



L'Union Nationale des Syndicats Autonomes de la Défense (UNSA Défense) s'appuie sur une conception du syndicalisme respectueuse de l'avis de tous et de chacun. Elle est d'autant plus attentive et proche des agents du ministère des Armées, que ses membres sont implantés sur le territoire national et à proximité de tous dans chacune des régions de France. Ses structures territoriales modernes ont un pouvoir décisionnel autonome, une grande liberté à laquelle l'UNSA est attachée. L'UNSA Défense pratique un dialogue social qui relève de la négociation et de la recherche du compromis, sans dogme ni esprit partisan. L'UNSA ne recherche pas le conflit par principe, mais ne le craint pas pour autant.

Les élus UNSA Défense remplissent leur mandat avec engagement et acharnement à toujours évoquer vos situations au quotidien, sans dogme, sans arrière-pensée. Cet engagement désintéressé reste la feuille de route de vos élus(es). Les 3 engagements de l'UNSA Défense vis-à-vis de vous :

- Mieux vous informer,
- Mieux vous représenter,
- Mieux vous défendre.

Vous êtes d'ailleurs régulièrement informés par des comptes rendus fidèles, des positions prises par l'UNSA Défense, dans cette instance.

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

1 - Loïc Chalm - DIRISI Toulon - ICDD	12 - Manuel Boucard - DIRISI Bordeaux - TSEF2
2 - Christian Fily - DIRISI Brest - ICDD	13 - David Colle - DIRISI Toulon - TSEF3
3 - Claude Adèle - DIRISI IDF - TSEF3	14 - Hamid Affi - DIRISI IDF - TSEF2
4 - Christophe Cote-Demier - DIRISI Metz - TSEF3	15 - Estelle Le Bec - DIRISI Metz - TSEF3
5 - Roger Danielou - DIRISI Brest - TSO T6	16 - Franck Mucci - POH Bordeaux - TSEF1
6 - Catherine Mialon - DIRISI Toulon - ICD	17 - Florence Torregrossa - POH Toulon - TSEF2
7 - Wyana Inamo - SICL Kremlin Bicêtre - AAP2	18 - Olivier Hall - DIRISI Brest - OE CE HCB
8 - Hubert Murias - DIRISI Metz - ICD	19 - Catherine Muti-Courcoux - POD Toulon - SACS
9 - Emmanuel Lamorinière - POAS Rennes - TSEF3	20 - Vivien Lethongsavarn - DIRISI IDF - ICD
10 - François Gainvors - DIRISI Metz - TSEF2	21 - Olivier Chimento - DIRISI Toulon - TSEF2
11 - Michel Hivernat - DIRISI Lyon - TSEF1	22 - Gilles Brach - POH Toulon - ICDD



01.42.22.37.02



www.facebook.com/UNSADefense



federation@unsa-defense.org



Unsa defense diffusion



portail-unsa.intradef.gouv.fr



@UnsaDefense



www.unsa-defense.org

UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS



Édition : octobre 2022 - Ne pas jeter sur la voie publique

PROFESSION DE FOI :



COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

▶ DIRISI

NOTRE PRIORITÉ : Défendre et promouvoir les droits des personnels civils des Armées.

NOTRE ADN : L'autonomie qui laisse aux syndicats territoriaux le pouvoir de décision dans le syndicat.

NOTRE MÉTHODE : Informer, accompagner les personnels dans toutes les situations de la vie professionnelle.

NOTRE EXIGENCE : Porter des propositions argumentées et motivées pour améliorer la situation de travail de tout personnel des Armées.

NOTRE LIGNE : Proposer et agir sur tous les sujets : défense des statuts de la Fonction publique, carrière et parcours professionnels, santé au travail, risques psychosociaux, conditions et temps de travail...

**VOTEZ
UNSA DÉFENSE !**
L'UNSA Défense, faites la différence !



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

- Les comités sociaux d'administration sont créés auprès du chef d'état major, ou du directeur, pour traiter au profit du personnel civil, de l'ensemble des questions propres à la chaîne d'emploi.
- Le CSA débat chaque année de la programmation de ses travaux.
- L'ensemble des attributions du CSA lui est confié dès lors qu'un lien propre à la chaîne d'emploi existe.
- Au sein de chaque CSA, est présente une Formation Spécialisée au risque métier chargée de traiter l'ensemble des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

BILAN 2018/2022

- Sous l'impulsion des revendications de l'UNSA Défense, le dialogue social s'est élargi sous forme de groupes de travail : formation, parcours professionnels, transformation de la DIRISI, télétravail, Risques Psychosociaux...
- Les élus UNSA Défense ont pris part activement à l'élaboration de processus internes "RH civils": classification IFSE des postes fonctionnaires, Complément Indemnitaire Annuel, postes validant les accès à l'ICDHC, avancements et promotions.
- Un travail itératif associant les élus UNSA Défense a permis la rédaction de l'arrêté de la nouvelle organisation de la DIRISI et à son vote au sein du CTR fin 2020. Cette démarche a concrétisé une des revendications constantes de l'UNSA Défense appelant à donner au CTR son véritable rôle d'instance de concertation.

REVENDICATIONS 2022



Pour 2023 et les années suivantes, l'**UNSA Défense** entend poursuivre ou engager les revendications suivantes :

- Étendre à toutes catégories et filières des perspectives de parcours professionnels.
- Résorber les difficultés de gestion RH apparues suite la « verticalisation » des centres opérationnels.
- Contribuer à l'efficacité du recrutement et au maintien des effectifs par des propositions pragmatiques.
- Réduire la tension sur les agents en extrémité de chaîne, notamment dans les CIRISI et leurs détachements.
- Faire appliquer réellement les initiatives positives et bonnes intentions de la direction centrale jusqu'aux établissements et services locaux.
- Appliquer aux personnels civils de la DIRISI les processus RH tels qu'ils sont définis par la loi et la réglementation, sans les restreindre localement ou les interpréter à outrance.
- Sanctuariser les bonnes pratiques acquises en termes de prévention des risques professionnels.
- Développer encore l'esprit et les pratiques de partenariat social.

