



# Comité Technique Spécial – C.T.S.

## Service Interarmées des Munitions

Brest, le 15 juin 2022

### DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Mon Général, Commandant, Mesdames, Messieurs,

Lors du dernier CTS, la création d'un 5<sup>e</sup> EP, sur les ruines de l'ancien EPMu Provence, a été annoncée. L'UNSA Défense s'était alors inquiétée de l'absence d'anticipation dans les recrutements permettant notamment de recréer un échelon de direction (gestion-finances, RH, environnement, prévention, ISP, qualité, etc.).

La réouverture du dépôt de munitions de Billard est maintenant évoquée, ce qui nécessitera le recrutement de personnel pyrotechnicien.

Les planches communiquées en préparation de cette réunion, ne présentent pas le plan de recrutement 2023. Ces nouveaux besoins sont-ils pris en compte ? Y aura-t-il des ouvertures de postes aux concours ou ces manœuvres seront-elles réalisées à effectif constant avec des mutations de personnels militaires par exemple ?

Le déploiement du SIL Si@MU est programmé fin novembre 2022. Des équipes de la DSIMu et des EPMu sont actuellement rassemblées à Versailles afin de valider le module stockage / gestion, le module MCO n'étant pas assez abouti. La formation des primo-formateurs se déroulera en septembre. Les délais de validation et de formation de l'ensemble des futurs utilisateurs sont donc très contraints.

D'autre part, l'activité des dépôts est souvent soutenue au cours du 4<sup>e</sup> trimestre, avec notamment la diffusion des circulaires d'allocations et la préparation des affrétés.

Au vu de ces difficultés prévisibles, l'UNSA Défense s'interroge sur la nécessité du maintien de cette date de déploiement, d'autant plus que le module MCO ne sera pas opérationnel.

Depuis l'accident de Lubrizol, les sites SEVESO Seuil Haut sont soumis à une forte contrainte réglementaire impliquant des travaux de mise à hauteur de sécurité des infrastructures (creusement de bassins de rétention des eaux d'extinction incendies, mise en place de détection dans certaines infras pyro notamment) ou la réalisation d'études toujours plus complexes (EDD, études de dispersion atmosphérique).

Cependant, depuis quelques années, le budget du Ministère des Armées est extrêmement réduit, ce qui rend difficile la réalisation du simple entretien courant des infrastructures. Dans l'ensemble des dépôts, ce défaut d'entretien entraîne un vieillissement prématuré des installations avec un possible risque pour le personnel.



L'UNSA Défense demande que les services de soutien tels que le SIMu ne soient pas les parents pauvres du MinArm et que des solutions soient recherchées afin que nos activités stratégiques puissent bénéficier d'un allègement de certaines contraintes règlementaires.

En arrivant au terme de ce mandat et dans la perspective de la création d'un CSA, l'UNSA Défense souhaite une évolution du dialogue social avec une meilleure implication des représentants du personnel dans les projets majeurs et structurants du SIMu.

Pour terminer, l'UNSA Défense remercie le Général OLIVIER pour les échanges en CTS et en bilatéral et lui souhaite « Bon vent » dans sa nouvelle vie.

Nous vous remercions de votre attention