



Comité Technique Spécialisé SIMu

Compte-rendu

Service Interarmées des Munitions

15 juin 2022

Le général Noël OLIVIER, directeur du SIMu, assisté par le DORH a présidé sa dernière réunion du Comité Technique Spécialisé du SIMu le 15 juin. Cette réunion s'est déroulée sur le site de Brest de l'Etablissement Principal des Munitions de Bretagne. Elle a permis de faire le point sur les sujets relatifs aux problématiques RH et à l'organisation du service.

L'UNSA Défense était représentée par Catherine GUILLAUME, Jacques MARTINS, Etienne VAILLANT et Willfried TALLONE.

DÉCLARATION LIMINAIRE

Lors du dernier CTS, la création d'un 5^e EP, sur les ruines de l'ancien EPMu Provence, a été annoncée. L'UNSA Défense s'était alors inquiétée de l'absence d'anticipation dans les recrutements permettant notamment de recréer un échelon de direction (gestion-finances, RH, environnement, prévention, ISP, qualité, etc.).

La réouverture du dépôt de munitions de Billard est maintenant évoquée, ce qui nécessitera le recrutement de personnel pyrotechnicien.

Les planches communiquées en préparation de cette réunion, ne présentent pas le plan de recrutement 2023. Ces nouveaux besoins sont-ils pris en compte ? Y aura-t-il des ouvertures de postes aux concours ou ces manœuvres seront-elles réalisées à effectif constant avec des mutations de personnels militaires par exemple ?

Le déploiement du SIL Si@MU est programmé fin novembre 2022. Des équipes de la DSIMu et des EPMu sont actuellement rassemblées à Versailles afin de valider le module stockage / gestion, le module MCO n'étant pas assez abouti. La formation des primo-formateurs se déroulera en septembre. Les délais de validation et de formation de l'ensemble des futurs utilisateurs sont donc très contraints.

D'autre part, l'activité des dépôts est souvent soutenue au cours du 4^e trimestre, avec notamment la diffusion des circulaires d'allocations et la préparation des affrétés.





Au vu de ces difficultés prévisibles, l'UNSA Défense s'interroge sur la nécessité du maintien de cette date de déploiement, d'autant plus que le module MCO ne sera pas opérationnel.

Depuis l'accident de Lubrizol, les sites SEVESO Seuil Haut sont soumis à une forte contrainte réglementaire impliquant des travaux de mise à hauteur de sécurité des infrastructures (creusement de bassins de rétention des eaux d'extinction d'incendie, mise en place de détection dans certaines infras pyro notamment) ou la réalisation d'études toujours plus complexes (études de dangers, études de dispersion atmosphérique). Cependant, depuis quelques années, le budget du Ministère des Armées est extrêmement réduit, ce qui rend difficile la réalisation du simple entretien courant des infrastructures. Dans l'ensemble des dépôts, ce défaut d'entretien entraîne un vieillissement prématuré des installations avec un possible risque pour le personnel. L'UNSA Défense demande que les services de soutien tels que le SIMu ne soient pas les parents pauvres du MinArm et que des solutions soient recherchées afin que nos activités stratégiques puissent bénéficier d'un allègement de certaines contraintes réglementaires.

En arrivant au terme de ce mandat et dans la perspective de la création d'un CSA, l'UNSA Défense souhaite une évolution du dialogue social avec une meilleure implication des représentants du personnel dans les projets majeurs et structurants du SIMu.

Pour terminer, l'UNSA Défense remercie le Général OLIVIER pour les échanges en CTS et en bilatéral et lui souhaite « Bon vent » dans sa nouvelle vie.

PLAN DE TRANSFORMATION ET FEUILLE DE ROUTE SIMU 2025

Le directeur, comme à son habitude, a présenté la feuille de route et le plan de transformation SIMu 2025. Beaucoup de sujets sont actuellement en cours, mais le plus impactant pour cette fin d'année devrait être la mise en place du nouveau SIL SI@Mu, qui est attendu pour le 20 novembre 2022.

Cette mise en service, avec le déploiement d'une version V1, pose encore beaucoup de questions. La formations des utilisateurs et des primo formateurs ne débutant qu'en septembre ainsi que le retard pris dans le développement des modules MCO et Marine vont très certainement contraindre le SIMu à différer son déploiement. Le directeur a compris nos interrogations sur le sujet.

L'UNSA Défense a demandé en séance qu'une attention particulière soit prêtée à ce déploiement. Il ne faut pas confondre vitesse et précipitation pour un des changements majeurs de ces prochaines années. Il vaut mieux accentuer l'effort sur la formations des utilisateurs avant le déploiement d'un SIL complet et sans bugs.





REORGANISATION DU SIMU

Le directeur a confirmé la création du 5^e établissement sur le site de Miramas, au second semestre 2023, sans calendrier précis. Cet établissement regroupera les dépôts de Miramas, Fontvieille et Canjuers.

La réouverture du dépôt munitions de Billard a été, à nouveau, évoquée, avec un effectif d'environ 25 personnes. Le directeur enverra une étude sur ce sujet à l'EMA avant la fin de son mandat.

Le directeur, bien que partant, nous a indiqué que la DSIMu devait encore faire l'objet d'une réorganisation pour devenir plus fonctionnelle.

L'UNSA Défense a une nouvelle fois attiré l'attention du directeur et du DORH sur la fragilité de la création du 5^e établissement qui aura à terme 4 dépôts sous sa coupe SEVESO seuil haut. Les effectifs actuels ne sont pas suffisants en quantité et en qualité. Il est regrettable que des recrutements, notamment de cadres civils, n'ait pas été anticipés.

La date de création pourrait également poser problème car elle interviendra après les élections professionnelles, ce qui ne permettra pas de mettre en place les instances de concertation, en particulier la FS (Formation Spécialisée) qui remplacera les CHSCT.

RESSOURCES HUMAINES

Le directeur a annoncé, qu'à l'heure actuelle, 97% des postes PC et 96 % des postes PM décrits au REO sont honorés et que 93 postes supplémentaires ont été accordés au titre de la LPM actuelle portant le service à 1435 personnels. Toutefois le socle de pyrotechniciens militaires de 508 personnes, n'est toujours pas atteint, et pour atteindre ce nombre, 9 postes d'ouvriers seront transformés en postes PM d'ici 2025.

L'UNSA Défense a demandé une cartographie précise des postes civils transformés. Le DORH n'ayant pas cette information nous la communiquera ultérieurement. Au vu des départs prévisionnels présentés en séance, l'UNSA Défense réaffirme que le recrutement, en particulier d'OE, doit se poursuivre dans les années à venir.

Les avancements fonctionnaires sont corrects pour les techniques mais restent très peu nombreux pour les administratifs.

L'UNSA Défense a demandé au directeur d'avoir un regard particulier sur cette catégorie de personnels qui se sent particulièrement oubliée au sein du SIMu.

Les taux d'avancement des ouvriers de l'Etat et des TSO sont similaires aux années précédentes avec une diminution du nombre de conditionnants. Un effort a été réalisé sur l'avancement des OE pyrotechnicien vers le groupe HCA.





CONCLUSION

Ce CTS s'est déroulé dans un climat de confiance, avec un dialogue constructif, franc et de qualité. Il a permis notamment de discuter longuement de la politique RH du service ainsi que de l'harmonisation de l'avancement des OE.

Cependant, après plus de 10 ans d'existence, l'UNSA Défense regrette que le SIMu ne dispose toujours pas d'une organisation stabilisée, au niveau de la direction et, par déclinaison, des Etablissements Principaux.

Au cours des prochains mois, de nouveaux défis seront à relever, avec le déploiement du SIL SI@Mu et l'arrivée du Général Eric LAVAL, au poste de Directeur du SIMu.

Vous avez des questions, merci de les transmettre à :

Catherine GUILLAUME

Jacques MARTINS

Etienne VAILLANT

Wilfried TALLONE

