

Présentation IMPULSION DGA

« Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme »

Le Délégué a convié, **lundi 23 janvier 2023**, les organisations syndicales à une présentation du plan de transformation **impulsion DGA**. Vous avez pu suivre la présentation du délégué le 24 janvier sur les contours de cette transformation (vous pouvez la revoir [ICI](#)).

Contexte de la transformation : Le 20 janvier 2023 le président de la république (PR) a présenté les orientations de la loi de programmation militaire 2024-2030. A cette occasion, les vœux aux armées ont pris une dimension particulière, placée sous le signe de la « transformation ». Le projet « IMPULSION DGA » s'inscrit dans ces décisions purement politiques. **L'UNSA Défense prend acte de ces orientations. Néanmoins L'UNSA Défense affirme que les femmes et les hommes qui composent le MINARM ne doivent pas être les oubliés de ces transformations d'ampleur.**

La transformation de la DGA s'inscrit dans ce schéma de transformation reposant sur 4 pivots :

- **Pivot 1 : le renforcement de la dissuasion** pour lequel la DGA aura la mission de maintenir le fondement de la dissuasion nucléaire et de développer la capacité cyber du ministère au profit de la sécurité nationale.
- **Pivot 2 : la préparation à la haute intensité** amène la DGA à fournir une capacité d'anticipation stratégique, technologique et industrielle pour concourir à la défense et à la sécurité nationale.
- **Pivot 3 : la protection de nos intérêts dans les espaces communs** est un enjeu pour la DGA afin d'équiper et soutenir les armées de façon souveraine en assurant la maîtrise d'œuvre étatique du système de défense. La DGA, pour assurer cette mission, devra orienter et soutenir la base industrielle de défense dans une logique de souveraineté.
- **Pivot 4 : le renforcement des partenariats internationaux** verra la DGA promouvoir une approche pragmatique de la coopération et soutenir les exportations.

Le Délégué général pour l'armement l'assure ; la transformation de la DGA, qui n'est pas une réorganisation, s'inscrit dans la LPM 2024-2030. Quelques ajustements restent possibles mais le calendrier devra être tenu.



Le DGA a assuré une communication au plus près des agents pour présenter l'impact de cette transformation sur chacun d'entre vous. Cette présentation sera réalisée par la hiérarchie du moment soit, dès mars 2023 dans la phase « as if » (comme si) par les directeurs ou directrices des nouvelles entités de la DGA.

L'UNSA Défense a interrogé le délégué sur le traitement réservé aux agents de la DGA, qui verront leur poste concerné par cette transformation. Rien n'est, à ce stade de la transformation (stress-tests), décidé sur l'aspect RH. **L'UNSA Défense** a appelé l'attention du délégué sur l'accompagnement réglementaire des agents de la DGA dans le cadre des transformations. Le DRH DGA a assuré le respect du plan d'accompagnement des transformations pour tous les agents concernés par une transformation. **L'UNSA Défense** a émis des doutes sur la réalisation de la transformation dans le calendrier présenté. De plus, **L'UNSA Défense** a réaffirmé auprès du DGA le sentiment de se trouver de plus en plus face à une DGA à deux niveaux. Celle « d'en bas » qui se débat avec des problématiques du court terme, et celle « d'en haut » tournée vers les enjeux d'avenir, mais qui semble ignorer les difficultés du quotidien des centres. Ce sont bien les agents qui pâtissent de cette situation !

La DGA va désormais assurer de nouvelles missions : un rôle de maître d'œuvre des bout-en-bout, une vision d'ensemble sur les contrats neufs + MCO, un pilotage plus serré de la relation avec l'industrie de défense, la massification, ... Pour pouvoir envisager de répondre à ces nouvelles missions, il faudra être attractif, stopper les démissions, être assuré de disposer des effectifs, des droits à postes, des capacités de recrutements et d'adaptation de nos compétences internes. Tout ceci n'est pas réglé, les fondations sont actuellement instables, il est vital de les consolider avant de bâtir l'édifice.

Cette présentation partielle n'est pas parvenue à convaincre ou à rassurer sur ce volet RH, qui est pourtant au cœur de la problématique.

L'UNSA Défense a demandé et obtenu à être associée aux différents travaux sur les chantiers et objectifs stratégiques associés. Il s'agira de s'assurer de la prise en compte de la condition des agents de la DGA dans la mise en œuvre d'IMPULSION DGA.