

Cher(e)s collègues et adhérent(e)s,

Les derniers jours de mars ont été endeuillés par des événements auxquels quoique l'on dise ou fasse nous ne nous habituerons jamais et heureusement... Nous avons oublié combien il est confortable de vivre dans un pays en paix. Depuis quelques années, nous sommes à nouveau sous la menace de fous furieux que même la certitude de perdre la vie dans ces actes barbares n'arrête pas.

L'UNSA Défense s'incline devant le courage et le sacrifice du Colonel Arnaud BELTRAME et salue tous les héros qui ont également perdu la vie pour en sauver d'autres. Femmes et hommes en uniforme qui au quotidien s'engagent pour nous ...Militaires, policiers, gendarmes, pompiers.

Pendant des années, le ministère de la défense a perdu des effectifs et a été doté de crédits nettement insuffisants, les menaces ont été sous-estimées. Le ministère des Armées devrait se voir mieux traité. Enfin... Cependant, des pans entiers de la fonction publique sont en souffrance. Lorsque nos concitoyens pensent coûts comme les y incitent politiques et médias, comment peuvent-ils oublier les semaines nécessaires à l'obtention d'un passeport ou bien encore le peu d'attention portée à un enfant en difficulté dans une classe ou pire les heures d'attente passées aux urgences d'un hôpital ? Qu'il s'agisse de moyens alloués ou des conditions d'emploi et d'exercice des agents publics, misère et souffrance règnent, méconnues du grand public.

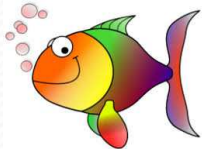
La demande de définition de ce que doit être le service public en France au XXIème siècle n'a pas été entendue. Quant à la situation des agents publics, la caricature tient lieu d'état des lieux : le statut qui serait trop protecteur, leur temps de travail tellement en dessous de la réglementation, leur mobilité inexistante. Pourtant, ni profiteur, ni privilégié, chaque agent public a à cœur de mener à bien la mission pour laquelle il a été recruté. Ce n'est pas l'idée de se soustraire à une vie professionnelle qui serait plus difficile dans le privé que dans le public qui a guidé son choix. Ce n'est pas le fameux « emploi à vie » mais bien l'intérêt des missions à caractère collectif qui pouvaient lui être confiées.

*L'UNSA a décidé d'adopter une attitude ouverte à la discussion et n'entamera une action que si le gouvernement **ne fait pas montre d'écoute** et reste figé sur ses positions. L'UNSA a besoin de chacun d'entre vous pour faire entendre une voix différente mais ferme pour la défense du service public et de la fonction publique.*

Les dossiers du mois : Action publique 2022 et autres :
L'UNSA prête à la concertation mais pas à n'importe quel prix !
Congrès UNSA Défense



L'agenda du mois :



03.04.2018	Bilatérale pré-CTR SID
04.04.2018	DGA – plan de formation
04.04.2018	Bilatérale pré-CTR Armée de l'air
05.04.2018	Comité technique ministériel
05.04.2018	Conseil national UNSA FP
05.04.2018	GT CHSCT pré CTR SID
05.04.2018	PSRH 2017-2022/DGA
06.04.2018	Commission Centrale de Prévention
06.04.2018	Intervention au CFMD
06.04.2018	Pré CTR DRH-MD
10.04.2018	DGA – plan de formation
11.04.2018	Gt DRHMD « chantiers CAO »
12.04.2018	Réunion DRHMD « élections »
16.04.2018	Multilatérale bases de défense – pré CTM
17.04.2018	Projet d'arrêté ministériel (prévention)
17.04.2018	CTR DRH-MD
18.04.2018	Bilatérale pré CTR DCSSA
20.04.2018	Comité technique ministériel
25.04.2018	Comité central d'action sociale

Action publique (AP)2022 et autres

L'UNSA prête à la concertation mais pas à n'importe quel prix !

Le gouvernement lance des chantiers tous azimuts. Après une réflexion intitulée « action publique 2022 (AP 2022) », voici ouvert le chantier « refonder le contrat social avec les agents publics »

Commençons par relater la réunion de suivi du chantier « **AP 2022** » du 7 mars avec 5 organisations syndicales présentes dont l'UNSA qui souhaite porter de manière constructive la parole des agents. **A la demande de l'UNSA, il a d'abord été présenté un bilan des mesures antérieures prises pour améliorer l'action publique telles que la RGPP en 2008 et de la MAP en 2013.** Les constats critiques faits par France Stratégie démontrent notamment la logique comptable et l'absence d'accompagnement des agents dans la mise en œuvre de ces deux réformes. Elles ont surtout touché la fonction publique de l'Etat, permettant près de 19 milliards d'euros d'économie, se souvenir du non remplacement d'un agent partant à la retraite sur deux. **Pour l'UNSA, ce bilan met en évidence l'importance de conduire un dialogue social approfondi et la nécessité d'impliquer les agents dans toutes les transformations qui doivent être progressives dans la durée.**

Cette réflexion comporte 3 axes :

- **des chantiers ministériels.**

La simplification était à l'honneur avec d'ici 2022, l'ensemble des démarches administratives possibles en ligne ; une qualité de service améliorée avec, comme seul indicateur, la satisfaction des usagers ; la simplification des normes et des démarches. **L'UNSA a attiré l'attention sur la différence entre simplification et déréglementation qui ne protège pas la population.**



Suite : Action publique (AP) 2022 et autres

- **un forum Internet pour permettre l'expression de tous**, 17000 inscrits dont 42% d'usagers et 58% d'agents publics (moins de 10 000), 4500 contributions pour 19000 votes cumulés. **Pour l'UNSA, qui, seule, a obtenu 10000 participations, en février, sur le thème « quelles actions mener pour la fonction publique ? » et plus de 20000 signatures, à ce jour, à sa lettre sur le pouvoir d'achat, ce forum est un échec. La faiblesse de la participation au regard de l'importance des sujets ne permettra pas de s'appuyer sur ses conclusions pour justifier telle ou telle orientation.**
- **un groupe de travail d'experts et de personnalités (Cap 22)**
Son rapport est attendu dans les jours prochains.
Un autre comité de suivi aura lieu début mai.

Parlons maintenant du chantier « **refonder le contrat social avec les agents publics** »

L'UNSA, attachée au dialogue social, a participé à la séance d'ouverture le 29.03.2018. 4 axes de travail sont posés :

1) comment définir un nouveau modèle de dialogue social avec un meilleur fonctionnement des instances représentatives et une dynamisation du dialogue social à des niveaux pertinents

L'UNSA a rappelé :

- **sa volonté de conserver toutes les instances (CT, CHSCT et CAP) et toutes leurs attributions,**
- **sa volonté de préserver les droits et les garanties de protection des agents publics;**

2) comment développer le recours au contrat pour mieux répondre aux besoins des employeurs et aux enjeux des territoires en termes d'affectation des personnels ?

L'UNSA a souligné :

- **la possibilité déjà offerte à titre dérogatoire aux employeurs publics de recruter sur contrat (17% des agents sont des contractuels aujourd'hui),**
- **la nécessité de permettre de réelles perspectives de carrière pour les agents contractuels;**

3) comment faire évoluer la politique de rémunération afin de mieux distinguer la sécurisation du pouvoir d'achat, la prise en compte de l'expérience, des responsabilités et des sujétions, ainsi que la performance individuelle et collective?

L'UNSA a insisté sur :

- **le statut de la fonction publique qui permet déjà de prendre en compte la valeur professionnelle,**
- **son opposition à tout système de rémunération individualisée,**
- **sa volonté d'améliorer les rémunérations des agents, clef de la reconnaissance et de l'attractivité dans la fonction publique,**
- **son refus de tout dispositif qui conduirait à une baisse des traitements et/ou des pensions,**
- **son exigence d'une valeur du point d'indice identique pour les trois versants.**

4) comment proposer aux agents un accompagnement renforcé dans leurs transitions professionnelles et dans leurs mobilités ?

L'UNSA a rappelé :

- **son intérêt pour les dispositifs qui permettront une mobilité choisie intra et inter versant dans la fonction publique,**
- **la nécessité d'enrichir les formations pour permettre aux agents d'évoluer pendant leur carrière (seconde carrière, gestion des âges...)**

Lors de la réunion du 4.04.2018, l'UNSA et les 8 autres organisations syndicales ont fait une déclaration commune indiquant être en désaccord par rapport au document support proposé par le gouvernement, en ce qui concerne son orientation, la méthode et le calendrier prévus.

L'UNSA Défense ne manquera pas de vous tenir informés de ce dossier fondamental pour votre avenir.

Congrès UNSA Défense



Les 13 et 14 mars 2018, conformément à ses statuts et suite au départ de son secrétaire général Alain BREMOND, l'UNSA Défense s'est réunie en congrès afin de procéder au renouvellement de ses instances.

Pour l'occasion, le conseil national s'est constitué en commission des votes.

Voici les résultats de cette consultation



SECRETARIAT GENERAL (SG) UNSA Défense

Le SG, organe exécutif de l'UNSA défense assure la direction et l'administration de l'UNSA Défense dans le cadre des orientations fixées par les instances et les statuts de l'UNSA Défense. Il conduit la politique ministérielle et interministérielle de l'UNSA Défense toujours dans le cadre des orientations fixées par les instances de l'UNSA Défense

Secrétaire Général	Laurent DUTILLEUL
Secrétaire Général adjoint	Laurent TINTIGNAC
Secrétaire Général adjoint	Martine HEMLED
Trésorier national	Anne-Marie CHEZE
Trésorier national adjoint	Catherine BERTRAND-MULLER



SECRETAIRES NATIONAUX DE BRANCHE (filère) UNSA Défense

Les secrétaires nationaux sont chargés d'animer la branche et de coordonner les actions dans leur domaine de compétences. Ils sont forces de propositions et experts auprès de l'administration pour l'UNSA Défense.

FILIERE ADMINISTRATIVE		FILIERE PARAMEDICALE	
Secrétaire National	Armand M'BOUMBA MENGA	Secrétaire National	Gaëlle BERNAUD
Secrétaire National adjoint	Franck FRISSONG	Secrétaire National adjoint	Housem BOUCHIBA
FILIERE TECHNIQUE		FILIERE AGENTS NON TITULAIRES	
Secrétaire National	Francis DUBOIS	Secrétaire National	Françoise ANGLADE
Secrétaire National adjoint	Loïc CHALM	Secrétaire National adjoint	Cédric CARUANA
FILIERE SOCIALE		FILIERE OUVRIERS DE L'ETAT	
Secrétaire National	Anne Sophie BRELLMANN	Secrétaire National	Laurent TINTIGNAC
Secrétaire National adjoint	Veronique BERTIN	Secrétaire National adjoint	David CUISINIER

NOUS CONTACTER :

UNSA-Défense
78-80, rue Vaneau
75007 PARIS
Tel : 01 42 22 37 02
Mail : unsa.defense@orange.fr

NOUS REJOINDRE :

Intradef :
<http://portail-unsaintradef.gouv.fr/index.php>
Internet
<https://www.unsadefense.com/>