



L'Union Nationale des Syndicats Autonomes de la Défense (UNSA Défense) s'appuie sur une conception du syndicalisme respectueuse de l'avis de tous et de chacun. Elle est d'autant plus attentive et proche des agents du ministère des Armées, que ses membres sont implantés sur le territoire national et à proximité de tous dans chacune des régions de France. Ses structures territoriales modernes ont un pouvoir décisionnel autonome, une grande liberté à laquelle l'UNSA est attachée. L'UNSA Défense pratique un dialogue social qui relève de la négociation et de la recherche du compromis, sans dogme ni esprit partisan. L'UNSA ne recherche pas le conflit par principe, mais ne le craint pas pour autant.

Les élus UNSA Défense remplissent leur mandat avec engagement et acharnement à toujours évoquer vos situations au quotidien, sans dogme, sans arrière-pensée. Cet engagement désintéressé reste la feuille de route de vos élus(es). Les 3 engagements de l'UNSA Défense vis-à-vis de vous :

- Mieux vous informer,
- Mieux vous représenter,
- Mieux vous défendre.

Vous êtes d'ailleurs régulièrement informés par des comptes rendus fidèles, des positions prises par l'UNSA Défense, dans cette instance.

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

| | |
|---|--|
| 1 - Stéphane Belzic - ESID Brest - TSEF1 | 12 - Nicolas Madamet - ESID Lyon/Marseille - ICDD |
| 2 - Benoît Chenu - DCSID Versailles - TSEF1 | 13 - Frédéric Schoepp - ESID Metz/Mourmelon le G. - ATMD2 |
| 3 - Magali Lacroix - ESID Lyon/Dranguignan - AAP2 | 14 - Hervé Baylac - ESID Lyon/Montauban - TSEF 2 |
| 4 - Jean-Noël Kukla - ESID Lyon/Balma - TSEF1 | 15 - Richard David - ESID Metz/Besançon - SACN |
| 5 - Fabrice Maurel - ESID IDF - ICD | 16 - Fabien Vidal - ESID Lyon/Orange - TSEF2 |
| 6 - Dominique Duval - ESID Lyon/Salon de P. - OE CE | 17 - Christophe Abadie - ESID Bordeaux - ICDD |
| 7 - Philippe Couston - ESID Rennes/Vannes - OE HCB | 18 - Christine Audigier - ESID Toulon - AAP1 |
| 8 - Jennifer Da Costa Amorim - ESID Metz - ICD | 19 - Christophe Batailler - ESID Lyon/Clermont F. - OE HCA |
| 9 - Christophe Thépaut - ESID Toulon - ICD | 20 - Christophe Rosso - ESID Toulon - OE CE |
| 10 - Sonia Passot - DCSID Versailles - AAE | 21 - Amélie Ngo Samnyck - ESID IDF SGL - ICD |
| 11 - Séverine Marlard - ESID Lyon/Ventiseri - SACN | 22 - Henri Garcin - DCSID Versailles - ICD |



01.42.22.37.02



www.facebook.com/UNSADefense



federation@unsa-defense.org



Unsa defense diffusion



portail-unsa.intradef.gouv.fr



@UnsaDefense



www.unsa-defense.org

UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS



PROFESSION DE FOI :



COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

SERVICE D'INFRASTRUCTURE DE LA DÉFENSE

NOTRE PRIORITÉ : Défendre et promouvoir les droits des personnels civils des Armées.

NOTRE ADN : L'autonomie qui laisse aux syndicats territoriaux le pouvoir de décision dans le syndicat.

NOTRE MÉTHODE : Informer, accompagner les personnels dans toutes les situations de la vie professionnelle.

NOTRE EXIGENCE : Porter des propositions argumentées et motivées pour améliorer la situation de travail de tout personnel des Armées.

NOTRE LIGNE : Proposer et agir sur tous les sujets : défense des statuts de la Fonction publique, carrière et parcours professionnels, santé au travail, risques psychosociaux, conditions et temps de travail...



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

- Les comités sociaux d'administration sont créés auprès du chef d'état major, ou directeur général, pour traiter au profit du personnel civil de l'ensemble questions propres à la chaîne d'emploi.
- Le CSA débat chaque année de la programmation de ses travaux.
- L'ensemble des attributions du CSA lui est confié dès lors qu'un lien propre à la chaîne d'emploi existe.
- Au sein de chaque CSA, est présente une Formation spécialisée de risque métier chargée de traiter l'ensemble des sujets relatifs à la santé, sécurité et condition de travail.

BILAN 2018/2022

- Après les élections de 2014, les élus UNSA Défense avaient obtenu la mise en place d'un Groupe de Travail SST adossé au CTR. Celui-ci a été reconduit en 2018. Lors de cette mandature, l'un des thèmes étudiés aura été celui de la prévention des Risques Psychosociaux avec pour aboutissement, la rédaction d'une plaquette.
- Conjointement avec la DRH-MD, la persévérance des élus UNSA Défense a permis d'augmenter le nombre de postes considérés comme postes à hautes responsabilités dans le cadre du processus ICD Hors Classe.
- Pendant la crise pandémique, les élus UNSA Défense ont obtenu un CTR Exceptionnel pour examiner avec le Directeur Central, les conditions de travail et notamment la mise en œuvre du télétravail sanitaire. Un comparatif entre ESID, a permis d'en favoriser les bonnes pratiques.
- A la demande des élus UNSA Défense, un point régulier est fait au CTR concernant la tenue des Commissions Locales de Restructurations (Transformations depuis janvier 2022) dans chaque ESID.

REVENDEICATIONS 2022



L'UNSA Défense demande :

- Assurer en urgence les recrutements nécessaires, toute catégorie face à la dégradation croissante du patrimoine immobilier - être en mesure d'honorer les travaux d'infrastructures liés à la LPM 2019-2025.
- Augmenter significativement le plan de formation métiers pour les rédacteurs infra et les personnels en régie.
- Étendre les parcours professionnels à l'ensemble des chaînes d'emploi du service (SST, RH, Achats....) afin de mieux fidéliser les personnels.
- Augmenter le montant de rémunération s'agissant des "astreintes semaine" pour les fonctionnaires afin de les porter à la hauteur des autres ministères.
- Reconnaître les personnels civils et informations plus transparentes de leurs droits en ESID, USID et Antennes.
- Augmenter la liste des postes à hautes responsabilités pour les ICD afin de pouvoir les fidéliser.

Points de vigilance :

- Réimplantation d'une partie du CETID à Angers à l'horizon 2026.
- Projet de modernisation du SID modifiant profondément son organisation.

