



# L'UNSA Défense est avec la Secrétaire Générale pour l'Administration Comité Technique Ministériel

Paris, le 9 juillet 2021

L'UNSA Défense rencontre madame la secrétaire générale pour l'administration,  
Isabelle Saurat.

Les remarques pré-liminaires défendues par l'UNSA Défense

- 1** **L'UNSA DEFENSE** souhaite encore une fois, insister sur le manque d'anticipation consacré au travail préparatoire pluridisciplinaire, notamment dans les échanges sur les textes présentés à nos instances !
- 2** **LE TRAVAIL ITERATIF EST TROP SOUVENT MALMENE.** Pas de temps pour mettre en place la méthode de projet ! Et trop peu de données permettent une réelle réflexion (fiche impact) ! Cela au profit de la rapidité, sans se soucier de l'efficacité et de l'attente des agents.
- 3** **PRENDRE LE TEMPS, VOIRE USER DE PROCEDURE ITERATIVE, SERAIT POSSIBLE SUR PLUSIEURS SUJETS QUI NOUS TIENNENT POURTANT TRES A CŒUR.** Nos élus UNSA DEFENSE ont eu l'occasion de vous le redire lors de la dernière CCP ! (Question de la charge de travail des préventeurs, la lutte contre les RPS).
- 4** **UNE CLARIFICATION EST ENCORE NECESSAIRE SUR LE ROLE DE LA RH COTE EMPLOYEUR, DIFFERENT DE LA RH DE GESTION.** Trop de besoins des employeurs ne trouvent pas satisfaction, même avec le recrutement statutaire catégorie B sans concours. Ce besoin doit être parfaitement qualifié afin d'être en phase avec les diplômés et les métiers. Le gestionnaire ne doit pas, par trop de simplification d'organisation, fusionner voire supprimer des métiers bien différents !
- 5** **LES FORMATIONS, QU'ELLES SOIENT INITIALES, CONTINUES OU D'ADAPTATION A L'EMPLOI, RESTENT LE PARENT PAUVRE.** Cela n'est pas cohérent avec les transformations perpétuelles imposées par l'exécutif. Il revient à notre ministère par ce biais, de demander un budget formation permettant d'absorber ces contraintes. En effet, en utilisant le lexique de l'exécutif, il faut adapter le stock au nouveau cadre d'emploi !
- 6** **AMELIORER L'ADEQUATION ENTRE LE PREMIER POSTE ET LES ETUDES SUIVIES,** afin que les agents aient, ainsi que l'administration, le sentiment de rentabiliser ces années passées. Pour nos collègues, souhaitant que leurs expériences soient, elles aussi, reconnues et valorisées, l'UNSA DEFENSE voudrait qu'enfin les procédures de VAE soient proposées et généralisées. Certes, cela existe, notamment via Défense-mobilité à condition que cette sous-direction conserve les moyens de cette mission.
- 7** **POUR L'UNSA DEFENSE, LA RH DE PROXIMITE DOIT ETRE UN INDICATEUR DE PERFORMANCE DU MINISTERE.** Nous réitérons notre demande d'un GT paritaire permanent avec prise de mesures sur ce sujet. Le CTM pourrait être destinataire d'un compte-rendu annuel.
- 8** **ENFIN, L'UNSA DEFENSE SE PERMET D'INSISTER SUR LA NECESSAIRE PRISE EN COMPTE DE NOS REMARQUES PRAGMATIQUES ISSUES DE LA DURE REALITE DU TERRAIN, VOIRE DU DROIT POSITIF.** Nous ne souhaitons pas devoir, comme dans le cas de l'article 7 de l'ordonnance du 25 novembre 2020 portant diverses mesures en matière de santé et de famille dans la Fonction publique, ester en justice pour demander au Conseil d'Etat et au Conseil Constitutionnel le respect des libertés fondamentales.

