Personnels Civils des Armées

FLASH INFO [Edition septembre 2022]

Situation énergétique au ministère des Armées

Ce 22 septembre 2022, Stéphane Belzic représentant UNSA en CHSCT ministériel (CCP) et Laurent Tintignac élu UNSA du Comité Technique Ministériel (CTM) ont participé à une réunion pilotée par la DRHMD, la DTIE (Direction des Territoires, de l'Immobilier et de l'Environnement), le SID (Service d'Infrastructure de la Défense) et la DGA.

Une première au MinArm puisqu'il s'agissait d'échanger sur les conséquences de la rupture d'approvisionnement en gaz russe sur les installations de Défense et sur les conditions de vie et de travail des personnels face à l'urgence et le risque de pénurie voire de « black-out » dans un ministère aussi particulier que celui des armées (Opex, casernement, continuité des activités de sécurité, entraînement des forces, dissuasion nucléaire, MCO, hôpitaux militaires…).

Cette réunion certes informelle a permis de mesurer que 60% de la consommation énergétique des armées est celle de l'activité aéronautique militaire, environ 10% pour la terre et autant pour la marine, le reste pour les conditions de vie « courante ».

A ce jour et par-delà les annonces gouvernementales, les réserves stratégiques de gaz atteignent 97%… mais ce quasi plein ne représente que 1/4 de la consommation française pour une année. Et l'hiver vient.

L'UNSA a pu développer des exemples de la « vraie vie » des personnels civils subissant dans leur vie personnelle comme professionnelle cette situation doublée d'une inflation sans précédent : télétravail accru et sorti d'un dogmatisme de principe, isolation thermique des bâtiments, développement de la cogénération, température de confort de travail établie à 18 degrés par l'INRS et situation de souffrance au travail établie à 15 degrés, mise en place d'un Plan de Continuité de l'Activité (PCA déjà mis en œuvre pour le Covid et permettant un mix télétravail et Autorisation Spéciale d'Absence pour les fonctions non télétravaillables), colocalisation, transports alternatifs…

L'UNSA convient avec la DRHMD de « remonter » toute suggestion et/ou situation locale difficile ou délicate, la gestion des consignes sera laissée aux commandants des Bases de Défense (BdD) pour prendre les décisions au plus près des agents et selon les activités de chaque site.

Tout reste à faire bien sûr à quelques semaines de la période froide et c'est bien le pic 2022 qu'il faut passer. Pour l'UNSA, ce fut une réunion très intéressante sur la dépendance aux énergies fossiles du pays, également sur les échanges afin que les agents du MinArm puissent travailler dans des conditions acceptables mais… terrible sur le plan humain. **Pensées aux peuples ukrainien et russe qui, ni l'un ni l'autre, n'ont choisi cette option guerrière et subissent eux, les effets immédiats et dévastateurs de ce conflit. Et pour eux aussi, l'hiver vient.**

Les pensées de l'UNSA Défense

- Il est parfois des instants comme celui-ci, loin des standards de ce qu'on imagine parfois de l'engagement syndical, où l'on mesure que malgré les difficultés salariales, RH, de parcours pro, de carrière et tout ce qui fait le quotidien de vos représentants UNSA, il y a aussi la chance de vivre dans un pays en paix. Et cette paix passe par la « Fonction Publique de la sécurité » assurée par les personnels civils comme militaires du ministère des Armées. Cette transparence de sécurité n'est-elle pas d'ailleurs le meilleur marqueur de notre sécurité collective ?
- **Pallier les effets immédiats de la guerre en Ukraine et réfléchir aux options des conséquences d'une rupture d'approvision-nement de gaz russe sur le MinArm et les conditions d'emploi des personnels… renvoient forcément à une certaine humilité face à cette réalité cruelle, ces souffrances, vécues sur le sol européen à deux heures d'ici.**

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADefense
Unsa defense diffusion