



FLASH INFO

[Edition octobre 2021]

Exit la Bourse Nationale des emplois rénovée... Voici MOBILIA

Présidée par monsieur Gravelaine, directeur du SRHC, cette réunion dédiée à la nouvelle application mobilité dénommée MOBILIA, enclenche le **processus de rénovation de la mobilité ministérielle et comblera selon les autorités ministérielles les carences constatées dans l'actuelle BNE-R. Ce portail MOBILIA, accessible depuis l'Intradef, sera dédié à 100% à toutes les mobilités et devrait participer dans le cadre des Lignes Directrices de Gestion Mobilité (LDG-M) à améliorer les parcours professionnels des agents.** Ce portail présente par ailleurs l'avantage de constituer le point d'entrée unique via Intradef de saisie comme de consultation des informations, tout en assurant une interconnexion avec l'ensemble des systèmes d'information liés à la mobilité.

Depuis toujours, l'UNSA milite pour permettre aux agents volontaires, de faire valoir leurs fonctions et exercices, afin de développer et valoriser leurs parcours, et permettre à tout un chacun(e) de diversifier sa carrière tout en ayant la garantie de tenir des postes valorisants et respectant les choix et compétences de tous. L'attractivité des métiers civils du MinArm et la fidélisation des compétences restent bien deux des enjeux majeurs de la Défense.

L'OBJECTIF DU DEPLOIEMENT MOBILIA EST SOMME TOUTE ASSEZ SIMPLE :

- Il s'agit à la fois d'ouvrir un espace simple et pratique dédié à la mobilité tout en facilitant le travail des gestionnaires... La finalité étant bien de faire « matcher » les souhaits de mobilité des agents avec les expressions de besoins des employeurs.

LE PORTAIL MOBILIA INTEGRERA :

- Un espace personnel pour chaque agent, la bourse nationale des emplois, les fiches de postes, les demandes de mobilité (DéMut), ma revue des postes et compétences. Cette dernière, la RCP, expérimentée depuis 2018 pour les Attachés d'Administration à partir du grade APAE ainsi que les Attachés Hors Classe (AAHC) et les Conseillers d'Administration de la Défense (CAD), pourrait être étendue à d'autres populations telles les AAE et les ICD à l'horizon 2022.

POUR L'UNSA :

- **Attention à la période de transition car il n'y aura pas de transfert automatique des données d'un système BNE-R à Mobilia, chaque fiche de poste (FDP) sera ressaisie manuellement.**
- **Attention également à ce que la dématérialisation ne se transforme pas en déshumanisation.**
- **Veiller à assurer une transparence maximale afin de ne pas offrir de la part des employeurs des postes déjà gagés.**
- **Les fiches de postes mises en ligne par les employeurs devront être à la fois en nombre suffisant et suffisamment renseignées afin de postuler en toute connaissance de cause.**

Tout le monde a droit à l'UNSA !!

Les représentants UNSA Défense sont à votre disposition pour toute précision



L'action du SRHC

- Le Service des Ressources Humaines Civiles (SRHC) sera chargé de la promotion de MOBILIA en rappelant que de la précision des informations entrées par les agents dans leur espace dédié, sera primordial pour mieux faire aboutir leur vœu de mobilité (CV, formations, compétences particulières, expérience...).
- Le diable se cache parfois dans les détails.



<https://mobilia.intradef.gouv.fr/>



UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02



federation@unsa-defense.org



portail-unsa.intradef.gouv.fr



www.unsa-defense.org



@UnsaDefense



www.facebook.com/UNSADefense



Unsa defense diffusion

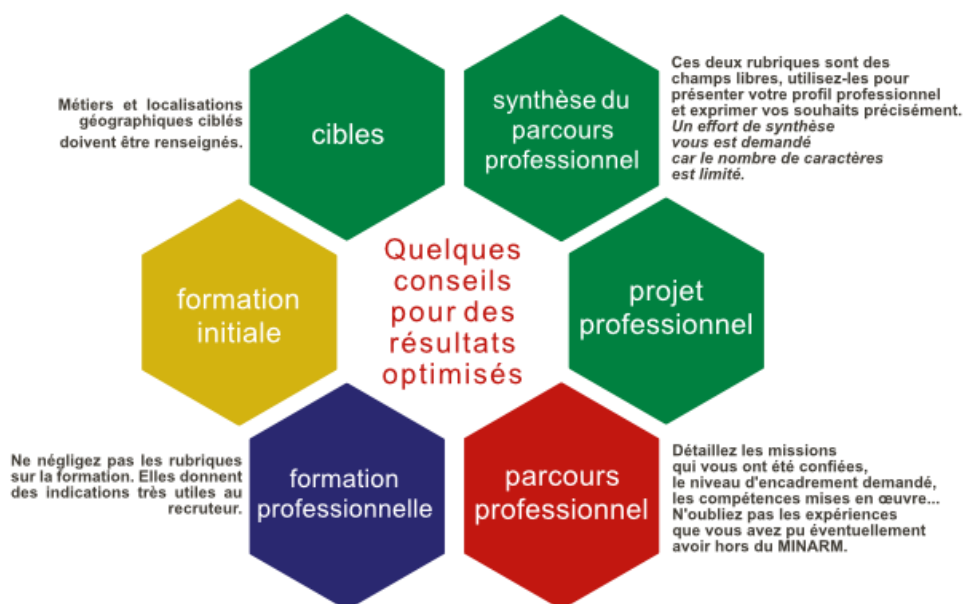


- Veiller à apporter une réponse individuelle et circonstanciée à chaque agent qui ne verrait pas sa candidature retenue.
- Par ailleurs, l'UNSA demande que MOBILIA ne sclérose pas les mobilités « au fil de l'eau » et que les urgences soient traitées au besoin par dérogation. Tout comme l'UNSA demande qu'une attention particulière soit accordée aux « jeunes » Attaché(e)s en début de carrière avec notamment le problème du logement en région parisienne ou grandes agglomérations (MOBILIA intégrera un lien vers le portail « Logement »).

CONVAINCRE LES RECRUTEURS



MEMENTO AGENT ESPACE PERSONNEL CV MOBILIA



Le succès de votre démarche dépend des renseignements que vous faites figurer dans votre espace personnel/CV. Soyez donc le plus précis possible.
L'équipe mobilité - DRH-MD/SRHC/SDRAP/BMPC

La Revue des Postes et des Compétences (RPC)

- La RPC est un dispositif qui organise la rencontre entre le besoin en compétences des employeurs et les souhaits de mobilité des agents civils du ministère, pendant une période privilégiée de mobilité. Ce dispositif se substitue, pendant ces périodes privilégiées de mobilité, à la mobilité au fil de l'eau et vise à renforcer l'accompagnement des agents et des employeurs dans leurs démarches liées à la mobilité et au pourvoi des postes.
- Deux campagnes sont organisées chaque année pour des mobilités ciblées en mars et en septembre.
- Sont concernés par la RPC les agents volontaires envisageant une mobilité, ceux qui ont franchi un grade ou accèdent au corps supérieur, ceux qui occupent un poste depuis 7 ans ou plus, et ceux qui souhaitent réintégrer le ministère.

RPC 2021

SAVE THE DATE

A vos agendas !

La prochaine RPC débutera le lundi 20 septembre 2021.

Pensez à renseigner votre CV interactif dès à présent sur Mobilia (mobilia.intradef.gouv.fr via Mozilla Firefox) en allant dans votre espace personnel puis dans CV interactif.

Veillez à le remplir avec le plus de précision possible car c'est sa **complétude**, notamment concernant vos souhaits, qui conditionne les résultats des mises en correspondance des profils et des postes.

inscriptions du 20/09/2021 au 8/10/2021.

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02



federation@unsa-defense.org

portail-unsa.intradef.gouv.fr

www.unsa-defense.org

@UnsaDefense

www.facebook.com/UNSADefense

Unsa defense diffusion

Tout le monde a droit à l'UNSA !!

Les représentants UNSA Défense sont à votre disposition pour toute précision