

Plan De Recrutement 2024 et bilan 2023 [Janvier 2024]

Réunion fédérations syndicales – Service des Ressources Humaines Civiles

Une ambition et des objectifs au rendez-vous...

Il ne reste plus qu'à valider la cohérence salariale par un ministre de la Fonction Publique... quand il existera !!

Le chef de service du Service des Ressources Humaines Civiles (SRHC), a piloté cette réunion du 22 janvier et présenté aux fédérations syndicales, un bilan du Plan de Recrutement (PDR) 2023 consolidé et les perspectives du PDR 2024.

Bien sûr, pour l'UNSA, il convient de constater que le ministère des Armées a « changé de braquet » dans l'ensemble des catégories socioprofessionnelles. L'année 2023 affiche un taux de réalisation de 111% à 4012 recrutements malgré quelques disparités sur lesquelles revient ce flash info. L'ambition 2024, quant à elle, établit à 3544 le prévisionnel de recrutements.

Ce plan de recrutement ne concerne que le périmètre des effectifs en gestion par SRHC et celui du périmètre SSA. En effet, la DGA dispose de sa propre gestion des agents de son périmètre et n'est pas intégrée dans ce PDR et sans surprise, cette précision permet de faire le constat, tous employeurs ministériels confondus, que le recrutement d'agents contractuels représente plus de 50% des perspectives 2024.

Bien sûr le changement d'époque, bien sûr la volatilité de l'emploi, bien sûr cette volonté de sens donnée au travail par de nouvelles générations de salariés et évidemment l'extrême pression des secteurs concurrentiels sur des métiers très en tension et éminemment stratégiques pour le MinArm, peuvent expliquer cette tendance inscrite dans le temps. Pour autant que l'UNSA comprenne ces réalités, il n'en demeure pas moins vrai que les incidences sur les agents qu'on appellera « historiques » ne sont pas neutres. L'attrition des taux d'effectifs titulaires a pour conséquence immédiate une réduction des parcours de carrières tributaires d'un taux « propre » et pour beaucoup un resserrement des parcours professionnels. Par-delà, et même si cette tendance est observable dans nombre de ministères, ce qui constitue un constat et non une raison, c'est le modèle même de la Fonction Publique qui s'en trouve modifié dans ses fondements.

A l'heure de ce flash info, le gouvernement de Gabriel Attal n'a toujours pas nommé de ministre de la Fonction Publique, cela dénote la considération de l'exécutif vis-à-vis des agents de l'Etat, qui par ailleurs, sont attendus dans toutes les fonctions et situations... singulièrement en 2024, année olympique et historique dans la commémoration des 80 ans de la libération.

🌟 Bilan exécuté 2023 :

▶ **4012 recrutements.** En hausse de 21% par rapport à 2022 représentant une augmentation globale des effectifs de +700.

▶ Ce sont les agents de catégories A (924) et B (1221) qui connaissent la plus forte progression de recrutements, ceux des agents de catégorie C, en hausse également à 1527 ne représentent plus que 38% des embauches contre 48% en 2022. Les recrutements contractuels se situent à 1765.

Focus recrutements 2023 dans les métiers en tension.

- SIC : +41%
- MCO aéro : +35%
- Renseignement : +30%
- RH : +30%
- Infra et immobilier : +25%

Voies de recrutement concours et sans concours

- Administratifs : 539
- Techniques : 467
- ASS / CTSS : 11

Le taux de pourvoi des concours techniques est en progression mais il reste encore faible pour le concours ICD à 59% qui affiche en même temps un taux de renonciation de plus de 30%.

▶ 798 agents ont été recrutés au titre de l'article L41-39.2.

▶ Quant à la mesure de recrutement de militaires du rang en TSEF3, le bilan est sans appel, seuls 2 postes ont été pourvus. Pour l'UNSA, il revient à la DRHMD d'examiner les parcours de carrière des ATMD.

▶ Au global les effectifs sous gestion SRHC (hors DGA) représentent 51019 agents en 2023.

Nathalie Albertin et Laurent Tintignac représentaient la fédération UNSA-Défense pour cette réunion PDR.

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02

federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
@UnsaDefense
www.facebook.com/UNSADef

🌟 Ouvriers de l'Etat

Malgré les difficultés de recrutements et de réalisation des essais professionnels, **340 Ouvriers de l'Etat (OE) ont été recrutés en 2023, dont 283 dans les domaines du MCO aéronautique et terrestre.** Les mesures de simplification des essais de recrutement et les mesures prises dans le cadre de l'attractivité, principalement celle relative à la reprise d'ancienneté totale de services faits avant l'entrée au MinArm sont un pas mais doivent être suivies d'autres mesures proposées par l'UNSA.

Dernière minute : la mesure prise dans le cadre de la fidélisation d'une dotation supplémentaire de postes en Groupe 7 a, selon SRHC, reçu un accueil favorable de la Fonction Publique et de la direction du budget. Cette mesure représente un volume de 160 postes supplémentaires qui constituera une seconde campagne d'avancement pour 2023.

PLAN DE RECRUTEMENT PREVISIONNEL 2024

Le PDR prévisionnel 2024 est établi à 3544 recrutements dont :

🌟 Par catégorie d'emploi

- Catégorie A : 1040
- Catégorie B : 1062
- Catégorie C : 1070
- Ouvriers de l'Etat : 372

🌟 Par voie de pourvoi

- 41-39.2 : 617
- Concours / Sans concours : 810
- 4139-3 : 11
- Contractuels : 1600
- BOE + Veufs : 97
- Ouvriers de l'Etat : 372
- PACTE : 37

🌟 Apprentissage

Si 2634 contrats d'apprentissage ont été signés pour l'année scolaire 2022/2023, le prévisionnel porte la cible 2024 à 3200 dont 10% dans le domaine SIC et une priorisation sur les métiers en tension. L'UNSA s'était inquiétée du très faible taux de recrutements post apprentissage dans le dernier Rapport Social Unique (RSU), gageons que le ministère fera mieux cette année.

🌟 Les outils

La modification des décrets ICD et TSEF a permis la mise en œuvre de nouvelles épreuves des concours techniques en 2025. SRHC a mis en place un renforcement des jurys de concours et une modification calendaire des concours afin de rapprocher les inscriptions des dates de fin de scolarité.

Pour l'UNSA, ce sont bien tous les leviers, les réseaux et tous les moyens qui doivent être déployés pour la visibilité des métiers du MinArm. **Les efforts déployés ne sauraient être emportés par un taux de démission destructeur... « Un arbre qui tombe fait plus de bruit qu'une forêt qui pousse ».**

Afin de se mettre en capacité d'atteindre ces objectifs ambitieux, le service SRHC s'est doté d'une mission de stratégie de communication et marketing « Attractivité et rayonnement » dédiée au personnel civil. Celle-ci est articulée autour de 4 axes... :

- **Communication**
- **Partenariats**
- **Ambassadorat**
- **Evènementiel et communication**

... Et opérée à travers la hiérarchisation calendaire des concours ICD/TSEF, les réseaux type LinkedIn, 'Choisir le service public', le bureau national des élèves ingénieurs, la professionnalisation de l'accueil et de l'intégration des agents nouvellement recrutés, réalisation d'une banque d'images à disposition des recruteurs, accompagnement des utilisateurs du SI ADMISSION...

FOCUS SSA

A la suite de cette présentation SRHC, c'est au tour du Service de Santé des Armées de « passer au tableau ».

La réalisation en effectifs de recrutements 2023 de personnels civils ATL (Administratifs, Techniques, Logistiques) est conforme à la prévision.

En revanche, et l'UNSA s'inquiète de cette situation, l'atteinte de la cible 2023 pour ce qui concerne les concours paramédicaux est largement en dessous du trait (infirmiers en soins généraux : 5 réalisés pour 28 postes, Techniciens de laboratoire : 7 réalisés pour 14 postes, Aide-Soignants : 22 réalisés pour 45 postes).

Cette situation a été compensée par le recrutement important de 170 agents contractuels dans les corps paramédicaux A et B. Cette réalité est explicable bien sûr mais néanmoins décalée des objectifs du projet SSA 2030.

► **Le PDR prévisionnel 2024 s'établit à 101 personnels paramédicaux, dont 12 au titre du L4139.2 et 122 concours ATL dont 39 au titre du L4139-2.**

L'UNSA retient des échanges directs et loyaux avec les responsables du service SRHC et reconnaît aisément toutes les difficultés de recrutements dans un monde du travail changeant, avec une pression immense sur les métiers les plus en tension. Quand bien même cette question ne relève pas du pilotage MinArm, c'est bien la mise en place d'une politique salariale reconnaissant l'engagement et la valeur des agents publics qui permettra de consolider le socle de compétences indispensables aux Armées. **Faut-il rappeler une fois encore l'inflation venant se rajouter à la concurrence et à la convoitise des métiers du ministère ? La réponse est dans la question.**