	11	30	14	2	101
2019	15	14	3	42	11	1	86
2018	27	4	5	16	9	3	64
2017	17	5	7	24	11	1	65
2016	4	11	16	51	1	0	83
2015	6	17	9	13	0	0	45
2014	14	10	7	15	3	1	50
2013	15	7	1	21	9	0	43
2012	10	1	0	24	6	2	23
2011	8	0	1	11	2	1	29





Les indicateurs

	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC
Age moyen de passage	35,3 ans	46,9 ans	54,3 ans	54,6 ans
Ancienneté moyenne dans la position antérieure	5,5 ans	7,9 ans	6,8 ans	7,3 ans
Ancienneté moyenne	10,6 ans	21,3 ans	28,7 ans	30,6 ans
Cotation	≤ K	K~L	K~M	L~M

	335	365	395
Age moyen de passage	42,6 ans	46,7 ans	52,5 ans
Ancienneté moyenne dans le coefficient antérieur	3,7 ans	6,4 ans	11,0 ans
Ancienneté moyenne	5,3 ans	15,7 ans	28,0 ans





Les effectifs

Au 31 Décembre 2020, 4543 ICT sont recensés dans les effectifs gérés par la DGA/DRH/SDGS :

- 3754 IC-ICT
- 789 T-ICT

Les tableaux ci-dessous donnent la répartition des agents selon leur direction de rattachement et selon leur situation :

- En activité :
 - activité
 - mise à disposition
- Absent :
 - cessation anticipée d'activité
 - congés parental
 - congés sans salaire
 - pour raison de santé





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
COMM			3	1	3		7
INSP			1			1	2
SSDI		4	7	1	3		15
AID	3	3	15	9	7	1	38
DI	1	5	15	6	2	1	30
DO	71	88	134	91	52	3	439
DP	27	47	60	24	8	1	169
DRH	1		5	5	8	1	20
DT	278	471	919	437	161	11	2277
S2IE	3	6	5	9	5	2	30
SASD	9	15	18	22	15		79
SMQ	28	56	76	48	21	3	232
HDSE		3	11	18	17	3	52
SIAé	16	100	106	51	14	1	288
Total en activité	437	798	1375	722	316	30	3678
DI			1	1			2
DO		7	7	3	1	2	20
DP		1	5	1			7
DRH			1	1		1	3
DT		3	14	14	7	1	39
SASD			1		1		2
HDSE				1			1
SIAé		1	1				2
Total absent	0	12	30	21	9	4	76
TOTAL	437	810	1405	743	325	34	3754





Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
COMM	1							1
SSDI				3	5			8
DI	1							1
DO	1			17	12	8		38
DP	5			11	6			22
DRH					3		2	5
DT	46	11	10	126	94	28	5	320
S2IE				1				1
SASD		1						1
SMQ	7		3	7	4	4		25
HDSE	1					3		4
SIAé	46	23	10	225	46	8		358
Total en activité	108	35	23	390	170	51	7	784
DO				1	2			3
DP				1				1
SIAé				1				1
Total absent	0	0	0	3	2	0	0	5
TOTAL	108	35	23	393	172	51	7	789

Les recrutements au 16/11/2020

Au 16 Novembre 2020, 538 ICT sont entrés en service dans le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 410 IC-ICT
- 128 T-ICT





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	Total
DO	25	16	12	1		54
DP	13	7	5			25
DT	102	70	60	16	1	249
SMQ	12	8	6	2	1	29
DI		1				1
AID	1	1				2
SSDI		1	2			3
SASD	4	2	1			7
S2IE	1		1			2
HDSE		1		1		2
SIAé	6	20	5	5		36
Total	164	127	92	25	2	410
Salaire moyen brut	2 913 €	3 385 €	4 166 €	5 129 €	/	

Les T-ICT

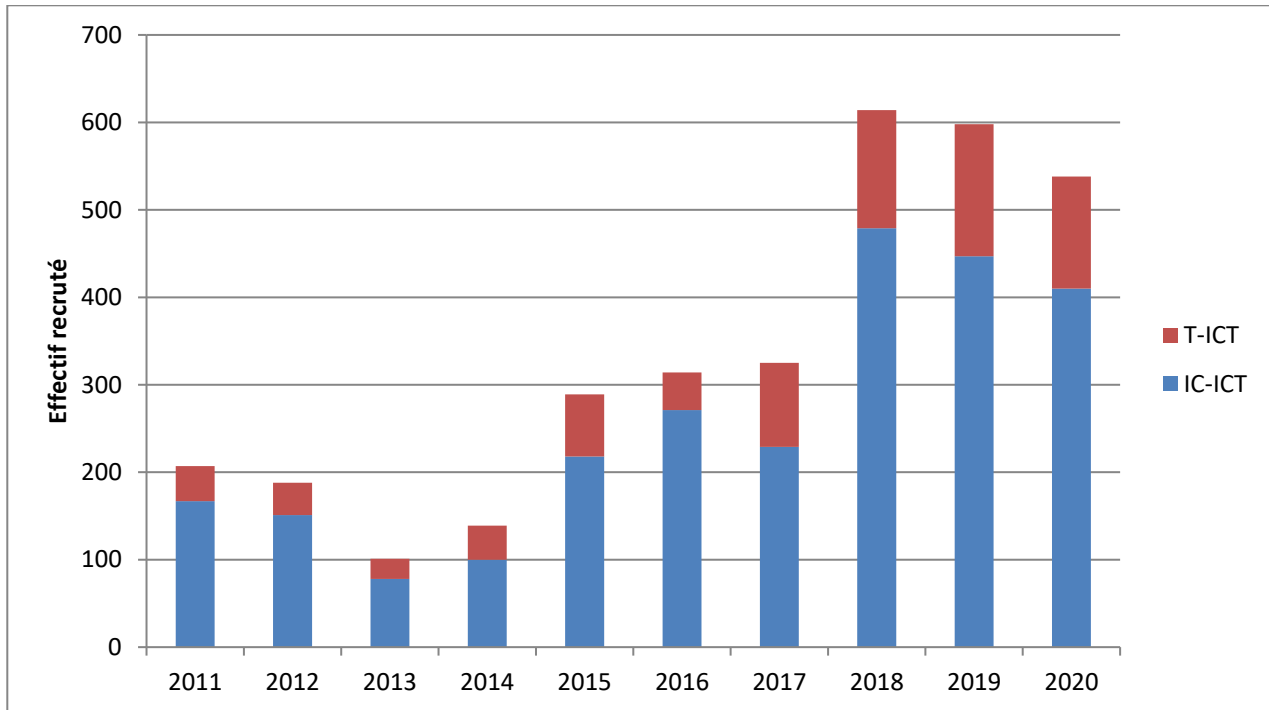
	255	305	Total
DO		4	4
DP	2	2	4
DT	12	29	41
SMQ	3	3	6
HDSE	1		1
SIAé	16	56	72
Total	34	94	128
Salaire moyen brut	2 066 €	2 616 €	
+ jeune	20 ans	27 ans	
+ agé	42 ans	59 ans	
Moy.	24,7 ans	40,7 ans	





Evolution des recrutements depuis 2011

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
IC-ICT	167	151	78	100	218	271	229	346	436	410
T-ICT	40	37	23	39	71	43	96	120	145	128



Les départs au 16/11/2020

Au 16 Novembre 2020, 131 ICT ont quitté le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 94 IC-ICT
- 37 T-ICT





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
Décès						1	1
Démission	10	29	18	6	1		64
Fin de contrat	1	1	1				3
Inaptitude physique			1				1
Retraite			4	10	8	1	23
Chang. de statut		1	1				2
Total	11	31	25	16	9	2	94

	Décès	Démission	Fin de contrat	Inaptitude physique	Retraite	Chang. de statut	Total
AID		1			1		2
DI		1					1
DO		6			5		11
DP		2					2
DRH		1			1		2
DT	1	41	3	1	11	2	59
S2IE		1					1
SASD		1					1
SMQ		5					5
SSDI					1		1
HDSE					2		2
SIAé		5			2		7
Total	1	64	3	1	23	2	94





Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
Décès					1			1
Démission	2	1	2	10	2	1		18
Retraite						2	1	3
Rupture conv.				1				1
Passage en IC-ICT			1	6	2	4	1	14
Total	2	1	3	17	5	7	2	37

	Décès	Démission	Retraite	Rupture conv.	Passage en IC-ICT	Total
DO		1				1
DP					1	1
DT	1	6	3	1	9	20
SASD		1				1
SMQ		1			1	2
SSDI		2			1	3
SIAé		7			2	9
Total	1	18	3	1	14	37



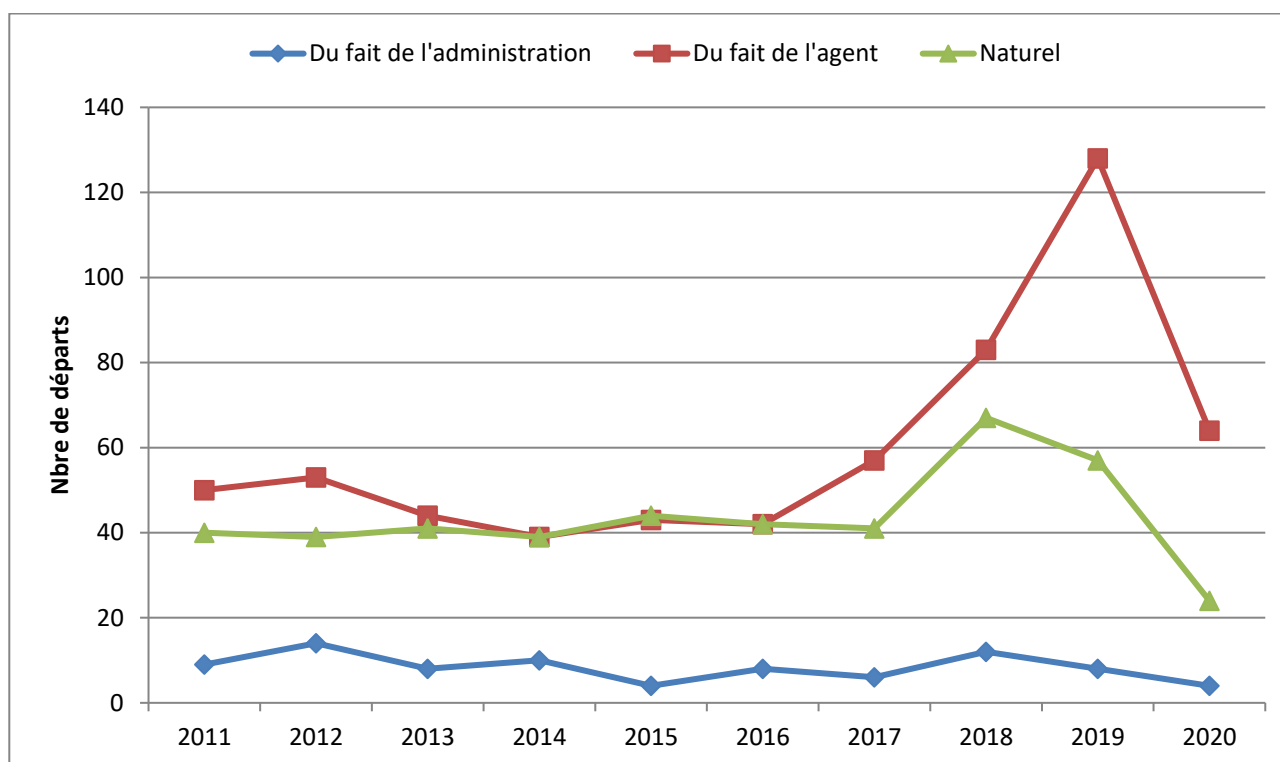


Evolution des départs depuis 2011 des IC-ICT

Les départs sont regroupés selon les 4 catégories suivantes :

- Du fait de l'agent : démission
- Du fait de l'administration : fin de contrat, non validation période d'essai, licenciement
- Naturel : retraite, décès, CFA, fin de CPA
- Autre : fin de détachement, titularisation, changement de statut

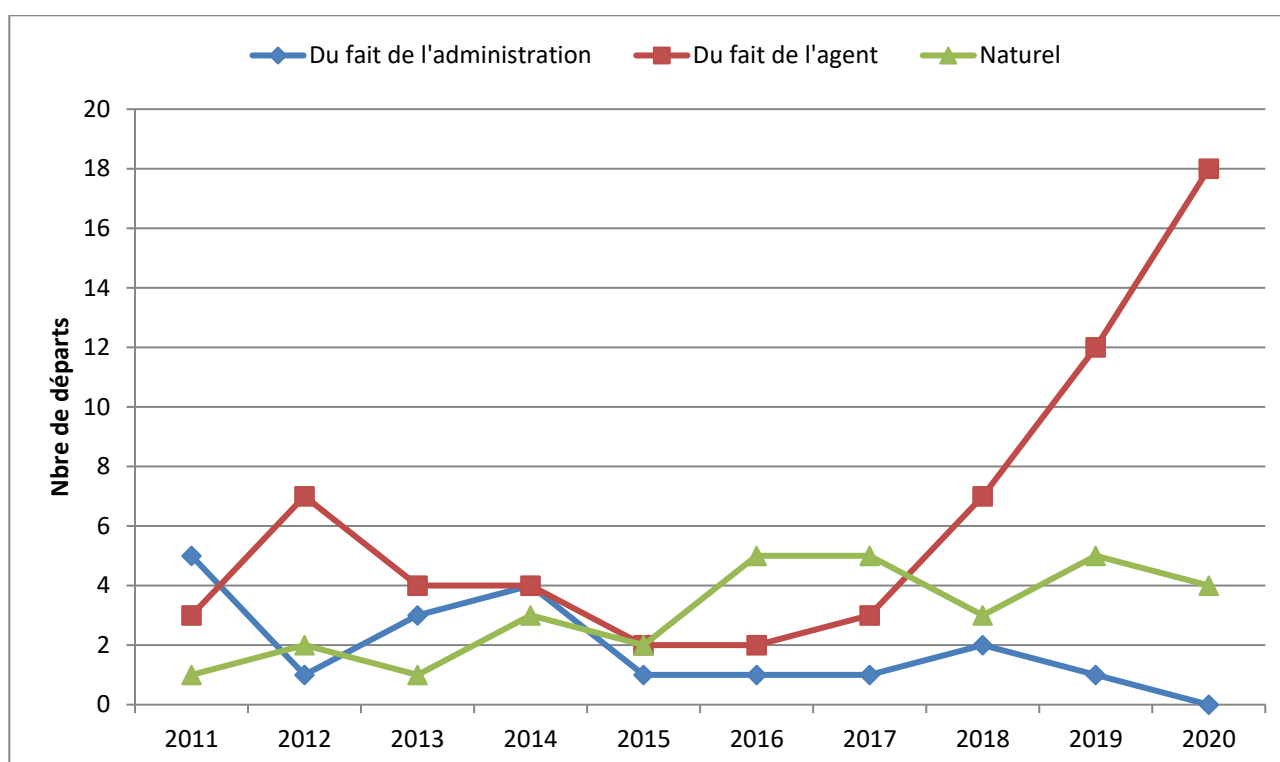
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Administ.	9	14	8	10	4	8	6	12	8	4
Agent	50	53	44	39	43	42	57	83	78	64
Naturel	40	39	41	39	44	42	41	67	40	24
Autre		10				10	2	7		2
Total	109	106	93	88	91	102	106	169	126	94





Evolution des départs depuis 2011 des T-ICT

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Administ.	5	1	3	4	1	1	1	2	0	0
Agent	3	7	4	4	2	2	3	7	9	18
Naturel	1	2	1	3	2	5	5	3	5	4
Autre	0	0	0	0	0	19	12	32	9	15
Total	9	10	8	11	5	27	21	44	23	37





Les mobilités au 16/11/2020

Les IC-ICT

Au 16 Novembre 2020, 104 mutations d'IC-ICT ont été prononcées (217 en 2019). La mobilité géographique a concerné 24 d'entre elles (49 en 2019). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée												Total	
		AID	DI	DO	DP	DRH	DT	S2IE	SASD	SIAé	SMQ	SSDI	HDSE		Hors DGA
Direction de départ	AID			1								1			2
	COMM						1								1
	DI			1			2					2		1	6
	DO	1	1	12		1	8			1	2				26
	DP			6	3	1	1		1						12
	DS		1					1	3						5
	DT	1		5	4		11		2	1	12	1	1		38
	SASD				1		1	1							3
	SMQ			1			2				1	1			5
	SSDI						1								1
	HDSE	1				1									2
	Hors DGA*						3								3
	Total	3	2	26	8	3	30	2	4	2	15	5	1	1	104

* Hors DGA : congé convenance personnel, congé mobilité, congé parental, congé formation.





Les T-ICT

Au 16 Novembre 2020, 4 mutations de T-ICT ont été prononcées (7 en 2019). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée		
		DT	HDSE	Total
Direction de départ	DO		1	1
	DT	1		1
	SMQ	1		1
	HDSE		1	1
	Total	2	2	4

Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter vos secrétaires nationaux de la filière contractuelle et élus en CPS :

Françoise ANGLADE

Secrétaire Nationale des agents non-titulaires

Tél : 01.79.86.49.70

francoise.anglade@intradef.gouv.fr

Cédric CARUANA

Elu en CPS ICT au collège des T-ICT

Secrétaire National adjoint des agents non-titulaires

PNIA : 821.632.5031

cedric.caruana@intradef.gouv.fr

Emeric TEIL

Elu en CPS ICT au collège des T-ICT

PNIA :

emeric.teil@intradef.gouv.fr

