

# LE FIL D'ARIANE

L'information des adhérents du syndicat UNSA Défense Auvergne

n°154 – Décembre 2018

## L'EDITO



# Au jour d'aujourd'hui

L'autre jour, par hasard, sans y réfléchir, je regardais une chaîne d'infos en continu. Vous allez me dire que c'est bien fait pour moi, que j'avais qu'à regarder autre chose. Exact. Mais voilà, c'est fait maintenant alors autant vous faire partager mon ressenti. Justement, je me disais que pour tenir ainsi en continu, il faut savoir meubler, surtout ne pas lésiner sur les superlatifs et autres **pléonasmes** pour tenir le téléspectateur en haleine. J'ai donc été très attentif... bien m'en a pris car ils n'y vont pas avec 'le dos de la main morte'.

C'est ainsi qu'au fil de toutes ces infos en vrac, il fut question de l'accident d'un homme qui était tombé. Aux dires de la télé, le gars a fait **une chute verticale**. Précision fortement utile pour toutes les autres formes de chutes que personnellement je ne saurais décrire. Visiblement, ils ne connaissent pas Newton.

Puis ce fut l'histoire d'une bande de jeunes qui ont fait je ne sais quoi... qu'importe. Un témoin les aurait **observés de visu**, à défaut de voir avec autre chose que les yeux. J'ai surtout retenu qu'il paraît, selon l'expert télé, qu'ils étaient tous **mineurs de moins de 18 ans**. Mineurs quoi !



Vint ensuite le volet politique internationale avec un truc du côté des Etats-Unis, parti du **bureau ovale de la Maison Blanche à Washington**. Un bureau ovale, ça doit exister ailleurs, mais LE bureau ovale, est-il besoin d'en rajouter une tonne ? La réaction française ne s'est pas faite attendre, depuis le bureau de l'Élysée dans le palais présidentiel à côté des Champs-Élysées à Paris en France. Une histoire de **monopole exclusif**, pour les cas où il existerait d'autres types de monopoles non exclusifs par exemple... sur des produits **importés de l'étranger**... trouvez vous-même les importations d'origine non étrangère !

J'ai également appris au cours de ce journal, le rappel de produits alimentaires pouvant provoquer des dangers pour les **jeunes bébés**. Les familles avec des bébés âgés ne sont pas concernées... évidemment.

Les conseils santé de fin de journal m'ont achevé. A ce qu'il paraît, ce qui est bon pour la santé, c'est **la marche à pied**. Je ne me suis pas senti concerné, procédant habituellement de cette façon pour me déplacer en marchant, mais je reste curieux de celles et ceux qui, jusqu'à ce jour, marchaient autrement.

Je me suis rabattu sur la météo... même chose hélas. De la pluie mais en pire... **un déluge d'eau**, nous précise-t-on, pour les fois d'avant où ce n'était pas de l'eau. Ce qui aura pour effet de remplir **les nappes phréatiques souterraines**. Ben oui, parce que les nappes phréatiques hors sol, on appelle cela des lacs. La pluie pour les uns, **la canicule estivale** pour les autres. Bien plus mauvaise que la canicule d'hiver, soyez prudents... surtout quand **il neige dehors**. Enfin, zoom pour finir sur de belles images d'un volcan entré en éruption, avec précision journalistique ultime, de la **lave volcanique et du magma en fusion** qui aurait fait fuir **la faune animale**. Ca calme !

J'étais épuisé en fin de journal. Mais j'ai tenu moi aussi à apporter ma contribution en décelant certains pléonasmes difficiles à repérer. Faites le test la prochaine fois qu'un gendarme vous arrête au volant pour mesurer votre **taux d'alcoolémie** en lui faisant remarquer que la formule est redondante. L'alcoolémie désigne déjà le taux d'alcool et donc le mot se suffit à lui-même. Par sûr sûr qu'il apprécie sur le moment votre remarque, mais après réflexion, il se peut qu'il vous soit reconnaissant de lui avoir ouvert les yeux en **applaudissant des deux mains**.

Voilà que s'ouvre la période de Noël et depuis quelques jours, vos enfants vous **talonnent de près** (alors qu'habituellement ils vous talonnent de loin sans doute ?), allant même jusqu'à **trépigner des pieds** (avec quoi d'autre de toute façon ?). La liste au Père Noël pourrait même aller jusqu'à vous faire **dresser les cheveux sur la tête**, localisation utile pour celles et ceux qui ont des cheveux ailleurs... Bref gâtez celles et ceux que vous aimez et qui vous aiment aussi. Passez toutes et tous de belles fêtes de fin d'année. Merci de votre fidélité et de votre soutien à l'UNSA toute cette année encore.

**Folie amoureuse! Quel pléonisme! L'amour n'est-il pas une folie?** (H Heine).

Amitiés. Laurent Tintignac

## Simplement vivre de son travail, juste ça !

**Le mouvement des 'Gilets jaunes' fait l'actualité et malgré les débordements condamnables auxquels chacun a pu assister ces derniers jours, il ne saurait être question de résumer ce mouvement à ceux-ci.** Il se trouve d'ailleurs que les 'vrais' gilets jaunes condamnent les violences et autres dégradations car elles desservent le but ultime de **ce mouvement citoyen, humain, simplement humain pour le droit à vivre dignement.** Le peuple français n'est pas fait que d'irréductibles et réfractaires gaulois selon la grille de lecture du Président de la République, mais de citoyens qui participent à la richesse nationale sans jamais en voir les fruits. **Aussi, résumer ce mouvement, comme le fait le gouvernement, à quelques extrémistes de gauche ou de droite est une lecture d'abord erronée sur la forme, méprisante sur le fond.**

Bien sûr il y a le prix de l'essence qui a été l'étincelle permettant une mobilisation inédite, en dehors de toute organisation syndicale comme de tout parti politique, même si chacun constate que certains, parmi les uns et les autres, aimeraient se refaire une santé sur le dos d'un mouvement citoyen leur échappant totalement.

**Bien sûr, ce billet du Fil d'Ariane n'engage que son auteur, mais entendre certains responsables politiques approuver ce mouvement alors qu'ils ont tous sans exception participé à la destruction du lien social dans notre pays, creusé les inégalités, opposé les salariés entre eux, pourrait prêter à sourire si la situation n'était à ce point dramatique.** La crise du carburant est le tout petit angle d'une crise révélatrice d'un mécontentement plus général, quant à l'écoute et la considération sociale dans notre pays.

**"Si l'on veut gagner sa vie, il suffit de travailler; si l'on veut devenir riche, il faut trouver autre chose"** disait Alphonse Karr.

C'est bien là tout l'enjeu de ce mouvement citoyen. Tout le monde ne sera pas riche et chacun le sait. Mais est-il normal aujourd'hui de ne pas pouvoir assumer le minimum vital avec son salaire, fruit de son travail ? **Combien de millions de salariés travaillent sans relâche et sans pouvoir atteindre la fin du mois... tous les mois,** manger simplement manger, se loger simplement se loger, se soigner, assurer l'éducation des enfants, assumer les besoins vitaux de sa famille ? Beaucoup aimeraient les cantonner dans la catégorie "Assistés" y compris parmi ceux qui les appellent aujourd'hui à la rébellion, après avoir gelé les salaires, promu le temps partiel subi, stoppé la progression du SMIC qui ne permet aujourd'hui à personne de vivre dignement de son travail.

Différentes études l'ont démontré : le sens de la solidarité intergénérationnelle a profondément changé. De l'aide que chacun pouvait apporter à ses parents 'pauvres' il y a quelques années, ce sont aujourd'hui ces mêmes parents qui subviennent aux besoins vitaux de leurs enfants salariés, voire de leur petits-enfants quand les parents ne peuvent assumer malgré un travail mais rémunéré au minimum.

**Un fossé inexorable s'est creusé entre ceux qui ont tout et ceux qui n'ont rien ou pas grand-chose.** Il importe avant tout de ne pas opposer entre eux ceux qui vivent de leur travail, certains arrivant à s'en sortir à peu près, les autres pas du tout. Cette stratégie ferait oublier l'essentiel, que la crise, la crise, la crise... dont ils nous rabattent les oreilles depuis des décennies n'a fait que des victimes tout en permettant **une progression pharaonique des revenus du capital, celui justement de ceux qui n'ont pas besoin de travailler pour vivre, encore moins de prendre leur voiture pour se rendre au travail... pour cause, ils n'y vont pas.**

**Pour ce qui concerne l'UNSA, ce n'est pas faute de l'avoir répété depuis des années et des années, le lien social passe prioritairement par des services publics de qualité et en nombre suffisant, que ce soit dans les quartiers abandonnés par la République, les périphéries urbaines, les villes dites moyennes, les zones rurales... là où justement la voiture est 'vitale' et forcément 'désocialisante' quand on n'a pas les moyens d'en posséder une.**

Il ne peut y avoir la France d'en haut et le reste du monde, la République est indivisible et chacun, quel que soit son choix de vie, doit pouvoir vivre du fruit de son travail. La République justement, a le devoir d'assurer cela.

L'UNSA porte haut les couleurs des Services Publics car ce sont eux qui assurent le lien social et la cohésion territoriale. Est-il normal de devoir faire 10, 20 ou 50km pour emmener ses enfants à l'école parce que des classes ont été fermées faute de rentabilité ? Est-il normal de devoir faire des dizaines de kilomètres pour trouver un hôpital ou une maternité parce que les services de santé de proximité n'obéissent pas à la loi du marché ? **Hélas, la même politique subsiste, il faut détruire les services publics et au passage faire passer ses agents pour des nantis de la République, comme si la sécurité de l'emploi dans ce pays devait constituer l'exception et la précarité, la règle.**

Non les agents publics ne sont pas en marge d'une société déconsidérée. Oui les agents publics sont entièrement voués à leur mission de cohésion car ces agents assurent **'la Fonction Publique de la sécurité', 'la Fonction Publique de l'éducation', 'la Fonction Publique de la santé', 'la Fonction Publique de la justice', la République simplement.**

De cette crise du carburant, révélatrice d'un mécontentement plus général, il peut sortir le pire comme le meilleur. Le gouvernement, comme l'ensemble des responsables publics, sont aujourd'hui au pied du mur.

En décembre 2018, je vote pour un syndicat moderne...  
Je vote UNSA !!!



Je Vote UNSA



UNSA



## CIA 2018 n°2

### Ca paiera pas l'essence

Le ministère des armées a dégagé, dans le cadre de la gestion 2018, **une enveloppe supplémentaire de crédits permettant de procéder à un second versement de CIA**. Au total 26,9M€ auront été consacrés au CIA en 2018 (21,9M€ pérennes déjà engagés auxquels s'ajoutent les 5M€ du versement exceptionnel de décembre).

**Tous les agents ayant perçu un CIA en juillet 2018, percevront sur la paie de décembre un 2ème versement correspondant à 22.83% du montant perçu en juillet.**

Les CIA exceptionnels (CIA des maîtres d'apprentissage, des agents de catégorie C de la DSNJ assumant la charge de chef de session JDC) qui auraient pu être versés en juillet ne seront pas intégrés dans la base de calcul de ce second versement.

**Le montant global du CIA 2019 est programmé à 28 M€.**

## L'UNSA a marché parce qu'aucune femme ne doit être victime de violences sexistes et sexuelles. Ni au travail, ni ailleurs !



Au travail, dans le secteur privé ou dans la fonction publique, les femmes ne sont pas épargnées par le sexisme et les violences sexuelles. 80% des femmes déclarent y avoir déjà subi des propos sexistes, 32% du harcèlement sexuel ou une agression sexuelle. Plusieurs milliers de femmes sont violées chaque année sur leur lieu de travail.

Qu'elles soient le fait d'employeurs, de supérieurs hiérarchiques, de collègues ou d'usagers, ces violences ont des conséquences sur l'état de santé des victimes, elles impactent leur entourage, elles ont des répercussions sur leurs conditions de travail et le déroulement de leur carrière. **Cette réalité, inadmissible, n'est pas une fatalité: des solutions existent qui nécessitent une réelle volonté politique et des moyens au-delà des déclarations d'intention.**

**Les violences contre les femmes au travail font encore grandement partie de nos angles morts. Ce qui se passe dans les entreprises ou les administrations ne relève pas seulement d'un rapport individuel entre des collègues ou entre l'encadrement et les salariées. L'employeur du secteur privé ou de la Fonction publique a une obligation inscrite dans la loi de prendre "les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs". Les victimes qui dénoncent les violences subies doivent être protégées dans leur carrière et leur emploi. Nous avons besoin que les instances représentatives du personnel disposent des moyens suffisants pour exercer leurs missions et prérogatives contre les violences sexistes et sexuelles.**

Dans la Fonction publique, les ministères, les collectivités, les établissements de santé sont loin d'être exemplaires en matière de prévention des violences, de protection des victimes et de sanctions des agresseurs. Nous exigeons la déclinaison et la mise en œuvre effective au plus près des lieux de travail de mesures contraignantes pour la prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

**C'est pourquoi, l'UNSA a marché avec #NousToutes, partout en France, le 24 novembre dernier, pour dire stop aux violences sexistes et sexuelles que subissent les femmes au travail.**

Nous marchons pour exiger des règles strictes, dans les entreprises pour protéger les femmes de ces violences et la mise en place de moyens de prévention et de contrôle. Nous marchons pour exiger la création d'une obligation de négocier sur les violences sexistes et sexuelles dans tous les lieux de travail. Nous marchons pour exiger de l'Etat employeur une exemplarité dans la fonction publique. Nous marchons pour qu'en 2019, l'Organisation Internationale du Travail (OIT) adopte une nouvelle convention contre les violences et le harcèlement au travail.



## ICT-TCT

### L'imbroglie des AP2018

### Les chiffres sont tombés



Malgré les craintes exprimées par l'UNSA auprès du Délégué Général pour l'Armement, **il a été confirmé par le SPAC (Service Parisien de l'Administration Centrale) que tous les ICT/TCT ne seraient pas traités également, certains ne recevraient pas leur AP avant l'année prochaine, ce qui engendrera des difficultés non mineures.**

Cette inégalité de traitement démontre un manque de responsabilité à tous niveaux de la chaîne d'exécution RH du SPAC comme des employeurs qui n'ont peut-être pas transmis au bon moment les éléments de rémunération.

Les derniers éléments :

- **AP mises en paie sur novembre et décembre : 2515 sur 2962 (84%)**
- **AP reçues non payées sur novembre à payer sur janvier 2019 : 276**
- **AP non signées ou non reçues : 131**
- **AP à envoyer au domicile des agents pour passage en paie en janvier : 40**

Pour les agents qui auront un rappel, le BICT (Bureau des ICT-TCT) enverra le décompte de rappel qui identifie le mois et l'année de rappel (2018) et le mois et l'année sur lequel il est payé (2019). Ce décompte de rappel servira de justificatif aux agents dans le cadre de leurs échanges avec les services fiscaux.

L'UNSA ne souhaite pointer du doigt personne, mais elle est la première à déplorer les négligences qui ont conduit à cette situation malheureuse pour certains ICT-TCT et invite les managers à plus de respect envers leurs subordonnés dont la compétence et la fidélité ne souffrent, elles, d'aucune contestation ou insatisfaction pour le plus grand profit de tous.

**L'UNSA fait également son mea culpa puisqu'elle a contribué à faire augmenter le nombre d'ICT/TCT en 2018 suite au travail de fond réalisé pour reclasser les contractuels « décret 49 » et « Berkani » en ICT/TCT, ce qui a augmenté d'autant la charge de travail du BICT et de toute la chaîne administrative. L'UNSA attend du SPAC comme de la DGA qu'ils fassent la lumière sur ces dysfonctionnements en proposant aux agents 'malchanceux', une compensation ad hoc !**

## GIPA 2019

### Les éléments de calcul publiés



La Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat (GIPA) est une indemnité brute qui peut être versée aux agents de la Fonction Publique si leur traitement indiciaire brut a évolué moins vite que l'inflation et prenant en compte l'indice des prix à la consommation sur une période "glissante" de référence de 4 ans.

L'arrêté du 5 novembre 2018 fixe les éléments à prendre en compte pour le calcul de la GIPA 2019.

- **La période de référence est fixée du 31 décembre 2013 au 31 décembre 2017.**
- **Le taux d'inflation retenu est de 1,64%.**
- **Le TIB (traitement indiciaire brut) en début de période est fixé à: 55,5635€ (2013)**
- **Le TIB en fin de période est fixé à: 56,2044€ (2017)**

Mais le plus simple pour vous et afin de connaître immédiatement votre droit à la GIPA ou pas, vous pouvez utiliser **le simulateur UNSA, que l'UNSA a mis à votre disposition sur le site 'https://www.unsa-defense.org'**. Remplissez simplement les cases A9 – C9 –H9 et vérifiez instantanément votre éligibilité.

Pour l'UNSA, certes la GIPA a le mérite d'exister. Elle ne va concerner qu'un nombre très réduit d'agents, quelques milliers tout au plus et ne saurait se substituer à **une réelle politique de revalorisation salariale qui passe pour l'UNSA, par la levée du gel du Point d'Indice, seul véritable marqueur des rémunérations publiques.**

## Mémo utile. Combien de fois je vote UNSA le jeudi 6 décembre 2018

	Adj Adm	SA	AAE	Adm civil	ATHD	TSEF	IEF	ASI ASHQC	TPC ISCG	INF	CSPC	PCR-MT ICSGS	ASS	CTSS	Berkani 8416 D49	ICT TCT	OE CED TSO
CTM	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
CTR	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
CTBDD	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
CAPC	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			
CAPL	*	*			*	*		*	*								
CAPSD																	*
CCPV															*		
CPS																*	

Toute l'équipe UNSA-Défense vous remercie de votre soutien et de votre fidélité, et vous souhaite de passer de belles fêtes de fin d'année 2018.

