

Attractivité au SIAé Les pistes de réflexion

Le Comité Technique du SIAé s'est tenu en format « spécial » le 11 octobre dernier avec l'idée acceptée par tous d'un ordre du jour « libre ». Ce Comité technique aura été le dernier de l'actuel mandat de vos élu.e.s, le prochain aura à charge de mettre en œuvre et de concrétiser les pistes de réflexion émises ce jour.

Pour l'UNSA, il n'est pas question de « jouer » avec le statut public du Service Industriel de l'Aéronautique, en proposant des mesures qui prêteraient le flanc à ceux qui pensent encore que le SIAé peut vivre sa vie en dehors du ministère et de la Fonction Publique. Pour autant, le cadre réglementaire permet bien des améliorations.

L'UNSA rappelle que c'est bien la revalorisation du point d'indice pour tous, qui reste le meilleur levier d'une attractivité défaillante pour l'ensemble des agents publics. L'inflation dépassera selon l'INSEE les 10% en 2022, aussi l'UNSA maintient son exigence de revalorisation du point à hauteur de 10% sans attendre. Mais pas seulement, il importe que les responsables politiques qui ont les moyens de passer de la tribune aux actes en l'état actuel de la représentation nationale, instaurent un mécanisme de revalorisation automatique du Point d'Indice sur l'inflation. C'est ce que vos représentants UNSA-Défense ont exprimé aux parlementaires de la Commission Défense le 12 octobre dernier.

Les propositions réalisables de l'UNSA pour l'attractivité :

- Chiffrée par l'UNSA et proposée au D/SIAé : **la majoration de la prime de rendement des ouvriers pour combler l'écart avec l'industrie : 32% pour les groupes 6, à hauteur de 27% pour les groupes 7 et à hauteur de 22% pour les HG et HCA.**
- **Autonomie du SIAé vis-à-vis de la DGA pour recruter au « prix du marché » les agents ICT et TCT associée à une AP digne.**
- Actuellement plafonnée au 5^{ème} échelon du groupe 6, **l'UNSA demande la prise en compte de la totalité de l'ancienneté acquise dans un emploi précédent au moment du recrutement.**
- Le calcul de la PR de tous les ouvriers est plafonné au 5^{ème} échelon. **Pour l'UNSA le 9^{ème} est réaliste et faisable immédiatement.**
- L'UNSA propose à la DRHMD, **la majoration des taux d'avancement : supérieur à 20% en groupe 7, à 15% pour les HG/HGN/HCA/HCB, à 10% pour les HCC/HCD, à 15% pour les TSO.**
- Une action conjointe est en cours auprès du ministre et de la DRHMD, pour **intégrer à l'indemnité « Navigabilité – APRS », les fonctions de la supply chain, de la qualité, des moyens de soutien aéro, des niveaux 1. Sans l'UNSA, 2493 agents ne seraient pas sur le point de percevoir cette indemnité de 1200€ à 2400€/an dont 90%**



Les exigences de l'UNSA Défense

- Tout le monde le sait, le ministère des Armées n'a pas la main sur tout. Notamment les agents fonctionnaires dont la situation relève bien sûr de la Fonction Publique. C'est la raison pour laquelle l'UNSA et sa fédération UNSA-Fonction publique proposent une revalorisation générale du point d'indice pour tous(tes) (Ouvriers, Fonctionnaires, Contractuels), revalorisation indexée sur l'inflation, associée à la prise en compte du ou des régimes indemnitaire(s) dans le calcul des pensions de cette catégorie. Les augmentations successives du SMIC ont écrasé les grilles indiciaires. **Les 9 premiers échelons de la catégorie C (AdjAdm, ATMD, ASH) sont figés à l'indice 356...** quel salarié accepterait une stagnation de sa rémunération pendant 9 ans ? Les premiers échelons de la catégorie B subissent le même sort.
- Aussi l'UNSA exige une révision de l'ensemble des grilles indiciaires. De la catégorie C à la catégorie A. Une nouvelle conférence salariale proposée par la ministre de la Fonction Publique en 2023, doit pour l'UNSA, imposer cette révision. A ce jour, 45% des agents des 3 fonctions publiques (Etat – Hospitalière – Territoriale) sont des agents de catégorie C... même si l'opinion publique les confond

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02

- federation@unsa-defense.org
- portail-unsa.intradef.gouv.fr
- www.unsa-defense.org
- @UnsaDefense
- www.facebook.com/UNSADefense
- Unsa defense diffusion