

# FLASH INFO

[Edition septembre 2022]

## 1<sup>er</sup> Comité de SUIVI (COSUI) de l'accord télétravail au MinArm

Jeudi 15 septembre, le 1er Comité de suivi, prévu dans l'accord télétravail du 24 février 2022 relatif au télétravail (TT) au sein du Minarm, s'est réuni et a permis de nombreux échanges entre DRHMD et fédérations syndicales du ministère.

L'UNSA Défense, attachée à cette modalité de travail, y était, bien sûr, présente et représentée par Martine HEMLED et Laurent TINTIGNAC de la fédération. Ce Comité de Suivi est inscrit dans l'accord qui prévoit dans son application sa convocation au moins une fois par an

*L'objet du CoSui est de suivre l'avancement des mesures de l'accord, d'établir un état des lieux de l'évolution des pratiques, d'analyser l'impact du télétravail sur le fonctionnement des administrations et d'évaluer la mise en œuvre des dispositions de l'accord.*

La situation au ministère nous a été dépeinte comme plutôt favorable puisqu'entre 2021 et 2022, le pourcentage d'agents en télétravail a été augmenté de 6 points pour atteindre 19,4%.

Pour l'UNSA-Défense, l'embellie est cependant à nuancer :

► 52% des autorisations de TT portent sur une journée par semaine, 39% sur 2 jours. Bien en-deçà de ce que l'accord télétravail autorise TT à savoir 3 jours par semaine.

► 50% des autorisations portent sur une journée flottante et 44% sur une journée fixe. Il nous est précisé que la journée flottante donne satisfaction tant à l'employeur qu'à l'agent.

► La situation est très diverse selon les employeurs (61% à la DSNJ contre 5% à l'armée de terre), selon les statuts (67% de personnels titulaires, 6% d'ouvriers de l'Etat) et selon les catégories de personnels (47% pour les catégories A+ et 15% seulement pour les catégories C).

Pour l'UNSA, ces chiffres demandent à être mis en perspective des tâches et activités menées. Evidemment, l'UNSA en convient, certaines activités, notamment dans les fonctions de soutien technique peuvent apparaître comme difficilement 'télétravaillables'. Pour autant, le taux de refus affiché de 0,7% (74 rejets pour incompatibilité, manque d'autonomie ou conditions matérielles inadaptées) ne peut être pris comme satisfaisant par une lecture tronquée. En effet, combien sont-ils les agents qui, parce qu'ils savent par avance qu'ils s'approprient à essayer un refus, n'ont pas donné suite ou simplement pas demandé à bénéficier de la mise en place du TT sur leur poste. Il faudra pour l'UNSA-Défense une évolution des mentalités de beaucoup de responsables qui font encore en 2022, du présentiel (ou plutôt du visuel), l'alpha et l'oméga de la norme de travail.



### Les sujets relevés par l'UNSA Défense

- Qu'un manager soit tenté de proposer du télétravail à un agent en arrêt maladie relève d'une dérive qu'il convient de rapidement contenir en rappelant la loi.
- Il convient de doter en SMOBI les employeurs afin que les refus ne soient plus liés au manque de matériel.
- Il convient également pour l'UNSA-Défense de résoudre l'accessibilité du réseau à certaines applications aujourd'hui exclues du dispositif TT.
- Afin d'établir un état des lieux contradictoire, un questionnaire va être adressé aux agents afin de connaître leurs ressentis. Les résultats seront présentés au prochain Comité de Suivi en 2023.

En conclusion, si la crise sanitaire a permis d'accélérer le processus et une évolution des mentalités quant aux nouvelles formes de travail, le télétravail ne saurait constituer une solution de crise mais une modalité de travail moderne combinant intérêt des agents et intérêt des employeurs. Et parmi ces derniers, il reste de nombreux obstacles et réticences à lever. Disposer de logiciels modernes est une chose, faire évoluer le sien est parfois plus difficile. Miser sur l'intelligence collective est toujours le pari gagnant.

UNSA Défense  
78 et 80 rue Vaneau  
75007 PARIS  
01 42 22 37 02



federation@unsa-defense.org



portail-unsa.intradef.gouv.fr



www.unsa-defense.org



@UnsaDefense



www.facebook.com/UNSADefense



Unsa defense diffusion



JE VOTE  
ET JE FAIS VOTER UNSA DÉFENSE !

L'UNSA Défense, faites la différence !